

Vos candidats CFE-CGC au CSE Sud Ouest 2nd tour du 1er au 7 février 2024



**Arnaud
LEPOINT**

**Architecte Technique
Toulouse**



**Marie
CHABOUT COMBAZ**

**Proxy P.O.
Toulouse**



Chers collègues du Sud Ouest,

Nous remercions chaleureusement les salariés qui, en votant pour notre liste, permettent de faire progresser la représentativité de la **CFE-CGC** en la portant à **21,84% au niveau de l'UES** (Inetum, Inetum Software et Inetum Business Solution) et à **7,10% dans le Sud Ouest**.

Cette progression témoigne de la reconnaissance du travail de terrain des représentants CFE-CGC et nous permet de reconstituer dans le Sud Ouest une équipe d'élus portant une vision pragmatique de leur action.

La confiance que vous nous témoignez ainsi nous permettra aussi de peser encore plus dans les négociations à venir (renouvellement des accords sur le télétravail et les astreintes, ouverture de négociation sur les séniors, etc) et nous encourage dans les actions que nous lançons (prime de vacances pour tous, etc.)

La participation ayant été inférieure à 50%, aucun candidat n'est élu, et un **2nd tour aura lieu du 1^{er} au 7 février**.

Nous comptons sur le maintien de votre mobilisation pour le 2nd tour, afin que vous renouveliez votre confiance à vos candidats CFE-CGC, et nous encourageons tous nos collègues qui se sont abstenus au 1^{er} tour à rejoindre ce mouvement !



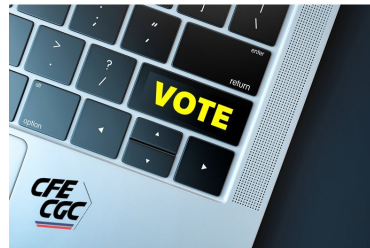
**Votez pour vous !
Votez pour les candidats CFE-CGC !**

Vos candidats CFE-CGC au CSE Sud Ouest 2nd tour du 1er au 7 février 2024



**Arnaud
LEPOINT**

**Architecte Technique
Toulouse**



ATTENTION !

**Votez pour les 2 listes :
Titulaires ET Suppléants**

**même si les noms des candidats sont identiques
même si votre candidat est seul sur sa liste**



**Marie
CHABOUT COMBAZ**

**Proxy P.O.
Toulouse**

Nos engagements au CSE Sud Ouest

- **Défendre uniquement vos droits (impact du flex office, astreintes...), vos intérêts (redistribuer l'intégralité des subventions de l'entreprise au CSE), vos préoccupations (pouvoir d'achat, participation, télétravail, compte épargne temps, action logement, prévoyance, santé et mutuelle...),**
- **Lancer un sondage en début de mandat afin de connaître vos souhaits, vos attentes,**
- **Aller à votre rencontre sur les agences et aussi sur les sites clients (lorsque le client le permet),**
- **Défendre la situation des salariés lors des réunions avec la direction sur les sujets de : l'égalité homme-femme, le suivi économique et social de la région avec présentation de l'activité financière, les affaires gagnées, les entrées & sorties des effectifs...**
- **Développer le dialogue social, sans posture idéologique ou partisane,**
- **Préserver les œuvres qui vous tiennent à cœur (repas de fin d'année, location mobile homes, subventions billetterie...) et en proposer de nouvelles.**



Votez pour vous !

Votez pour les candidats CFE-CGC !

La CFE-CGC est la **seule Organisation Syndicale** qui défend **spécifiquement** les intérêts des Techniciens, Agents de Maîtrise, Ingénieurs et Cadres !

Elle est la **seule Organisation Syndicale** représentative **apolitique** et **areligieuse**.

UNIS
pour être **plus fort**



Le bilan de votre équipe CFE-CGC, un bilan reconnu positif

Durant la mandature 2019-2023, l'esprit d'équipe et l'implication de vos représentants CFE-CGC ont toujours eu pour seul but de servir vos intérêts et défendre vos droits.

Au sein des CSE et CSSCT régionaux, Software et du Central

Au sein des **CSE**, nous œuvrons constamment à développer les prestations sociales.

Au sein des **CSSCT** (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail), et des commissions logement, environnement, égalité femme/homme, formation, économique, nous sommes investis.

Les accords signés par la CFE-CGC

Accords télétravail en 2020 et 2022, handicap en 2020 et 2023, prévoyance en 2022, sur les astreintes en 2023.

Constamment force de proposition, dans un esprit de négociation et sans compromission, notre indépendance fait de nous des acteurs sociaux reconnus et respectés.

Les engagements de votre équipe CFE-CGC

L'organisation du travail est en pleine mutation. L'actionnaire réclame des résultats de façon de plus en plus pressante.

Dans ce contexte, la défense de vos intérêts s'avère cruciale et l'équipe de la CFE-CGC se tient prête pour cela !

De plus, vos élus de la CFE-CGC s'engagent à continuer à travailler sur l'amélioration de vos conditions sociales en se fixant de nouveaux objectifs pour la nouvelle mandature.

Au niveau du groupe Inetum, votre équipe CFE-CGC s'engage

- **A défendre votre pouvoir d'achat**

**Action pour le versement d'une prime de vacances pour tous !
Augmentation de l'indemnité télétravail
Augmentations de rémunérations pour tous**

- **A porter de nouvelles négociations** : sur l'égalité femme/homme, le devenir des séniors, le droit à la déconnexion, l'amélioration du télétravail, la mise en place d'un intéressement.



Votez pour vos candidats CFE-CGC c'est donner du poids à vos attentes

Vos représentants CFE-CGC sont des salariés comme vous qui ont décidé de s'investir au service du collectif avec sérieux, en vous offrant une écoute active et en vous conseillant au quotidien.

Pour être efficace, la **CFE-CGC** développe le dialogue social : notre équipe sait s'asseoir autour d'une table pour négocier avec Inetum, avec ténacité, en étant toujours force de proposition.

Pour garantir ces engagements, soutenez l'équipe **CFE-CGC** en votant massivement pour les listes de la **CFE-CGC**.



Votez pour vous !

Votez pour les candidats CFE-CGC !