



LETTRÉ MENSUELLE

CFE-CGC

du Groupe Inetum

<https://cfecgc-inetum.fr>
contact@cfecgc-inetum.fr

Sommaire

<u>Page 1</u>	Édito
<u>Page 2</u>	300ème / 25 ans
<u>Page 3</u>	Élections CSE Cléva / CSE Grand Ouest
<u>Page 4</u>	NAO / CSE IDF
<u>Page 5</u>	Évolution groupe
<u>Page 6</u>	Agenda
<u>Page 7</u>	Contacts

7 octobre 2024

Les salariés d'Inetum : secoués dans le shaker Bain Capital



Les réorganisations se succèdent à un rythme effréné au sein du groupe Inetum. Au point que les notes d'organisation n'arrivent plus à suivre le tempo d'enfer imposé par notre état-major ! Et que dire des salariés qui se débattent pour savoir qui est leur nouveau manager, n'ayant plus signe de vie du précédent, bien souvent emporté à son insu dans les limbes de la vie professionnelle...

Il en résulte un flou artistique où les salariés ne savent plus où se positionner dans l'entreprise faute d'une chaîne hiérarchique claire et bien définie. Un organigramme en chasse un autre avant même de tirer les conclusions des éventuelles bénéfices apportés par le schéma précédent.

De nouveaux slides venus d'en haut nous sont présentés, où verticalité, horizontalité et transversalité se disputent la vedette par le jeu d'une chorégraphie au service exclusif des profits à court terme en faveur de l'actionnaire.

Mais, dans leurs réflexions de très haut niveau qui les animent, les cerveaux qui nous dirigent passent systématiquement à côté de l'essentiel : Le salarié !

La vraie réorganisation de l'entreprise doit être une réorganisation en profondeur qui met le salarié au cœur du fonctionnement de l'entreprise. Les mots clefs doivent être fidélisation, communication, stabilité et proximité. Seule la mise en place d'une véritable culture d'entreprise permettra de répondre aux attentes du salarié. Cela suppose de donner une visibilité au personnel sur ses perspectives d'évolution professionnelles et salariales, de garantir son employabilité par le levier de la formation, de l'impliquer dans les décisions de l'entreprise par une communication transparente et de mettre en place une organisation claire où la proximité permet de créer une relation de confiance entre le salarié et sa hiérarchie. L'intéressement, la distribution d'actions gratuites, la mise en place d'un compte épargne temps sont des outils privilégiés pour donner des gages de confiance aux salariés. Considérés comme des acteurs responsables, ceux-ci s'impliqueront spontanément dans la vie de leur société. Un personnel motivé et engagé, qui croit dans les valeurs de son entreprise, est la meilleure garantie d'assoir la pérennité de celle-ci sur le long terme.

Il ne saurait y avoir de refonte de l'entreprise sans prioriser les besoins et les attentes de ceux qui sont les principaux artisans de sa prospérité : Les salariés. Ce sont eux la première richesse de l'entreprise.

Et c'est encore plus vrai dans une ESN.

300^{ème} lettre mensuelle soit 25 ans de communication



Toujours près de vous et ce depuis 25 ans, nous pouvons constater avec ces unes «mythiques» qu'inetum est vraiment juste une société faite pour être achetée puis revendue avec, au passage, l'appauvrissement des salariés mais l'enrichissement des actionnaires et du top management !

Voilà pourquoi nous en sommes là !



Le + syndical

--- La Lettre de la --- SECTION SYNDICALE GROUPE

Délégués syndicaux : Monique OBLET (Industrie) – Alina TORTOCHAUT (Progiciels) – Alain GUILLLOU (Ouest) – Mireille DE VOLDER (Méditerranée) – Olivier YERLE (Progiciels) – Pierre ROI (EUVOXA-Groupe ADELJOR)

Numéro 100 - 19 novembre 2007

Section syndicale CFE-CGC GFI Informatique : bureau 603, 199 rue Championnet 75018 PARIS
- Mail : cgcgfi@free.fr - Site WEB : www.fieci-cgc.org/cgcgfi tel : 01 44 85 88 92 (répondre si absent)

GFI / APAX : en concert exceptionnel !

AMF, 9 novembre 2007 :
N°207C2467
www.amf-france.org

« Par courrier du 2/11/2007, la SAS ITEFIN Participations(1), M Jacques TORDJMAN(2), M Vincent ROUAIX(3), M Michel BELIN et M Pierre CHIARELLI ont déclaré avoir franchi de concert en hausse, le 29 octobre 2007, les seuils de 5%, 10%, 15%, 20% et 25% du capital et des droits de vote de la société GFI Informatique et détenir de concert 15 069 443 actions GFI Informatique représentant autant de droits de vote, soit 27,82% du capital et des droits de vote de cette société. ...Ce franchissement de seuils résulte de la mise en concert de Messieurs Jacques TORDJMAN(2), Vincent ROUAIX(3), Michel BELIN et Pierre CHIARELLI avec la société ITEFIN Participations(1), par suite de la signature d'un protocole d'investissement en date du 29 octobre 2007. Cette opération aura pour effet de mettre en œuvre une action de concert entre les actionnaires d'ITEFIN Participations... »

- (1) contrôlée par le FCR APAX France VII, représentée par la société de gestion APAX Partners SA et la société Altimir Amboise SCA, représentée par son gérant APAX Partners/Compagnie gérance SA.
- (2) en ce compris la société privée à responsabilité limitée de droit belge Jador contrôlée par M TORDJMAN
- (3) en ce compris la société à responsabilité limitée Autel Conseil contrôlée par M ROUAIX
- (4) sur la base d'un capital composé de 54 169 916 actions représentant autant de droits de vote

Pas de doute : l'orchestre GFI/APAX est de nouveau en place !
Sa précédente répétition (APAX I) avait eu lieu en janvier 2007 mais le concert avait été annulé pour cause d'OPA de GFI par FUJITSU ! La nouvelle formation (APAX II) ne compte plus, aujourd'hui, que 4 « solistes » : Yves ROY serait forfait ...

à l'affiche, ... de nouveau : « le Plan 2010 » !

En dépit de l'engagement de J TORDJMAN, en collaboration avec l'expert-comptable du CCE (CCE du 10 septembre 2007), d'apporter toute la transparence sur la construction de ce plan : hypothèses retenues, éventuelles versions successives, résultats analytiques attendus sur le terrain pour chaque entité etc... la « partition » reste à cette heure, entre les mains des seuls « solistes ». Dans ces conditions, il y a un risque de dissonances quand l'orchestre au complet commencera de jouer !

En plus, la question des « cachets » promis aux artistes, n'est pas non plus résolue, loin s'en faut !
Pour ce qui concerne les « solistes », la CFE-CGC fait l'hypothèse que « le protocole » du 29 octobre, a prévu des « clauses de sortie » si attractives, qu'elles ont rapidement mis tout le monde d'accord : belle performance ... mais manque de transparence !

Pour ce qui concerne les « solistes » (les salariés) – beaucoup plus nombreux –, à cette heure, selon nos informations, rien de particulier n'est prévu pour eux !

- Face à ce constat, la CFE-CGC demande :
- que l'audition des représentants d'APAX se tienne avant Noël (le principe en a été accepté par J TORDJMAN),
 - puis que, dans la foulée, un programme de négociations soit enfin enclenché, sans délai, sur les 3 points cruciaux : Salaires, Intéressement et Formation*

La CFE-CGC a pris bonne note (sous réserve de confirmation par l'AG du 14 décembre 2007) que 2 représentants d'APAX vont entrer en fanfare au Conseil d'administration de GFI, accompagnés par un représentant de la Cie Financière Edmond de ROTHSCHILD (cette Cie avait été mandatée par la Direction pour garantir si « voit sois » de l'OPA), au moment précis où la Participation des salariés se trouve réduite à néant pour cause de charges exceptionnelles liées à la défense contre l'OPA !
Or, toute solution visant à neutraliser cet effet très dommageable pour les salariés (J TORDJMAN s'y est engagé) requiert l'accord du Conseil d'administration (c'est la loi !) alors ...

Messieurs les nouveaux administrateurs, saisissez l'occasion et accordez un « Golden Hello » ambitieux aux salariés de GFI : ils le méritent amplement et ce sont eux qui, pour une part essentielle, mèneront au succès, le « plan 2010 » !

Et d'ailleurs, ne serait-ce pas également le moment d'imposer la présence d'administrateurs représentant les salariés dans le conseil d'administration, tandis qu'une nouvelle tréka fait une entrée remarquée dans cette instance ?

* la « Charte de la Transformation » du Groupe GFI, signée en décembre 2006, par Messieurs TORDJMAN, ROUAIX, CHIARELLI, BELIN, SAENZ, GRECO, BERGOUGNON, LELEU, MATOUSSKOFF, POUPOIN et CONTAMIN dispose en particulier, que : « GFI va s'attacher à délivrer une formation adaptée pour que chacun réussisse et progresse... »

La CFE-CGC



LETTRE MENSUELLE
de la section syndicale CFE-CGC
Groupe Gfi Informatique
www.fieci-cgc.org/cgcgfi
cgcgfi@free.fr / tél 06 83 09 41 92

Sommaire	
page 1	Adieu Apax, adieu Boussard, bonjour Mannai !
page 2	Loi El-Khomri : mobilisation générale de la CFE-CGC le 3 mai 11H
page 3	agenda avril / mai
page 4	coordonnées

N° 200 - 27 Avril 2016



DOHA, Qatar

Adieu Apax, adieu Boussard, bonjour Mannai !

A la fin du mois de mai, l'affaire devrait être entendue, et Mannai Corporation, le qatari, détenir 51% du capital de GFI ! Avec plus d'un mois de retard sur le calendrier annoncé par le PDG, le 2 décembre 2015, mais c'est une broutille, quand on sait que Mannai sera un actionnaire de long terme.

Apax et son cousin de circonstances, Boussard, solidaires par la volonté commune de vendre leurs actions Gfi au meilleur prix, vont s'éloigner sur la pointe des pieds, au rythme que Mannai décidera, mais sans s'attarder non plus. Le premier pleure car son investissement dans Gfi est bien loin des canons habituels des fonds d'investissement et le second rit, car il a eu (beaucoup) plus de nez que son cousin et empoche quant à lui, une jolie plus-value !

Et les salariés dans tout cela ?

Ils l'auront bien senti passer le règne Apax-Boussard (2007-2016) avec sa politique sociale inversée, la pire de l'histoire de Gfi, sous forme d'une compression continue de la masse salariale (2016 au taquet avec 1% annuels au titre des augmentations individuelles à répartir parmi

30% de l'effectif), 20% de Participation au titre de 2015¹ (150K€ à partager entre les 7500 salariés de l'UES), le refus unanime de toute la Direction Générale y compris la DRH, du moindre dispositif d'Intéressement, Compte-Epargne-Temps... Abandonement ou Percro, mais la distribution bon an bon an de près de 6M€ de dividendes (on parle de beaucoup plus encore au titre de 2015 en dépit d'un résultat de Gfi Informatique stagnant), des rémunérations variables amputées de 50% en moyenne sans explications en dépit du surinvestissement des salariés mais une rémunération variable du PDG qui n'a cessé de grimper pour atteindre la somme folle de 2,3M€ au titre de 2015² (dont 2M€ en remerciement de son surinvestissement au service de Mannai)... Arrêtons là !

Apax et Boussard auraient pu octroyer une prime de sortie aux salariés pour le remercier du bon travail accompli, comme cela se pratique dans certains fonds ; la commission économique du CCE le leur avait fermement suggéré pourtant !

Et comme si tout cela ne suffisait pas, le PDG a déjà posé ses jalons pour 2018 avec 2M€ de rémunération variable potentielle et encore 2M€ en 2020² : merci au bon Conseil d'Administration de Gfi qui a décidé ce flonflage le 22 décembre 2015, avant que Mannai n'y eût et au comité des rémunérations qui en a formulé la demande sur la base de benchmarks (paraît-il) en vigueur dans le secteur des ESN. Ces soi-disant benchmarks devaient être transmis à la commission économique du CCE de l'UES, il y a plus de 2 mois, mais elle les attend encore ...

A la fin du mois de mai, Mannai qui fait ce qui lui plaît, sera propriétaire majoritaire de Gfi et fera...le tour du propriétaire ! La prise en mains du pilotage de Gfi par le trio anglo-australien bien installé au CA de Gfi et dans tous ses comités (audit, stratégique, investissements, rémunérations) depuis le 8 avril, sera intéressante à observer !

Gare à ceux qui tenaient les manettes et qui n'auraient pas laissé, malgré ce qui a été dit plus haut, la moindre réserve au fonds des tiroirs, ou qui auraient (un peu trop) joué de balances d'ouvertures favorables au niveau des trains d'acquisitions externes des années passées, du CIR et du CICE, d'une compression salariale contre-productive, pour vendre un résultat un peu trop « marketé » à coup de matches de handball du PSG (250K€ par an pour acrocher « Gfi » sur les maillots des joueurs) et de raouls annuels relayés tous azimuts via Twitter ou BFM business...

Souhaitons surtout, que le nouveau propriétaire accorde aux salariés du Groupe Gfi l'attention et le respect qu'ils méritent !



Élections au Comité Social et Économique

CLEVA

L'ensemble des candidats **CFE-CGC** remercie chaleureusement les salariés de CLEVA (près de 58% de participation) qui se sont mobilisés au 1^{er} tour des élections de leur nouveau Comité Social et Économique (CSE) et plus particulièrement les **86%** ayant voté pour la liste **CFE-CGC**.

GRÂCE À VOUS,
nous sommes
plus **FORTS** pour
vous **DÉFENDRE...**



Tous les sièges des collèges Cadres et TAM n'étant pas pourvus à l'issue du 1^{er} tour, un 2nd tour est probable. Le cas échéant, il aura lieu du 24 au 28 octobre et nous vous invitons à vous mobiliser et voter nombreux pour ce 2nd tour.

Même si un 2nd tour a lieu, la représentativité de la **CFE-CGC** au sein de CLEVA est déjà déterminée par les résultats du 1^{er} tour, ainsi **avec 86% la CFE-CGC devient la 1^{ère} organisation syndicale au sein de CLEVA** et sera ainsi déterminante dans la (re)négociation des accords d'entreprise, sachant que la majorité des accords conclus au sein d'Inetum vont continuer à s'appliquer au sein de Cleva, en raison d'un accord spécifique signé en mai 2024.

Vos nouveaux élus



**Thierry
BRAUX**
Paris



**Anne
GOEPFERT**
Paris



**Fabrice
DUERMAEL**
Paris



**Jérémy
CELAIRE**
Lyon



**Donia
TOUMI**
Paris



**Florent
CHAILLOU**
Paris

CSE Grand Ouest : Alerte sur ANTAI



Alertés par des collègues intervenants sur la partie TME du contrat ANTAI (Agence Nationale du Traitement Automatisé des Infractions), vos représentants **CFE-CGC** au CSE Grand Ouest sont allés à leur rencontre à LCP début septembre.

De nombreux problèmes ont été remontés par les salariés rencontrés, à savoir :

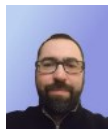
- Une phase de réversibilité insuffisante. Cette fâcheuse habitude des ESN entre-elles est malheureusement connue et a visiblement été insuffisamment prise en compte.
- Surcharge importante de l'équipe de supervision, due à des problèmes de recrutement et à l'arrêt du helpdesk. Avec en corollaire des plannings fluctuants.
- Un pilotage en mode « pompier », stressant.
- Des points de « crise » avec le client quasi-quotidiens, encore plus stressants.

Ces difficultés entraînent un gros risque d'usure, de démotivation, et toutes les conséquences délétères qui peuvent en découler. Face à ce constat, vos représentants ont interpellé la direction lors des CSE de juillet et septembre, mais faute d'avoir les interlocuteurs compétents, ils restent en attente de réponses et de mesures correctives pour rétablir une situation nominale !

Vos représentants **CFE-CGC** au CSE Grand Ouest restent mobilisés et vous tiendront informés de la suite.



Pascal HOUSSIN
LCP



Thierry PLUMER
Rennes



Karine ROUE
LCP

Lancement des NAO



Comme chaque année, les commissions paritaires, entre la direction et les organisations syndicales représentatives, de **N**égociations **A**nnuelles **O**bligatoires (NAO) sont planifiées d'octobre à décembre.

Vos représentants **CFE-CGC** y porteront **vos attentes, vos demandes, que nous vous invitons à leur transmettre dès maintenant** ! Pour cela vous trouverez leurs coordonnées en dernière page.

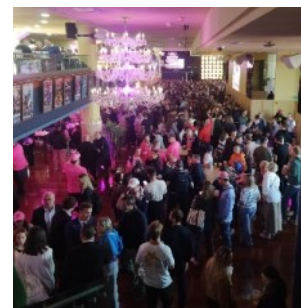
CSE Île De France

Nouvelles offres sports

Le dynamisme de vos représentants **CFE-CGC** au **CSE IDF** ne se dément pas ! Ceux-ci ont le plaisir de vous annoncer la mise en œuvre de nouvelles offres qui vont à coup sûr ravir les amateurs de sport. Pour être au courant de leur disponibilité, pensez à consulter la newsletter du **CSE IDF** que vous recevez régulièrement sur votre boîte mail personnelle.



Pour les amateurs de **rugby**, depuis la rentrée, mise à disposition de places pour assister aux matchs du **Stade Français** au Stade Jean-Bouin, avec des animations avant les matchs et une bodega après les matchs, où vous pourrez même croiser les joueurs.



Également, pour les amateurs de **basketball**, mise à disposition de places pour assister aux matchs du Paris Basketball



Sans oublier les amateurs de **football**, qui pourront assister à certains matchs du **PSG** !



Pour le début d'année 2025, un séjour de **ski** sera organisé aux Gets.

Emploi et conditions de travail

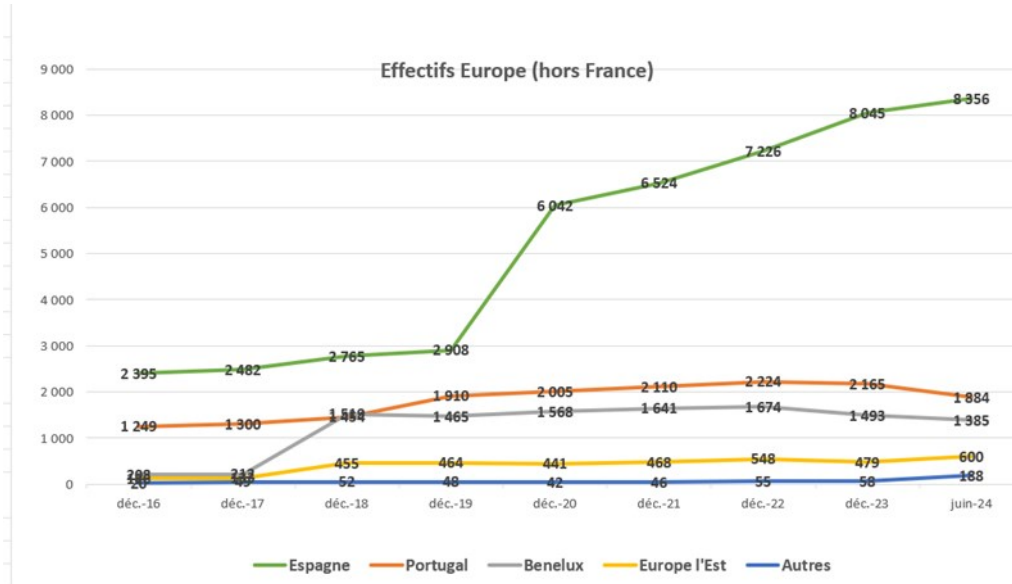
Bien entendu, vos représentants **CFE-CGC** sont particulièrement actifs sur le sujet de **l'emploi** et de **vos conditions de travail**.

Ainsi, vos représentants **CFE-CGC** sont à l'initiative d'un **groupe de travail sur les droits et devoirs des salariés en intermission**, pour lequel l'Île-De-France sera pilote. Ce groupe de travail associera des représentants de la direction et des différentes organisations syndicales.

Un développement du groupe à la peine en France

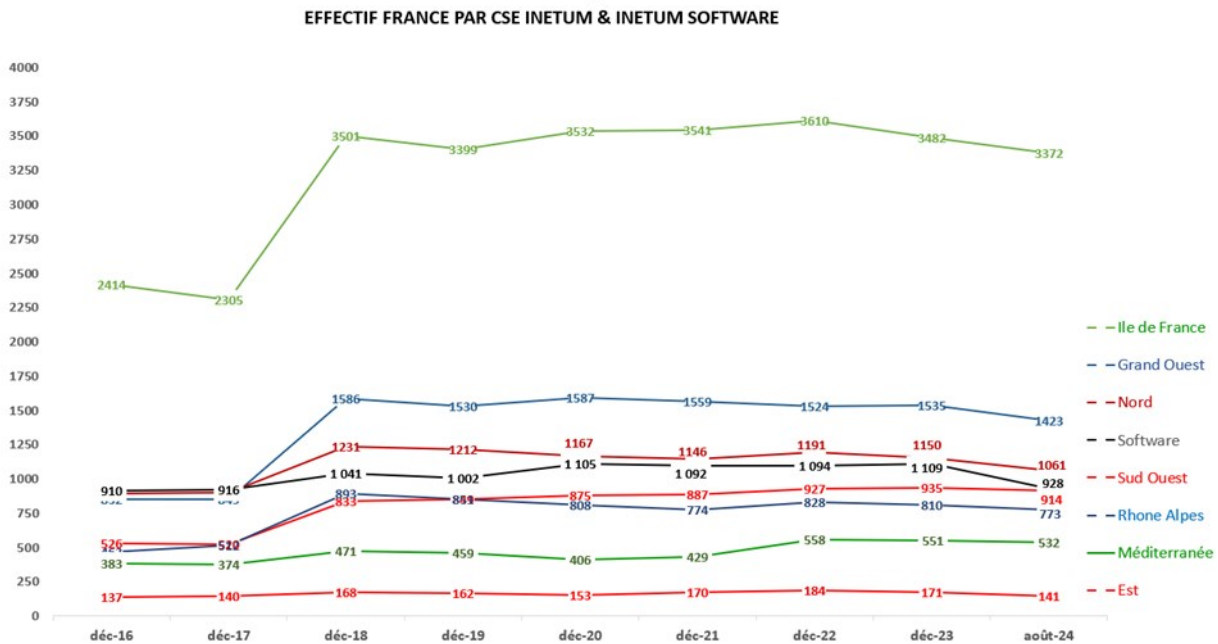
Comme évoqué dans notre lettre du mois dernier (*lettre 299 du 9 septembre 2024*), où nous présentions la situation des effectifs du groupe dans le monde, nous publions ce mois-ci celle en Europe et en France.

La situation en Europe à fin juin, montre la poursuite de la croissance des effectifs en Espagne (8356), qui talonne la France (9854), et dans une moindre mesure en Europe de l'Est. À contrario, le Portugal et surtout le Benelux rencontrent une baisse des effectifs, reflet des difficultés rencontrées dans ces pays.



(*) Autres = Suisse + Royaume-Uni

En France, à fin août, nous constatons une baisse quasi générale des effectifs, qui montre bien que les plans massifs de recrutement peinent à compenser les départs tout aussi massifs. Ainsi, les effets d'annonce de ces recrutements dissimulent mal une réalité moins reluisante.



Agenda

SEPTEMBRE, 2024

04 RÉUNION CCSCT AUVERGNE RHÔNE-ALPES À DIJON
SEP

05 RÉUNION CSEC
SEP

10 RÉUNION CCSCT EST À STRASBOURG
SEP

17 RÉUNION CCSCT SOFTWARE À SAINT-OUEN
SEP

17 RÉUNION CCSCT GRAND OUEST À ORLÉANS
SEP

18 RÉUNION CSE AUVERGNE RHÔNE-ALPES
SEP

19 COMMISSION SANTÉ SÉCURITÉ CONDITION DE TRAVAIL CENTRALE
SEP

24 RÉUNION CSE ÎLE DE FRANCE
SEP

24 RÉUNION CSE EST (SSCT - TEAMS)
SEP

24 RÉUNION CSE NORD
SEP

26 RÉUNION CSE SOFTWARE À MONTPELLIER
SEP

26 RÉUNION CSE MÉDITERRANÉE
SEP

26 RÉUNION CSE SUD-OUEST
SEP

27 RÉUNION CSE GRAND-OUEST (SSCT)
SEP

OCTOBRE, 2024

02 RÉUNION CSEC
OCT

02 RÉUNION EXTRAORDINAIRE CSE MÉDITERRANÉE
OCT

03 ÉLECTIONS 1ER TOUR CLEVA
OCT

07 ÉLECTIONS FIN DU 1ER TOUR CLEVA
OCT

15 RÉUNION CSE AUVERGNE RHÔNE-ALPES
OCT

16 RÉUNION COMMISSION PRÉVOYANCE ET FRAIS DE SANTÉ ANNULÉ
OCT
Changement de date par la direction

17 RÉUNION CSE EST (ÉCONOMIQUE STRASBOURG)
OCT

17 RÉUNION PARITAIRE POUR LES N.A.O. 2025
OCT

24 RÉUNION CSE SUD-OUEST À BORDEAUX
OCT

25 RÉUNION CSE GRAND-OUEST
OCT

29 RÉUNION CSE ÎLE DE FRANCE
OCT

29 RÉUNION CSEC
OCT

29 RÉUNION CSE MÉDITERRANÉE
OCT

29 RÉUNION CSE NORD
OCT

30 RÉUNION CSE SOFTWARE À SAINT-OUEN
OCT

Prenez contact avec vos représentants CFE-CGC !

IMPORTANT : les adresses courriel indiquées ci-après sont gérées par la seule CFE-CGC sur des serveurs qui lui sont propres et en toute indépendance du Groupe Inetum

Olivier MAULMY

Délégué Syndical Central UES

☎ 07 87 16 17 19

olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr



François LECLUSE

Délégué Syndical Central adjoint UES

☎ 07 80 02 68 59

francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr

Inetum			
IDF	Ludovic BOULLIN Katia LESPINE Olivier MAULMY Bertrand DE BEAULIEU	☎ 06 76 28 46 99 ☎ 06 49 57 18 48 ☎ 07 87 16 17 19 ☎ 06 50 46 47 60	ludovic.boullin@cfecgc-inetum.fr katia.lespine@cfecgc-inetum.fr olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr bertrand.debeaulieu@cfecgc-inetum.fr
EST	Benoît WENK	☎ 06 61 13 11 93	benoit.wenk@cfecgc-inetum.fr
OUEST	Pascal HOUSSIN Karine ROUE	☎ 06 98 38 41 55 ☎ 06 98 38 41 55	pascal.houssin@cfecgc-inetum.fr karine.roue@cfecgc-inetum.fr
<u>NORD</u>	Brigitte DURIEZ Anthony FLORENT Nancy VARDON	☎ 07 60 14 82 33 ☎ 07 60 14 82 33 ☎ 06 82 66 02 15	brigitte.duriez@cfecgc-inetum.fr anthony.florent@cfecgc-inetum.fr nancy.vardon@cfecgc-inetum.fr
RHONE-ALPES-AUVERGNE	François LECLUSE Bruno MAZALE	☎ 07 80 02 68 59 ☎ 06 16 12 71 27	francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr bruno.mazale@cfecgc-inetum.fr
MÉDITERRANEE	Christian THOMAS	☎ 07 87 16 17 19	contact@cfecgc-inetum.fr
SUD OUEST	Arnaud LEPOINT	☎ 06 03 38 73 69	arnaud.lepoint@cfecgc-inetum.fr
Inetum Software France			
Lyon Tangram	Véronique MILLET	☎ 06 23 83 03 50	veronique.millet@cfecgc-inetum.fr
Saint-Ouen	Bertrand KLOSTER	☎ 06 23 83 03 50	bertrand.kloster@cfecgc-inetum.fr
Montpellier-Nîmes	Hor JULIEN	☎ 06 73 37 55 76	hor.julien@cfecgc-inetum.fr
Nancy-Dijon	Daniel AKNINE	☎ 06 73 37 55 76	daniel.aknine@cfecgc-inetum.fr
Cléva France			
Saint-Ouen	Thierry BRAUX	☎ 06 85 42 52 69	thierry.braux@cleva-solutions.com
Hors UES			
Metaware	Martin JOURDAN	☎ 06 63 76 16 71	contact@cfecgc-inetum.fr

Web <https://cfecgc-inetum.fr>

Mail contact@cfecgc-inetum.fr



Olivier Maulmy



Vous aussi, rejoignez la CFE-CGC !

Adhérez en ligne :

<https://www.fieci-cfecgc.org/rejoignez-nous/>