



Syndicat CFE-CGC
au service de tous les Salariés du Groupe Gfi
(Cadres/ Techniciens/ Agents de maîtrise)

www.fieci-cgc.org/cgcfi
cgcfi@free.fr / tél : 06 83 09 41 92

Semestriel n°8 - Avril 2016

**Chère Collègue,
Cher Collègue,**

Nous avons le plaisir de vous remettre aujourd'hui, et tout particulièrement aux nouveaux embauchés qui nous lisent pour la 1^{ère} fois, **le numéro 8 de notre communication syndicale semestrielle** (2 parutions: octobre/avril) **qui s'ajoute à nos communications mensuelles et hebdomadaires quant à elles dématérialisées et accessibles dans l'intranet Gfi** (« Représentants du personnel / Organisations syndicales / Communications ») **mais aussi dans notre site WEB externe** : www.fieci-cgc.org/cgcfi (rubrique « nos publications »)

La présente distribution, qui reste exceptionnellement sur support papier, traduit l'article 3 de la Convention Collective Nationale (CCN) SYNTEC (pour rappel : la Direction doit assurer l'envoi de 2 communications syndicales par an aux Salariés en mission) intégré, parmi d'autres dispositions, dans **l'accord de droit syndical en vigueur**.

Hormis ce document semestriel qui vient à vous, conformément aux dispositions de l'accord cité, c'est à vous d'aller chercher par vous-même, les informations que nous rédigeons au fil de l'actualité et à votre intention, dans l'intranet Gfi, et dans notre site WEB externe : www.fieci-cgc.org/cgcfi, dans le réseau interne YAMMER (Groupe : **Syndicat CFE-CGC**) ou encore dans TWITTER : @cgcfi .

En 6 mois, il se passe tant de choses à Gfi, qu'il serait déraisonnable, voire imprudent, que vous attendiez patiemment le n°9 de notre synthèse semestrielle prévue pour...octobre 2016 !

Et précisément, les 6 prochains mois seront particulièrement riches en événements: les fonds d'investissement Apax et Boussard&Gavaudan qui détiennent encore, au jour où nous écrivons ces lignes (15 mars 2016), plus de 80% du capital de Gfi depuis 2007, ont décidé de passer la main au Groupe qatari Mannai Corporation qui envisage de monter jusqu'à 95% du capital. **Mannai ?** Un actionnaire industriel et financier, paraît-il, qui s'inscrit dans la durée et veut accélérer le développement de Gfi en Europe et dans les pays du Moyen-Orient.

1^{ère} étape : un doublement du résultat net du Groupe en 2 ans (42M€ à fin 2017) !

Cela nous promet de belles secousses : le Gfi d'aujourd'hui tiendra-t-il le choc ? Qui sera encore à bord dans 2 ans ?

Hier, en dépit des nombreuses acquisitions externes réalisées par Gfi, dont l'intégration est toujours un « succès » (sic), les salariés n'étaient pas invités au partage de la richesse créée. Les années ont passé et elles se sont toutes ressemblées.

De ce point de vue, demain avec Mannai, sera-t-il meilleur ou pire qu'hier ?

Les qataris visent la Ligue des Champions et se donnent les moyens d'avoir des équipes qui gagnent ! Pourquoi serait-ce différent avec l'équipe Gfi et notamment ses 9000 salariés en France ? Et si les qataris nous sortaient enfin de la torpeur sociale dans laquelle les « fonds d'investissement » nous ont englués pendant près de 10 ans ?

On peut se prendre à rêver ...

Néanmoins, par prudence, gardez les pieds sur terre et ne rêvez pas seuls : **rejoignez la CFE-CGC** et tous ceux qui se battent pour que vous conserviez vos droits, et œuvrent collectivement à en créer de nouveaux !

Très cordialement

Alina TORTOCHAUT
Délégué Syndical Central CFE-CGC
UES Gfi Informatique





NAO : la Direction dit non à tout !

Depuis de nombreuses années, la **CFE-CGC** demande la mise en place d'une politique salariale attractive comportant un **socle d'augmentation uniforme + un étage d'augmentations individuelles**, un rattrapage pour les **oubliés** depuis plus de 2 ans sans la moindre augmentation et **aucun salaire inférieur au minimum Syntec + 30%**.

La présence d'**observateurs syndicaux lors des réunions du Comité salaire** s'impose jour après jour de manière de plus en plus urgente, tant ce dernier semble faire la pluie et le beau temps en matière salariale en appliquant de supposés benchmarks par rapport « au marché » et des mesures de performance individuelle avec on ne sait quel mètre étalon !

A tout cela et à bien d'autres propositions, la Direction oppose un **NON !** global, et maintient comme ligne indépassable son **+1%** d'augmentation de la masse salariale totale.

Résultat : de moins en moins de salariés sont augmentés de moins en moins souvent et d'un montant de moins en moins significatif !

Pour la **CFE-CGC**, dans ces conditions, se réjouir publiquement des « bons » résultats du Groupe Gfi, de sa croissance externe réussie et d'une croissance organique (mais en est-ce vraiment?) de bon niveau, devient, année après année, de plus en plus indécent !



Egalité professionnelle H/F

Avec l'arrivée aux commandes du Groupe Gfi, du qatari Mannai Corporation, il nous a paru crucial de réaffirmer notre attachement à la valorisation des femmes salariées de l'entreprise !

La CFE-CGC signe l'accord !



Gestion des emplois et des parcours professionnels

Aujourd'hui(cf supra), c'est le moment ou jamais de démontrer que les salariés ont bien l'intention de défendre collectivement leurs intérêts.

La CFE-CGC signe l'accord !



Mutuelle et Prévoyance

Pas question de laisser la Direction décider seule des évolutions et des garanties de la mutuelle Santé.

En dépit d'imperfections que nous avons dénoncées, et qu'il faudra corriger, **la CFE-CGC signe l'accord !**



Astreintes

La Direction a refusé en bloc **toutes** les propositions de la **CFE-CGC** et persiste à appliquer un tarif de base de 4,4€ par heure d'astreinte, plafonné à 33€ pour 24H.

Le texte est INACCEPTABLE !

La CFE-CGC ne signe pas l'accord.

Projet de loi Travail (El Khomri) : la mobilisation a payé ...

En dépit des pressions et intimidations patronales exercées sur la **CFE-CGC** et sa Présidente, **le barème des indemnités prud'homales ne sera qu'indicatif**. Adieu au plafonnement tant souhaité par le MEDEF !

Il reste cependant des **inquiétudes en particulier sur les critères de licenciements économiques** pour lesquels la **CFE-CGC** craint des dérives, et le **référendum d'entreprise** dont la **CFE-CGC** demande le retrait pur et simple car il fragilise considérablement la négociation collective.

Concernant le **Compte Personnel d'Activité(CPA)**, la **CFE-CGC** souhaite la mise en place d'un Compte Epargne Temps.

C'est le 21 mars, au vu de la version finale du texte, que la **CFE-CGC** décidera si le projet dit « El Khomri » a suffisamment bougé ou pas et en tirera les conséquences avec une possible participation à la manifestation du 31 mars.

Dans l'immédiat, la **CFE-CGC** poursuit son travail et présentera le moment venu des amendements pour continuer de faire évoluer ce texte.

La CFE-CGC demande un rééquilibrage en faveur de plus de sécurité pour les salariés.

Le projet de loi Travail (El Khomri) est aussi un recul pour la santé des salariés !

En l'état actuel du texte, la visite d'embauche est supprimée, l'accès des salariés au médecin du travail aura lieu tous les 5 ans (et non plus 2 ans), la « fiche d'aptitude » et donc les propositions de reclassement sont supprimées.

Une médecine du travail à deux vitesses est instaurée puisque seuls « les sujets à risques » seront suivis, laissant de côté les salariés du tertiaire et de l'encadrement (80% des emplois), particulièrement victimes du burn-out et des risques psychosociaux,

Ces changements démantèlent la médecine du travail et mettent en péril le suivi des salariés.

La CFE-CGC est à votre service, dans toutes les entités du Groupe Gfi et (presque) toutes les régions !



Toutes les équipes de représentants du personnel de Gfi Informatique, Gfi Progiciels, Gfi IP, Gfi Infogen, Gfi Chronotime, Gfi Consulting, Gfi Informatique Entreprise Solutions, Gfi IT viennent de boucler la 1^{ère} année d'un mandat qui s'achèvera en février 2019.

Vous avez certainement croisé un jour, l'un des membres des équipes **CFE-CGC** à Saint Ouen, Metz, Lyon, Montpellier, Chauray, Toulouse, Bordeaux, Nancy...ou sur divers sites clients !

En réunions de CE ou de DP, de CCE ou de Commission économique, de CHSCT ou de commission de suivi Prévoyance/Santé ou encore en réunion de négociation paritaire, ils défendent sans répit et avec fermeté, vos droits et intérêts, tout étant force de propositions. Ils seront en 1^{ère} ligne et votre seul rempart, si d'aventure, des bouleversements importants devaient survenir dans le Groupe Gfi.

Gfi Informatique



Michaela Alexandrescu Syldia Argentin Katia Lespine Patrick Le Brun Valérie Conte Edgard Hountondji Robert Matheron Serge Alon Marius Todan Alain Guillou Dominique Castelle-Banis Benoît Wenk François Lecluse Olivier Maulmy Guy Dechelette

Gfi Progiciels



Alina Tortochaut Thierry Tarda André Nèble Bertrand Kloster François Schuster Olivier Yerle Xavier Mourier Dominique Simon

Gfi IP



Bruno David Christophe Cauvet Pierre Roi Martial Thirouin

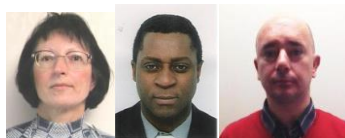
Gfi Chronotime



Bruno Leroy Nadine Coeurderoy Pierre Raulet Pascal Lavalette Anne Brunas-Cassinin Sébastien Denis



Gfi Consulting



Martine Verneuil
Daniel Moussinga
Pascal Le Toulouse

Gfi Info.Enterprise Solutions



Quang Tri (Patrick)
Nguyen

Gfi Infogen

Charles Maupu Vincent Lapalus
Sonia Mazroui Magalie Clouet

Gfi IT

Pascal Houssin
Samuel Menard

Gfi Cognitis



Ludovic Boullin

Prenez contact avec les représentants CFE-CGC !

Vous vous sentez perdu dans l'organisation matricielle complexe du Groupe Gfi ? Atteint du syndrome « *lost in the matrice* » ? Vous avancez en âge ? Vous êtes en inter-contrat ? Votre manager refuse de vous former ? Vous rencontrez des difficultés dans l'exercice de vos activités professionnelles ?
Vous vous posez des questions ?

Vous êtes peut-être en danger, mais vous ne le savez pas ...

Ayez le bon réflexe : rencontrez vos délégués syndicaux, représentant de la section syndicale, représentants syndicaux aux CE et élus CFE-CGC ! Avec leur soutien et leurs conseils, vous mettez en place des solutions pour défendre vos droits et vos intérêts !

Alina TORTOCHAUT	Délégué Syndical Central UES	☎ 06 83 09 41 92
Gfi Chronotime	Bruno LEROY	☎ 06 60 59 15 22
Gfi Consulting	Martine VERNEUIL	☎ 06 83 09 41 92
Gfi Entreprise Solutions	Patrick NGUYEN	☎ 06 83 09 41 92
Gfi Infogen System	Charles MAUPU	☎ 06 10 02 36 41
Gfi Informatique EST	Benoît WENK	☎ 06 61 13 11 93
Gfi Informatique IDF	Patrick Le BRUN Michaela ALEXANDRESCU Robert MATHERON Olivier MAULMY	☎ 06 83 09 41 92 ☎ 06 89 64 39 93 ☎ 06 81 94 24 31 ☎ 06 22 61 10 58
Gfi Informatique RHONE-ALPES	François LECLUSE	☎ 07 80 02 68 59
Gfi Informatique SUD-EST	Guy DECHELETTE	☎ 06 74 14 53 45
Gfi Informatique SUD-OUEST	Alain GUILLOU	☎ 06 84 95 36 59
Gfi IT	Pascal HOUSSIN	☎ 06 98 38 41 55
Gfi IP	Bruno DAVID Pierre ROI	☎ 06 60 99 28 16 ☎ 06 81 26 07 63
Gfi Progiciels IDF	Olivier YERLE	☎ 06 70 76 38 06
Gfi Progiciels Montpellier	André NEBLE	☎ 06 83 09 41 92



TWITTER : [@cgcfi](https://twitter.com/cgcfi), YAMMER : [groupe « Syndicat CFE-CGC »](#),
site WEB CFE-CGC externe : www.fieci-cgc.org/cgcfi