



LETTRE MENSUELLE CFE-CGC du Groupe Inetum

<https://cfecgc-inetum.fr>
contact@cfecgc-inetum.fr

30 Septembre 2023

Sommaire

Page 1	Edito
Page 2	Maroc / 13 Octobre / PAP
Page 3	NAO / RPS
Page 4	Handicap / Environnement
Page 5	Appel à candidature
Page 7	Agenda
Page 8	Contacts

Bain Capital : Le règne de l'opacité !



Mannai Corporation nous avait déjà mis dans le bain avec la sortie de la bourse de Gfi le 12 décembre 2018. Cette opération, lourde de conséquences, mettait un terme aux obligations liées à la cotation sur un marché réglementé. Les instances représentatives avaient pu constater une perte d'information dans la communication financière.

Mais Bain Capital a poussé le bouchon beaucoup plus loin ! Avec la transformation en Société par Action Simplifiée (SAS) depuis le 7 mars et les holdings en cascade, l'écran de fumée se mue en un véritable rideau de fer !

Intronisé Président Directeur Général par un communiqué de presse du 16 février 2023, Jacques Pommeraud a officiellement pris les rênes d'Inetum le 27 février en catimini devant un ersatz de conseil d'administration, avant d'être débarqué quelques jours plus tard par l'AG du 7 mars !

Celle-ci a nommé la SAS GRANITE France Bidco en qualité de Président de la SAS Inetum, dont Jacques Pommeraud n'est plus le PDG mais le représentant légal. Il œuvre dorénavant sous l'étroite surveillance de Bain Capital qui lui dicte les objectifs. Désigné par Granite France Bidco, il a été rejoint au sein de cette structure par 8 cadres dirigeants, dont le DRH. L'état-major d'Inetum travaille donc au sein d'une société extérieure à Inetum ! Les rémunérations et relations contractuelles de ces 9 cadres sont ainsi totalement étrangères à Inetum.

Au passage, la transformation en SAS a entraîné la disparition du conseil d'administration, et donc des administrateurs salariés, dernier garde-fou face aux appétits de profits démesurés de notre actionnaire.

Il en est de même des assemblées générales, espèce en voie de disparition. Avec l'adoption des nouveaux statuts de SAS, les associés prennent leurs décisions à l'abri des regards indiscrets. Les décisions stratégiques, véritables secrets d'alcôve, pourront ainsi être maintenues le plus longtemps possible hors la vue des représentants du personnel qui seront mis devant le fait accompli au moment jugé opportun par la Direction. A ce propos, nous sommes sans nouvelle des comptes consolidés 2022. **Faut-il s'en alarmer ?**

Il reste à décrypter l'impressionnante nébuleuse de holdings déployée par Bain Capital. Rien qu'en France, nous pouvons lister Granite France Bidco, Granite France Midco, Granite France Holdco et Granite Investco. Et peut-être un holding à l'étranger ? Toujours est-il que notre actionnaire a mis en place une impressionnante machine pour faire circuler les flux financiers entre les filiales du groupe. La magie du montage juridique et financier permet de faire apparaître un dollar entre les mains d'un fonds de pension Californien tandis qu'un salarié Français cherche désespérément où a disparu l'euro qu'il pensait avoir justement gagné à la sueur de son front...

Une réponse réside dans la mise en place d'un comité de groupe. Inetum répond aux critères définis par le code du travail : Un comité de groupe doit être constitué au sein du groupe formé par une entreprise dominante dont le siège social est situé sur le territoire français et les entreprises qu'elle contrôle. Le rôle de cette instance est d'ordre purement économique et doit permettre de relayer toutes les informations sur le groupe et ses filiales vers les instances représentatives du personnel.

La CFE-CGC réclame donc la constitution d'un comité de groupe. Une telle instance permettrait d'apporter toute la transparence que les salariés sont en droit d'attendre de leurs dirigeants.

Notre soutien au peuple marocain



La section syndicale **CFE-CGC** d'Inetum tient à exprimer son soutien aux victimes du terrible séisme qui a frappé le Maroc en début du mois de septembre. Nous ne pouvons rester muets devant ce cataclysme et il nous semble important de témoigner de notre solidarité envers les familles qui ont subi cette épreuve insupportable. Nos pensées vont spontanément vers nos collègues marocains frappés de près ou de loin par cette catastrophe. Puisse s'établir une vaste chaîne de solidarité qui dépasse largement les frontières...

Salaires, égalité femmes-hommes... une journée d'action le 13 octobre

L'intersyndicale (**CFE-CGC**, CFDT, CFTC, CGT, FO, UNSA, Solidaires, FSU) appelle à une mobilisation massive le vendredi 13 octobre contre l'austérité, pour l'augmentation des salaires et l'égalité femmes-hommes.



Calendrier élections

Après une réunion avec la DRIEETS (nouvelle dénomination de l'inspection du travail) le 6 septembre dernier, **6 organisations syndicales constructives** (CFDT, **CFE-CGC**, CFTC, CGT, FO et Solidaires Informatique) ont fait le choix de signer la nouvelle version du **Protocole d'Accord Préélectoral (PAP)**, permettant enfin aux salariés d'élire démocratiquement leurs nouveaux représentants.

12 décembre 2023	• Date limite pour vous inscrire sur les listes CFE-CGC
11 janvier 2024	• Ouverture du scrutin du 1 ^{er} tour
17 janvier 2024	• Fermeture du scrutin du 1 ^{er} tour
19 janvier 2024	• Date limite pour rejoindre nos listes CFE-CGC pour un éventuel 2 nd tour
1^{er} février 2024	• Ouverture du scrutin d'un éventuel 2 nd tour
7 février 2024	• Fermeture du scrutin d'un éventuel 2 nd tour

Les syndicats non-signataires auront-ils l'honnêteté et la cohérence de ne pas présenter de liste à une élection dont ils jugent le protocole à ce point irrecevable ?

Vous pouvez d'ores et déjà noter ces dates dans vos agendas **afin d'être nombreux à voter et à soutenir la CFE-CGC !**

Réunion Annuelles Obligatoires (RAO)



Chez Inetum il ne faudrait plus parler de **N**égociations **A**nnuelles **O**bligatoires (NAO) mais de **R**éunion **A**nnuelles **O**bligatoires (RAO). En effet, depuis des années la **CFE-CGC** se présente aux réunions avec des propositions que nous construisons en partant de vos demandes que nous recueillons sur le terrain. Et, même si la Direction reconnaît que nos revendications sont attendues par les salariés d'Inetum, elle préfère généralement faire la sourde oreille et se contenter de « mesurette » comme ce fut le cas pour l'année 2023 (ci-dessous).

Les « mesurette » de la Direction pour 2023
Une enveloppe de 3% de la Masse Salariale (MS) consacrée aux augmentations individuelles d'avril, juillet et octobre 2023
Mise en place d'un plancher pour les augmentations individuelles de 720€ brut /an (soit 60 € brut / mois, sur 12 mois)
Augmentation collective +2% pour les salariés dont le salaire est inférieur à 30 K€ par an avec un plancher à 500€ en temps plein (proratisé pour temps partiel)
Engagement de la Direction à faire un focus sur les 37 % des salariés qui n'ont pas été augmentés en 2022
Une enveloppe spécifique pour les non augmentés depuis « soi-disant » plus de 4 ans (en fait c'est plutôt 5 ans)

La **CFE-CGC** espère que vous avez bénéficié d'au moins une de ces « mesurette ».

Si ce n'est pas le cas contactez nous : contact@cfecgc-inetum.fr.

Pour que l'écoute de la Direction change vis-à-vis de nos revendications, nous avons besoin d'un appui conséquent des salariés que vous pourrez-nous apporter en votant massivement pour les listes **CFE-CGC** lors des prochaines élections des représentants du personnel.

Enquête Risque PsychoSociaux (RPS) en Ile-De-France



Appel à témoignage des salariés Ile-De-France



Alerté par vos représentants **CFE-CGC**, le CSE Ile-De France (IDF) a souligné une très forte dégradation des conditions de vie au travail au sein de l'établissement, notamment pour les salariés en situation d'intercontrat. De nombreux éléments tendent à montrer que certains d'entre eux sont confrontés à des situations de souffrance au travail pouvant se traduire par des atteintes à leur santé physique et/ou psychique.

Le CSE a mandaté un cabinet extérieur indépendant afin d'effectuer une expertise sur ces risques. Celle-ci se déroulera du **02/10/2023** au **20/10/2023** et se présentera sous 2 formes, un entretien individuel **anonyme** pour les salariés volontaires et un questionnaire RPS qui sera transmis à chacun d'entre vous. Le cabinet vous sollicitera par mail sur votre adresse professionnel.

En période de **crise...**



Il y a d'autres façons de procéder avec ses **INTER-CONTRATS**

Si vous êtes volontaire pour l'entretien individuel, contactez vos élus du CSE IDF **vos anonymat est garanti**.

Vos représentants **CFE-CGC** au CSE Ile-De France vous remercient d'avance de votre participation à cette enquête.

Négociation accord Handicap



Le 13 septembre, se tenait la 3^{ème} et ultime réunion de négociation du 2nd accord handicap, au cours de laquelle la **CFE-CGC** s'est fortement impliquée. Ce sera le dernier de ce type car la législation va évoluer sur ce sujet. À cette occasion nous vous faisons un point sur cet accord.

Pour promouvoir la Mission Handicap et faire un relai avec les salariés de l'entreprise, la Direction s'appuie sur 5 référents ainsi qu'un réseau d'ambassadeurs, qui sont des salariés bénévoles volontaires. La **CFE-CGC** a insisté pour que l'engagement de ces volontaires soit reconnu et encouragé en obtenant de la Direction qu'ils participent chaque année à une journée de rencontre en présentiel organisée et animée par la mission handicap. En revanche, nous déplorons que l'ambition affichée de la Direction se limite à atteindre 4,2 % de travailleurs handicapés à la fin des 3 ans, très loin des 6 % de l'obligation légale. Concernant le recrutement de salariés en situation de handicap, les acteurs du secteur sont sensibilisés à l'existence d'une base de CV de l'AGEFIPH, la **CFE-CGC** ayant obtenu que le recrutement ne concerne pas seulement les salariés dits productifs mais également toutes les fonctions « support » de l'entreprise. La **CFE-CGC** a insisté pour que, en plus des managers qui doivent être sensibilisés à ce sujet, toutes les personnes « ressources » telles que les assistantes de gestion, les membres des services généraux, de la DSI, les gestionnaires de paie... , soient également formées à la politique handicap de l'entreprise afin d'orienter les salariés concernés vers les contacts adéquats. En réponse à la demande de la **CFE-CGC**, la Direction n'a pas exclu la possibilité de promouvoir la politique handicap et la mission associée lors d'événements tel que le « welcome » ou les « afters work » voire des « escapes games » ainsi que la sensibilisation et la formation du management lors de réunions hors e-learning. Par ailleurs, le nouvel accord précise que si le montant pour adapter le poste de travail est supérieur au maximum prévu, le comité de pilotage, auquel participe la **CFE-CGC**, sera consulté pour analyser ce dépassement de seuil. Le matériel étiqueté par la mission handicap ne pourra être utilisé que par l'utilisateur auquel il a été affecté et pour cela il sera, soit stocké dans son casier, soit repéré afin que les autres salariés ne l'utilisent pas. Dans le cadre du Flex-office, une place pourra être privatisée si la situation le demande. Les syndicats ont obtenu le doublement du temps destiné aux démarches administratives pour les salariés qui ont engagé une demande RQTH. La **CFE-CGC** a également insisté sur mise en place de l'affichage et de la promotion de la mission handicap, y compris pour les salariés en clientèle, regrettant toutefois que la Direction n'ait pas retenu la possibilité d'une surprime pour les salariés qui coopteraient des collègues reconnus travailleurs handicapés. La **CFE-CGC** a demandé que la sensibilisation effectuée soit également préventive en dépassant la seule question du handicap et en englobant les risques psycho-sociaux qui peuvent se situer en amont. A notre demande, la Direction a accepté que le référent handicap soit identifié dans l'application qui succédera au CRA35. Toutefois et malgré l'opposition de la **CFE-CGC** sur ces sujets, la Direction reste bloquée sur sa position qui est que, à partir du moment où une demande de RQTH est faite, le RRH du salarié en est informée en plus de la mission handicap, la Direction se refuse également à renforcer l'équipe de la mission handicap et ce malgré une charge croissante de travail.

Malgré les réticences évoquées, la **CFE-CGC** a décidé de signer l'accord proposé par la direction afin de soutenir l'action engagée par la Mission Handicap qui s'inscrit dans une évolution positive.

N'hésitez pas à contacter vos représentants **CFE-CGC** qui pourront vous orienter sur ce sujet qui reste au cœur de nos préoccupations et de nos actions.

Commission Environnement

La commission environnement s'est réunie pour la 1^{ère} fois le 13 septembre 2023 avec la délégation **CFE-CGC** au grand complet, ce qui prouve notre intérêt et notre implication sur le sujet.

Après une présentation des actions de la Direction, axées principalement dans le domaine du numérique, les élus **CFE-CGC** ont estimé que l'approche du sujet était insuffisante et ont obtenu avec l'appui des autres élus qu'une expertise soit réalisée par une entreprise extérieure afin de mieux appréhender les différents sujets couverts par ce domaine dans le but de mettre en place une démarche structurée.

...A Suivre

Soyez candidat avec la CFE-CGC à l'élection de votre CSE Inetum !

Envie de donner du sens à votre engagement professionnel ?

- Envie de défendre les droits et les intérêts de vos collègues : activités sociales et culturelles, égalité professionnelle, formation etc ?
- Envie d'améliorer les conditions de travail ?
- Envie de porter vos valeurs et vos idées ?
- Envie de rejoindre une équipe proche du terrain, conviviale et à l'écoute des salariés ?



Reconnue pour son efficacité, la CFE-CGC est l'organisation syndicale ayant la plus forte progression nationale, la 2^{ème} de la branche Syntec, et la 3^{ème} d'Inetum

Olivier

07 87 16 17 19

olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr



François

07 80 02 68 59

francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr

Soyez candidat avec la CFE-CGC à l'élection de votre CSE Inetum !

François LASNE
Brigitte DURIEZ

Serge UGUEN
Benoît WENK

Pascal HOUSSIN
François LECLUSE

Arnaud LEPOINT
Bruno MAZALE

Yves AMATE

Daniel AKNINE
Bertrand KLOSTER

CSE IBS
? Vous ?

Ludovic BOULLIN
Katia LESPINE

Agenda



5 septembre

- CSE extraordinaire AURA consacré à l'agence de Dijon

13 septembre

- Négociation Handicap : la délégation CFE-CGC a été une force de proposition importante
- Commission Environnement du CSEC : 4 représentants CFE-CGC y participent activement

21 septembre

- CSE Central consacré au déménagement de l'agence de Bordeaux
- CSE Est
- CSE AURA
- Copil Handicap : Katia Lespine y représentait la CFE-CGC avec implication

14 septembre

- Signature du PAP : celui ci ayant recueilli la double majorité, le calendrier des élections est confirmé

28 septembre

- CSE SW à Nîmes
- CSE Méditerranée
- CSE IDF

29 septembre

- CSE Grand Ouest



5 octobre

- CSSCT SW à Metz
- CSSCT AURA

10 octobre

Commission logement

18 octobre

- 1ère réunion NAO. Celle ci fixe traditionnellement le calendrier des NAO. Le combat ne commencera réellement qu'à partir de la 2e réunion !

17 octobre

- CSSCT Centrale consacrée au référentiel métier

19 octobre

- CSE IDF
- CSE AURA

24 octobre

- CSE Est

26 octobre

- CSE SW à Saint-Ouen

27 octobre

- CSE Grand Ouest

Et bien sûr tous les jours, l'équipe **CFE-CGC** est présente pour vous défendre.

Prenez contact avec vos représentants CFE-CGC !

IMPORTANT : les adresses courriel indiquées ci-après sont gérées par la seule **CFE-CGC** sur des serveurs qui lui sont propres et en toute indépendance du Groupe Inetum

Olivier MAULMY

Délégué Syndical Central UES

☎ 07 87 16 17 19

olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr



François LECLUSE

Délégué Syndical Central adjoint UES

☎ 07 80 02 68 59

francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr

Inetum			
IDF	Ludovic BOULLIN Katia LESPINE Patrick DESOUCHE Olivier MAULMY Bertrand DE BEAULIEU	☎ 06 76 28 46 99 ☎ 06 49 57 18 48 ☎ 06 12 47 10 71 ☎ 07 87 16 17 19 ☎ 06 50 46 47 60	ludovic.boullin@cfecgc-inetum.fr katia.lespine@cfecgc-inetum.fr patrick.desouche@cfecgc-inetum.fr olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr bertrand.debeaulieu@cfecgc-inetum.fr
EST	Benoît WENK	☎ 06 61 13 11 93	benoit.wenk@cfecgc-inetum.fr
OUEST	Pascal HOUSSIN Serge UGUEN	☎ 06 98 38 41 55 ☎ 07 87 16 17 19	pascal.houssin@cfecgc-inetum.fr serge.uguen@cfecgc-inetum.fr
NORD	Brigitte DURIEZ Anthony FLORENT	☎ 07 60 14 82 33 ☎ 07 87 16 17 19	brigitte.duriez@cfecgc-inetum.fr anthony.florent@cfecgc-inetum.fr
RHONE-ALPES-AUVERGNE	François LECLUSE Bruno MAZALE	☎ 07 80 02 68 59 ☎ 06 30 30 63 27	francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr bruno.mazale@cfecgc-inetum.fr
MÉDITERRANEE	Yves AMATE	☎ 06 19 73 52 29	yves.amate@cfecgc-inetum.fr
SUD OUEST	Arnaud LEPOINT Olivier MAULMY	☎ 06 03 38 73 69 ☎ 07 87 16 17 19	olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr
Inetum Software France			
Lyon Tangram	Alain JANKOWSKI	☎ 06 06 43 94 60	alain.jankowski@cfecgc-inetum.fr
Metz	Bertrand KLOSTER	☎ 06 23 83 03 50	bertrand.kloster@cfecgc-inetum.fr
Montpellier	André NEBLE	☎ 06 73 37 55 76	andre.neble@cfecgc-inetum.fr
Nancy-Dijon	Daniel AKNINE	☎ 06 73 37 55 76	daniel.aknine@cfecgc-inetum.fr
Hors UES			
Modernisation Solutions (METAWARE)	Martin JOURDAN Gilles ROLLAND DE RENGÉ	☎ 06 09 10 04 62	

Web <https://cfecgc-inetum.fr>



Mail contact@cfecgc-inetum.fr



Olivier Maulmy



Vous aussi, rejoignez la CFE-CGC !

Adhérez en ligne :

<https://www.fieci-cfecgc.org/rejoignez-nous/>