



## LETTRE MENSUELLE

**CFE-CGC**

**du Groupe Inetum**

<https://cfecgc-inetum.fr>

[contact@cfecgc-inetum.fr](mailto:contact@cfecgc-inetum.fr)

### Sommaire

Page 1 Edito

Page 2 NAO

Page 3 CSE IdF / Détournage SW

Page 4 Elections

Page 8 Contacts

30 Novembre 2023

## Tentative de hold-up de la Direction sur les élections des CSE



A quelques jours du démarrage du processus électoral pour les élections professionnelles des CSE, la Direction d'INETUM a subitement fait volte-face en demandant aux organisations syndicales de voter un report de celles-ci. La motivation invoquée portait sur le fait que la situation d'INETUM Software dans le groupe est appelée à évoluer avec le détournage qui est en cours et que la nouvelle structure nécessitera certainement de nouvelles élections

professionnelles pour cette entité. Mais, le plus surprenant dans cette demande, c'est que la Direction d'INETUM n'a pris aucun engagement. Aucune date n'a été proposée pour un prochain scrutin et son périmètre n'a pas été présenté. La seule concession mise sur la table était l'organisation de négociations pour modifier les règles de l'UES (voir encadré) afin de permettre éventuellement à INETUM Software de continuer à en faire partie.

Les motifs invoqués semblent bien futiles et les compensations proposées sont inexistantes pour une manœuvre qui consiste quand même à se soustraire à une obligation légale et confisquer aux salariés de l'entreprise leur principal moyen d'exprimer leurs opinions en choisissant ceux qui vont les représenter et les défendre, mais aussi, en montrant la force du collectif mesurable par le taux de participation. C'est la démocratie sociale qui se retrouve attaquée.

En fait, Il est probable que les véritables motivations de cette tentative de confiscation soient plutôt financières, en économisant, certes, le coût d'une élection, mais également, en éloignant la crainte de la démonstration d'un collectif puissant et engagé, mis en évidence par un taux de participation massif qui pourrait inquiéter un futur repreneur et lui donner des arguments pour négocier le prix de rachat auprès de l'actionnaire.

On est bien loin de l'intérêt des salariés dans cette affaire. Mais malgré cela, certaines Organisations Syndicales étaient prêtes à se laisser convaincre, par manque de vigilance pour certaines, par peur d'une perte de représentativité et/ou perte de positions individuelles face au vote des salariés pour d'autres.

La **CFE-CGC**, elle, est bien restée vigilante et focalisée sur la préservation du droit d'expression des salariés dans l'entreprise. En effet, notre refus de reporter les élections a fait échouer cette tentative de la Direction de contourner ses obligations sociales.

Ainsi, comme prévu, à partir du 11 janvier 2024, vous pourrez élire vos représentants dans les CSE pour les quatre années qui viennent, mais surtout, vous aurez une occasion de faire la démonstration d'un collectif fort et déterminé en affichant un taux de participation record. Pour atteindre cet objectif, les listes renforcées et rajeunies de candidats **CFE-CGC** sont prêtes et plus motivées que jamais pour défendre les intérêts collectifs et individuels des salariés.

Car vous l'avez bien compris, la vigilance est de mise face à un actionnaire qui n'hésite pas une seconde, lorsqu'il y trouve un intérêt, à se soustraire à ses obligations.

**Alors le 11 janvier 2024, votez pour les listes de la **CFE-CGC**.**

**Votre vote, c'est votre voix, faites-la entendre !**

*L'UES : L'Unité Economique et Sociale permet de regrouper des entreprises, juridiquement distinctes mais qui présentent des liens étroits entre elles, en une seule entité au niveau de laquelle la représentation du personnel sera organisée. L'unité économique et sociale n'a pas de personnalité juridique.*

## 2<sup>e</sup> round des Négociations Annuelles Obligatoires 2024



Lors de la réunion de NAO du 15 novembre (la 2<sup>e</sup>) nous avons présenté à la Direction l'ensemble des revendications de la **CFE-CGC**, qui sont avant tout les vôtres. Nous avons particulièrement mis l'accent sur la défense de votre pouvoir d'achat.

En effet, après avoir culminé à 6,3% en 2022, l'inflation devrait s'élever à 5,8% en 2023. Ces 2 années consécutives d'inflation particulièrement élevée ont eu des effets extrêmement néfastes sur votre budget.

En 2022, la Direction a oublié d'augmenter 40% de l'effectif permanent. Puis en 2023, alors que l'inflation persiste, la Direction récidive en laissant encore tomber 33% du personnel.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes : les salariés se sont appauvris, mêmes ceux qui ont été augmentés ! La Direction d'Inetum a le devoir d'infléchir sa politique salariale afin de la rendre plus juste.

En particulier, l'introduction d'un socle d'augmentations collectives (position que la **CFE-CGC** a toujours défendue) est aujourd'hui un impératif : aucun salarié ne saurait être laissé sur le bord de la route en cette période difficile !

### Nos principales revendications NAO 2023

#### Rémunération, temps de travail, partage de la valeur ajoutée

- **Augmentations collectives : 3 à 7% selon le salaire** avec un minimum de 200€ net par mois,
- Augmentations **individuelles : +5%** de la masse salariale,
- **Rattrapage** pour tous les salariés qui n'ont bénéficié **d'aucune augmentation individuelle de leur salaire fixe depuis 2 ans et plus**,
- Versement de la «**prime de vacances**» prévue par la Convention Collective Nationale SYNTEC pour tous les salariés,
- **Suppression de l'écart de rémunération** entre les Hommes et les Femmes.
- Mise en place d'un accord d'intéressement,
- Mise en place d'un Compte Épargne Temps,
- Revalorisation de l'indemnité télétravail à 15 € pour 1 à 4 jours de télétravail par mois, 25 € pour 5 à 8 jours, et 2,50€ par jour au-delà
- Prise en charge par l'entreprise de 75% des abonnements, de courte ou longue durée pour les transports en commun et les vélos en libre-service,
- Revalorisation de la valeur des **tickets-restaurant à 10€**.

#### Égalité professionnelle H/F et qualité de vie au travail

- Intégration dans le régime obligatoire des frais de santé de l'option « renfort hospitalisation » avec une prise en charge à 100% par l'entreprise,
- Amélioration du compte épargne solidarité pour tous les salariés, par l'ajout de congés supplémentaires,
- Possibilité de disposer de ses RTTs et RTTe sans délai de prévenance pour tout salarié dont un enfant est malade,
- Prise en charge par l'entreprise du supplément de cotisation sociales nécessaire pour continuer de cotiser à la retraite sur la base d'un taux plein, afin d'éviter la réduction future de la pension de retraite pour les salariés **à temps partiel**

#### Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)

- 5 jours minimum de formation par an et par salarié,
- Négociation d'un accord sur l'emploi des seniors.

## La justice joue le père Noël en Ile De France



A l'approche des fêtes de fin d'année, les élus au Comité Social et Économique (CSE) Inetum Ile-de-France (IDF), dont les élus **CFE-CGC**, ont voté la **distribution de 60 € de chèques culture en plus pour tous les salariés Inetum Ile-de-France**.

Cette bonne nouvelle est le fruit de la condamnation d'Inetum dans la bataille judiciaire engagée en 2019 par le **Comité Social et Économique (CSE)** et soutenue par les élus **CFE-CGC** (cf PV du CSE du 21 novembre 2019), afin de récupérer des reliquats de subventions qui n'avaient pas été versés de 2011 à 2018.

Vos élus **CFE-CGC** IDF se félicitent que les salariés Inetum Ile-de-France bénéficient ainsi des 191 653,89 € récupérés, d'autant plus dans le contexte économique difficile que nous traversons.

A l'initiative d'enquêtes et expertises au sein de vos CSE, la **CFE-CGC** est également très attentive à une répartition juste et équitable du budget des œuvres sociales au profit des salariés.



## Détournement de Software



L'actualité d'Inetum Software reste particulièrement chargée ces derniers temps. L'opération dite de « détournement » visant à rendre la société indépendante de sa holding Inetum bat son plein et l'objectif de fin d'année s'approche avec ensuite la possibilité pour cette filiale de vivre sa propre vie.

Parallèlement la chasse aux résultats s'intensifie avec l'accélération de l'optimisation des coûts immobiliers. Selon les sites, on assiste, soit à une diminution des surfaces occupées sans déménagement, soit à des déménagements sur des sites plus petits avec, dans les deux cas, un passage obligé au « flex office » avec tous les effets délétères qu'il comporte. On assiste aussi à des fermetures de sites s'accompagnant soit d'un déplacement des salariés concernés sur un autre site soit d'un passage en télétravail à 100%, sans tenir compte de l'impact pour les salariés. Et il semble qu'en cette fin d'année ces projets vont se multiplier.

Parallèlement, la course au « cash » bat son plein avec la chasse aux impayés chez les clients mais surtout une politique d'augmentation tarifaire qui commence à agacer certains d'entre eux.

Malheureusement, dans cette stratégie à court terme, l'investissement vers les nouvelles technologies informatiques qui seront les outils indispensables sur le marché de demain est très insuffisant et reste un véritable point d'inquiétude pour les élus **CFE-CGC** d'Inetum Software.

# Élections au Comité Social et économique (CSE) Inetum, Inetum Software, Inetum Business Solutions

*Votez pour vos candidats CFE-CGC*

La **CFE-CGC** est constamment force de proposition, dans un esprit de négociation et sans compromission. Notre indépendance fait de nous des interlocuteurs reconnus et respectés.

La **CFE-CGC** est apolitique et areligieuse.



## Le bilan de votre équipe CFE-CGC, un bilan reconnu positif

Durant la mandature 2019-2023, l'esprit d'équipe et l'implication de vos représentants CFE-CGC ont toujours eu pour seul but de servir vos intérêts et défendre vos droits.

## Au sein des CSE et CSSCT régionaux, Software et du Centrale

Au sein des **CSE**, nous œuvrons constamment à développer les prestations sociales.

Au sein des **CSSCT** (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail), et des commissions logement, environnement, égalité femme/homme, formation, économique, nous sommes investis.

## Les accords signés par la CFE-CGC

**Accords télétravail en 2020 et 2022, handicap en 2020 et 2023, prévoyance en 2022, sur les astreintes en 2023.**

## Les engagements de votre équipe CFE-CGC

L'organisation du travail est en pleine mutation. L'actionnaire réclame des résultats de façon de plus en plus pressante.

**Dans ce contexte, la défense de vos intérêts s'avère cruciale et l'équipe de la CFE-CFC se tient prête pour cela !**

**De plus, vos élus de la CFE-CGC s'engagent à continuer à travailler sur l'amélioration de vos conditions sociales en se fixant de nouveaux objectifs pour la nouvelle mandature.**

**Au niveau du groupe Inetum, votre équipe CFE-CGC s'engage**

- **A défendre votre pouvoir d'achat**

**Action pour le versement d'une prime de vacances pour tous !**

**Augmentation de l'indemnité télétravail**

**Augmentations de rémunérations pour tous**

- **A porter de nouvelles négociations** : sur le devenir des seniors, le droit à la déconnexion, l'amélioration du télétravail, la mise en place d'un intéressement.





## Votez pour vos candidats CFE-CGC c'est donner du poids à vos attentes

Vos représentants **CFE-CGC** sont des salariés comme vous qui ont décidé de s'investir au service du collectif avec sérieux, en vous offrant une écoute active et en vous conseillant au quotidien.

Pour être efficace, la **CFE-CGC** développe le dialogue social : notre équipe sait s'asseoir autour d'une table pour négocier avec Inetum, avec ténacité, en étant toujours force de proposition.

Pour garantir ces engagements, soutenez l'équipe **CFE-CGC** en votant massivement pour les listes de la **CFE-CGC**.

# Votez pour vous !

# Votez pour les candidats CFE-CGC !

## Vous votez pour élire les membres de votre CSE

### Au fait, le CSE c'est quoi ?

- **La surveillance de l'évolution économique et financière de l'entreprise, ainsi que des changements liés à l'organisation.**
- **La surveillance de l'impact écologique de l'activité de l'entreprise.**
- **La gestion des activités sociales et culturelles**, il dispose pour cela d'un budget spécifique qu'il veille à utiliser de façon équitable.
- La présentation des **réclamations individuelles et collectives** des salariés (salaires, astreintes, temps de travail, etc) liées à l'application des dispositions légales et des éventuels accords d'entreprise
- Le contrôle de la **politique sociale, de la formation et de l'emploi.**
- La promotion de la **protection de la santé, de la sécurité et des conditions de travail.**

Le CSE est une instance consultative où les décisions se prennent de façon démocratique.

Vos élus **CFE-CGC** y sont actifs et y privilégient le dialogue pour convaincre, tout en engageant des actions plus contraignantes lorsque c'est nécessaire. Par exemple, en alertant l'inspection du travail.





## Mais vous votez aussi pour la représentativité des Organisations Syndicales de l'UES Inetum

Vos votes au 1er tour servent aussi à mesurer la représentativité des Organisations Syndicales.

### Seules les Organisations Syndicales Représentatives

- Participent aux Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)
- Négocient et signent des accords d'entreprise avec la direction, tels ceux sur le télétravail (à renégocier en 2025), les astreintes (à renégocier en 2025), le handicap.

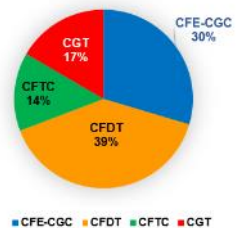
La **CFE-CGC** est souvent la seule à venir en négociation avec des propositions et où nous préférons un compromis gagnant-gagnant aux menaces d'actions judiciaires.

Alors pour soutenir l'action de la **CFE-CGC** et donner du poids aux négociateurs **CFE-CGC** qui défendent vos revendications, votez massivement pour les listes **CFE-CGC**.

## Et vous votez aussi pour la représentativité des Organisations Syndicales dans la branche BET/SYNTec

Les votes de toutes les ESN, dont Inetum évidemment, sont cumulés afin de calculer la représentativité des Organisations Syndicales dans la branche, où la **CFE-CGC** est la **2e Organisation Syndicale Représentative**.

Les syndicats représentatifs dans la branche BET / "Syntec"



### ATTENTION !

Vous votez exclusivement par **voie électronique**.

Votez pour les 2 listes : **Titulaires ET Suppléants**, même si les noms des candidats sont identiques et même si votre candidat est seul sur sa liste.

# Votez pour vous !

# Votez pour les candidats CFE-CGC !

## Pour connaître les candidats déjà déclarés pour votre CSE cliquez sur le voilier de votre CSE

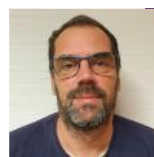


### Pour les rejoindre contactez-nous

Olivier

07 87 16 17 19

[olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr](mailto:olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr)



François

07 80 02 68 59

[francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr](mailto:francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr)

# Prenez contact avec vos représentants CFE-CGC !

**IMPORTANT** : les adresses courriel indiquées ci-après sont gérées par la seule CFE-CGC sur des serveurs qui lui sont propres et en toute indépendance du Groupe Inetum

Olivier MAULMY

Délégué Syndical Central UES

☎ 07 87 16 17 19

[olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr](mailto:olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr)



François LECLUSE

Délégué Syndical Central adjoint UES

☎ 07 80 02 68 59

[francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr](mailto:francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr)

| Inetum                             |   |                                      |  |
|------------------------------------|---|--------------------------------------|--|
| IDF                                | Ludovic BOULLIN                           | ☎ 06 76 28 46 99                     | <a href="mailto:ludovic.boullin@cfecgc-inetum.fr">ludovic.boullin@cfecgc-inetum.fr</a>         |
|                                    | Katia LESPINE                             | ☎ 06 49 57 18 48                     | <a href="mailto:katia.lespine@cfecgc-inetum.fr">katia.lespine@cfecgc-inetum.fr</a>             |
|                                    | Patrick DESOUCHE                          | ☎ 06 12 47 10 71                     | <a href="mailto:patrick.desouche@cfecgc-inetum.fr">patrick.desouche@cfecgc-inetum.fr</a>       |
|                                    | Olivier MAULMY                            | ☎ 07 87 16 17 19                     | <a href="mailto:olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr">olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr</a>           |
|                                    | Bertrand DE BEAULIEU                      | ☎ 06 50 46 47 60                     | <a href="mailto:bertrand.debeaulieu@cfecgc-inetum.fr">bertrand.debeaulieu@cfecgc-inetum.fr</a> |
| EST                                | Benoît WENK                               | ☎ 06 61 13 11 93                     | <a href="mailto:benoit.wenk@cfecgc-inetum.fr">benoit.wenk@cfecgc-inetum.fr</a>                 |
| OUEST                              | Pascal HOUSSIN                            | ☎ 06 98 38 41 55                     | <a href="mailto:pascal.houssin@cfecgc-inetum.fr">pascal.houssin@cfecgc-inetum.fr</a>           |
|                                    | Serge UGUEN                               | ☎ 07 87 16 17 19                     | <a href="mailto:serge.uguen@cfecgc-inetum.fr">serge.uguen@cfecgc-inetum.fr</a>                 |
| <u>NORD</u>                        | Brigitte DURIEZ                           | ☎ 07 60 14 82 33                     | <a href="mailto:brigitte.duriez@cfecgc-inetum.fr">brigitte.duriez@cfecgc-inetum.fr</a>         |
|                                    | Anthony FLORENT                           | ☎ 07 87 16 17 19                     | <a href="mailto:anthony.florent@cfecgc-inetum.fr">anthony.florent@cfecgc-inetum.fr</a>         |
| RHONE-ALPES-AUVERGNE               | François LECLUSE                          | ☎ 07 80 02 68 59                     | <a href="mailto:francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr">francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr</a>       |
|                                    | Bruno MAZALE                              | ☎ 06 30 30 63 27                     | <a href="mailto:contact@cfecgc-inetum.fr">contact@cfecgc-inetum.fr</a>                         |
| MÉDITERRANEE                       | Yves AMATE                                | ☎ 06 19 73 52 29                     | <a href="mailto:yves.amate@cfecgc-inetum.fr">yves.amate@cfecgc-inetum.fr</a>                   |
| SUD OUEST                          | Arnaud LEPOINT<br>Olivier MAULMY          | ☎ 06 03 38 73 69<br>☎ 07 87 16 17 19 | <a href="mailto:olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr">olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr</a>           |
| Inetum Software France             |   |                                      |  |
| Lyon Tangram                       | Alain JANKOWSKI                           | ☎ 06 06 43 94 60                     | <a href="mailto:contact@cfecgc-inetum.fr">contact@cfecgc-inetum.fr</a>                         |
| Metz                               | Bertrand KLOSTER                          | ☎ 06 23 83 03 50                     | <a href="mailto:bertrand.kloster@cfecgc-inetum.fr">bertrand.kloster@cfecgc-inetum.fr</a>       |
| Montpellier                        | André NEBLE                               | ☎ 06 73 37 55 76                     | <a href="mailto:andre.neble@cfecgc-inetum.fr">andre.neble@cfecgc-inetum.fr</a>                 |
| Nancy-Dijon                        | Daniel AKNINE                             | ☎ 06 73 37 55 76                     | <a href="mailto:daniel.aknine@cfecgc-inetum.fr">daniel.aknine@cfecgc-inetum.fr</a>             |
| Hors UES                           |   |                                      |  |
| Modernisation Solutions (METAWARE) | Martin JOURDAN<br>Gilles ROLLAND DE RENGÉ | ☎ 06 09 10 04 62                     |  |

Web <https://cfecgc-inetum.fr>



Mail [contact@cfecgc-inetum.fr](mailto:contact@cfecgc-inetum.fr)



Olivier Maulmy



**Vous aussi, rejoignez la CFE-CGC !**

**Adhérez en ligne :**

<https://www.fieci-cfecgc.org/rejoignez-nous/>