



LETTRE MENSUELLE
de la section syndicale CFE-CGC
Groupe Gfi Informatique
www.fieci-cgc.org/cgcfi
cgcfi@free.fr / tél 06 83 09 41 92

La **CFE-CGC** innove :
elle est présente sur



le réseau **social** du
Groupe Gfi !

N° 180 - 27 Août 2014



Été Indien, ou été Européen pour le Groupe Gfi ?

Au retour de la période estivale, chacun espère que la météo offrira un été « indien » prolongateur de la belle saison !

Concernant le Groupe Gfi, les débats vont bon train : certains pensent que la saison qui vient pourrait bien, elle aussi, avoir des **connotations Indiennes**, (mariage de Gfi avec une ESN Indienne) quand d'autres évoquent des **aventures à connotations plutôt Européennes** (mariage de Gfi avec une ESN européenne).

Au-delà du jeu des conjectures sur l'avenir du Groupe Gfi, il ne fait de mystère pour personne que le destin de ce dernier, depuis que son capital est aux mains des fonds d'investissement financiers APAX et BOUSSARD&GAVAUDAN, passera par une **restructuration de son capital avec un changement d'actionnaires**.

Dans la période actuelle où des rapprochements majeurs se réalisent ici et là : STERIA + SOPRA, ATOS + BULL ... , Gfi pourrait bien profiter de la dynamique du milieu et lancer son offensive propre !

Les résultats semestriels publiés en juillet sont particulièrement brillants : une marge opérationnelle qui affiche une croissance à 2 chiffres (grâce aux acquisitions externes et aussi au CICE et au CIR*...mais peu importe !) et une croissance organique au rendez-vous. Tout cela est presque incroyable ! Tant d'indicateurs au vert, comment cela a-t-il été possible ? Les Salariés ont dû donner un sacré coup de collier (ou, pour certains, auraient été poussés vers la sortie **?) ...

Alors que le contexte économique général est particulièrement déprimé, ces éléments sont de nature à faire remarquer le Groupe Gfi et à le rendre attractif pour tout autre groupe qui souhaiterait un rapprochement « entre égaux » visant à créer une entité dont le Chiffre d'Affaires dépasserait largement le milliard d'Euros, objectif souvent rappelé par le PDG en diverses circonstances !

La renégociation du 20 juin 2014 du taux d'intérêt porté par les 50 Millions d'Euros d'OCEANES (3% vs 5,25%) souscrites par BOUSSARD&GAVAUDAN, et l'engagement de ne pas procéder à leur remboursement avant 9 mois (mars 2015) est également un indicateur à prendre en considération.

Enfin, la volonté du Groupe de dématérialiser, à marche forcée, tous les process qui peuvent l'être : bulletins de paie, Tickets-Restaurant, EADP etc, est tout sauf anodin !

Si un tel rapprochement devait survenir prochainement, la CFE-CGC ferait preuve de la plus grande vigilance et s'attacherait par tous moyens, à défendre les droits et intérêts des Salariés, très souvent malmenés en de telles circonstances.

* **CICE :**

Crédit
Impôt
Compétitivité
Emploi
(pacte de
compétitivité) :

6 M€ en 2013,
7,5 M€ en 2014.

CIR:

Crédit
Impôt
Recherche

5,6 M€ en 2013,
4,7 M€ en 2014

**** les coûts de restructurations, principalement coûts de départ du personnel, s'élèvent à environ 7M€ annuels au niveau Groupe.**



+ = l'exercice 2013 : une « aumône » de 43€ en moyenne par Salarié !



Le législateur a créé la **PPP** pour que les entreprises qui versent des dividendes à leurs actionnaires, soient obligées, simultanément, de distribuer une prime à chacun de leurs Salariés, son montant jusqu'à 1000€ n'étant pas soumis à charges sociales.

Intention louable et dispositif attractif pour les entreprises, mais aussitôt vidé de son sens par les mêmes entreprises qui, à l'instar du Groupe Gfi, distribuent **3 ou 4 dizaines d'Euros à leurs Salariés** tandis qu'elles versent quelques Millions d'Euros à leurs actionnaires : comme d'habitude, le « partage » est mis à mal, et, pour les Salariés, le compte n'y est pas du tout !

Et pourtant, **c'est par un mail tonitruant du 26 Août courant que le PDG du Groupe Gfi a fièrement annoncé un versement de 30 ou 40 Euros à chacun des 8000 Salariés du Groupe Gfi en France**, pas peu fier de mettre en avant le fait que le montant total distribué, **470K€**, avait augmenté de 15% par rapport à l'an passé (à noter : dans le même temps les fonds d'investissement APAX et BOUSSARD, qui détiennent ensemble 80% voire plus, du capital de Gfi, ont reçu **5400K€ en dividendes** !).

Il fallait oser lancer ainsi un tel message de rentrée !

Pas de doute que **les Salariés apprécieront la manière** dont la Direction les remercie des efforts qu'ils ont faits tout au long de 2013 pour le développement du Groupe Gfi !

Pas de doute que **les Salariés apprécieront que ces remerciements se traduisent par 2 billets de 20€, voire moins !**

Ce type de communication dont le cynisme n'est pas absent, est dévastateur pour la communauté de travail du Groupe Gfi. Mais la Direction n'en a cure, sans doute plus préoccupée par la valorisation prochaine des centaines de milliers d'actions gratuites qu'elle s'est octroyée ces dernières années et qui, si le Groupe Gfi se « marie » avec un partenaire de poids, pourraient bien lui faire décrocher le **JACKPOT** !



Elections CE et DP dans l'UES Gfi (Gfi Informatique + Gfi Progiciels + Gfi IP) : que va décider le juge ?

Comme nous vous en avons informés notamment dans nos récents Flash Info hebdomadaires n° 26, 28 et 29 ainsi que par un communiqué publié dans notre site WEB externe www.fieci-cgc.org/cgcgfi, la Direction a saisi le Tribunal d'Instance de Saint Ouen pour lui confier l'organisation des élections, ne parvenant pas (mais le veut-elle vraiment ?) à trouver un consensus suffisant avec les Syndicats de l'UES .

C'est la 1^{ère} fois que cette lourde opération (6500 électeurs tout de même !) est ainsi « externalisée » et se transforme en Arlésienne au fil des mois de retard qui s'accumulent : **les nouveaux CE et DP auraient dû être en place depuis début juillet après 2 tours de scrutin, respectivement en avril puis en juin.**

C'est toute la communauté des Salariés de l'UES qui se trouve ainsi pénalisée par cette situation car les mandats actuels de leurs Représentants, même s'ils sont automatiquement prorogés dans l'attente de la fixation des modalités d'organisation des élections, ne sont pas pérennes ce qui rend leurs actions moins efficaces. **Tout le contraire de ce qui est nécessaire dans le contexte du Groupe Gfi, en perpétuelle mutation et réorganisation et qui requiert de ce fait, une vigilance continue !**

La CFE-CGC reste mobilisée à 100% et vous invite à vous porter candidats sur ses listes. La CFE-CGC est à vos côtés, à chaque instant.

Faites LE bon choix : rejoignez la CFE-CGC !

Appel à candidatures CE et DP Gfi Informatique, Gfi Progiciels, Gfi IP

- **Parce que vous n'admettez pas** que la rentabilité du Groupe Gfi continue de progresser alors que votre **rémunération** fait du surplace depuis plusieurs années,
- **Parce que vous ne supportez plus** que les Dirigeants du Groupe s'octroient année après année des centaines de milliers d'actions gratuites (au passage elle vient d'atteindre son point haut à plus de 7€...) alors que votre **Participation** se cantonne année après année, à 2 billets de 20 Euros, que la **Prime de partage des profits** (PPP) reste scotchée à 20 ou 30€, et que la Direction a offert tout récemment un enterrement de 1^{ère} classe à tout dispositif sérieux d'**Intéressement**,
- **Parce que vous constatez** que votre **rémunération variable** plafonne en moyenne à 30% de sa valeur théorique en raison de « tripatouillages » obscurs, alors que les résultats du Groupe s'améliorent,
- **Parce que vous êtes convaincus** qu'il y a mieux à faire pour développer le capital humain et élever l'Entreprise dans la chaîne de valeur que de faire subir aux Salariés en intercontrat des séances « tribunal » relevant d'un **management par la peur et la culpabilisation**,
- **Parce que vous êtes atterrés** du déficit chronique de **formation** dans un Groupe qui a décroché ses premiers trophées internes de l'Innovation,
- **Parce que vous êtes lassés** du manque criant de **concertation** à tous les niveaux pour sujets triviaux comme les frais de mission, les astreintes, les plannings, les prises de congé, la possibilité de temps partiel ou de télétravail,
- **Parce que vous n'êtes pas dupes** des continuelles **réorganisations du Groupe** qui pourraient bien cacher des incompétences notoires et faire le lit de luttes internes pour le pouvoir,
- **Parce que vous observez** que le **turnover** reste impressionnant alors que le principe de capitalisation des compétences et des connaissances est appelé de toutes ses forces par la Direction,
- **Parce que vous savez** que la **politique de croissance externe** non accompagnée de dispositifs protecteurs pour les Salariés, génère de la souffrance en cascade, frappe en premier les Salariés les plus faibles et met sous **pression déraisonnable**, tous les autres, avec les risques inhérents pour leur santé

Parce que vous êtes décidés à passer à l'action,

Parce que vous voulez construire un véritable contre-pouvoir et installer un fonctionnement plus équilibré de votre Entreprise,

saisissez l'opportunité des élections de 2014 et soyez candidats sur les listes CFE-CGC dès maintenant !

NB : les dates précises des opérations de vote et de dépôt des listes des candidats, seront fixées prochainement par le juge du Tribunal d'Instance de Saint Ouen.

Entreprise, ta richesse c'est moi !

Pourquoi gérer par le stress ?

Inter-contrat ?

Un long moment de SOLITUDE

Se déplacer, oui

... mais avec les moyens !

Qu'est-ce que vous faites samedi ?

SI ON PARLAIT DU TEMPS RÉEL DE TRAVAIL

Pour éteindre les incendies de la vie professionnelle

Faites appel à des élus formés et expérimentés

Partir très tôt, rentrer très tard...

IL FAUT COMPENSER LES TEMPS DE TRAJET

La mobilité ou... la porte !

C'EST ÇA L'ÉVOLUTION DU DIALOGUE SOCIAL ?

Dynamisant l'open space ?

Au travail, la qualité de vie, ça compte aussi...

Prenez contact avec vos représentants CFE-CGC !

Alina TORTOCHAUT (Délégué Syndical Central UES Gfi) : ☎ :06 83 09 41 92 / 📠 : 01 41 27 09 55

Gfi Progiels : IDF
Montpellier

Olivier YERLE ☎ 06 70 76 38 06

André NEBLE ☎ 06 70 76 38 06

Benoît WENK ☎ 06 61 13 11 93

François LECLUSE ☎ 07 80 02 68 59

Alain GUILLOU ☎ :06 84 95 36 59

Patrick Le BRUN ☎ 06 83 09 41 92, Michaela ALEXANDRESCU

☎ 06 89 64 39 93, Sébastien DHELLEMMES ☎ 06 83 09 41 92

Bruno DAVID ☎ 06 60 99 28 16, Pierre ROI ☎ 06 81 26 07 63

Charles MAUPU ☎ 06 83 09 41 92

Martine VERNEUIL ☎ 06 83 09 41 92

Olivier MAULMY ☎ 06 22 61 10 58

Jean-Marc FICAT ☎ 06 83 09 41 92

Bruno LEROY ☎ 06 83 09 41 92

Patrick NGUYEN ☎ 06 83 09 41 92

www.fieci-cgc.org/cgcfi
cgcgfi@free.fr

Gfi IP :

Gfi Infogen System :

Gfi Consulting :

Gfi-BUS IDF :

Méditerranée :

Gfi Chronotime :

Adelior France :