



LETTRE MENSUELLE CFE-CGC du Groupe Inetum

<https://cfecgc-inetum.fr>
contact@cfecgc-inetum.fr

☎ 06 83 09 41 92

Sommaire

Page 1	Réforme des retraites
Page 2	NAO
Page 3	Changement de PDG
Page 4	Actualités des CSE
Page 5	Elections
Page 7	Agenda
Page 8	Contacts

N° 281 – 28 février 2023



Réforme des retraites : c'est toujours NON !

Alors que l'examen du projet de loi de la réforme des retraites s'est achevé le 17 février à l'Assemblée nationale, pour se poursuivre au Sénat depuis le 28 février, l'intersyndicale a une fois encore affiché son unité lors des manifestations des 7, 11 et 16 février avec des cortèges copieusement garnis de militants **CFE-CGC** partout dans les territoires.

De quoi maintenir la pression sur un exécutif de plus en plus aculé et bien à la peine pour justifier son projet de réforme, dont le rejet se renforce chaque jour dans l'opinion publique puisque la mobilisation reste très forte et que 72% des Français et 90% des salariés y sont opposés.

« Il est clair que nous avons gagné la bataille de l'opinion car les arguments que nous avons portés depuis le début sont les arguments de vérité, met en avant **François Hommeril**, président de la **CFE-CGC**. Cette réforme n'est pas justifiée car les indicateurs mobilisés sont très contestables. Aujourd'hui, tous les experts - économistes, démographes - nous donnent raison. Pour tout le monde désormais, il est évident que le gouvernement a truqué son approche des choses pour faire passer une réforme idéologique, injustifiée et définitivement injuste. »

Et parce que l'on combat mieux ce que l'on connaît bien, nous vous invitons à consulter cet article qui résume la réforme en 12 mesures :

<https://www.cfecgc.org/actualites/reformeretraites-resumee-12-mesures>



Notons également que [la pétition intersyndicale](#) contre le projet gouvernemental, mise en ligne le 11 janvier dernier, a dépassé le **million** de signatures.

L'INTERSYNDICALE DONNE RENDEZ-VOUS LE 7 MARS

Plus que jamais, la revendication de l'intersyndicale est simple, à savoir le retrait pur et simple **d'un projet de loi** prévoyant en particulier l'allongement de 62 à 64 ans de l'âge légal de départ à la retraite. C'est dans cette optique que la prochaine journée nationale de mobilisation est désormais programmée le mardi 7 mars. D'ici là, la **CFE-CGC** compte poursuivre son travail de fond pour convaincre les parlementaires. « L'unité syndicale peut durer encore très longtemps, **indique François Hommeril sur BFM**. Elle a déjà tenu beaucoup plus longtemps que les arguments gouvernementaux en faveur de sa réforme ou que la fake news de la pension minimum à 1 200 euros. »





Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) : toujours trop peu

Alors que l'ensemble des salariés subissent de plein fouet l'inflation et la perte de pouvoir d'achat qui en découle, alors que les Organisations Syndicales (dont la **CFE-CGC**) interpellent la Direction depuis mai 2022 pour qu'elle prenne enfin des mesures compensatoires, et après plusieurs journées de mobilisation des salariés, la 3^e et dernière réunion des **Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)** s'est conclue par un ensemble de « mesurette » :

Les « mesurette » de la Direction	Les revendications de la CFE-CGC
Une enveloppe de 3% de la Masse Salariale (MS) consacrée aux augmentations individuelles d'avril, juillet et octobre 2023	Une enveloppe de 5% de la Masse Salariale, avec effet au 1er janvier 2023
Mise en place d'un plancher pour les augmentations individuelles de 720€ brut /an (soit 60 € brut / mois, sur 12 mois)	Un minimum de 200€ net par mois
Augmentation collective +2% pour les salariés dont le salaire est inférieur à 30 K€ par an avec un plancher à 500€ en temps plein (proratisé pour temps partiel)	Augmentation collective de 6% avec effet au 1er janvier 2023, pour tous les salariés, pas seulement pour les 10% ciblés par la Direction
Engagement de la Direction à faire un focus sur les 37 % des salariés qui n'ont pas été augmentés en 2022	Avec notre demande d'une augmentation collective, la question ne se pose pas. Et comme le disait un célèbre homme politique « <i>les promesses n'engagent que ceux qui y croient</i> »
Une enveloppe spécifique pour les non augmentés depuis « soi-disant » plus de 4 ans (en fait c'est plutôt 5 ans), au lieu de « soi-disant » 5 ans auparavant (en fait c'est plutôt 6 ans),	Pas de salariés plus de 2 ans sans augmentation
Augmentation de la valeur faciale du ticket restaurant à 9€ (au lieu de 8,60€ aujourd'hui)	Nous demandions 10€

Pour le reste (Cf. nos revendications dans la lettre du mois dernier), c'est **NON**. C'est ce que la Direction appelle « **donner un sens à notre politique salariale** »

La **CFE-CGC** a demandé le versement de la Prime de Partage de la Valeur (PPV) → La réponse : « **on y réfléchit** » ... et puis finalement c'est **NON** !

La **CFE-CGC** a demandé le versement de la prime de vacances prévue par la Convention Collective SYNTEC → La réponse a été **NON** !

Afin d'infléchir la position de la Direction pour les prochaines NAO, fin 2023, et qu'elle comprenne qu'il est de son devoir de préserver le pouvoir d'achat des salariés, il est nécessaire que nous soyons collectivement plus forts. Tout se jouera lors des élections des CSE en octobre prochain : plus vous serez nombreux à voter pour la **CFE-CGC**, plus nous pourrons peser face à la Direction et ainsi, dans votre intérêt, imposer nos revendications.



Pour finir, une note positive pour les seniors : la **CFE-CGC** se félicite d'avoir obtenu **l'ouverture d'une négociation sur l'emploi des seniors à partir de mars 2023**. Nos propositions sont prêtes ! Reste à voir quelles seront celles de la Direction.



Un nouveau PDG pour Inetum : Bain Capital prend concrètement les commandes du Groupe !

Annoncé officiellement le 14 février 2023, le débarquement du PDG du Groupe Inetum qui était à sa tête depuis 14 ans, et son remplacement immédiat, n'est en réalité qu'un « pétard mouillé » : qui pouvait réellement imaginer que le nouvel actionnaire depuis juillet 2023 (le fonds américain de « private equity » Bain Capital) laisserait en poste celui qui présidait à la destinée du Groupe et de ses 27.000 salariés dans le monde (dont 10.000 en France) depuis autant de temps ?

Il fallait afficher un changement d'époque et donner le nouveau tempo pour les 5 années à venir au cours desquelles (grâce au travail acharné des salariés) la valeur de l'entreprise devra être multipliée par 3,5 ou plus (si affinité !) de sorte qu'à cette issue, la plus-value empochée par l'actionnaire au moment de la cession du Groupe (ou de son entrée en Bourse) soit conforme aux attentes des investisseurs (essentiellement des fonds de pension américains, mais aussi quelques personnes physiques, issues de Bain Capital et du management d'Inetum ces derniers pouvant, si tout se passe conformément aux attentes, **se partager jusqu'à 300 M€ environ, voire même 400M€** si tout se passe vraiment très bien).

L'arrivée massive d'une nouvelle génération de dirigeants quadragénaires et impatientes, qui s'immiscent peu à peu dans les rouages de l'entreprise depuis le rachat d'Inetum par Bain Capital via, pour le moment, de multiples missions de « conseil », avait préparé le terrain de la décision d'éviction du PDG et pourrait annoncer d'autres changements : **Bain Capital prend concrètement et de manière très visible, les commandes du Groupe et montre sa volonté de tourner la page pour imprimer sa marque.**

Le choix du nouveau PDG, de 20 ans le cadet du précédent, rappelle aussi à toute l'entreprise, combien Bain Capital est attaché à la « juniorisation » des effectifs : personne ne doit y échapper, la politique RH la décline d'ailleurs au quotidien sur le terrain. Espérons qu'en dépit de ce contexte, la Direction tempèrera ses ardeurs lors de la négociation qui vient tout juste d'être lancée sur **l'emploi des seniors** et prendra en compte nos propositions !

Cette nouvelle nomination soulève d'autres questions : **le budget 2023 présenté au CSE Central par l'ancien PDG, reste-t-il d'actualité ?** Le PDG entrant en sera-t-il le simple exécutant ou aura-t-il quelque latitude pour le réviser ? (NB : l'atteinte des objectifs assignés par Bain Capital par le relais du top management, est considérée comme mission impossible par les opérationnels directement concernés car ils sont au-dessus des prévisions du marché pour 2023 dans la plupart des domaines : une telle situation comporte un risque fort de désengagement).

Également, **le nouveau PDG sera-t-il enfin un « patron social »** ouvert à un partage équitable entre tous les salariés de la valeur créée par l'entreprise ? Les salariés en ont assez du refus dogmatique de mise en place d'un Intéressement (rappel : en 14 ans la moyenne annuelle individuelle de la Participation est de l'ordre de 30€). Les candidats à l'embauche s'étonnent de la situation alors que le Groupe vante ses bons résultats !) et aspirent aussi à une réelle inflexion de la politique salariale qui reste à ce jour, injuste et étriquée.

Enfin, pendant que tous les regards sont fixés sur le nouvel arrivant qui devrait faire une intervention lors de la réunion du CSE d'avril, **Bain Capital reticote les statuts du Groupe** : création de 4 holdings en cascade au-dessus d'Inetum et de ses filiales, mutation de 8 membres du Top management dans l'une d'elles (le DRH, le Directeur financier, le Directeur de la trésorerie, le Directeur de la « compliance » ...) et donc baisse de la dotation au budget du CSE IDF du fait de la masse salariale transférée, déplacement du centre de décision de l'entreprise vers la holding de tête au détriment **d'Inetum qui devient une SAS au lieu d'une SA entraînant la disparition du Conseil d'administration d'Inetum et la suppression des postes d'administrateurs salariés et de représentant du CSE Central au Conseil d'administration.** Conséquence : un système opaque et très complexe se met en place qui démunit les représentants du personnel des relais d'informations (données économiques et décisions stratégiques) nécessaires pour leur permettre d'accomplir le rôle de surveillance du fonctionnement de l'entreprise tel qu'il leur a été confié par la loi, et alors même que les salariés sont concernés directement par les décisions prises dans les étages du dessus !

Il n'est pas acceptable que les représentants du personnel soient ainsi dépouillés de leurs droits : nous ne manquerons pas d'en saisir en direct le nouveau PDG, parmi d'autres sujets !

Actualités des CSE



Départ de O'Saône (Lyon) en juillet 2023

Dans la continuité de notre article du mois passé, le déménagement de O'Saône à Tangram prend forme. Le projet a été présenté lors du CSEC du 15 mars, au cours duquel vos élus **CFE-CGC** ont souligné de nombreuses incohérences (plans pas à l'échelle, données techniques de renouvellement d'air et d'occupation des parkings absentes, ...) de plus le mode d'organisation du flex office n'était pas détaillé.

Face à tant d'approximation, nous, élus **CFE-CGC**, avons demandé le déclenchement d'une expertise indépendante, conjointe entre les CSE d'AURA, de Software et d'IBS, pour éclaircir l'ensemble de ces points.

Nous avons également demandé la mise en place d'une équipe projet composée de salariés des sites concernés et nous allons suivre l'avancement du projet avec la vigilance nécessaire pour défendre les condi-



Dénonciation du bail du site de Gradignan

La Direction a décidé de dénoncer le bail du site de Gradignan en février avec une fin d'échéance en novembre 2023. A ce jour aucune proposition d'atterrissage sur un nouveau site n'a été présentée. Cette manière très abrupte de procéder n'est pas faite pour rassurer les salariés de Bordeaux.

Nous demandons qu'une information précise soit faite au niveau des CSE concernés, Inetum Sud Ouest et Software.

Nous, élus **CFE-CGC**, réclamons la mise en place d'un groupe de travail pour suivre ce projet au plus près des préoccupations des salariés de l'agence et de l'avancement du sujet.



Flash Info Ouest

A l'heure où vous lirez ces lignes vos représentants **CFE-CGC** auront eu le plaisir d'aller à votre rencontre le 27 février à Lannion, le 28 février à Rennes, les 1er et 2 mars sur La Chapelle Sur Erdre.

Nous n'oublions pas nos collègues des sites de Brest, Caen, Orléans, Chauray, etc. que nous aurons le plaisir d'aller voir dans les prochaines semaines, les prochains mois.

Si vous n'êtes pas sur sites Inetum, n'hésitez pas à nous solliciter pour que nous organisions une rencontre près de votre lieu de travail afin d'échanger avec vous.

Vos contacts : [Pascal Houssin](#), [Olivier Maulmy](#)



Élections 2023 des membres des CSE

Comme nous l'évoquons pour la 3e fois, en **octobre 2023**, vous allez renouveler **vos représentants au sein des 8 CSE (Comité Social et Economique) de l'UES Inetum** et indirectement au **CSE Central**. C'est un événement important car vous serez appelés à élire les collègues qui vous représenteront tout au long de leur **mandat de 4 ans (2023-2027)**. Afin de mieux vous faire connaître ces instances et leurs membres, et pour vous encourager à rejoindre notre équipe, nous poursuivons notre série d'articles sur la **CFE-CGC**, les CSE et vos élus.

*Vous pouvez retrouver l'épisode 1 « C'est quoi la **CFE-CGC** ? » dans notre lettre de janvier 2023 et l'épisode 2 « C'est quoi le CSE ? » dans notre lettre du mois précédent, datée du 31 janvier 2023.*

Episode 3 – Qui sont vos représentants **CFE-CGC** ?

Ce mois ci nous avons décidé de vous présenter vos représentants **CFE-CGC**, élus et porteurs de mandats syndicaux, encore en fonction au sein des différents CSE, du CSEC et des différentes commissions. Encore en fonction, car comme tout salarié, d'autres ont quitté l'entreprise, notamment pour une retraite bien méritée, ce qui a pour conséquence l'absence de représentants **CFE-CGC** sur certains CSE (Sud Ouest et Méditerranée), absence que nous comptons pallier par la venue de nouveaux élus aux prochaines élections, c'est ce pourquoi **nous comptons sur vous !**

Les CSE de l'UES INETUM

7 CSE régionaux INETUM + 1 CSE INETUM Software

CSE Nord Lille



**Brigitte
Duriez
Lille**



**François
Lasne
Lille**



**Anthony
Florent
Lille**



**Benoît Wenk
Metz**



CSE Grand Ouest

Brest, Caen, La Chapelle Sur Erdre, Lannion, Le Mans, Niort, Orléans, Rennes, Tours



**Pascal Houssin
La Chapelle**

CSE Auvergne Rhône-Alpes Lyon, Meylan, St Chamond



**François Lecluse
Lyon**



**Eric Brailon
Lyon**



**Bruno Mazale
St Chamond**



**Patrick Pressiat
Lyon**

CSE Île-de France First, Monge, Meudon, Nanterre, Saint-Ouen



CSE Software

Saint-Ouen, Montpellier, Lyon, Orthez, La Défense, Reims, Chauray, Nîmes, Dijon, Gradignan, Toulouse, Tarbes, Aix en Provence, Metz, Nancy, Albi



Le CSE Central et ses commissions

Membres du CSE Central



**Si vous avez tout retenu des 3 épisodes que nous vous avons présentés alors félicitations !
Sinon, contactez vos représentants **CFE-CGC** qui se feront un plaisir de tout vous expliquer dans le détail !**



Agenda : février 2023 / mars 2023

Cela s'est passé en février :

Du 1er au 2 février : Rendez-vous dans le SUD-EST, de Marseille à Montpellier.

Une délégation de la **CFE-CGC** est venue à votre rencontre à Marseille et Montpellier.

Nous avons pu avoir un échange riche avec les salariés de la région et vous en remercions.

3 février : Réunion NAO n°3.

La **CFE-CGC**, a participé activement à cette réunion pour défendre **vos intérêts** et **votre pouvoir d'achat** (Cf. page 2).

9 février : Rendez-vous à Lille.

Une délégation de la **CFE-CGC** s'est rendue à la rencontre des salariés de Lille.

Merci pour votre accueil et les nombreux échanges que nous avons eu avec vous.

9 février : Commission Logement.

La **CFE-CGC**, ainsi que les autres membres de la commission œuvrent non seulement pour traiter les demandes relatives au logement, mais aussi et surtout pour **vous accompagner** dans vos démarches.

14 février : La **CFE-CGC** a accueilli les salariés de Boulogne à Stories.

Vous êtes très nombreux à avoir répondu présent pour cet accueil convivial et sommes ravis d'avoir pu partager avec vous cet échange. Nous avons pu répondre à vos très nombreuses questions et vous avons guidé dans ce nouveau bâtiment.

Nous sommes présents et connaissons bien les locaux !

15 février : Réunion du CSE Central.

Au programme de nombreux sujets, de la consultation sur la politique sociale de l'entreprise à l'information sur le futur déménagement des locaux de Lyon (Cf. page 4). Nous n'avons pas manqué de faire également un point sur Stories.

Vincent Rouaix (CEO), Cyril Malher (directeur financier) et Norman Hodara (Vice Président France) ont présenté les orientations 2023, le budget ainsi que les modifications à venir dans l'organisation France... Eléments que nous vous présentons lors de nos passages dans les différentes agences.

16 février : Réunion paritaire.

Cette réunion a finalement été annulée en raison de la grève nationale intersyndicale sur la réforme des retraites.

23 février : Réunions de CSE.

Ile De France, Software (à Dijon) et Auvergne-Rhône-Alpes.

27 février : Réunion de CSE EST.

27 et 28 février : Rendez-vous en région Ouest.

Une délégation de la **CFE-CGC** a pu échanger avec les salariés de Lannion et Rennes. Encore une fois, nous remercions les salariés pour leur accueil et les échanges que nous avons eu.

28 février : Réunions de CSE.

Nord et Grand-Ouest.

Prévisions pour mars :

1er au 2 mars : Rendez-vous en région Ouest.

Une délégation de la **CFE-CGC** ira à votre rencontre les 1er et 2 mars à **La Chapelle Sur Erdre**.

Nous échangerons avec vous sur l'actualité ainsi que sur tous les sujets que vous souhaitez que nous échangions. N'hésitez pas à nous contacter (@Olivier Maulmy en page contacts) si vous avez besoin d'un échange particulier ou discret avec notre équipe.

6 mars : Rendez-vous à Lille.

Une délégation de la **CFE-CGC** ira à la rencontre des salariés de Lille.

8 mars : Réunion paritaire.

La **CFE-CGC** sera présente lors de cette réunion paritaire ouvrant les échanges relatifs à la mise en place d'un **plan séniors** et aux **élections à venir**.

Sur les deux sujets, tout est possible et nous vous en dirons plus le mois prochain !

Bien évidemment la délégation **CFE-CGC** qui sera présente à cette réunion, comme à son habitude, aura des revendications étayées, construites et constructives à soumettre à la direction.

9 mars : Commission Logement.

La **CFE-CGC**, ainsi que les autres membres de la commission œuvrent non seulement pour traiter les demandes relatives au logement, mais aussi et surtout pour **vous accompagner** dans vos démarches.

Du 13 au 16 mars : Rendez-vous dans le SUD-OUEST, de Gradignan à Toulouse.

Une délégation de la **CFE-CGC** viendra à votre rencontre :

- Le 13 mars à Gradignan
- Le 14 mars à Orthez et Pau
- Le 15 mars à Tarbes
- Le 16 mars à Toulouse

Nous échangerons avec vous sur l'actualité ainsi que sur tous les sujets que vous souhaitez.

CSE d'Établissements en mars :

La **CFE-CGC** défend vos intérêts lors de chaque réunion de CSE, et notamment :

- Le 23 mars : Est et Auvergne-Rhône-Alpes
- Le 28 mars : Nord
- Le 30 mars : Ile de France et Software
- Le 31 mars : Grand Ouest

Partagez avec vos élus CFE-CGC les points que vous souhaitez que nous portions lors de ces réunions en votre nom.

Prenez contact avec vos représentants CFE-CGC !

IMPORTANT : les adresses courriel indiquées ci-après sont gérées par la seule **CFE-CGC** sur des **serveurs qui lui sont propres et en toute indépendance du Groupe Inetum**

Alina TORTOCHAUT	Délégué Syndical Central UES	☎ 06 83 09 41 92	alina.tortochaut@cfecgc-inetum.fr
Olivier MAULMY	Délégué Syndical Central adjoint UES	☎ 07 87 16 17 19	olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr
Inetum			
IDF	Ludovic BOULLIN Katia LESPINE Patrick DESOUCHE Olivier MAULMY	☎ 06 76 28 46 99 ☎ 06 49 57 18 48 ☎ 06 12 47 10 71 ☎ 07 87 16 17 19	ludovic.boullin@cfecgc-inetum.fr katia.lespine@cfecgc-inetum.fr patrick.desouche@cfecgc-inetum.fr olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr
EST	Benoît WENK	☎ 06 61 13 11 93	benoit.wenk@cfecgc-inetum.fr
OUEST	Pascal HOUSSIN Olivier MAULMY	☎ 06 98 38 41 55 ☎ 07 87 16 17 19	pascal.houssin@cfecgc-inetum.fr olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr
NORD	Brigitte DURIEZ Anthony FLORENT	☎ 07 60 14 82 33 ☎ 07 87 16 17 19	brigitte.duriez@cfecgc-inetum.fr anthony.florent@cfecgc-inetum.fr
RHONE-ALPES- AUVERGNE	François LECLUSE Bruno MAZALE	☎ 07 80 02 68 59 ☎ 06 30 30 63 27	francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr bruno.mazale@cfecgc-inetum.fr
MÉDITERRANEE	François LECLUSE	☎ 07 80 02 68 59	francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr
SUD OUEST	Olivier MAULMY	☎ 07 87 16 17 19	olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr
Inetum Software France			
Lyon Tangram	Alain JANKOWSKI	☎ 06 06 43 94 60	alain.jankowski@cfecgc-inetum.fr
Saint Ouen	Alina TORTOCHAUT	☎ 06 83 09 41 92	alina.tortochaut@cfecgc-inetum.fr
Metz	Bertrand KLOSTER	☎ 06 23 83 03 50	bertrand.kloster@cfecgc-inetum.fr
Montpellier	André NEBLE	☎ 06 83 09 41 92	andre.neble@cfecgc-inetum.fr
Nancy-Dijon	Daniel AKNINE	☎ 06 73 37 55 76	daniel.aknine@cfecgc-inetum.fr
Hors UES			
Modernisation Solutions (ex METAWARE)	Martin JOURDAN Gilles ROLLAND DE RENGÉ	☎ 06 09 10 04 62	

Web <https://cfecgc-inetum.fr>



Mail contact@cfecgc-inetum.fr



Olivier Maulmy



Vous aussi, rejoignez la CFE-CGC !

Adhérez en ligne :

<https://www.fieci-cfecgc.org/rejoignez-nous/>