



**Brigitte DURIEZ.** Consultant AMOA. GBLOS BS.

**Eric PRETRE.** Service Manager. GBLOS BS IS.

**Nancy VARDON.** Process Manager GBLOS IS.

**Christophe DELRUE.** Ingénieur Middleware et Outils. GBLOS IS.

**Anthony FLORENT.** Chef de Projet. SEED.

**Thomas PEUGNET.** Business Analyst. GBLOS BS.

**Mohamed Issam RAZOUANE.** Développeur. GBLOS BS chez ORANGE.

**François LASNE.** Consultant Technique. GBLOS BS.



**Brigitte**

**Eric**



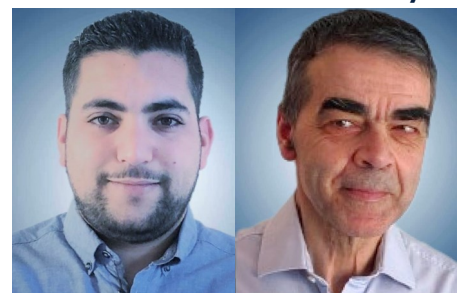
**Nancy**

**Christophe**



**Thomas**

**Anthony**



**Issam**

**François**

*Chères collègues, chers collègues,*

Nos mandats de représentants des salariés arrivent à échéance. Nous souhaitons aujourd'hui vous remercier sincèrement pour nous avoir fait **confiance** et nous avoir permis durant ces **5 années** de vous représenter, vous accompagner et vous défendre **Tous - TAM et CADRES** - au sein des CSE Nord et CSE Central, et des Commissions **CSSCT, Prévoyance & Santé, Action Logement, et Environnement.**

Au quotidien, nous nous sommes **impliqués** activement pour votre **défense** aussi bien **collective** qu'**individuelle**, guidés par nos **valeurs** : un travail et un investissement sérieux basés sur l'expérience, la disponibilité, l'engagement, et des interventions argumentées et constructives.

Ce qui nous différencie, c'est notre **esprit d'équipe**, notre **capacité à travailler** en partageant connaissances et expériences entre membres **CFE-CGC** nordistes et nationaux. Ainsi, toujours **informés** et **préparés**, nous intervenons avec les **arguments choisis** pour obtenir les **meilleures avancées et décisions.**

Aujourd'hui, nous constatons **les résultats** obtenus, et recevons vos **sourires** et vos **remerciements.** **Les salariés se fédèrent** progressivement autour de nous. Notre motivation s'en retrouve renforcée et nous sommes plus que jamais **prêts à nous réengager.**

Aujourd'hui, pour ces nouvelles élections, nous sommes heureux de vous présenter notre **nouvelle équipe NORD CFE-CGC** : une équipe soudée, riche de **candidats** compétents et forts d'une volonté de s'impliquer.

Grâce à vos voix, ensemble, nous serons **plus forts pour toujours mieux vous défendre.** Merci pour votre confiance,

*François  
LASNE*

*Brigitte  
DURIEZ*



**UNIS**  
pour être **plus fort**



**VOTEZ  
LA CFE-CGC**



Nous, vos représentants **CFE-CGC** sommes des salariés comme vous qui ont décidé de **s'investir au service du collectif**.

Toujours **vigilants** durant cette mandature sur les points à l'ordre du jour : pandémie, mise en place du télétravail, déploiement progressif du flex office, déménagements des équipes, litiges salariés, convocations pour sanction pouvant aller jusqu'au licenciement, etc..., notre implication a toujours eu pour seul but de **servir vos intérêts et défendre vos droits et conditions de travail** - ceci partout, au sein des CSE Nord et Central, des Commissions, et dans les échanges et négociations avec la Direction, mais aussi et surtout **au quotidien à vos côtés**.

## Le bilan des 5 années de mandat de vos élus **CFE-CGC NORD** / Mandat 2019 -2023

### Ce que nous avons défendu et obtenu

#### Les accords négociés et signés par la **CFE-CGC** :

- Accord Handicap en 2020
- Accord sur la Prévoyance pour 2022
- Accord Télétravail en 2022
- Accord sur les Astreintes en 2023



**Ni suivistes ni en permanence contestataires**, constamment **force de proposition** avec une approche de la **négociation constructive**, notre **indépendance** et notre **esprit d'équipe** font de nous des **acteurs sociaux reconnus et respectés**.

- **Télétravail** - Vous protéger de décisions unilatérales de la Direction par la mise en place d'un premier accord, puis participer chaque année activement aux commissions de suivi pour obtenir de meilleures indemnités et conditions de travail à domicile.
- **Flex Office** - En contrôler le déploiement progressif et demander des améliorations. La **CFE-CGC** est la seule organisation à avoir défendu une expertise pour l'agence Nord, ceci pour mieux protéger vos conditions de travail.
- **PV de CSE** - Passer au PV intégral rédigé en externe, ceci pour une plus grande transparence, un meilleur partage, et une parfaite neutralité.
- **Prévoyance et Santé** - Suivi et Études des bilans. Expertise imposée à la Direction suite à la rupture unilatérale du contrat par Humanis Malakoff. Obtention d'un nouveau contrat avec AG2R mieux disant et sans augmentation.
- **Mutuelle** - Suivi et Études des bilans. Négociation pour améliorer les prestations. Obtention de meilleures garanties sans augmentation.
- **Force de proposition, Argumentation et Inflexibilité** pour le respect des conventions collectives, accords d'en-treprise et droit du travail pour le salarié.
- **Activités sociales et culturelles** - Apporter et Voter de nouvelles idées et partenaires (Plein Air Vacances, Comédie de Lille, Keukenhof, WE & Voyages...). Voter pour les sorties qui vous plaisent (Parcs, Londres...). Demander sans relâche au CSE Nord de consulter les salariés et de prendre en compte leurs souhaits.
- **Chèques Culture** - Toujours voter POUR ! Remettre en place la facilité d'accéder à la culture.
- **Chèques Vacances & Cartes Cadeau** - Toujours voter POUR avec des montants en adéquation avec la conjoncture (confinement, inflation...). Les délivrer sans surcoût pour le salarié.
- **Action Logement** - Création des nouvelles procédures suite à la fusion des acteurs locaux en un organisme unique : Action Logement et sa plateforme en ligne AL'in. Priorisations et escalades pour débloquer vos dossiers. Bilans annuels. Adaptations aux évolutions des dispositifs nationaux.  
**Prise en charge des dossiers NORD EST** - Prêts Acquisition - Prêts Travaux - Mobili Pass - Locations de logement social.
- **Accompagnement individuel** de salariés - Avec la **CFE-CGC**, vous êtes soutenus et plus forts.



Votre vote engage les 4 prochaines années.

Vous choisirez la **qualité de vos représentants** agissant entre Vous et la Direction pour vous protéger, et soutiendrez les règles de gestion des **budgets de fonctionnement** CSE Nord et des **Activités Sociales et Culturelles**.

### Nos engagements CFE-CGC au CSE NORD / Mandat 2024 –2028

Dans un environnement de travail qui évolue et se durcit chaque jour avec notre actuel actionnaire qui demande « **Plus de marges et de cash** », une nouvelle organisation d'inetum dès janvier, et le déploiement progressif du flex office et ses conséquences, etc...

il reste encore beaucoup de travail pour la mandature qui s'annonce.

Dans ce contexte, la **défense des intérêts des salariés INETUM** s'avère cruciale et l'équipe **CFE-CGC** se tient prête pour cela.

En plus de cette vigilance, l'équipe **CFE-CGC** s'engage à :

- Continuer à travailler sur l'**amélioration des conditions sociales des salariés et votre défense**.
- Développer le **dialogue social**. Notre équipe sait s'asseoir autour d'une table en **négociant** avec la Direction **sans compromission**, mais **toujours en étant force de proposition**.
- **Porter les projets d'accords** sur les **Séniors**, sur le **droit à la déconnexion**, sur l'**intéressement** aux bénéficiaires en plus de la prime de participation, et aussi un projet d'accord **amélioré** sur le **télétravail**.
- Défendre votre **pouvoir d'achat**
- Agir pour le versement d'une **réelle Prime de Vacances**

Plus localement, l'équipe **CFE-CGC** s'engage à :

- Effectuer des **sondages réguliers** pour connaître vos attentes .
- Publier les **PV intégraux** des réunions de CSE.
- **Publier un bilan** sur l'année écoulée faisant état du Budget de fonctionnement du CSE Nord

Favoriser la **communication**

- Être joignable et **disponible** en garantissant la **confidentialité**
- Continuer à **vous rencontrer sur les agences** et sur les **sites clients** (*sous réserve des autorisations Client*)
- Mettre en place une **newsletter**
- Faire vivre un **réseau** d'informations et de partage > **LinkedIn CFE-CGC inetum Nord**



### Activités Sociales et Culturelles (ASC)

L'équipe **CFE-CGC** s'engage à :

- **Créer une commission ASC**. Elle vous sera ouverte pour y présenter vos idées d'activités. Des sondages y seront organisés pour connaître vos attentes. Ainsi, nous vous intégrerons à une meilleure répartition du budget ASC, élargissant le catalogue aux **nouveautés** que vous attendez et que vous aimez !
- **Augmenter les montants** des **Chèques Vacances** et des **Cartes Cadeau de Noël** sans participation pour le salarié. Prioriser des opérations sous forme dématérialisées et si l'on devait revenir à une distribution physique s'opposer à toute organisation laissant apparaître les niveaux de vie des foyers.
- **Proposer** le retour des **chèques Culture** disparus en 2023 et **augmenter les montants**.
- **Augmenter le montant** des **Cartes Cadeau** (naissance, mariage...) et du remboursement des **activités sportives et culturelles**.
- **Maintenir** les prestations de CSE sans délai de carence pour les **nouveaux salariés** et **optimiser** le process d'intégration.



Tous ces engagements ne sont envisageables que si vous continuez à nous soutenir en votant massivement pour notre liste **CFE-CGC**.

**Nous comptons sur vous !**



*Voter*  
**CFE-CGC**  
*c'est donner du POIDS*  
*à vos attentes !*



Vous allez élire les membres du **CSE NORD**, et selon vos choix, donner sa **représentativité** à notre équipe **CFE-CGC** pour les **4 années** qui viennent.

La  
**CFE  
CGC**  
défend  
tous les salariés  
TAM + CADRES

- spécialiste de nos Métiers, de notre convention **SYNTEC** et de notre branche du Numérique, de l'Ingénierie, et du Conseil
- apolitique, areligieux et indépendant
- ni suiviste, ni en permanence contestataire
- pratique du dialogue social constructif

#Défense Salarié  
#Ethique  
#Responsabilité  
#Conseil & Soutien Juridique  
#Conseil & Soutien Salarié  
#Accompagnement Salarié  
#Respect des données  
#Environnement



**Ne restez pas seuls**  
devant une Direction qui vous exploite toujours plus !



*Positionnez vos élus **CFE-CGC** entre **VOUS** et **INETUM***  
**Plus vous** êtes nombreux à **VOTER POUR NOUS**,

- **Plus vous** nous donnez de **poids** pour mieux vous représenter et vous défendre
- **Plus vous** nous donnez de **moyens** pour travailler pour **VOUS**
- **Plus vous** renforcez votre **protection** et refusez **l'isolement**.

#### Nos atouts ++

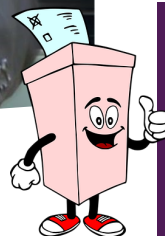
- Le **soutien** des équipes **CFE-CGC**, des juristes et avocats **CFE-CGC**, et notre relation établie avec la Médecine du Travail, et l'Inspection du Travail.
- Un **programme sérieux** pour les 4 prochaines années d'engagement, construit en vous écoutant et en vous accompagnant pour les **meilleurs résultats**.



L'équipe **CFE-CGC**, c'est aussi :

- Aller souvent à votre rencontre
- S'impliquer aux réunions avec des sujets ou propositions préparés en amont et en équipe.

*Faites le choix d'une équipe constructive  
mais jamais complaisante !!*



*Voter **CFE-CGC**,  
c'est Voter pour **VOUS**.*  
*Votez bien !*

**PRATIQUE !** Vous votez exclusivement par voie électronique.

Votez pour les **2 listes** : **TITULAIRES** et **SUPPLEANTS** (ceci même si les noms de ces 2 listes sont identiques).