



**LETTRE MENSUELLE**  
**de la section syndicale**  
**CFE-CGC**  
**du Groupe INETUM**

<http://cfecgc-inetum.fr>  
[contact@cfecgc-inetum.fr](mailto:contact@cfecgc-inetum.fr)

**Tél : 06 83 09 41 92**

**Sommaire**

Page 1	Pouvoir d'achat
Page 2	<b>Appel à la grève le 20/09/22</b>
Page 3	Les déplacements de la CFE-CGC
	Désignation CFE-CGC dans le Nord
	Élections 2023
Page 4	Agenda
Page 5	<b>Contacts</b>

**N° 275 – 31 août 2022**

## **Inflation et pouvoir d'achat : la Direction refuse toute mesure collective !**



Le mois dernier, nous déclarions : « **la Direction doit ouvrir son porte-monnaie et compenser pour tous les salariés, très rapidement avant l'été, l'érosion de leur pouvoir d'achat, à la hauteur des pertes déjà constatées et de celles à venir** (certaines études publiques évaluent ce montant à 200€ en moyenne par mois et par personne, depuis déjà près de 8 mois), »

**Les salariés attendaient des mesures simples, visibles et d'application immédiate.**

Après le 15 août, lors de l'ultime réunion de négociation du 8 juillet, la Direction a fait la sourde oreille et s'est auto-décernée un satisfecit : le budget prévu pour les augmentations de 2022 a été consommé à hauteur d'une enveloppe de 2,96% de la masse salariale 2021 au lieu des 2,25% prévus. Autrement dit : soyez reconnaissants d'une telle générosité !

**L'analyse est de courte vue : car elle admet simultanément laisser sur le bord de la route plus de 4000 salariés (43%), qui ne lui diront certainement pas merci, cette « manne » n'étant en effet partagée qu'avec 57% de l'effectif. Et encore, parmi ces heureux élus, combien auront eu la « chance » de tirer le gros lot avec une augmentation de 10% ? Combien devront se contenter de 2% d'augmentation ? La Direction ne le dit pas. La transparence n'est pas de mise sur ce sujet crucial.**

Dans les présentes circonstances où l'inflation poursuit sa course vers les sommets (on parle désormais d'une inflation à deux chiffres pour la fin de l'année 2022), **la priorité d'une entreprise devrait être de renforcer la cohésion sociale et d'accepter pour ce faire de grignoter un peu sa marge.** Celle de 2021 (7,4% du chiffre d'affaires) ayant atteint un niveau jamais égalé dans toute l'histoire du Groupe, **c'était le bon moment pour mettre à niveau le logiciel social de l'entreprise ! Occasion manquée.**

On ne cesse pourtant de nous répéter que le Groupe est agile, mais sa politique sociale, quant à elle, reste sclérosée et génère des injustices croissantes : les écarts de salaires pour un même métier sont légions, et souvent impressionnants ! Une telle situation qui perdure, conduit inéluctablement à une perte d'adhésion et de motivation qui touche toute l'échelle hiérarchique et nuit considérablement à la performance.

**Au moment où l'actionnaire qatari empoche une plus-value de 500M€ en cédant le Groupe Inetum à l'américain BAIN Capital, où le top management y compris le PDG se voient attribuer près de 800.000 actions gratuites, où le PDG reçoit une rémunération variable de 1,2M€ (après celle de 2M€ en février 2020) il ne manquerait plus que ce dernier affiche une augmentation dithyrambique de sa rémunération fixe pour que la provocation soit totale .**

**Dans l'immédiat, la Direction ayant fermé la porte à toutes les demandes des Organisations syndicales (CFE-CGC, CFDT, CFTC, CGT, Solidaires), un appel commun à la grève est lancé pour le 20 septembre.**

**Nous comptons sur votre mobilisation !**

**+d'infos page suivante**

**Répondez à la pétition en ligne : voir page 2**

**Rappel : le 20 septembre, grève des salariés d'inetum !**



29 juillet 2022

## **Salariés d'INETUM**

### **Défendons notre pouvoir d'achat !**

#### **TOUT AUGMENTE SAUF LES SALAIRES**

Pour faire face à l'inflation qui pourrait dépasser 10% en fin d'année et qui perdurera en 2023, les Organisations Syndicales ont réclamé à la Direction, dès le mois de mai, des mesures collectives d'application immédiate permettant de préserver le pouvoir d'achat des salariés.

Le 8 juillet, la Direction a répondu :

**« Inetum veut augmenter ses marges, pas les salaires »**

En effet, selon la Direction, 43 % des salariés (soit plus de 4000 salariés) n'ont pas été augmentés en 2022 : c'est inacceptable !

Quant aux 57 % de salariés augmentés pour une enveloppe de 2,96% de la masse salariale 2021, c'est comme en 2018 et 2019 où l'inflation était très faible : on est donc très loin du compte !

#### **En revanche, Direction et actionnaires ne se sont pas oubliés**

- 1,2 M€ de prime variable accordés en 2022 au PDG qui s'ajoutent à 1M€ d'honoraires fixes annuels.
- 500 M€ de plus-value pour l'actionnaire qatari Mannaï grâce à la revente d'Inetum à l'américain Bain Capital.

**Pour obtenir une augmentation mensuelle de 200€ net et une prime de 1500€ pour tous ...**

**TOUS EN GRÈVE**  
**LE 20 SEPTEMBRE 2022 !**

Pendant 1 heure, 2 heures, une demi-journée ou toute la journée, arrêtons le travail et suspendons le télétravail !

Retrouvons-nous ensemble devant nos agences à partir de 11h.

*\*La grève est un droit pour tous les salariés. Aucun salarié ne peut être sanctionné, ni faire l'objet d'une discrimination pour avoir fait grève. Aucun salarié ne peut être licencié pour avoir fait grève. Il n'existe pas de délai de prévenance de l'employeur.*

*Pour se mettre en grève, il suffit d'envoyer un mail à son manager, en rappelant l'appel à la grève de l'intersyndicale Inetum et en précisant sa durée.*

**Signalez-nous dès à présent votre soutien en répondant à la pétition en ligne :**  
<https://www.change.org/p/salaries-inetum-defendons-notre-pouvoir-d-achat>

## **CFE-CGC Nord : bienvenue à Anthony Florent, notre nouveau représentant de section syndicale !**

Nous avons le plaisir d'accueillir un nouveau membre au sein de la section **CFE-CGC Nord** :

**Anthony Florent**. Il rejoint nos élus locaux : **Brigitte Duriez** et **Francois Lasne**.



Nous le remercions de son engagement au service des salariés en renfort de notre équipe locale !

L'ensemble de notre équipe syndicale ira à la rencontre des salariés **dans les sites de Lille jeudi 15 septembre pour vous informer des récentes actualités et échanger avec vous** 😊.

Réservez cette date dans votre agenda !

## **Déplacements de la CFE-CGC dans les sites Inetum : la reprise !**

Après la pause estivale, les représentants du personnel **CFE-CGC** reprennent leurs déplacements dans tous les sites Inetum afin d'aller **à votre rencontre et d'échanger avec vous** sur tout sujet d'actualité ou de préoccupation collective et/ou individuelle.

**Nous démarrerons par le Sud-Est et serons le 6 septembre à Sophia Antipolis,**

**le 7 septembre à Aix-en-Provence puis Nîmes,**

**le 8 septembre à Montpellier et Grabels.**

**Nous poursuivrons par Lille le 15 septembre, puis les sites du Grand Ouest en octobre.**



## **Renouvellement des CSE de l'UES Inetum : élections en octobre 2023 !**

Les 8 CSE (**Comités Sociaux et Economiques**) de l'UES (Inetum + Inetum SW) entament la dernière année de leur mandat de 4 ans. Au cours des prochains mois, les négociations débiteront pour définir les périmètres et le fonctionnement des futurs CSE pour lesquels les élections seront organisées au cours du dernier trimestre 2023 afin que vous puissiez élire vos représentants pour la période **2023- 2027**.

L'entreprise vous appartient autant qu'aux actionnaires car vous mettez à son service vos compétences et votre temps. Sans ces deux composants, l'entreprise n'existerait pas ! Alors, pourquoi ne pas les mettre aussi au service de la défense et de la progression des droits collectifs et individuels des salariés en devenant membre d'un CSE ?

Pourquoi ne pas vous décider dès aujourd'hui et disposer ainsi du temps nécessaire pour vous former dans notre centre de formation syndicale afin de disposer le moment venu des connaissances nécessaires à l'accomplissement de votre mandat ?

**Vous êtes intéressés ? Contactez-nous et parlons-en !**

## Cela s'est passé en août :

**d é c o n n e x i o n !**  
**d é c o n n e x i o n !**  
**d é c o n n e x i o n !**  
**d é c o n n e x i o n !**

Si la plupart des salariés ont réussi à « déconnecter », le gouvernement quant à lui est resté très actif, à l'instar de la même période en 2021 !

C'est en **août 2021** en effet, que le passe-sanitaire, inédite mesure liberticide, avait vu le jour.

Il s'était transformé peu de temps après en passe-vaccinal avec sa cohorte d'impacts sociaux négatifs notamment pour certaines catégories essentielles de citoyens (soignants et pompiers notamment) parmi lesquels un nombre très important se trouvent toujours dans des situations critiques du fait de leur privation d'emploi et de revenus.

**Nous nous étions levés alors contre ce dispositif !**

Les déclarations officielles d'**août 2022** laissent à penser qu'un passe-énergétique serait peut-être sur les rails.

Un tel dispositif effectuerait un tri entre les citoyens ayant le droit de se chauffer cet hiver et ceux à qui on dénierait ce droit élémentaire, ce qui ne manquerait pas d'activer la colère sociale déjà palpable du fait de l'inflation qui perdure et s'accroît (bientôt à 2 chiffres ?) et des pénuries diverses possiblement plus ou moins organisées par les grands trusts avides de profits par tous les moyens !

Bien entendu, nous n'en sommes pas encore là, mais **les perspectives d'une rentrée particulièrement tendue sont désormais réunies.**

Le moment est venu de **renforcer les collectifs et les solidarités**, seuls moyens de se faire entendre et de s'opposer à des mesures délétères et généralisées !

## Prévisions pour septembre :

*Toute l'équipe CFE-CGC souhaite une bonne reprise à tous ceux qui reviennent de leur pause estivale, et une excellente rentrée scolaire à tous les enfants des salariés !*

**6, 7, 8 septembre :** déplacements des représentants CFE-CGC dans les **sites Inetum du Sud Est**

6 septembre à Sophia Antipolis,  
7 septembre à Aix-en-Provence puis Nîmes,  
8 septembre à Montpellier et Grabels.

**13 septembre :** réunion du CSE Central

A l'ordre du jour, notamment : le **calendrier d'emménagement** dans le nouvel immeuble « **Stories** » remplaçant à terme tous les sites IDF, le **nouveau plan stratégique UPSCALE25**, un point de suivi de l'**expertise déclenchée par le CSEC dans le cadre du démarrage de SAP**, le bilan des **sites pilotes en Flex Office**, le bilan de l'**expertise déclenchée par le CSEC en 2020 dans le cadre de la réorganisation des forces de ventes.**

**14 septembre :** réunion de la commission paritaire sur le télétravail.

En juillet, les propositions de la Direction étaient très en deçà des attentes des salariés. Souhaitons que celles de septembre soient à la hauteur attendue !

**15 septembre :** déplacements des représentants CFE-CGC dans les **sites Inetum de Lille**

**20 septembre :** grève des salariés d'**Inetum pour défendre leur pouvoir d'achat**

Annoncée dès le mois de juillet après que les syndicats eurent acté l'opposition de la Direction à la moindre mesure compensatrice face à l'inflation galopante, **la grève des salariés d'Inetum était inéluctable !**

En août, la Direction est restée aux abonnés absents, preuve supplémentaire qu'elle s'entête dans son **déni de la réalité subie au quotidien par les salariés. D'ores et déjà les pouvoirs publics annoncent une situation qui se dégradera au cours des mois à venir !**

Dans ces circonstances, agir aujourd'hui est impératif : **nous comptons sur la mobilisation de tous le 20 septembre.**

La Direction doit entendre notre voix et donner suite à nos revendications (cf pages 1 et 2).



**IMPORTANT** : les adresses courriel indiquées ci-après sont gérées par la seule **CFE-CGC** sur des **serveurs qui lui sont propres et en toute indépendance du Groupe INETUM**

## Prenez contact avec vos représentants CFE-CGC !

Alina TORTOCHAUT	Délégué Syndical Central UES	☎ 06 83 09 41 92	<a href="mailto:alina.tortochaut@cfecgc-inetum.fr">alina.tortochaut@cfecgc-inetum.fr</a>
Olivier MAULMY	Délégué Syndical Central adjoint UES	☎ 07 87 16 17 19	<a href="mailto:olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr">olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr</a>
<b>INETUM</b>			
IDF	Olivier MAULMY	☎ 07 87 16 17 19	<a href="mailto:olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr">olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr</a>
	Katia LESPINE	☎ 06 49 57 18 48	<a href="mailto:katia.lespine@cfecgc-inetum.fr">katia.lespine@cfecgc-inetum.fr</a>
	Ludovic BOULLIN	☎ 06 76 28 46 99	<a href="mailto:ludovic.boullin@cfecgc-inetum.fr">ludovic.boullin@cfecgc-inetum.fr</a>
	Bruno DAVID	☎ 06 60 99 28 16	<a href="mailto:bruno.david@cfecgc-inetum.fr">bruno.david@cfecgc-inetum.fr</a>
	Daniel ESSE	☎ 06 95 11 75 31	<a href="mailto:daniel.esse@cfecgc-inetum.fr">daniel.esse@cfecgc-inetum.fr</a>
EST	Benoît WENK	☎ 06 61 13 11 93	<a href="mailto:benoit.wenk@cfecgc-inetum.fr">benoit.wenk@cfecgc-inetum.fr</a>
OUEST	Pascal HOUSSIN	☎ 06 98 38 41 55	<a href="mailto:pascal.houssin@cfecgc-inetum.fr">pascal.houssin@cfecgc-inetum.fr</a>
NORD	Brigitte DURIEZ	☎ 07 60 14 82 33	<a href="mailto:brigitte.duriez@cfecgc-inetum.fr">brigitte.duriez@cfecgc-inetum.fr</a>
	Anthony FLORENT		<a href="mailto:anthony.florent@cfecgc-inetum.fr">anthony.florent@cfecgc-inetum.fr</a>
RHONE-ALPES-AUVERGNE	François LECLUSE	☎ 07 80 02 68 59	<a href="mailto:francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr">francois.lecluse@cfecgc-inetum.fr</a>
	Bruno MAZALE	☎ 06 16 12 71 27	<a href="mailto:bruno.mazale@cfecgc-inetum.fr">bruno.mazale@cfecgc-inetum.fr</a>
MÉDITERRANEE	Guy DECHELETTE	☎ 06 75 71 42 62	<a href="mailto:guy.dechelette@cfecgc-inetum.fr">guy.dechelette@cfecgc-inetum.fr</a>
SUD OUEST	Olivier MAULMY	☎ 07 87 16 17 19	<a href="mailto:olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr">olivier.maulmy@cfecgc-inetum.fr</a>
<b>INETUM Software France</b>			
Lyon Tangram	Alain JANKOWSKI	☎ 06 06 43 94 60	<a href="mailto:alain.jankowski@cfecgc-inetum.fr">alain.jankowski@cfecgc-inetum.fr</a>
Saint Ouen	Alina TORTOCHAUT	☎ 06 83 09 41 92	<a href="mailto:alina.tortochaut@cfecgc-inetum.fr">alina.tortochaut@cfecgc-inetum.fr</a>
Metz	Bertrand KLOSTER	☎ 06 23 83 03 50	<a href="mailto:bertrand.kloster@cfecgc-inetum.fr">bertrand.kloster@cfecgc-inetum.fr</a>
Montpellier	André NEBLE	☎ 06 83 09 41 92	<a href="mailto:andre.neble@cfecgc-inetum.fr">andre.neble@cfecgc-inetum.fr</a>
La Défense	Anne GOEPFERT	☎ 06 83 09 41 92	<a href="mailto:anne.goepfert@cfecgc-inetum.fr">anne.goepfert@cfecgc-inetum.fr</a>
Nancy-Dijon	Daniel AKNINE	☎ 06 73 37 55 76	<a href="mailto:daniel.aknine@cfecgc-inetum.fr">daniel.aknine@cfecgc-inetum.fr</a>
<b>Hors UES</b>			
Modernisation Solutions (ex METAWARE)	Gilles ROLLAND DE RENGÉ	☎ 06 09 10 04 62	
	Najib EL CADI	☎ 06 62 16 95 08	

<http://www.cfecgc-inetum.fr>



Alina Tortochaut  
Port : 06 83 09 41 92

[contact@cfecgc-inetum.fr](mailto:contact@cfecgc-inetum.fr)



**Vous aussi, rejoignez la CFE-CGC !**

**Adhérez en ligne :**

<http://www.fieci-cfecgc.org/rejoignez-nous/>

