



Le + syndical

# Flash info Groupe Gfi

[www.fieci-cgc.org/cgcfi](http://www.fieci-cgc.org/cgcfi)

[cgcfi@free.fr](mailto:cgcfi@free.fr)

tél : 01 41 27 09 55 / 06 83 09 41 92

n°9 - 21 septembre 2012

## Mots-Croisés spécial « Protection Sociale » : les solutions !

Comme promis dans notre lettre mensuelle n° 156 du 31 août 2012, voici les solutions de nos Mots-croisés spécial « Protection Sociale » ! Au-delà de l'aspect technique de certains acronymes que certains d'entre vous découvrirons pour la 1<sup>ère</sup> fois, le message de la **CFE-CGC** est de sensibiliser chacun d'entre vous sur l'importance de disposer d'une protection sociale de haut niveau et surtout de la défendre !

**Au niveau national**, c'est l'objet des négociations entre les syndicats et le gouvernement : la **CFE-CGC** est notamment très impliquée dans le dossier du régime de retraite complémentaire des cadres, l'AGIRC, soumis à de très forts coups de boutoir !

**Au niveau de l'entreprise**, c'est l'objet des travaux de la commission de suivi de l'accord prévoyance/santé où la **CFE-CGC**, la **CFDT**, la **CFTC**, la **CGT** et **SUD Groupe Gfi** sont parties-prenantes et très actives :

- la **prévoyance** assure les risques lourds : capitaux décès, rentes d'orphelins, maintien de salaire en cas d'arrêt de travail prolongé (on ne sait jamais ce que la vie peut vous réserver ...)
- la **mutuelle** assure le remboursement de vos frais de santé, ceux de vos enfants et de votre conjoint : la Sécurité Sociale se dégageant d'années en année, ce poste du budget familial pèse de plus en plus lourd ! Heureusement, depuis des années, vos syndicats se battent pour que vous conserviez une protection de haut niveau, avec des cotisations raisonnables et une gestion de qualité. Ils y sont parvenus : **pourvu que ça dure !**

NB : l'appel d'offres de 2010 a permis une mise en concurrence du courtier et de l'assureur : le courtier **VERSPIEREN**, gérant et conseil a été maintenu contre **DIOT** moins-disant, l'assureur **AXA** a été remplacé par **REUNICA+GENERALI** dont l'offre conjointe était meilleure.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	
1			C	O	L	L	E	C	T	I	V	E							C	E
2	A		O				L								A	C	O	S	S	
3	M	A	N	D	A	T	E		A	C		C		G					S	
4	E		V				C	A	T	E	G	O	R	I	E	L				
5		C	E	S	E		T		M			G		R						
6			N		T		E		P		M			C	A	R	T	E		
7	C	E	T		A		U				S				S					G
8			I		T		R	E	T	R	A	I	T	E		I			D	P
9			O			S														E
10	C	O	N	F	E	D	E	R	A	T	I	O	N	C	F	E	C	G	C	
11	O				S		P			R					E		A			
12	T	V	A		I		N		C	P	A	M		D	I	F				
13	I			A											E					
14	S	Y	N	D	I	C	A	L	I	S	M	E		U	R	S	S	A	F	
15	A			H		O		I							A					
16	T			E		R	S	S		F	O	R	M	A	T	I	O	N		
17	I			R					T		N		N		I		S			
18	O		S	E	C	U		E			D		C		O					I
19	N			N							A				U	N	I	O	N	
20		M	U	T	U	E	L	L	E		M			R						C

## HORIZONTAL

- 1 **COLLECTIVE** Par opposition à individuelle / **CE** Obligatoire au-delà de 50 salariés
- 2 **ACOSS** Créé en 1961, nationale, mais sans branche
- 3 **MANDATE** Quelle responsabilité ! / **AC** Agent comptable
- 4 **CATEGORIEL** La loi sur la représentativité en donne une nouvelle lecture
- 5 **CESE** 3<sup>ème</sup> assemblée de la république française
- 6 **CARTE** De visite
- 7 **CET** Le temps est compté
- 8 **RETRAITE** Ce n'est pas trop tôt / **DP** représente le personnel
- 10 **CONFEDERATION** Union de fédérations / **CFE-CGC** at home
- 12 **TVA** Appliquée sur les prix / **CPAM** plus souvent appelée « ma caisse » / **DIF** donne un crédit de 20H
- 14 **SYNDICALISME** On en a fait le procès / **URSSAF** créés en 1961, départementales devenues régionales
- 16 **RSS** Un syndicat représentatif peut le désigner / **FORMATION** A l'issue je vau plus
- 18 **SECU** Pas loin du « trou »
- 19 **UNION** Derrière le trait
- 20 **MUTUELLE** Complémentaire et indispensable

## VERTICAL

- A **AME** Aide à l'accès aux soins pour les étrangers / **COTISATION** le salaire est son assiette
- C **CONVENTION** Accord
- D **ADHERENT** Il faut compter avec lui
- E **ETAT** Régalien
- F **SDSI** A construire sans jargonner / **COR** comment réfléchir à l'avenir des retraites sans être Théodule
- G **ELECTEUR** Inscrit sur une liste
- H **RPN** Périodique à l'Ucanss / **LISTE** de Schindler
- I **ATMP** Risques professionnels
- J **CE** Merci pour l'arbre de Noël
- K **MSA** Sécurité sociale des champs / **IRP** Contrepouvoir / **ONDAM** Difficile à contenir
- L **COG** Pacte de gestion pour la performance
- M **MNC** Mission de contrôle à la place de la DRASSIF
- N **AGIRC** Retraite des Cadres / **UR** Territoriale
- O **FEDERATION** Institution représentant plusieurs syndicats
- P **RSI** Spécial et indépendant
- Q **CAF** Caisse de la famille / **OS** Constitue le squelette
- R **CSS** Contenant des articles / **INC** Concertation au niveau national
- S **GPEC** Outil précieux pour le RH

**Bravo à tous ceux qui ont tenté leur chance !**

**Certaines réponses étaient difficiles : nous vous encourageons à poursuivre vos recherches via internet pour découvrir la signification précise de certains acronymes et surtout leur rôle :  
avis aux amateurs !**