



LETTRE MENSUELLE
de la section syndicale CFE-CGC
du Groupe Gfi Informatique
www.fieci-cgc.org/cgcfi
cgcfi@free.fr / tél 06 83 09 41 92

La **CFE-CGC** innove :
 elle est présente sur



le réseau social du
 Groupe Gfi !

QUIZZ été 2015 :
testez vos
connaissances !

Rappel : UES Gfi = Unité Economique et Sociale = Gfi Informatique + Gfi IP + Gfi Progiels = 81% de l'effectif du Groupe Gfi en France. Les évolutions sociales sont négociées ou imposées par la Direction dans l'UES, puis répliquées dans les autres entités de Gfi en France.

Toute
 l'équipe
CFE-CGC vous
souhaite de
bonnes
vacances !



| | | |
|---|--|---|
| 1 Quelles sociétés du Groupe Gfi sont en dehors de l'UES ? | 2 Quel est l'effectif UES / hors UES au 30 avril 2015? | 3 Quel est l'effectif au 30 avril 2015 du Groupe Gfi en France ? / à l'étranger |
| <input type="radio"/> A Gfi Consulting+Gfi Chronotime +Gfi Infogen Systems +ITN + | <input type="radio"/> A 7087 / 1701 | <input type="radio"/> A 8788 / 2327 |
| <input type="radio"/> B Gfi Entreprise Solutions+ Gfi BUS +Gfi BT +Gfi Telecom | <input type="radio"/> B 6481 / 1502 | <input type="radio"/> B 8788 / 4234 |
| <input type="radio"/> C COGNITIS +Ordirope+ Addstones-Vanilla+ AWAK'IT+ | <input type="radio"/> C 3200 / 5740 | <input type="radio"/> C 10253 / 1265 |
| 4 Dans quels établissements de l'UES la proportion de salariés augmentés a-t-elle été la plus importante en 2014 ? | 5 Dans ces 2 établissements (cf Q4), l'augmentation moyenne reçue en 2014 par les salariés augmentés a été de : | 6 Dans quels établissements de l'UES la proportion de salariés augmentés a-t-elle été la plus faible en 2014 ? |
| <input type="radio"/> A Gfi Informatique EST et Gfi Informatique SUD-OUEST | <input type="radio"/> A 5,8 % / 4,9% | <input type="radio"/> A Gfi Informatique IDF / Gfi Informatique méditerranée |
| <input type="radio"/> B Gfi IP et Gfi Progiels | <input type="radio"/> B 1% / 1,5% | <input type="radio"/> B Gfi IP / Gfi Progiels |
| <input type="radio"/> C Gfi Informatique IDF et Gfi Informatique Nord ? | <input type="radio"/> C 2,9% / 3,4 % | <input type="radio"/> C Gfi Informatique Grand-Ouest / Gfi Informatique Rhône-Alpes |
| 7 Quel est le salaire fixe annuel moyen dans l'UES en 2014 / 2013 / 2012 ? | 8 Quelle proportion de salariés de l'UES a été augmentée en 2014/ 2013 / 2012 / 2011? | 9 L'augmentation moyenne des salariés augmentés dans l'UES(cfQ8) a été de ? en 2014/ 2013. / 2012 / 2011 ? |
| <input type="radio"/> A 63K€/59K€ /56,7K€ / | <input type="radio"/> A 75% /70,3% / 57% / 48% | <input type="radio"/> A 3,8% /3,6% / 4,0% / 4,5% |
| <input type="radio"/> B 41,2K€/40,5K€ / 40K€ / | <input type="radio"/> B 12% / 34% / 42 % / 55% | <input type="radio"/> B 4,5% /5,3% / 0 % / 3,2% |
| <input type="radio"/> C 32K€ / 34K€ / 36 K€ | <input type="radio"/> C 42,8% /47,7% / 49% / 69% | <input type="radio"/> C 1,2% /1,5% / 1,5% / 1,0% |
| 10 Combien de salariés de l'UES n'ont pas été augmentés depuis au moins janvier 2012 ? | 11 Combien de salariés de l'UES ont reçu une prime exceptionnelle en 2014 / 2013/ en 2012 / en 2011 ? | 12 Quel a été le montant moyen UES des primes exceptionnelles en 2014(cf.Q11) / 2013./2012 ?/ 2011 |
| <input type="radio"/> A 783 | <input type="radio"/> A 2740 / 400 / 742 / 900 | <input type="radio"/> A 4500€/2347€ / 2560€ / 3200€ |
| <input type="radio"/> B n'est plus communiqué | <input type="radio"/> B 491 / 369 / 346 / 486 | <input type="radio"/> B 1358€/1847€ / 1545€ / 1096€ |
| <input type="radio"/> C 243 | <input type="radio"/> C 77 / 22 / 44 / 13 | <input type="radio"/> C 230€ / 342€ / 150€ / 100€ |
| 13 Quel a été la rémunération variable 2014 du PDG et sa progression par rapport à 2013 | 14 Quelle a été l'augmentation de la rémunération fixe du PDG en 2014 /2013 /2012 / 2011 ? | 15 La rémunération annuelle fixe du PDG (charges sociales incluses) s'établit à : |
| <input type="radio"/> A 300.000€ / + 10%€ | <input type="radio"/> A 1,5% / +1% / +2% / + 3% | <input type="radio"/> A 660.000K€ |
| <input type="radio"/> B 27.000€ / - 30% | <input type="radio"/> B + 20% /+10% / +14%/ + 8% | <input type="radio"/> B 250.000€ |
| <input type="radio"/> C 300.000€ / + 60% | <input type="radio"/> C + 10% / 0% / 0% / +23% | <input type="radio"/> C 1.000.000€ |
| 16 Le nombre d'embauches / nombre de départs dans le Groupe en France en 2014 est : | 17 Les coûts de restructuration du Groupe en 2014 / 2013 / en 2012 sont : | 18 La rentabilité du Groupe (Marge Opérationnelle / CA) en 2014 / 2013 / 2012 est de : |
| <input type="radio"/> A 360/ 54 (solde =+ 306) | <input type="radio"/> A 7,6 M€ / 7,1M€ / 6,7M€ | <input type="radio"/> A 4,3% / 4,4% / 4,1% |
| <input type="radio"/> B 1424 / 1258(solde = +166) | <input type="radio"/> B 2,3M€ / 3,2M€ / 4,3M€ | <input type="radio"/> B 5,4 % / 7,5% / 6,5% |
| <input type="radio"/> C 800 / 943 (Solde= -143) | <input type="radio"/> C 0,1 M€ / 0,5M€ / 0,9M€ | <input type="radio"/> C 6,47% / 6,06% / 5,96% |



Le saviez-vous ? En 2014 et 2015 de nombreuses **élections de CE et de Délégués du Personnel** ont eu lieu dans le Groupe Gfi .La **CFE-CGC** y a étendu son influence comme en témoignent les résultats de représentativité ci-après : UES Gfi (6500 salariés) **14,8%**, Gfi Infogen (100 salariés) : **100%**, Gfi Chronotime (210 salariés) : **43%**, Gfi Consulting (140 salariés) : **66%**, Gfi Bus (295 salariés) **15,4%**, Gfi Entreprise solutions(ex-Adelior) (80 salariés) : **15%**, Cognitis (350 salariés) : **7%**

| | | | |
|--|---|--|--|
| <p>19 que signifie le sigle CFE-CGC ?</p> <p><input type="radio"/> A Confédération Française de l'Encadrement-Confédération Générale des Cadres</p> <p><input type="radio"/> B Comité Français Exécutif Contre la Génération de Code</p> <p><input type="radio"/> C autre chose</p> | <p>20 Les mandats des représentants du personnel de l'UES, de Gfi BUS, de Cognitis, prendront fin en ::</p> <p><input type="radio"/> A 2017</p> <p><input type="radio"/> B 2025</p> <p><input type="radio"/> C 2019</p> | <p>21 Les mandats des représentants du personnel de Gfi Consulting, Gfi Enterprise solutions, Gfi Infogen et Gfi Chronotime prendront fin en</p> <p><input type="radio"/> A 2017</p> <p><input type="radio"/> B 2025</p> <p><input type="radio"/> C 2018</p> | <p>22 Le délégué syndical central de la CFE-CGC dans l'UES Gfi est ...</p> <p><input type="radio"/> A Henri de Maisonneuve</p> <p><input type="radio"/> B Alina Tortochaut</p> <p><input type="radio"/> C Marcel Duchemin</p> |
| <p>23 Depuis l'OPA du 15 juillet 2013 sur Gfi, et jusqu'au 27 juillet 2015, son capital était détenu à 78,4% par :</p> <p><input type="radio"/> A Microsoft</p> <p><input type="radio"/> B Le « concert » constitué par le fonds de « private equity » APAX et le « hedge fund » Boussard&Gavaudan</p> <p><input type="radio"/> C ATOS</p> | <p>24 Les actionnaires ultra-majoritaires (cf.Q23) ont reçu un dividende au titre de 2014 de</p> <p><input type="radio"/> A 10 ct€ par action (5,5M€)</p> <p><input type="radio"/> B 5 ct€ par action (2,7M€)</p> <p><input type="radio"/> C 50 ct€ par action (27M€)</p> | <p>25 Quel est le montant moyen de Participation a été distribué aux salariés de l'UES pour 2015 / pour 2014 ?</p> <p><input type="radio"/> A 200€ / 150€</p> <p><input type="radio"/> B 1000€ / 856€</p> <p><input type="radio"/> C 20€ / 50 €</p> | <p>26 Si les syndicats avaient signé l'accord d'Intéressement proposé par la Direction pour l'exercice 2014, ils auraient reçu...</p> <p><input type="radio"/> A 350€</p> <p><input type="radio"/> B 0€</p> <p><input type="radio"/> C 48€</p> |
| <p>27 Combien d'actions gratuites chaque salarié présent a t'il reçu par le plan d'AGA 2011</p> <p><input type="radio"/> A 8</p> <p><input type="radio"/> B 120</p> <p><input type="radio"/> C 46</p> | <p>28 Combien d'actions gratuites le PDG a t'il reçu par le plan d'AGA 2011 ?</p> <p><input type="radio"/> A 100.000</p> <p><input type="radio"/> B 12.000</p> <p><input type="radio"/> C 430.000</p> | <p>29: Combien d'actions gratuites chaque salarié présent a t'il reçu par le plan d'AGA 2012</p> <p><input type="radio"/> A 150</p> <p><input type="radio"/> B 12</p> <p><input type="radio"/> C 830</p> | <p>30 Combien d'actions gratuites le PDG a t'il reçu par le plan d'AGA 2012 ?</p> <p><input type="radio"/> A 99.000</p> <p><input type="radio"/> B 250.000</p> <p><input type="radio"/> C 7800</p> |
| <p>31 Quel était le cours de l'action Gfi au 27 juillet 2015, au 27 juillet 2014 ?</p> <p><input type="radio"/> A 6,12€/ 6,94€ (-12%)</p> <p><input type="radio"/> B 7,01 / 5, 47€ (+28%)</p> <p><input type="radio"/> C 8,5€/ / 3,96€(+115%)</p> | <p>32 Combien d'actions gratuites chaque salarié présent a t'il reçu par le plan d'AGA 2013</p> <p><input type="radio"/> A 400</p> <p><input type="radio"/> B 250</p> <p><input type="radio"/> C 15</p> | <p>33: Combien d'actions gratuites le PDG Vincent ROUAIX a t-il reçu par le plan d'AGA 2013 ?</p> <p><input type="radio"/> A 8000</p> <p><input type="radio"/> B 390.000</p> <p><input type="radio"/> C 250.000</p> | <p>34 Les salariés disposent-ils réellement de leurs actions gratuites ?</p> <p><input type="radio"/> A Oui , sous réserve de la durée légale de détention de 2 ans</p> <p><input type="radio"/> B Non, car elles ont été versées dans le PEE sous forme de parts du FCPE Gfi Expansion investi 100% en actions Gfi avec une durée de blocage de 5 ans</p> <p><input type="radio"/> C Oui, sans réserve</p> |
| <p>35 La transformation des 10 millions d'OCEANES détenues par le hedge fund Boussard &Gavaudan, en actions Gfi (cf communiqué du 27 juillet 2015) a propulsé ce fonds à :</p> <p><input type="radio"/> A 38,7 % du capital de Gfi</p> <p><input type="radio"/> B 70 % du capital de Gfi</p> <p><input type="radio"/> C 12% du capital de Gfi</p> | <p>36 Du fait de Q35, le fonds de private equity APAX détient désormais :</p> <p><input type="radio"/> A 41,7% du capital de Gfi</p> <p><input type="radio"/> B 30% du capital de Gfi</p> <p><input type="radio"/> C 8% du capital de Gfi</p> | <p>37 Depuis l'opération Q35, le capital de Gfi est détenu à 80,3% par :</p> <p><input type="radio"/> A TATA</p> <p><input type="radio"/> B le PDG</p> <p><input type="radio"/> C Le « concert » constitué par le fonds de « private equity » APAX et le « hedge fund » Boussard&Gavaudan</p> | <p>38 Le FCPE Gfi Informatique Expansion qui contient notamment les actions gratuites des plans d'AGA salariés de 2011, 2012 et 2013, détient :</p> <p><input type="radio"/> A 10% du capital de Gfi</p> <p><input type="radio"/> B 15% du capital de Gfi</p> <p><input type="radio"/> C 0,5% du capital de Gfi</p> |



Le saviez-vous ? La Direction a dénoncé en décembre 2014, l'accord de prévoyance et de frais de soins de santé en vigueur dans l'UES, imposant aux organisations syndicales une **remise à plat des cotisations avec un réaménagement des garanties**, au prétexte de l'entrée en vigueur du nouveau contrat de santé « responsable » (limitation de certaines garanties comme l'optique, la médecine de ville), alors même que le déficit du régime était faible et que la loi permettait d'attendre janvier 2018 pour une mise en conformité !

| | | | |
|---|--|---|---|
| 39 Le terme Prévoyance recouvre ... | 40 La garantie prévoyance en vigueur prévoit, en cas d'incapacité temporaire (arrêt de travail) et après déduction des IJSS, le maintien de la rémunération ... | 41 L'assureur et gestionnaire pour les risques Prévoyance est ... | 42 L'assureur et le gestionnaire pour les garanties de frais de soins de santé, sont ... |
| <input type="radio"/> A le versement de capitaux en cas de décès du salarié, | <input type="radio"/> A à hauteur de à 80% du net des 12 mois précédant l'arrêt, | <input type="radio"/> A l'Institution de Prévoyance MALAKOFF-MEDERIC | <input type="radio"/> A GENERALI/ VERSPIEREN |
| <input type="radio"/> B les rentes éducation pour les enfants, | <input type="radio"/> B à hauteur de à 90% du net des 12 mois précédant l'arrêt | <input type="radio"/> B GENERALI | <input type="radio"/> B REUNICA / VERSPIEREN |
| <input type="radio"/> C le maintien de rémunération en cas d'incapacité temporaire ou définitive voire d'invalidité. | <input type="radio"/> C à hauteur de 100% du net des 12 mois précédant l'arrêt | <input type="radio"/> C AXA | <input type="radio"/> C AXA / ADDING |
| 43 La cotisation annuelle en vigueur pour la Prévoyance (base = salaire moyen annuel UES = 41K€), part patronale (PP), part salariale (PS), est... | 44 ... La cotisation annuelle en vigueur pour la Santé (base = salaire moyen annuel UES = 41K€), part patronale (PP), part salariale (PS), est... | 45 La sur-cotisation annuelle permettant de faire adhérer son conjoint au régime de Santé (base = salaire moyen UES= 41K€) entièrement à la charge du salarié, est ... | 46 Le déficit du régime de santé observé en 2012, 2013 et 2014 présente une amélioration séquentielle de |
| <input type="radio"/> A 700€ (PP=500€, PS = 200€) | <input type="radio"/> A 1143€ (PP=720€, PS= 423€) | <input type="radio"/> A 1100€ | <input type="radio"/> A 108%, 105%, 103% |
| <input type="radio"/> B 535€ (PP=315€, PS = 220€) | <input type="radio"/> B 3200€ (PP=1600€, PS= 1600€) | <input type="radio"/> B 850€ | <input type="radio"/> B 115%, 108%, 106% |
| <input type="radio"/> C 1200€ (PP= 900€, PS = 300€) | <input type="radio"/> C 1800€ (PP= 1200€, PS = 600€) | <input type="radio"/> C 152€ | <input type="radio"/> C 101%, 95%, 85% |
| 47 Quelle a été l'augmentation moyenne des cotisations Santé au 1 ^{er} janvier 2013, puis au 1 ^{er} janvier 2014 ? | 48 Quelle a été l'augmentation moyenne des cotisations Prévoyance au 1 ^{er} janvier 2014 sur la TA, sur les TBC ? | 49 Par quel moyen principale la Direction souhaite-t-elle résorber le déficit du régime de Santé ?: | 50 Prochaine réunion de la commission prévoyance/santé (syndicats/Direction)... |
| <input type="radio"/> A +10% / +5% | <input type="radio"/> A +19%, +41% | <input type="radio"/> A augmentation homogène des cotisations | <input type="radio"/> A 7 août |
| <input type="radio"/> B +7% / +4% | <input type="radio"/> B +5%, +8% | <input type="radio"/> B augmentation très forte de la sur-cotisation conjoint | <input type="radio"/> B 18 août |
| <input type="radio"/> C +2%, +2% | <input type="radio"/> C +12%, +12% | <input type="radio"/> C réduction des garanties | <input type="radio"/> C 9 septembre |

BRAVO ! Vous avez terminé !

Confrontez vos réponses avec celles du tableau ci-après et mesurez votre score !

Les 50 bonnes réponses :

1-ABC, 2-A, 3-A, 4-A, 5-C, 6-C, 7-B, 8-C, 9-A, 10-B, 11-B, 12-B, 13-A, 14-C, 15-A, 16-B, 17-A, 18-C, 19-A, 20-C, 21-C, 22-B, 23-B, 24-A, 25-C, 26-B, 27-A, 28-A, 29-B, 30-B. 31-A, 32-C, 33-C, 34-B, 35-A, 36-A, 37-C, 38-C, 39-ABC, 40-C, 41-A, 42-A, 43-B, 44-A, 45-C, 46-A, 47-B, 48-A, 49-B, 50-C

Si vous avez moins de 15 bonnes réponses : ☹️ vos connaissances sont très insuffisantes, vous êtes en danger, **adhérez en urgence** à la **CFE-CGC** et bénéficiez de son réseau d'assistance, d'informations et de compétences!

Si vous avez entre 15 et 35 bonnes réponses : 😊 pas mal ! Mais vous avez besoin de réactualiser vos connaissances: **adhérez sans tarder** à la **CFE-CGC** !

Plus de 35 bonnes réponses : 😊😊 formidable ! Vous faites preuve de beaucoup d'intérêt sur le fonctionnement de l'entreprise et on décèle que vous souhaitez apporter votre contribution pour améliorer le statut social de tous les salariés : **adhérez** à la CFE-CGC, nous allons vous confier des tâches passionnantes !



Le droit à la déconnexion



Et si, vous aussi, à l'occasion de vos congés d'été, vous le mettez en œuvre ?

Vos contacts :

Alina TORTOCHAUT (Délégué Syndical Central UES Gfi) : 06 83 09 41 92 / 01 41 27 09 55

//

Gfi Progiciels : IDF : Olivier YERLE 06 70 76 38 06, Montpellier : André NEBLE 06 70 76 38 06 //

Gfi Informatique, EST : Benoît WENK 06 61 13 11 93 , **Gfi Info**, RHONE-ALPES: François LECLUSE 07 80 02 68 59, **Gfi Info**, SUD-OUEST : Alain GUILLOU 06 84 95 36 59 , **Gfi-Info**, IDF : Michaela ALEXANDRESCU 06 89 64 39 93, Patrick Le BRUN 06 83 09 41 92, Robert MATHERON : 06 81 94 24 31 //

Gfi IP : Bruno DAVID 06 60 99 28 16 , Pierre ROI 06 81 26 07 63 // **Gfi Infogen System** : Charles MAUPU 06 83 09 41 92

// **Gfi Consulting** : Martine VERNEUIL 06 83 09 41 92 // **Gfi-BUS** IDF : Olivier MAULMY 06 22 61 10 58, Méditerranée : Jean-Marc FICAT 06 83 09 41 92 //

Gfi Chronotime : Bruno LEROY 06 83 09 41 92 // **ADELIOR France** : Patrick NGUYEN 06 83 09 41 92