

Attention

Vous votez uniquement pour le(s) candidat(s) de votre collège

En vert : collège TAM
En bleu : collège cadre



Nadia MADAD
Hôtesse standardiste



Olivier MAULMY
Chef de projet



Katia LESPINE
Chef de projet



Ludovic BOULLIN
Ingénieur commercial



Anca CRETESCU
Ingénieur d'affaires



Bertrand DE BEAULIEU
Consultant



Corinne MARCHAIS
Ingénieur encadrement



Bruno DAVID
Responsable opérationnel



Ahlem DAHMANI
Assistante de gestion



Patrick DESOUCHE
Consultant



Nora DOYEN HELAL
Conceptrice



Andrew CAIRNS
Chef de projet



Estelle MORLET
Consultante



Sylvain PHELIPPEAUX
Directeur de projet



Valérie Carole CONTE
Chef de projet



Gael VETTER
Service manager



Viviane TIXIER
Analyste fonctionnel



Emmanuel BRAS
Chef de projet



Véronique MARTINS
Consultante



Patrick AUDOUX
Consultant



Denis THOMAS
Consultant technique



Eric FRAIKIN
Consultant



Christophe CAUVET
Chef de projet



Didier DEMEULE-EMIN
Consultant



Reza GUEMMAR
Responsable projet



Jean FAVIER
Chef de projet



Mohsen RACHDI
Concepteur



Anas MERINY TAZROUTI
Consultant



Notre bilan au CSE

Durant leur mandat de 5 ans (2019-2024) vos représentants **CFE-CGC** ont été pleinement investis à votre service et à l'initiative de nombreuses actions.

- Participation active aux activités sociales et culturelles (ASC) : mise en place de la subvention vacances, remboursements d'activités sportives et culturelles, chèques cadeaux de Noël, arbre de Noël, etc. Toujours avec la préoccupation de vous faire bénéficier de l'intégralité des subventions versées par l'entreprise.
- Lancement d'expertises sur la Qualité de Vie au Travail, le changement d'organisation des forces de ventes, les conditions de travail des assistantes de gestion lors de la mise en place de SAP, la fermeture des sites Ile-De-France et le déménagement vers Stories, la situation des salariés en intercontrat.
- Accompagnement et conseil personnalisé aux salariés
- Disponibilité pour rencontrer et écouter les salariés



Nos engagements au CSE pour 2024-2028

Si vous leur donnez **la majorité au CSE**, vos élus **CFE-CGC** pourront lancer de nouveaux projets et mettre en œuvre leurs engagements !

- Lancer un sondage en début de mandat afin de connaître vos souhaits, vos attentes
- Supprimer le délai de carence, afin de bénéficier de l'ensemble des prestations du CSE dès l'entrée dans l'entreprise
- Négocier une augmentation de la subvention de l'entreprise aux activités sociales et culturelles
- Mettre en place de nouvelles prestations lors du départ à la retraite
- Moderniser le site Web et la newsletter du CSE

Votez pour vous !

Votez pour les candidats CFE-CGC !



Élections au Comité Social et Économique (CSE) Inetum, Inetum Software, Inetum Business Solutions

Votez pour vos candidats CFE-CGC

La CFE-CGC est la seule Organisation Syndicale qui défend spécifiquement les intérêts des Techniciens, Agents de Maîtrise, Ingénieurs et Cadres !

Elle est la seule Organisation Syndicale représentative apolitique et areligieuse.

UNIS
pour être plus fort



Le bilan de votre équipe CFE-CGC, un bilan reconnu positif

Durant la mandature 2019-2023, l'esprit d'équipe et l'implication de vos représentants CFE-CGC ont toujours eu pour seul but de servir vos intérêts et défendre vos droits.

Au sein des CSE et CSSCT régionaux, Software et du Central

Au sein des CSE, nous œuvrons constamment à développer les prestations sociales.

Au sein des CSSCT (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail), et des commissions logement, environnement, égalité femme/homme, formation, économique, nous sommes investis.

Les accords signés par la CFE-CGC

Accords télétravail en 2020 et 2022, handicap en 2020 et 2023, prévoyance en 2022, sur les astreintes en 2023.

Constamment force de proposition, dans un esprit de négociation et sans compromission, notre indépendance fait de nous des acteurs sociaux reconnus et respectés.

Les engagements de votre équipe CFE-CGC

L'organisation du travail est en pleine mutation. L'actionnaire réclame des résultats de façon de plus en plus pressante.

Dans ce contexte, la défense de vos intérêts s'avère cruciale et l'équipe de la CFE-CGC se tient prête pour cela !

De plus, vos élus de la CFE-CGC s'engagent à continuer à travailler sur l'amélioration de vos conditions sociales en se fixant de nouveaux objectifs pour la prochaine mandature.

Au niveau du groupe Inetum, votre équipe CFE-CGC s'engage

- **A défendre votre pouvoir d'achat**

Action pour le versement d'une prime de vacances pour tous !
Augmentation de l'indemnité télétravail
Augmentations de rémunérations pour tous

- **A porter de nouvelles négociations** : sur l'égalité femme/homme, le devenir des séniors, le droit à la déconnexion, l'amélioration du télétravail, la mise en place d'un intéressement.



Votez pour vos candidats CFE-CGC c'est donner du poids à vos attentes

Vos représentants CFE-CGC sont des salariés comme vous qui ont décidé de s'investir au service du collectif avec sérieux, en vous offrant une écoute active et en vous conseillant au quotidien.

Pour être efficace, la CFE-CGC développe le dialogue social : notre équipe sait s'asseoir autour d'une table pour négocier avec Inetum, avec ténacité, en étant toujours force de proposition.

Pour garantir ces engagements, soutenez l'équipe CFE-CGC en votant massivement pour les listes de la CFE-CGC.

Votez pour vous !

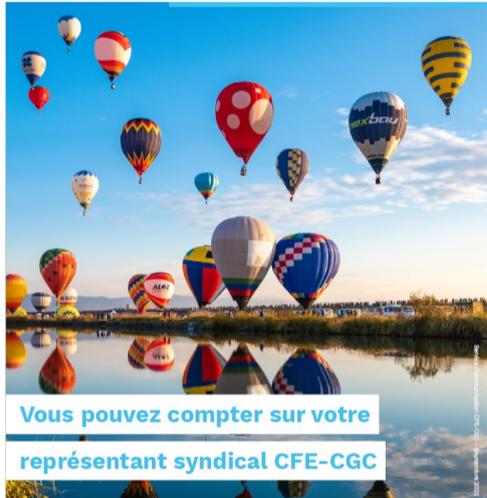
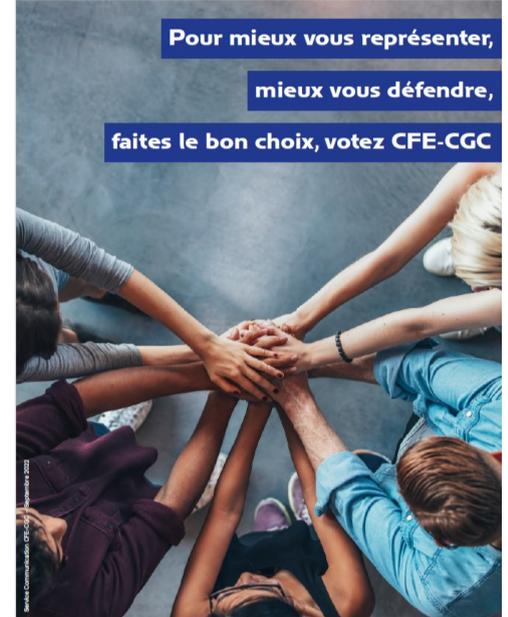
Votez pour les candidats CFE-CGC !

Vous votez pour élire les membres de votre CSE Au fait, le CSE c'est quoi ?

- La surveillance de l'évolution économique et financière de l'entreprise, ainsi que des changements liés à l'organisation.
- La surveillance de l'impact écologique de l'activité de l'entreprise.
- La gestion des activités sociales et culturelles, il dispose pour cela d'un budget spécifique qu'il veille à utiliser de façon équitable.
- La présentation des réclamations individuelles et collectives des salariés (salaires, astreintes, temps de travail, etc) liées à l'application des dispositions légales et des éventuels accords d'entreprise
- Le contrôle de la politique sociale, de la formation et de l'emploi.
- La promotion de la protection de la santé, de la sécurité et des conditions de travail.

Le CSE est une instance consultative où les décisions se prennent de façon démocratique.

Vos élus CFE-CGC y sont actifs et y privilégient le dialogue pour convaincre, tout en engageant des actions plus contraignantes lorsque c'est nécessaire. Par exemple, en alertant l'inspection du travail.



Mais vous votez aussi pour la représentativité des Organisations Syndicales de l'UES Inetum

Vos votes au 1er tour servent aussi à mesurer la représentativité des Organisations Syndicales.

Seules les Organisations Syndicales Représentatives

- Participent aux Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)
- Négocient et signent des accords d'entreprise avec la direction, tels ceux sur le télétravail (à renégocier en 2025), les astreintes (à renégocier en 2025), le handicap.

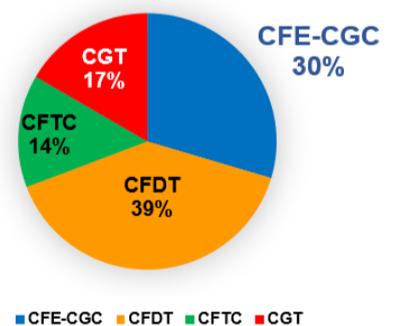
La **CFE-CGC** est souvent la seule à venir en négociation avec des propositions et où nous préférons un compromis gagnant-gagnant aux menaces d'actions judiciaires.

Alors pour soutenir l'action de la **CFE-CGC** et donner du poids aux négociateurs **CFE-CGC** qui défendent vos revendications, votez massivement pour les listes **CFE-CGC**.

Et vous votez aussi pour la représentativité des Organisations Syndicales dans la branche BET/SYNTec

Les votes de toutes les ESN, dont Inetum évidemment, sont cumulés afin de calculer la représentativité des Organisations Syndicales dans la branche, où la **CFE-CGC** est la **2e Organisation Syndicale Représentative**.

Les syndicats représentatifs dans la branche BET / "Syntec"



ATTENTION !

Vous votez exclusivement par voie électronique.

Votez pour les 2 listes : **Titulaires ET Suppléants**, même si les noms des candidats sont identiques et même si votre candidat est seul sur sa liste.

Votez pour vous !

Votez pour les candidats CFE-CGC !