



LETTRE MENSUELLE CFE-CGC du Groupe Inetum

<https://cfecgc-inetum.fr>
contact@cfecgc-inetum.fr

☎ 07 87 16 17 19

Sommaire

Page 1	Augmentations ?
Page 2	Retraites Logiciel de paye
Page 3	Nouveau PDG Apnée au Tangram La Chapelle Sur Erdre
Page 4	Élections
Page 5	Contacts

30 avril 2023

Être augmenté ou ne pas l'être ? C'est LA préoccupation des salariés !

**JUSQU'OU
DEVREZ-VOUS
LA SERRER ?**

BUDGET

**REVALORISATION
DES SALAIRES !!!**

À la suite des comités salaires de mars, les « heureux » bénéficiaires d'augmentations individuelles, avec un minimum de 720€ brut sur l'année, doivent avoir été informés de celles-ci courant avril, qu'elles soient appliquées à partir d'avril, juillet ou octobre. C'était en tous cas l'engagement du nouveau DRH. Ceux qui n'ont eu aucune information, aurons dû attendre leur fiche de paye d'avril pour savoir s'ils faisaient partis des « heureux » bénéficiaires ou non. « Heureux » est un bien grand mot avec des augmentations bien en deçà de l'inflation, qui était de 6,50% sur 2022 et s'annonce encore élevée sur 2023.

Outre les augmentations individuelles :

- si vous gagnez moins de 30.000€, vous avez dû percevoir une augmentation de 2% au 1^{er} avril, avec un minimum de 500€ brut sur l'année,
- si vous n'avez pas été augmenté depuis le 31 décembre 2018, soit depuis 5-6 ans en pratique, vous devez (enfin !) recevoir une augmentation, qui sera de toute façon loin de votre perte de pouvoir d'achat depuis toutes ces années.

Dernière minute : les premiers retours des collègues concernés font état d'une augmentation de 3%, soit entre 0,5 et 0,6% par an, alors que pendant la période 2018-2022 l'inflation cumulée a été de 10,2 %.

Ces mesures sont celles proposées par la Direction lors des **Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) 2023**, mesures tellement insuffisantes que la **CFE-CGC** a refusé de signer les propositions de la Direction.

Lors de ces NAO, le **DRH s'est engagé à ce que les 37% de salariés non augmentés en 2022 soient prioritaires pour les augmentations 2023**. La **CFE-CGC** lui rappellera ses engagements et restera mobilisée tout au long de l'année pour rappeler à la Direction que les salariés restent toujours dans l'attente de mesures de compensation de leur perte de pouvoir d'achat.

En bref

- **Visite des agences**

Une délégation CFE-CGC ira à la rencontre des salariés de **Caen le mercredi 10 mai**.

- **Négociation en cours**

Les négociations en cours sur le fonctionnement du CSE de la prochaine mandature (2023-2027) laisse augurer de plus de moyens à vos élus pour vous représenter.

En revanche, du fait de ces négociations, celles sur le plan sénior ont été décalées.

Mobilisons nous le 1^{er} mai pour le retrait de la réforme des retraites !



Les propos, ce soir, tenus par le président de la République démontrent qu'il n'a toujours pas compris la colère qui s'exprime dans le pays et s'obstine. Il doit respecter la démocratie sociale et le rejet très majoritaire de cette réforme par la population.

En s'entêtant, l'exécutif ne prend pas conscience de la responsabilité qu'il porte en s'enfermant dans le déni et il est le seul responsable d'une situation explosive sur l'ensemble du pays.

Depuis 3 mois, le rejet de la réforme des retraites est toujours aussi massif. Après avoir promulgué la loi dès vendredi, le Président de la République confirme dans son allocution, son mépris à la fois envers les organisations syndicales et envers les jeunes et l'ensemble de la population. L'intersyndicale confirme qu'elle ne participera pas aux réunions avec l'exécutif, ni à celle de demain avec le Président de la République. Durant 12 journées de manifestations puissantes, de grèves, d'actions et d'initiatives locales, dans les entreprises, dans les services publics et sur les lieux d'étude, l'intersyndicale a mobilisé des millions de travailleurs, travailleuses, de jeunes et retraité.es.

L'intersyndicale appelle à faire du 1^{er} Mai une journée de mobilisation massive, unitaire et populaire contre la réforme des retraites partout sur le territoire, dans le calme et la détermination. Elle invite tous les travailleurs et travailleuses, jeunes, retraité.es comme l'ensemble de la population à s'y rendre massivement, entre collègues de travail, amis, en famille pour obtenir l'abrogation de cette réforme injustifiée, brutale et injuste.

Les secrétaires généraux et présidents et co-délégué-ées des organisations syndicales et de jeunesse participeront à la manifestation à Paris en présence de représentants syndicaux internationaux en soutien à notre lutte.

Uni-es, ensemble, déterminé-es pour la justice sociale.

Paris, le 17 avril 2023

**Dernière minute - Lundi 1er mai, 20h
Plus de 2 millions de personnes se sont
encore mobilisées ce 1er mai, montrant
ainsi une opposition massive à ce projet.**

Paye : gare au changement !



Au mois de mai, sous réserve du Go/No Go prévu le 11 mai, un nouveau logiciel de paie sera mis en place et par conséquent la **saisie du CRA devra être terminée le 19 mai 2023**.

L'expérience douloureuse de la mise en place de SAP, laisse craindre un impact sur votre **Compte Rendu d'Activité** (liste non exhaustive) : heures supplémentaires, astreintes, intervention, absence non prévue, maladie, accident...

Contactez vos élus **CFE-CGC** pour toute question, tout problème.

Le PDG fait son show ... et snobe les représentants du personnel



Depuis son arrivée le 27 février 2023, le nouveau PDG effectue sa tournée des agences du Groupe en France et dans le Monde. Dans certaines agences, les managers demandent aux salariés de décaler ou annuler leurs jours en télétravail afin que le PDG ne visite pas des locaux quasiment vides. Pendant ce temps, le nouveau PDG n'a toujours pas daigné, 2 mois après son arrivée, venir se présenter au CSE Central ou contacter les Organisations Syndicales du Groupe, montrant ainsi son profond dédain vis-à-vis des représentants du personnel. Ceci n'est pas de bon augure pour la poursuite du dialogue sociale dans l'entreprise.

Le summum de la démagogie a été atteint le 20 avril avec le pseudo dialogue direct avec les salariés : au cours de celui-ci l'usage du français a été (volontairement ?) oublié mettant ainsi de côté une majorité de salariés français, de plus les questions des salariés étaient filtrées, validées, par un modérateur.

Cette façon de mettre de côté les instances représentatives du personnel, garanties du suivi social et économique de l'activité de l'entreprise, pour le compte des salariés, semble relever d'un mépris de l'actionnaire et du PDG pour les instances en charge de défendre les intérêts des salariés.

La CFE-CGC appelle le PDG à enfin engager le dialogue avec les représentants des salariés.

Apnée au Tangram



Dans le cadre du déménagement d'une partie des salariés de l'immeuble O-SAONE de LYON vers l'immeuble TANGRAM une étude du débit de l'air neuf dans ce dernier bâtiment a été réalisée et elle fait ressortir **deux points très inquiétants** avec un risque pour la santé des salariés travaillant dans le bâtiment.

Le premier point est l'inversion du soufflage et de l'aspiration qui perturbe le fonctionnement correct de l'installation de renouvellement de l'air. Le second point concerne le débit de renouvellement de l'air qui, par exemple, pour les salles de réunion du rez-de-chaussée ne

permet même pas d'accueillir plus d'une personne.

Vos élus **CFE-CGC** ont tout d'abord alerté la Direction afin de prendre des mesures conservatoires immédiatement pour ne pas exposer les salariés à des risques et ensuite de mettre en place un plan d'action. **Devant le mutisme de la Direction, une alerte pour Dangers Graves et Imminents a été lancée lors du CSE Software du 27 avril.**

Vos élus **CFE-CGC** ne manqueront pas de vous tenir informés de la suite.

Compression des salariés à La Chapelle Sur Erdre



La Direction vient de présenter en CSE Grand Ouest un projet de fermeture de LCP02, qui est tout de même le plus grand des sites de LCP, accompagné d'un transfert des salariés de LCP02 vers LCP03, LCP05 et LCP07. Et comme il ne peut pas y avoir de place pour tous les salariés concernés, ceci s'accompagnant de la mise en place du Flex-Office, avec en corollaire un télétravail « forcé » pour ceux qui n'y trouveront pas de place.

Face à la démesure un tel projet vos élus se mobilise pour défendre au mieux vos conditions de travail et nous vous tiendrons informés de la suite dans nos prochaines lettres.

Appel à candidature pour les élections aux CSE

En octobre 2023, vous allez renouveler vos représentants au sein des CSE (Comité Social et Économique).

La **CFE-CGC** continue à constituer ses listes de candidat(e)s dans tous les collèges, **TAM** (Techniciens & Agents de Maîtrise) et **IC** (Ingénieurs & Cadres), de tous les CSE régionaux d'Inetum, au CSE national d'Inetum Software et au CSE d'Inetum Business Solution.

• Soyez tou(te)s représenté(e)s au CSE

La **CFE-CGC** est attachée à ce que **vos représentants soient au plus près de vous, de votre réalité de travail, de vos besoins**. C'est pourquoi nous attachons une grande importance à ce que toutes les agences, tous les métiers, toutes les catégories d'âge et tous les sexes soient représentés dans notre équipe.

Sur ce dernier point, **la composition des listes électorales doit refléter**, quand cela est possible, **le pourcentage d'hommes et de femmes présents dans les différents périmètres**. Ce pourcentage étant au niveau de l'UES :

Catégorie Professionnelle	F	H
TAM	23,63 %	76,37 %
CADRE	26,19 %	73,81 %
Total	25,92 %	74,08 %

Or, nous constatons un déficit de candidatures féminines sur de nombreux périmètres, c'est pourquoi **nous appelons tout particulièrement nos collègues femmes à se porter, aussi, candidates sur nos listes**.

• Membre du CSE versus Délégué Syndical

Certains d'entre vous, souhaitant devenir membres du CSE, nous interrogent sur la nécessité d'un engagement syndical.

Cette question est tout à fait naturelle, puisque pour se présenter au 1er tour des élections, il est nécessaire de s'inscrire sur une liste présentée par une **Organisation Syndicale**.

A la **CFE-CGC** la réponse est très simple : **aucun engagement syndical n'est exigé pour se présenter sur nos listes, hormis le simple fait de se présenter sur nos listes**.

Pour illustrer notre propos voici quelques exemples d'actions.

Exemples d'actions des élus CFE-CGC au CSE

- * Assistance des salariés dans le suivi de leur carrière notamment leur évolution salariale
- * Remontée en CSE des difficultés rencontrées par les salariés dans l'exercice de leurs missions, pour la mise en place de solutions pérennes après échanges avec la Direction
- * Analyse de la situation économique et échanges avec la Direction sur les perspectives à courts et moyens termes
- * Visites périodiques des sites Inetum pour échanges avec les salariés

Exemples d'actions des délégués syndicaux CFE-CGC

- * Négociation des accords d'entreprise et suivi de leur application, via les commissions de suivi.
Exemples: astreintes, télétravail, etc.
- * Visites périodiques des sites Inetum pour échanges avec les salariés

Prenez contact avec vos représentants CFE-CGC !

IMPORTANT : les adresses courriel indiquées ci-après sont gérées par la seule **CFE-CGC** sur des serveurs qui lui sont propres et en toute indépendance du Groupe Inetum

Olivier MAULMY
 Délégué Syndical Central UES
 ☎ 07 87 16 17 19
olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr



François LECLUSE
 Délégué Syndical Central adjoint UES
 ☎ 07 80 02 68 59
francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr

Inetum			
IDF	Ludovic BOULLIN Katia LESPINE Patrick DESOUCHE Olivier MAULMY	☎ 06 76 28 46 99 ☎ 06 49 57 18 48 ☎ 06 12 47 10 71 ☎ 07 87 16 17 19	ludovic.boullin@cfecgc-inetum.fr katia.lespine@cfecgc-inetum.fr patrick.desouche@cfecgc-inetum.fr olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr
EST	Benoît WENK	☎ 06 61 13 11 93	benoit.wenk@cfecgc-inetum.fr
OUEST	Pascal HOUSSIN Olivier MAULMY	☎ 06 98 38 41 55 ☎ 07 87 16 17 19	pascal.houssin@cfecgc-inetum.fr olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr
NORD	Brigitte DURIEZ Anthony FLORENT	☎ 07 60 14 82 33 ☎ 07 87 16 17 19	brigitte.duriez@cfecgc-inetum.fr anthony.florent@cfecgc-inetum.fr
RHONE-ALPES-AUVERGNE	François LECLUSE Bruno MAZALE	☎ 07 80 02 68 59 ☎ 06 30 30 63 27	francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr bruno.mazale@cfecgc-inetum.fr
MÉDITERRANEE	François LECLUSE	☎ 07 80 02 68 59	francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr
SUD OUEST	Olivier MAULMY	☎ 07 87 16 17 19	olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr
Inetum Software France			
Lyon Tangram	Alain JANKOWSKI	☎ 06 06 43 94 60	alain.jankowski@cfecgc-inetum.fr
Metz	Bertrand KLOSTER	☎ 06 23 83 03 50	bertrand.kloster@cfecgc-inetum.fr
Montpellier	André NEBLE	☎ 06 73 37 55 76	andre.neble@cfecgc-inetum.fr
Nancy-Dijon	Daniel AKNINE	☎ 06 73 37 55 76	daniel.aknine@cfecgc-inetum.fr
Hors UES			
Modernisation Solutions (ex METAWARE)	Martin JOURDAN Gilles ROLLAND DE RENGÉ	☎ 06 09 10 04 62	

Web <https://cfecgc-inetum.fr>



Mail contact@cfecgc-inetum.fr



Olivier Maulmy



Vous aussi, rejoignez la CFE-CGC !
Adhérez en ligne :
<https://www.fieci-cfecgc.org/rejoignez-nous/>