



LETTRE MENSUELLE

CFE-CGC

du Groupe Inetum

<https://cfecgc-inetum.fr>
contact@cfecgc-inetum.fr

Sommaire

<u>Page 1</u>	Edito
<u>Page 2</u>	Stories / Avenir des Assistantes de gestion ?
<u>Page 3</u>	ASC / Elections CSE IDF / CSE SW
<u>Page 4</u>	Agenda
<u>Page 5</u>	Contacts

7 juin 2024

Le fardeau des acquisitions

Atos, Inetum, le même scénario ?



Atos, en pleine tourmente boursière, publie au titre de l'année 2023 une perte historique de 3,4 milliards d'euros dont 2,5 proviennent de dépréciations d'actifs. Son ancien PDG est aussitôt pointé du doigt pour avoir réalisé des acquisitions qui auraient été payées beaucoup trop cher, selon certains cadres du groupe.

Il est clair qu'un achat réalisé à vil prix se retrouvera inévitablement dans les comptes de l'entreprise, sous une forme ou une autre, dans les années qui suivent et que les répercussions négatives finiront toujours par remonter à la surface.

Si la situation d'Inetum est totalement différente de celle d'Atos avec des ambitions beaucoup plus modestes en termes de croissance externe, il est toutefois permis de s'interroger sur la pertinence des dernières acquisitions majeures, à savoir Realdolmen en 2018 et IECISA en 2020.

Concernant Realdolmen, selon les communiqués de presse de l'époque, le prix offert par action (37€) représentait alors une prime de 11% par rapport au cours de clôture du 22 février, laissant entrevoir une valorisation raisonnable de la cible. Mais en prenant comme référence le cours moyen sur l'année 2017, proche de 25€, la prime avoisinait les 50%, ratio déjà beaucoup moins favorable.

Cette offre publique d'acquisition de Gfi Informatique sur Realdolmen fut d'ailleurs un succès retentissant avec 88,92% de titres apportés à l'offre, surpassant largement l'objectif de 75% que s'était assigné Gfi !

Sans doute fallait-il simplement voir dans ce bel enthousiasme une superbe opportunité pour les actionnaires de Realdolmen de se défaire de leurs actions dans des conditions particulièrement alléchantes !

Quant à IECISA, l'acquisition annoncée en décembre 2019 a été finalisée en avril 2020, en dépit des mauvaises perspectives liées à l'apparition de la crise sanitaire survenue un mois plus tôt. Les communiqués de presse de l'époque ne manquaient pas de souligner l'ambition du projet face au ralentissement économique et les interrogations légitimes quant à l'opportunité de poursuivre cette opération alors que les perspectives économiques à court terme n'étaient pas bonnes.

Il est permis d'imaginer que ces données ont dû fortement peser dans la balance lorsqu'Orange était citée parmi les candidats potentiels au rachat d'Inetum fin 2021...

Adaptation Stories



Alors que les derniers salariés d'Ile de France ont emménagé au STORIES le 30 juin 2023, dès le 1^{er} septembre 2023 la Direction initie le projet de réaménagement des espaces, car ils sont, soi-disant, sous utilisés !

Opportunisme ou précipitation ?

Le projet de la Direction présente un taux d'occupation moyen de 60 %, mais l'expertise mandatée par le CSEC met en évidence des taux d'occupation de certaines équipes pouvant aller jusqu'à 97,8 % certains jours.

Les salariées se déclarent satisfaites de la majorité des espaces de travail (One Day Office [bureau des managers], salles de réunion, cabines téléphoniques, focus,) sauf des opens spaces, ce qui n'est guère surprenant. Le comble est que dans le nouvel aménagement, seuls ces derniers seront conservés et de plus très fortement densifiés. Ceci sans le respect des normes en vigueur, ce qui était pourtant le cas du précédent aménagement, la Direction se retranchant derrière le caractère non obligatoire des normes.

Les tisaneries sont sources d'une grande gêne pour tous les bureaux ouverts proches. Bien qu'il existe une solution simple et peu coûteuse, moins de 1 000 € pour chacune d'elle, la direction refuse sa mise en oeuvre, alors que le budget global est d'environ 700 000 €...

Ne parlons pas de la phase de transition où un mini espace sera aménagé. Initialement avec des tables hautes sans aucun équipement, mais grâce à l'insistance de vos élus **CFE-CGC** ce seront des tables d'une hauteur proche de celle des bureaux, probablement équipées un écran et un dock pour les brancher à vos ordinateurs.

Tout cela dans le seul but de faire encore plusieurs millions d'euros d'économie sur les 9 à 10 ans du bail du bâtiment « LE STORIES ».

Quel avenir pour les Assistantes de Gestion ?

L'expertise mandatée par le CSEC a mis en évidence des recommandations autour de 3 grands axes :

- I. Mettre en œuvre une politique outillée de la prévention des risques, organiser son animation et son suivi.
- II. Construire le projet en réponse aux besoins du terrain, en intégrant les Institutions Représentatives du Personnel et les salariés tout du long.
- III. Construire des métiers ADA (Assistant d'Agence) et ADV (Assistant des Ventes) attractifs, en termes de conditions de travail actuels, et de parcours professionnel pour l'avenir.



La direction nous dit que la genèse de cette réorganisation émane d'une partie des assistantes de gestion.

Mais ne serait-ce pas un subterfuge, pour spécialiser une partie des assistantes sur les tâches de facturation ? Ceci afin d'externaliser sous peu lesdites tâches à un centre de services, hors de France ?

Vos élus **CFE-CGC** restent vigilants sur les motivations et les conséquences de cette réorganisation.

Activités Sociales et Culturelles : fin du délai de carence



A la suite d'une décision de la Cour de Cassation du 3 avril 2024, le CSE Ile-De-France (IDF) s'est mis en conformité en **supprimant le délai de carence pour bénéficier des prestations du CSE IDF, permettant ainsi aux nouveaux embauchés d'en bénéficier dès leur entrée.**

C'est un revirement de situation, puisque lors du vote du budget 2024 des attributions sociales et culturelles (ASC) du CSE IDF de mars 2024, la **CFE-CGC** avait remis ce point sur la table. Les syndicats CFDT et S3I avaient alors rétorqué que l'URSSAF autorise ce délai de carence dans la limite de six mois, mettant ainsi une fin de non recevoir à cette demande.

C'était une revendication de longue date de **vos élus CFE-CGC** qui se réjouissent de sa mise en œuvre au sein du CSE IDF et invitent l'ensemble des CSE de l'UES Inetum qui ne l'auraient pas encore fait à se mettre en conformité.

Demande d'annulation des élections professionnelles en IDF



Le 28 mai 2024, tous les élus du Comité Social et Économique d'Inetum Ile-de-France étaient convoqués au tribunal judiciaire de Bobigny !

La raison ? La CFTC demandait l'annulation des élections en raison d'une communication litigieuse de la CFDT qui serait de nature à tromper volontairement les salariés en assimilant l'action du CSE IDF à la seule action de la CFDT.

De plus, à l'appui de sa demande, la CFTC reprochait également à la Direction d'Inetum d'avoir manqué à son obligation de neutralité en ne réagissant pas à l'utilisation par des candidats CFDT de moyens électroniques prohibés par le Protocole d'Accord Préélectoral.

Mais ce 28 mai ne sonne pas pour autant la fin du feuilleton électoral pour les salariés d'Inetum Ile-de-France. En effet, contre toute attente, la CFDT demande un report d'audience, report accepté sur le champ par le tribunal.

La CFDT redouterait-elle à ce point une annulation des élections en Ile-de-France ?

Réponse attendue à partir du 10 septembre, date de report de l'audience.

CSE Software : Une nouvelle prestation



A l'initiative de deux élues **CFE-CGC**, une nouvelle prestation est maintenant proposée aux salariés de Inetum Software France.

Pour toute naissance ou arrivée d'enfants en vue d'adoption, le CSE Software est heureux de verser une prime de 190€ par enfant. Une **rétroactivité** au 1^{er} janvier 2024 sera possible.

Si vous êtes dans ce cas, il faut déposer sur la plateforme du CSE le justificatif pour les ayants-droits et après validation, le versement sera effectué.

Dans tous les cas, nous vous conseillons de toujours mettre à jour votre profil en déclarant **tous** vos ayants-droits.

Agenda

MAI 2024

02 RÉUNION EXTRAORDINAIRE CSE AUVERGNE RHÔNE-ALPES
MAI

15 RÉUNION CSEC
MAI

16 RÉUNION COMMISSION ACTION LOGEMENT
MAI

21 COMITÉ PILOTAGE PROJET HANDICAP
MAI

22 RÉUNION CSE AUVERGNE RHÔNE-ALPES
MAI

23 RÉUNION CSE ÎLE DE FRANCE
MAI

28 RÉUNION CSE ÎLE DE FRANCE ANNULÉ
MAI
Simultanéité avec convocation au tribunal

28 CONVOCATION À L'AUDIENCE TRIBUNAL JU ANNULÉ DE BOBIGNY
MAI
Reporté en Septembre

28 RÉUNION CSE NORD
MAI

29 RÉUNION CSE MÉDITERRANÉE
MAI

30 RÉUNION CSE SOFTWARE À REIMS
MAI

30 RÉUNION CSE EST (TEAMS)
MAI

30 RÉUNION CSE SUD-OUEST
MAI

31 RÉUNION CSE GRAND-OUEST
MAI

JUIN, 2024

04 RÉUNION CCSCT AUVERGNE RHÔNE-ALPES À MEYLAN
JUIN

06 RÉUNION CSSCT EST À METZ
JUIN

06 RÉUNION CCSCT SUD-OUEST À PAU
JUIN

11 RÉUNION COMMISSION ACTION LOGEMENT
JUIN

13 RÉUNION CSSCT GRAND OUEST
JUIN

18 RÉUNION CCSCT SOFTWARE À SAINT-OUEN
JUIN

19 RÉUNION CSE AUVERGNE RHÔNE-ALPES
JUIN

20 RÉUNION CSE SUD-OUEST
JUIN

25 RÉUNION CSE ÎLE DE FRANCE
JUIN

25 RÉUNION CSE NORD
JUIN

27 RÉUNION CSE SOFTWARE À ORTHEZ
JUIN

27 RÉUNION CSE MÉDITERRANÉE
JUIN

27 RÉUNION CSE EST (SSCT - METZ)
JUIN

28 RÉUNION CSE GRAND-OUEST
JUIN

Prenez contact avec vos représentants CFE-CGC !

IMPORTANT : les adresses courriel indiquées ci-après sont gérées par la seule **CFE-CGC** sur des **serveurs** qui lui sont propres et en toute indépendance du Groupe Inetum

Olivier MAULMY
 Délégué Syndical Central UES
 ☎ 07 87 16 17 19
olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr



François LECLUSE
 Délégué Syndical Central adjoint UES
 ☎ 07 80 02 68 59
francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr

Inetum			
IDF	Ludovic BOULLIN Katia LESPINE Olivier MAULMY Bertrand DE BEAULIEU	☎ 06 76 28 46 99 ☎ 06 49 57 18 48 ☎ 07 87 16 17 19 ☎ 06 50 46 47 60	ludovic.boullin@cfecgc-inetum.fr katia.lespine@cfecgc-inetum.fr olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr bertrand.debeaulieu@cfecgc-inetum.fr
EST	Benoît WENK	☎ 06 61 13 11 93	benoit.wenk@cfecgc-inetum.fr
OUEST	Pascal HOUSSIN Karine ROUE	☎ 06 98 38 41 55	pascal.houssin@cfecgc-inetum.fr karine.roue@cfecgc-inetum.fr
<u>NORD</u>	Brigitte DURIEZ Anthony FLORENT Nancy VARDON	☎ 07 60 14 82 33 ☎ 07 60 14 82 33 ☎ 06 82 66 02 15	brigitte.duriez@cfecgc-inetum.fr anthony.florent@cfecgc-inetum.fr nancy.vardon@cfecgc-inetum.fr
RHONE-ALPES-AUVERGNE	François LECLUSE Bruno MAZALE	☎ 07 80 02 68 59 ☎ 06 16 12 71 27	francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr bruno.mazale@cfecgc-inetum.fr
MÉDITERRANEE	Yves AMATE	☎ 06 19 73 52 29	yves.amate@cfecgc-inetum.fr
SUD OUEST	Arnaud LEPOINT	☎ 06 03 38 73 69	arnaud.lepoint@cfecgc-inetum.fr
Inetum Software France			
Lyon Tangram	Véronique MILLET	☎ 06 23 83 03 50	veronique.millet@cfecgc-inetum.fr
Saint-Ouen	Bertrand KLOSTER	☎ 06 23 83 03 50	bertrand.kloster@cfecgc-inetum.fr
Montpellier-Nîmes	Hor JULIEN	☎ 06 73 37 55 76	hor.julien@cfecgc-inetum.fr
Nancy-Dijon	Daniel AKNINE	☎ 06 73 37 55 76	daniel.aknine@cfecgc-inetum.fr
Hors UES			
Metaware	Martin JOURDAN	☎ 06 63 76 16 71	contact@cfecgc-inetum.fr

Web <https://cfecgc-inetum.fr>

Mail contact@cfecgc-inetum.fr

[Olivier Maulmy](#)



Vous aussi, rejoignez la CFE-CGC !
Adhérez en ligne :
<https://www.fieci-cfecgc.org/rejoignez-nous/>