



## Nos engagements pour le CSE EST

- Continuer à travailler sur l'amélioration des conditions sociales des salariés et votre défense
- Développer le dialogue social : notre équipe sait s'asseoir autour d'une table pour négocier avec Inetum, sans compromission, MAIS toujours en étant force de proposition
- Demander des expertises si la situation l'exige
- Défendre votre pouvoir d'achat
- Agir pour une réelle prime de vacances
- Publier sur le site du CSE les P.V. des réunions
- Favoriser la communication sur les agences inetum mais aussi sur les sites clients (sous réserve des autorisations)
- Être joignable et disponible en garantissant la confidentialité
- Mettre en place une Newsletter
- Supprimer le délai de carence pour accéder aux prestations du CSE (3 mois actuellement)
- Rétablir les événements festifs par agence pour des moments de convivialité
- Créer des sondages pour connaître vos besoins pour les ASC



**Ne restez pas seul** devant une Direction qui vous exploite toujours plus !



**Plus vous** êtes nombreux à **VOTER POUR NOUS**,  
**Plus vous** nous donnez de **poids** pour mieux vous représenter  
et vous défendre  
**Plus vous** nous donnez de **moyens** pour travailler pour **VOUS**  
**Plus vous** renforcez votre **protection** et refusez l'**isolement**.



*Faites le choix d'une équipe constructive  
mais jamais complaisante !!*

L'équipe **CFE-CGC**, c'est aussi :

- Aller souvent à votre rencontre
- S'impliquer aux réunions avec des sujets ou propositions préparés en amont et en équipe.

*Voter **CFE-CGC**,  
c'est Voter pour **VOUS**.  
Votez bien !*

**PRATIQUE !** Vous votez exclusivement par **voie électronique**.

Votez pour les **2 listes** : **TITULAIRES** et **SUPPLEANTS** (ceci même si les noms de ces 2 listes sont identiques).



Tous ces engagements ne sont envisageables que si vous continuez à  
nous soutenir en votant massivement pour notre liste **CFE-CGC**.

***Nous comptons sur vous !***