



**LETTRE MENSUELLE**  
**de la section syndicale CFE-CGC**  
**Groupe Gfi Informatique**  
<http://gfi.fieci-cfecgc.org>  
[cgcgfi@free.fr](mailto:cgcgfi@free.fr) / tél 06 83 09 41 92

Sommaire

page 1/2/3	5 <sup>ème</sup> édition estivale du QUIZZ CFE-CGC
page 4	800.000€ / Tribunal d'Instance/ rémunération variable
page 5	dernier tour des élections / alerte rouge en Rhône-Alpes
page 6	agenda
page 7	coordonnées

## 5<sup>ème</sup> édition estivale du QUIZZ CFE-CGC : testez vos connaissances sur Gfi !

**Rappel** : **UES Gfi** = Unité Economique et Sociale = après les nombreuses fusions (« TUP ») réalisées au 01/11/18 puis 01/07/19 elle est désormais composée au de 2 entités juridiques: **Gfi Progiels** (1025 salariés) et **Gfi Informatique** (8697 salariés) représentant **93% des effectifs du Groupe Gfi en France**, 699 salariés restant hors UES dans 10 structures juridiques distinctes.

L'équipe CFE-CGC a le plaisir de vous remettre la nouvelle édition de son « QUIZZ » estival dont la publication coïncide traditionnellement avec la césure des congés d'été.

Après le sujet classique mais néanmoins toujours instructif des **évolutions salariales 2018** (avec un focus sur celle du PDG pour nous assurer que les tendances sont bien les mêmes du haut en bas de l'entreprise) et un **panel de points de repère remarquables et identitaires du Groupe Gfi**, nous terminerons par un **bilan des récentes élections des représentants du personnel** (268 postes) auxquelles ont pris part un peu plus d'un salarié sur trois lors des récents scrutins électroniques de février et mars 2019, puis juin et juillet pour le Grand Ouest et le Sud Ouest.

**L'audience de la CFE-CGC a sensiblement progressé** lors de ce nouveau cycle électoral qui devrait nous conduire jusqu'en 2023.

**Nous avons gagné près de 2 points de représentativité** par rapport à 2015-2019, et **conforté** notre **3<sup>ème</sup> place** dans l'UES en **disposant désormais de relais dans toutes les régions** !

**CFE-CGC : 16,51%**

CFDT : 30,79%

CFTC : 15,18%

**SOLIDAIRES: 37.51%**

<b>1 Quelles sociétés du Groupe Gfi sont encore en dehors de l'UES au 31/07/19 ?</b>	<b>2 Quel est l'effectif UES / hors UES au 31/03/19 ?</b>	<b>3 Quel est l'effectif au 31 mars 2019 du Groupe Gfi en France / à l'international ?</b>
<input type="radio"/> A Awak'IT, Novulys, Gfi Chronotime + ADELIOR	<input type="radio"/> A 9.716 / 699	<input type="radio"/> A <b>8.654 / 9.675</b>
<input type="radio"/> B Gfi Entreprise Solutions+ Addstones + Gfi BT + BDOC+ SIS+ Gfi CIS+ Edigitalis+ Metaware + Roff France + Next	<input type="radio"/> B 15.250 / 3.400	<input type="radio"/> B <b>15.000 / 4.500</b>
<input type="radio"/> C Cognitis + Addstones	<input type="radio"/> C 8.400 / 342	<input type="radio"/> C <b>10.415 / 9.410</b>
<b>4 Dans quels établissements de l'UES la proportion de salariés augmentés a-t-elle été la plus importante en 2018 ?</b>	<b>5 Dans ces 2 établissements (cf Q4), l'augmentation moyenne reçue en 2018 par les salariés augmentés a été de :</b>	<b>6 Dans quels établissements de l'UES la proportion de salariés augmentés a-t-elle été la plus faible en 2018 ?</b>
<input type="radio"/> A Gfi Informatique IDF et Grand Ouest	<input type="radio"/> A 4,5 % / 4,7 %	<input type="radio"/> A Gfi Informatique Nord / Grand Ouest
<input type="radio"/> B Gfi Informatique Méditerranée et Rhône-Alpes	<input type="radio"/> B 1% / 1,5%	<input type="radio"/> B Gfi Informatique IDF / Sud Ouest
<input type="radio"/> C Gfi Progiels et Gfi Informatique Sud Ouest	<input type="radio"/> C 2,9% / 3,4 %	<input type="radio"/> C Gfi Informatique Grand Ouest / Méditerranée.
<b>7 Quel est le salaire fixe annuel moyen dans l'UES en 2018 / 2017 / 2016 ?</b>	<b>8 Quelle proportion de salariés de l'UES a été augmentée en 2018 / 2017 / 2016 / 2015 ?</b>	<b>9 Quel a été le taux moyen d'augmentation des salariés augmentés dans l'UES (cf Q8) en 2018 / 2017 / 2016 / 2015 ?</b>
<input type="radio"/> A 63K€ / 59K€ / 56,7K€	<input type="radio"/> A 90% / 70% / 57% / 48%	<input type="radio"/> A 3,9% / 4,5% / 3,9% / 3,9 %
<input type="radio"/> B 44,0 K€ / 43,5K€ / 42,8K€	<input type="radio"/> B 12% / 34% / 42 % / 55%	<input type="radio"/> B 4,5% / 5,3% / 0 % / 3,2%
<input type="radio"/> C 32K€ / 34K€ / 36 K€	<input type="radio"/> C <b>65,9%</b> / 48% / 44% / 42%	<input type="radio"/> C 1,2% / 1,5% / 1,5% / 1,0%
<b>10 Combien de salariés de l'UES n'ont pas été augmentés depuis au moins janvier 2015 ?</b>	<b>11 Combien de salariés de l'UES ont reçu une prime exceptionnelle en 2018 / en 2017 / en 2016 / en 2015/</b>	<b>12 Quel a été le montant moyen UES des primes exceptionnelles en 2018 (cf.Q11) / 2017 / 2016 / 2015?</b>
<input type="radio"/> A 4231	<input type="radio"/> A 2740 / 400 / 742 / 900	<input type="radio"/> A 1711€ / 1687€ / 1840€ / 2284€
<input type="radio"/> B la Direction ne le dit plus	<input type="radio"/> B 502 / 447 / 516 / 451	<input type="radio"/> B 3500€ / 2700€ / 1800€ / 1000€
<input type="radio"/> C 243	<input type="radio"/> C 77 / 22 / 44 / 13	<input type="radio"/> C 230€ / 342€ / 150€ / 100€
<b>13 Quel a été la rémunération variable 2018 du PDG et sa progression par rapport à 2017</b>	<b>14 Quelle est l'augmentation de la rémunération fixe du PDG en 2018 / 2017 / 2016 / 2015 ?</b>	<b>15 La rémunération annuelle fixe 2018 du PDG (charges sociales incluses) est :</b>
<input type="radio"/> A 300.000€ / + 10%	<input type="radio"/> A 0% / +7% / 0% / +21%	<input type="radio"/> A 500.000K€
<input type="radio"/> B 27.000€ / + 50%	<input type="radio"/> B + 10% / +15% / +14% / + 8%	<input type="radio"/> B 896.000€
<input type="radio"/> C 500.000 € / - 30%	<input type="radio"/> C + 1,5% / +1% / +1,5% / +1%	<input type="radio"/> C 1.000.000€
<b>16 Si les résultats 2019 sont atteints, le PDG bénéficiera en 2020, d'une prime de :</b>	<b>17 Le nombre d'embauches en CDI / départs dans le Groupe en France en 2018 est</b>	<b>18 La rentabilité du Groupe (Marge Opérationnelle / CA) en 2018 / 2017 / 2016 a été de :</b>
<input type="radio"/> A 250.000 €	<input type="radio"/> A 360/ 54 (solde =+ 306)	<input type="radio"/> A 10,4% / 9,7% / 8,1%
<input type="radio"/> B 100.000 €	<input type="radio"/> B <b>2146/ n'est plus communiqué</b>	<input type="radio"/> B 5,9% / 6,10 % / 6,08%
<input type="radio"/> C 2.000.000 €	<input type="radio"/> C <b>800 / 943</b> (solde= -143)	<input type="radio"/> C 7,4% / 6,4% / 5,4%



**Le saviez-vous ?** 2018 est la 1<sup>ère</sup> année du plan « BOOST 2020 » élaboré avec l'appui (coûteux cf Q20) d'un Cabinet international très renommé de conseil en stratégie. Décliné en **34 plans d'actions**, chacun encadré par un « Owner » et un « Sponsor », appuyés par une cellule PMO, et rythmés par des points d'avancement hebdomadaires, mensuels et trimestriels, les représentants du personnel devraient en avoir une vision concrète car c'est l'avenir professionnel des 20.000 salariés du Groupe Gfi qui est en jeu !

Mais en dépit de leurs réclamations relayées par leur expert-comptable, « BOOST 2020 » reste une boîte noire qui garde ses secrets : une situation paradoxale et un manque de transparence qui ne sauraient perdurer plus longtemps ...

<p><b>19</b> Le plan « BOOST 2020 » prévoit à horizon 2020, une rentabilité du Groupe Gfi / un Chiffre d'affaires de ... (NB : en 2018 : 5,9% / 1,4 milliards d'€) :</p>	<p><b>20</b> L'élaboration du plan « BOOST 2020 » par un cabinet international de conseil en stratégie a coûté à Gfi :</p>	<p><b>21</b> La Participation des salariés au bénéfice 2018 de 25M€ réalisé par Gfi Informatique, s'est élevée à :</p>	<p><b>22</b> Le PDG mettra en place un Compte Epargne Temps dans le cadre du dispositif « Happy Gfi » :</p>
<input type="radio"/> A 15% / 4 milliards d'€	<input type="radio"/> A 1.000.000 €	<input type="radio"/> A 50 € par salarié	<input type="radio"/> A oui, en 2020
<input type="radio"/> B 8% / 3 milliards d'€	<input type="radio"/> B 200.000 €	<input type="radio"/> B 0 € par salarié	<input type="radio"/> B non, jamais
<input type="radio"/> C 8% / 2 milliards d'€	<input type="radio"/> C 50.000 €	<input type="radio"/> C 456 € par salarié	<input type="radio"/> C peut-être un jour
<p><b>23</b> Les réorganisations opérationnelles de 2018 ayant entraîné la disparition pour les salariés, de 800.000€ au titre de la Participation aux bénéfices, le PDG devra :</p>	<p><b>24</b> Le montant des dividendes distribués par Gfi Informatique au titre de 2018 a été de :</p>	<p><b>25</b> Quel montant de Participation ou d'Intéressement la CFE-CGC revendique-t-elle de distribuer aux salariés ?</p>	<p><b>26:</b> Le PDG envisage-t-il de distribuer une prime « Macron » aux salariés ?</p>
<input type="radio"/> A les compenser par un dispositif équivalent	<input type="radio"/> A 15 ct€ par action (9,9 M€)	<input type="radio"/> A 8M€ soit 1000€ par salarié	<input type="radio"/> A qui sait ?
<input type="radio"/> B les compenser par un dispositif équivalent	<input type="radio"/> B 5 ct€ par action (3,5 M€)	<input type="radio"/> B 50K€ soit 50€ par salarié	<input type="radio"/> B allez savoir !
<input type="radio"/> C les compenser par un dispositif équivalent	<input type="radio"/> C 50 ct€ par action (33 M€)	<input type="radio"/> C 200K€ soit 200€ par salarié	<input type="radio"/> C on verra bien !
<p><b>27</b> Les 8 actions gratuites reçues par les salariés présents en 2011 sont disponibles dans leur compte NATIXIS pour un montant de (CSG-CRDS à déduire):</p>	<p><b>28</b> Les 12 actions gratuites reçues par les salariés présents en 2012 sont disponibles dans leur compte NATIXIS pour un montant de (CSG-CRDS à déduire):</p>	<p><b>29:</b> Les 15 actions gratuites reçues par les salariés présents en 2012 seront disponibles en 2020 dans leur compte NATIXIS pour un montant de (CSG-CRDS à déduire):</p>	<p><b>30</b> Qui est l'actionnaire qui détient depuis décembre 2018 100% du capital de Gfi ?</p>
<input type="radio"/> A 68 €	<input type="radio"/> A 102 €	<input type="radio"/> A 630 €	<input type="radio"/> A L'Etat français
<input type="radio"/> B 160 €	<input type="radio"/> B 126 €	<input type="radio"/> B 127,5 €	<input type="radio"/> B Le qatari Mannai Corporation
<input type="radio"/> C 416 €	<input type="radio"/> C 504 €	<input type="radio"/> C 157,5 €	<input type="radio"/> C L'américain General Electric
<p><b>31</b> Pendant combien d'années le Groupe Gfi a-t-il été coté à la Bourse de Paris (Euronext) avant son retrait de la cote le 13 décembre 2018 ?</p>	<p><b>32</b> Le Plan « BOOST 2020 » prévoit une répartition du chiffre d'affaires du Groupe Gfi France / international dans la proportion de.... (NB : en 2018, il était de: 65% / 35%):</p>	<p><b>33</b> Quel est l'âge moyen / l'ancienneté moyenne dans le Groupe Gfi en France ?</p>	<p><b>34</b> Le Conseil d'Administration du Groupe Gfi comporte un ancien ministre, il s'agit de :</p>
<input type="radio"/> A 10 ans	<input type="radio"/> A 20% / 80 %	<input type="radio"/> A 29,3 ans / 1,8 ans	<input type="radio"/> A Gérard Longuet
<input type="radio"/> B 30 ans	<input type="radio"/> B 70% / 30%	<input type="radio"/> B 40,9 ans / 7,8 ans	<input type="radio"/> B Nicolas Hulot
<input type="radio"/> C 20 ans	<input type="radio"/> C 50% / 50%	<input type="radio"/> C 37,4 ans / 5,8 ans	<input type="radio"/> C Manuel Valls
<p><b>35</b> Depuis combien de temps Vincent ROUAIX est-il PDG du Groupe Gfi ?</p>	<p><b>36</b> Gfi a lancé en 2018 un projet d'envergure pour la rénovation de son système interne de gestion financière et comptable «Théséus», qui sera remplacé par :</p>	<p><b>37</b> La Belgique devait être le 1<sup>er</sup> pays à démarrer opérationnellement dans SAP « S/4 HANA » en septembre 2018 puis la France en janvier 2019, aujourd'hui quels pays ont démarré ?</p>	<p><b>38</b> Le coût du projet de mise en place de SAP « S/4 HANA » sera :</p>
<input type="radio"/> A 30 ans	<input type="radio"/> A Excel	<input type="radio"/> A Belgique, France, Espagne, Portugal, Suisse, Afrique, Pologne	<input type="radio"/> A dérisoire
<input type="radio"/> B 10 ans	<input type="radio"/> B SAP S/4 HANA	<input type="radio"/> B le Pérou	<input type="radio"/> B élevé
<input type="radio"/> C 5 ans	<input type="radio"/> C une solution maison développée en interne	<input type="radio"/> C aucun	<input type="radio"/> C probablement très très très élevé

Ne disposant pas de toutes les données sociales de toutes les entités du Groupe Gfi en France, les données présentées ici sont principalement celles transmises par la Direction aux représentants du personnel de l'UES et celles contenues dans les rapports annuels de Gfi 2018 et précédents notamment publiées dans [www.gfi.world](http://www.gfi.world).



**CSE et tutti quanti :** les funestes Ordonnances Macron de septembre 2017 ont complètement réformé les instances de représentation du personnel, notamment en fusionnant, dans une instance unique, le **CSE** ou **Comité Social et Economique**, les rôles auparavant spécialisés et dévolus respectivement aux DP (délégués du personnel), CHSCT (Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail) et CE (Comité d'entreprise).

Les 8 CSE de l'UES (7 CSE régionaux dans Gfi Informatique, un CSE national dans Gfi Progiels) sont désormais en place et leurs élus s'efforcent de faire face le plus efficacement possible à leurs multiples prérogatives avec le souci partagé de défendre au mieux l'intérêt général.

<b>39</b> Combien de CSE ont été mis en place lors des élections 2019 ? Combien de représentants du personnel siègent dans ces instances ?	<b>40</b> Combien de réunions par CSE et par an ?	<b>41</b> Qui préside les réunions des CSE ?	<b>42</b> Quand les sujets économiques sont-ils traités en CSE et par qui ?
<input type="radio"/> A 7 régionaux pour Gfi Informatique + 1 national pour Gfi Progiels / 134 Titulaires et 134 suppléants	<input type="radio"/> A 12 réunions ordinaires mensuelles	<input type="radio"/> A le PDG	<input type="radio"/> A une fois par trimestre par une personne désignée par la Direction dans ce but (contrôle de gestion par exemple)
<input type="radio"/> B 1 pour Gfi Informatique + 1 pour Gfi Progiels / 40 Titulaires et 40 suppléants	<input type="radio"/> B 11 réunions mensuelles (sauf en août) + réunions extraordinaires demandées par un nombre majoritaire d'élus	<input type="radio"/> B les Directeurs de région pour les CSE Gfi Informatique, le Président de Gfi Progiels pour le CSE de Gfi Progiels	<input type="radio"/> B une fois par mois par le Directeur de région pour les CSE de Gfi Informatique, par le Président de Gfi Progiels
<input type="radio"/> C 1 pour Gfi Informatique et Gfi Progiels / 25 Tit. et 25 Suppl	<input type="radio"/> C une réunion ordinaire tous les 2 mois, donc 6 par an	<input type="radio"/> C la RRH du périmètre du CSE	<input type="radio"/> C jamais
<b>43</b> Un CSE Central composé de 20 Titulaires et 20 Suppléants issus des 8 CSE, assure avec son expert-comptable, le suivi...	<b>44</b> Le CSE Central est présidé par :	<b>45</b> Les sujets de santé et sécurité sont pris en charge :	<b>46</b> Le budget des œuvres sociales est géré par ...
<input type="radio"/> A de la situation économique globale de l'entreprise, de la stratégie, de la formation	<input type="radio"/> A une RRH	<input type="radio"/> A par les CSE via une commission dédiée	<input type="radio"/> A les CSE
<input type="radio"/> B des œuvres sociales	<input type="radio"/> B le PDG	<input type="radio"/> B par le CSE Central via une commission dédiée	<input type="radio"/> B le CSE Central
<input type="radio"/> C des réclamations individuelles et collectives	<input type="radio"/> C un contrôleur de gestion	<input type="radio"/> C ailleurs	<input type="radio"/> C la Direction
<b>47</b> Les négociations (évolution du statut social etc) ont lieu ...	<b>48</b> La commission paritaire est composée ...	<b>49</b> Les syndicats représentatifs dans l'UES Gfi, sont ...	<b>50</b> La durée du mandat des représentants du personnel est
<input type="radio"/> A dans les CSE	<input type="radio"/> A des syndicats représentatifs + la Direction	<input type="radio"/> A CFE-CGC / CFDT/ CFTC/ SOLIDAIRES	<input type="radio"/> A 6 ans (2025)
<input type="radio"/> B dans la commission paritaire	<input type="radio"/> B de tous les syndicats + la Direction	<input type="radio"/> B FO / SNITEC	<input type="radio"/> B 4 ans (2023)
<input type="radio"/> C ailleurs	<input type="radio"/> C de salariés au hasard	<input type="radio"/> C UNSA / CGT	<input type="radio"/> C 2 ans (2021)

**BRAVO ! Vous avez terminé !**

**Confrontez vos réponses avec celles du tableau ci-après et mesurez votre score !**

**Les 50 bonnes réponses :**

1-B, 2-A, 3-C, 4-B, 5-A, 6-A, 7-B, 8-C, 9-A, 10-B, 11-B, 12-A, 13-C, 14-A, 15-B, 16-C, 17-B, 18-B, 19-C, 20-A, 21-B, 22-B, 23-ABC, 24-A, 25-A, 26-ABC, 27-A, 28-B, 29-C, 30-B, 31-C, 32-C, 33-B, 34-A, 35-B, 36-B, 37-C, 38-C, 39-A, 40-B, 41-C, 42-A, 43-A, 44-B, 45-AB, 46-A, 47-B, 48-A, 49-A, 50-B

**Si vous avez moins de 15 bonnes réponses :** 🙄 vos connaissances sont très insuffisantes, vous êtes en danger, **adhérez en urgence** à la **CFE-CGC** et bénéficiez de son réseau d'assistance, d'informations et de compétences!

**Si vous avez entre 15 et 35 bonnes réponses :** 😊 pas mal ! Mais vous avez besoin de réactualiser vos connaissances: **adhérez sans tarder** à la **CFE-CGC** !

**Plus de 35 bonnes réponses :** 😄 😄 formidable ! Vous faites preuve de beaucoup d'intérêt sur le fonctionnement de l'entreprise et on décèle que vous souhaitez apporter votre contribution pour améliorer le statut social de tous les salariés : **adhérez** à la CFE-CGC, et **venez renforcer nos équipes** ! Nous vous confierons des tâches passionnantes

## Divers Faits ...

### **« Monsieur le PDG de Gfi, où sont passés les 800.000€ que vous avez subtilisés aux salariés par effet TUP ? »**



Comme promis (cf nos lettres 236 et 237 de mai et juin 2019) nous ne lâcherons pas le sujet : le PDG a le talent d'un prestidigitateur. **Faire disparaître sans bruit, simultanément à des réorganisations opérationnelles internes (« TUP ») 800.000€ qui auraient dû tomber dans la poche des salariés, seul un magicien professionnel pouvait réussir ce tour de passe-passe !**

Le PDG est un professionnel.

Mais les salariés se lassent du spectacle d'où ils ressortent de plus en plus tondu. Ils s'en vont voir ailleurs si l'herbe n'y est pas plus verte : la diminution des effectifs en est la preuve et la difficulté à recruter est la double peine.

**Qui peut croire que le Conseil d'Administration de Gfi, dominé par le Qatari Mannai détenteur de 100% du Capital de Gfi, s'intéressera un jour à mettre en place un dispositif d'Intéressement pour partager le résultat du Groupe avec les salariés ?**

Bon an mal an, Mannai reçoit quant à lui 10M€ de dividendes fiscalement optimisés puisqu'une convention très avantageuse a été mise en place par l'Etat français au bénéfice du Qatar. La Direction Générale prend sa part du résultat : les primes reçues par le PDG en témoignent. **Et les salariés ?**

**Dans les vrais spectacles de magie, les colombes disparaissent mais réapparaissent toujours : la CFE-CGC ne quittera pas la salle tant que les 800.000€ n'auront pas refait surface, sous une forme ou sous une autre !**

*A suivre*

### **Rémunération variable au titre de 2018 : ne partez pas en vacances sans elle !**

La Direction ne vous a pas versé le montant de rémunération variable qui vous est dû ?

Sachez que vous n'êtes sans doute pas le seul parmi les 1500 salariés qui disposent d'une part variable contractuelle (avenant au contrat de travail).

Mais alors, qu'attendez-vous pour réagir et réclamer ?

**100% des salariés** qui se sont fait conseiller par un représentant **CFE-CGC** ont obtenu gain de cause !

**Pourquoi pas vous ?**

### **Solidaires et le Tribunal d'instance de Saint Ouen : un épilogue douloureux !**

Très fâchés avec l'arithmétique, les élus Solidaires de Rhône-Alpes et ceux de Méditerranée avec leur CSE, s'étaient fourvoyés, tous ensemble, dans le calcul du fameux délai de 15 Jours et pas un de plus, pendant lequel l'annulation de l'élection d'un représentant du personnel peut être demandée au juge.

Ils en ont été pour leurs frais lors de la seconde audience du 3 juillet !

Pour mémoire, Solidaires voulait retirer leurs mandats aux élus **CFE-CGC** et **CFTC** car leurs listes ne respectaient pas la parité H/F inventée par les funestes Ordonnances Macron de 2017 pour, indirectement, entraver la liberté de présentation des salariés aux élections professionnelles!

Le juge, peu enclin aux amabilités face à autant d'impréparation et d'inconsistance, a non seulement débouté les 4 demandeurs de leurs requêtes, **mais aussi infligé à chacun d'eux une amende de 250 € !**

L'essentiel dans cette affaire, est que **les élus CFE-CGC et CFTC restent en place en Rhône-Alpes et Méditerranée**, pour les 4 années à venir ! Prenez contact avec eux, ils vous seront vraiment de bon conseil !

**Avant de partir en vacances,  
rejoignez la CFE-CGC : adhérez en ligne !**

## Divers Faits ...

### **Elections des CSE : le dernier tour du 04/07/19 dans le Grand Ouest et le Sud Ouest**



L'équipe **CFE-CGC** adresse ses chaleureux remerciements à tous ceux d'entre vous qui se sont mobilisés au cours de la dernière étape des élections des CSE, qui nous ont emmenés dans le **Grand Ouest et le Sud Ouest**.

Il nous aura manqué à peine 10 voix pour que notre valeureux **candidat Toulousain** soit élu. Néanmoins nous avons fait un premier pas dans cette région d'où nous étions absents : dans 4 ans, nous franchirons la barre des 10% !

Dans le **Grand Ouest**, vos suffrages ont permis d'élire nos **3 candidats** : 2 titulaires et un suppléant siégeront désormais dans le CSE. Notre 1<sup>ère</sup> participation a été couronnée de succès et là aussi, dans 4 ans, nous franchirons la barre des 10% !

**Au global, la campagne des élections 2019 a permis à la CFE-CGC** d'étoffer ses équipes et de mettre à la disposition des salariés, dans toutes les régions, des relais de proximité.

La représentativité de notre Organisation Syndicale au niveau de l'UES (10.000 salariés) **poursuit une croissance régulière et constante, preuve de sa solidité**.

**La CFE-CGC confirme sa 3<sup>ème</sup> place dans l'UES Gfi :**

**CFE-CGC : 16,51%**    **CFDT : 30,79%**    **CFTC : 15, 18%**

**SOLIDAIRES : 37,51%**

### **Alerte rouge en Rhône-Alpes : beaucoup plus qu'un trou d'air temporaire !**

L'alerte que nous avons lancée il y a 2 mois, précédée par la **disparition** du jour au lendemain du Directeur de région, et un relais assuré à la hâte par le « Directeur Services Régions France » établissent qu'il se passe quelque chose de sérieux (baisse des effectifs de **-90** depuis janvier 2019) sinon de grave en **Rhône-Alpes**, qui ne se résoudra pas en quelques semaines !

Les délégués syndicaux **CFE-CGC, CFDT, CFTC et SOLIDAIRES ont écrit en urgence à la Direction** afin que toutes les mesures soient prises pour préserver les emplois :



*A suivre*

### **Objet : Baisse de charge des équipes ex Garsys (Saint Chamond, Troyes et Saint Macaire) dans le contexte d'une situation économique inquiétante de l'établissement Gfi Informatique Rhône-Alpes**

Madame, Monsieur,

Nous avons appris très récemment que la Direction avait annoncé aux équipes ex GARSYS que leurs deux clients (Kidiliz Groupe et IKKS) avaient révisé leurs demandes de prestations à Gfi de manière très importante et relativement soudaine.

Une telle **baisse de charge** aura évidemment des conséquences sociales :

- réaffectation de salariés des sites de Saint Chamond, Troyes et Saint Macaire sur d'autres contrats clients, dans des sites éloignés de ces trois derniers,
- augmentation très importante des durées journalières de trajet voire obligation d'un hébergement local,
- augmentation du nombre de salariés en intermission pouvant déboucher tôt ou tard sur des licenciements,
- déstabilisation du collectif de travail avec augmentation du stress et ses conséquences sur la santé des salariés,

**Ces événements non anticipés par la Direction s'inscrivent dans le contexte d'une situation économique inquiétante de l'établissement Gfi Informatique Auvergne Rhône-Alpes** qui a été dénoncée fermement par les instances représentatives du personnel (Organisations syndicales et CSE).

L'intervention de M Xavier Leleu, Directeur des Opérations AS, lors de la réunion du CSE le 27 juin dernier, à la place de M Guy-Laurent Barcet, **ex Directeur de la région, ayant soudainement quitté le Groupe Gfi**, témoigne d'une situation préoccupante.

C'est pourquoi, les représentants du personnel signataires du présent courriel, vous enjoignent de **prendre toutes les dispositions nécessaires en urgence, pour :**

- maintenir tous les emplois de la région,
- ne pas imposer des conditions de travail dégradées aux salariés impactés,
- examiner pour chacun d'eux, dans la concertation avec ces derniers et en toute transparence avec les instances représentatives du personnel, la meilleure réponse à apporter en fonction de chaque profil et de ses paramètres spécifiques,
- assurer une information régulière, mensuelle, lors des réunions du CSE, en présentant les chiffres et le détail des mesures prises pour redresser la situation, et ce jusqu'à un retour à une situation pouvant être considérée « normale ».

A défaut de réponses de la part de la Direction, les représentants du personnel exerceront les prérogatives dont ils disposent **face à une situation qu'ils jugent très inquiétante**.

**DS CFE-CGC**

**Auvergne/Rhône-Alpes**

**François Lecluse**

**DS CFDT**

**Auvergne/Rhône-Alpes**

**Stéphane Glaçon**

**DS CFTC**

**Auvergne/Rhône-Alpes**

**Pascale Dekess**

**DS SOLIDAIRES**

**Auvergne/Rhône-Alpes**

**Patrick Pous**

## Cela s'est passé en juillet :

### Le 5 juillet : affichage des résultats des élections 2<sup>nd</sup> tour Grand Ouest et Sud Ouest

Les 3 candidats **CFE-CGC** ont été élus dans le CSE Grand Ouest (2 Titulaires et 1 suppléant). Il n'aura manqué qu'une petite dizaine de voix pour l'élection de notre candidat du Sud Ouest. Ce n'est que partie remise ( cf page 4/8).

Notre travail de terrain va se poursuivre tout au long des 4 années du mandat et notre présence ne manquera pas de s'amplifier ! Merci à tous les salariés qui ont soutenu nos candidats et bravo à nos candidats qui ont tenté l'aventure.

### Le 11 juillet : réunion de la commission paritaire pour amender l'accord de droit syndical et de dialogue social en vigueur depuis 2012

La mise en place des CSE étant achevée le 5 juillet avec l'élection des CSE Grand Ouest et Sud Ouest, les discussions sont désormais ouvertes pour rétablir pour les CSE, les dispositions en vigueur depuis 2012 pour les CE (en particulier la publication des PV dans l'intranet) et amplifier les moyens attribués aux Organisations syndicales. Les choses avancent mais à pas comptés ...

### Le 15 juillet : réunion de la commission de suivi de l'accord ARTT

Les statistiques relatives au volume de JRTT et CP restants aux salariés au 31 mai ne seront connues qu'en octobre : la **CFE-CGC** défendra de nouveau le principe d'un compte Epargne Temps, dispositif s'inscrivant parfaitement dans le concept « Happy Gfi » ou comment concilier harmonieusement pour chacun, le temps de travail et la vie familiale !

La **CFE-CGC** a obtenu que la Direction maintienne les JRTT au prorata, pour les salariés passant en temps partiel ; la Direction souhaitant par souci « d'harmonisation » les supprimer au profit d'une durée de temps de travail journalier plus courte: la **CFE-CGC** s'y est opposée car cette disposition est une duperie dans les métiers que nous pratiquons !

### 23 juillet : réunion de la commission de suivi de l'accord sur les astreintes

C'était la 1<sup>ère</sup> réunion de la commission suite à la signature de l'accord le 30 janvier 2018. Elle a permis de cadrer les données judicieuses à obtenir pour analyser par salarié, la durée totale des astreintes, leur répartition sur l'année, le respect du volontariat et le montant financier total.

En raison de l'hétérogénéité des systèmes de gestion de Gfi, il semble que certaines données ne soient pas aisément disponibles.

Rendez-vous est pris pour une seconde réunion de la commission en octobre avec des données fiables et plus pertinentes.



## Prévisions pour août :



**d é c o n n e x i o n !**  
**d é c o n n e x i o n !**  
*Toute l'équipe CFE-CGC vous souhaite de bonnes vacances*



<b>Alina TORTOCHAUT</b>	<b>Délégué Syndical Central UES</b>	<b>☎ 06 83 09 41 92</b>
<b>Gfi Informatique</b>		
<b>IDF</b>	<b>Katia LESPINE Bruno DAVID Olivier MAULMY Ludovic BOULLIN</b>	<b>☎ 06 49 57 18 48 ☎ 06 60 99 28 16 ☎ 06 74 14 53 45 ☎ 06 76 28 46 99</b>
<b>EST</b>	<b>Benoît WENK</b>	<b>☎ 06 61 13 11 93</b>
<b>OUEST</b>	<b>Pascal HOUSSIN</b>	<b>☎ 06 98 38 41 55</b>
<b>NORD</b>	<b>Brigitte DURIEZ</b>	<b>☎ 06 60 14 82 33</b>
<b>RHONE-ALPES-AUVERGNE</b>	<b>François LECLUSE</b>	<b>☎ 07 80 02 68 59</b>
<b>MÉDITERRANEE</b>	<b>Guy DECHELETTE</b>	<b>☎ 06 74 14 53 45</b>
<b>SUD OUEST</b>	<b>Alina TORTOCHAUT</b>	<b>☎ 06 83 09 41 92</b>
<b>Gfi Progiciels</b>		
<b>Lyon Tangram ex-Ordirope</b>	<b>Alain JANKOWSKI</b>	<b>☎ 06 06 43 94 60</b>
<b>Saint Ouen</b>	<b>Alina TORTOCHAUT</b>	<b>☎ 06 83 09 41 92</b>
<b>Metz</b>	<b>Bertrand KLOSTER</b>	<b>☎ 06 23 83 03 50</b>
<b>Montpellier</b>	<b>André NEBLE</b>	<b>☎ 06 83 09 41 92</b>
<b>La Défense ex-ITN</b>	<b>Anne GOEPFERT</b>	<b>☎ 06 83 09 41 92</b>
<b>Nancy-Dijon</b>	<b>Daniel AKNINE</b>	<b>☎ 06 73 37 55 76</b>
<b>Hors UES</b>		
<b>METAWARE</b>	<b>Gilles ROLLAND DE RENGERVÉ Najib EL CADI</b>	<b>☎ 06 09 10 04 62 ☎ 06 62 16 95 08</b>
<b>ADDSTONES</b>	<b>Vinh Bao NGUYEN</b>	<b>☎ 06 41 73 23 56</b>