



Le + syndical

Syndicat CFE-CGC
au service de tous les salariés du
Groupe Gfi (cadres/techniciens/agents de maîtrise)
www.fieci-cgc.org/cgcgfi
cgcgfi@free.fr / tél 06 83 09 41 92

Semestriel n°5 - Octobre 2014

Chère Collègue, Cher Collègue,

Nous avons le plaisir de vous remettre aujourd'hui, et tout particulièrement aux nouveaux embauchés qui nous lisent pour la 1^{ère} fois, le **numéro 5 de notre communication syndicale semestrielle** (2 parutions: octobre/avril) **qui s'ajoute à nos communications syndicales mensuelles et hebdomadaires quant à elles dématérialisées depuis juin 2012, et toutes accessibles dans l'intranet Gfi** (« Représentants du personnel / Organisations syndicales / Communications ») **mais aussi dans notre site WEB externe** : www.fieci-cgc.org/cgcgfi (rubrique « nos publications »)

La présente distribution, qui reste exceptionnellement sur support papier, traduit l'article 3 de la Convention Collective Nationale (CCN) SYNTEC (pour rappel: la Direction doit assurer l'envoi de 2 communications syndicales par an aux Salariés en mission) intégré, parmi d'autres dispositions, dans l'accord de droit syndical en vigueur.

Hormis ce document semestriel qui vient à **VOUS**, conformément aux dispositions de l'accord cité, c'est à **VOUS** d'aller chercher **par vous-même**, les informations que nous rédigeons au fil de l'actualité et à **VOTRE intention**, dans l'intranet Gfi, et dans notre site WEB externe : www.fieci-cgc.org/cgcgfi.

En 6 mois, il se passe tant de choses à Gfi, qu'il serait déraisonnable, voire imprudent, que vous attendiez patiemment le n°6 de notre synthèse semestrielle prévue pour...avril 2015 !

Rendez nous visite régulièrement : à défaut, vous passeriez à côté d'informations fort utiles dans votre vie quotidienne à Gfi.

En particulier, nous vous avons annoncé **qu'avril 2014 serait le mois du lancement des élections** de tous les **CE**(Comité d'Etablissement) avec **plus de 100 sièges** à pourvoir et **DP**(Délégués du Personnel) avec **plus de 160 sièges à pourvoir**, de **l'UES** (UES= Gfi Informatique+ Gfi IP+ Gfi Progiciels, soit **6500 Salariés**). Si tout s'était déroulé comme prévu, les instances renouvelées seraient en place depuis juillet dernier.

Mais rien ne s'est déroulé comme prévu : la Direction qui n'a pas pris le temps nécessaire de la concertation a imposé un nouveau découpage territorial (regroupement 2 par 2 des CE régionaux de Gfi Informatique) ce qui a « braqué » certains Syndicats (CFDT, CGT et SUD). Ces Syndicats ayant ensemble un poids de plus de 50%, aucun accord valide ne pouvait être signé.

Quant à ceux qui n'étaient pas braqués, la **CFE-CGC** et la **CFTC**, la Direction les a purement et simplement ignorés ! **Sans accord entre la Direction et les Syndicats, c'est le juge qui prend la main : voici donc venu le temps des procédures !** De l'inspection du travail au Tribunal d'Instance, le cheminement est long et les résultats aléatoires. L'audience du 16 septembre au Tribunal d'Instance permettra-t-elle de fixer le calendrier des élections ? Rien n'est moins sûr !

Mais ce délai n'aura pas pénalisé la CFE-CGC car elle a réussi dans l'intervalle un beau quarté avec une représentativité de 66% dans Gfi Consulting, 41% dans Gfi Chronotime, 100% dans Gfi Infogen et 15% dans Adeliior . Ces résultats hors UES sont très encourageants et la **CFE-CGC** est confiante dans ceux qu'elle obtiendra, grâce à votre confiance, le moment venu dans l'UES Gfi et ses 6500 électeurs !

Très cordialement

Alina TORTOCHAUT
Délégué Syndical Central
CFE-CGC



Au fait, êtes-vous certain de bien connaître Gfi? Pour le savoir...faites notre QUIZZ !



paru dans notre lettre mensuelle n° 179 du 28 juillet 2013 (mise à jour des effectifs au 31 juillet 2014)



Le + syndical

<p>1 Quelles sociétés du Groupe Gfi sont en dehors de l'UES ? Rappel : UES = Gfi Informatique+ Gfi Progiels + Gfi IP=81% de l'effectif du Groupe en France</p>	<p>2 Quel est l'effectif UES / hors UES au 31 juillet 2014 ?</p>	<p>3 Quel est l'effectif au 31 juillet du Groupe Gfi en France ? / à l'étranger</p>	<p>4 Dans quels établissements de l'UES la proportion de Salariés augmentés a-t-elle été la plus importante en 2013 ?</p>
<p><input type="radio"/> A Gfi Consulting+Gfi Chronotime + Gfi Infogen Systems+Airial +ITN</p>	<p><input type="radio"/> A 4783 / 3200</p>	<p><input type="radio"/> A 7432 / 2947</p>	<p><input type="radio"/> A Gfi Informatique SUD OUEST et Gfi Informatique Méditerranée</p>
<p><input type="radio"/> B Adeliior + Gfi BUS + Gfi BT</p>	<p><input type="radio"/> B 6522 / 1906</p>	<p><input type="radio"/> B 8428 / 2 17</p>	<p><input type="radio"/> B Gfi IP et Gfi Progiels</p>
<p><input type="radio"/> C COGNITIS + VANILLA+ Addstones-Vanilla + AWAK'IT</p>	<p><input type="radio"/> C 2353 / 5630</p>	<p><input type="radio"/> C 9000 / 1379</p>	<p><input type="radio"/> C Gfi Informatique IDF et Gfi Informatique Rhône-Alpes</p>
<p>5 Dans ces 2 établissements (cf Q4), l'augmentation moyenne reçue en 2013 par les Salariés augmentés a été de :</p>	<p>6 Dans quels établissement de l'UES la proportion de Salariés augmentés a-t-elle été la plus faible en 2013 ?</p>	<p>7 Quel est le salaire fixe annuel moyen dans l'UES en 2013 / 2012 / 2011 ?</p>	<p>8 Quelle proportion de Salariés de l'UES a été augmentée en 2013 / 2012 / 2011 ?</p>
<p><input type="radio"/> A 3,7% / 3,1%</p>	<p><input type="radio"/> A Gfi Informatique Grand Ouest / Gfi Progiels</p>	<p><input type="radio"/> A 59K€ /56,7K€ /54,7K€</p>	<p><input type="radio"/> A 70,3% / 57% / 48%</p>
<p><input type="radio"/> B 1% / 1,5%</p>	<p><input type="radio"/> B Gfi IP / Gfi Informatique EST</p>	<p><input type="radio"/> B 42K€ /35,9K€ /34K€</p>	<p><input type="radio"/> B 47,7% / 49% / 69%</p>
<p><input type="radio"/> C 5,2% / 6,4%</p>	<p><input type="radio"/> C Gfi Informatique Nord / Gfi Progiels</p>	<p><input type="radio"/> C 40,5K€ /40K€ /39,6K€</p>	<p><input type="radio"/> C 100% / 94% / 88%</p>
<p>9 L'augmentation moyenne reçue par les Salariés augmentés en 2013 dans l'UES(cfQ8) a été de ?..en 2013/ en 2012 / et en 2011 ?:</p>	<p>10 Combien de Salariés de l'UES n'ont pas été augmentés depuis au moins janvier 2011 ?</p>	<p>11 Combien de Salariés de l'UES ont reçu une prime exceptionnelle en 2013 / en 2012 / en 2011 ?</p>	<p>12 Quel a été le montant moyen UES des primes exceptionnelles en 2013(cf.Q11) ?../ en 2012 / en 211 ?</p>
<p><input type="radio"/> A 3,6% / 4% / 4,5%</p>	<p><input type="radio"/> A 450</p>	<p><input type="radio"/> A 1400 / 742 / 900</p>	<p><input type="radio"/> A 2347€ / 2560€ / 3200€</p>
<p><input type="radio"/> B 5,3% / 0% /3,2%</p>	<p><input type="radio"/> B 43</p>	<p><input type="radio"/> B 369 / 346 / 486</p>	<p><input type="radio"/> B 150€ / 240€ / 320€</p>
<p><input type="radio"/> C 1,5% /1,5% /1,0%</p>	<p><input type="radio"/> C 878</p>	<p><input type="radio"/> C 22 / 44 / 13</p>	<p><input type="radio"/> C 1847€ / 1545€ / 1096€</p>
<p>13 Quel a été le montant de la rémunération variable 2013 du PDG et sa progression par rapport à 2012 ?</p>	<p>14 Quelle a été l'augmentation de la rémunération fixe du PDG en 2013 / en 2012 / en 2011 ?</p>	<p>15 La rémunération annuelle fixe du PDG (charges sociales incluses) s'établit à :</p>	<p>16 Le nombre d'embauches / nombre de départs dans le Groupe en France en 2013 est :</p>
<p><input type="radio"/> A 270.000€ / + 0%</p>	<p><input type="radio"/> A +0% / +0% / +23%</p>	<p><input type="radio"/> A 389.500€</p>	<p><input type="radio"/> A 1172 /1089 (solde=+83)</p>
<p><input type="radio"/> B 27.000€ / -30%</p>	<p><input type="radio"/> B +10% / +14% / + 20%</p>	<p><input type="radio"/> B 600.000 €</p>	<p><input type="radio"/> B 356/210 (solde = + 146)</p>
<p><input type="radio"/> C 270.000€ / + 60%€</p>	<p><input type="radio"/> C +1% / +2% / + 3%</p>	<p><input type="radio"/> C 1.000.000€</p>	<p><input type="radio"/> C 1342/1433 (solde=-91)</p>
<p>17 Les coûts de restructuration du Groupe en 2013 / en 2012 sont :</p>	<p>18 la rentabilité du Groupe (Marge Opérationnelle / CA) en 2013 / en 2012 est de :</p>	<p>19 que signifie le sigle CFE-CGC ?</p>	<p>20 Lors des dernières élections des représentants du personnel dans l'UES Gfi, en 2011, la CFE-CGC a obtenu une représentativité de :</p>
<p><input type="radio"/> A 7,1 M€ / 6,7 M€</p>	<p><input type="radio"/> A 4,4% / 4,1%</p>	<p><input type="radio"/> A Confédération Française de l'Encadrement-Confédération Générale des Cadres</p>	<p><input type="radio"/> A 5%</p>
<p><input type="radio"/> B 3,2 M€ / 4,3 M€</p>	<p><input type="radio"/> B 7,5% / 6,5%</p>	<p><input type="radio"/> B Comité Français Exécutif Contre la Génération de Code</p>	<p><input type="radio"/> B 14%</p>
<p><input type="radio"/> C 0,5M€ / 0,9 M€</p>	<p><input type="radio"/> C 6,06% / 5,96%</p>	<p><input type="radio"/> C autre chose</p>	<p><input type="radio"/> C 25%</p>
<p>21 Lors des élections des représentants du personnel en 2014 dans Gfi Consulting/ Gfi Infogen/ Gfi Chronotime / Adeliior, la CFE-CGC a obtenu une représentativité de :</p>	<p>22 Le délégué syndical central de la CFE-CGC dans l'UES Gfi est ...</p>	<p>23 Depuis l'OPA du 15 juillet 2013 sur Gfi, son capital est détenu à 77% par :</p>	<p>24 Les actionnaires ultra-majoritaires (cf.Q23) ont reçu un dividende au titre de 2013 de</p>
<p><input type="radio"/> A 66%/100%/43%/15%</p>	<p><input type="radio"/> A Henri de Maison-Neuve</p>	<p><input type="radio"/> A Microsoft</p>	<p><input type="radio"/> A 10 ct€ par action (5,5M€)</p>
<p><input type="radio"/> B 18%/32%/14%/17%</p>	<p><input type="radio"/> B Alina Tortochaut</p>	<p><input type="radio"/> B Le fonds de private equity APAX + le hedge fund BOUSSARD&GAUVAUDAN</p>	<p><input type="radio"/> B 5 ct€ par action (2,7M€)</p>
<p><input type="radio"/> C 21%/9%/23%/13%</p>	<p><input type="radio"/> C Marcel Duchemin</p>	<p><input type="radio"/> C ALTRAN</p>	<p><input type="radio"/> C 2 ct€ par action (1M€)</p>

25 Quel est le montant moyen de Participation 2013 distribué aux Salariés de l'UES ? <input type="radio"/> A 200€ <input type="radio"/> B 1000€ <input type="radio"/> C 50€	26 La négociation d'un Intéressement a échoué en juin 2014 parce que : <input type="radio"/> A la Direction a proposé une formule de calcul inadaptée <input type="radio"/> B le météo était pluvieuse <input type="radio"/> C les actionnaires ont refusé la mise en place de ce dispositif	27 Quel était le cours de l'action Gfi lors de l'OPA du 15 juillet 2013 / et au 28 juillet 2014 ? <input type="radio"/> A 6,3€ / 2,52€ (-60%) <input type="radio"/> B 3,75€ / 6,94€ (+85%) <input type="radio"/> C 2,43€ / 3,09€ (+27%)	28 Combien d'actions gratuites le PDG Vincent ROUAIX a-t-il reçu depuis 2009 ? <input type="radio"/> A 150.000 <input type="radio"/> B 30.000 <input type="radio"/> C 700.000
29 La mise en place de la carte magnétique pour les Tickets-Restaurant est : <input type="radio"/> A une épreuve de tous les jours pour les Salariés <input type="radio"/> B une opération formidable <input type="radio"/> C une opération coup de poing menée par la seule Direction sans aucune concertation avec les Représentants du Personnel	30 La cotisation Prévoyance va-t-elle augmenter en 2015 ? <input type="radio"/> A peut-être <input type="radio"/> B non <input type="radio"/> C certainement	<p>BRAVO !</p> <p>Vous avez terminé !</p> <p>Comparez vos réponses</p> <p>à celles de la page 4/4 ci-après,</p> <p>et mesurez votre score !</p>	

- **Parce que vous n'admettez pas** que la rentabilité du Groupe Gfi continue de progresser alors que votre **rémunération** fait du surplace depuis plusieurs années,
- **Parce que vous ne supportez plus** que les Dirigeants du Groupe s'octroient année après année des centaines de milliers d'actions gratuites (au passage elle vient d'atteindre son point haut à plus de 7€...) alors que votre **Participation** se cantonne année après année, à 2 billets de 20 Euros, que la **Prime de partage des profits** (PPP) reste scotchée à 20 ou 30€, et que la Direction a offert tout récemment un enterrement de 1^{ère} classe à tout dispositif sérieux d'**Intéressement**,
- **Parce que vous constatez** que votre **rémunération variable** plafonne en moyenne à 30% de sa valeur théorique en raison de « tripatouillages » obscurs, alors que les résultats du Groupe s'améliorent,
- **Parce que vous êtes convaincus** qu'il y a mieux à faire pour développer le capital humain et élever l'Entreprise dans la chaîne de valeur que de faire subir aux Salariés en intercontrat des séances « tribunal » relevant d'un **management par la peur et la culpabilisation**,
- **Parce que vous êtes atterrés** du déficit chronique de **formation** dans un Groupe qui a décerné ses premiers trophées internes de l'Innovation,
- **Parce que vous êtes lassés** du manque criant de **concertation** à tous les niveaux pour sujets triviaux comme les frais de mission, les astreintes, les plannings, les prises de congé, la possibilité de temps partiel ou de télétravail,
- **Parce que vous n'êtes pas dupes** des continuelles **réorganisations du Groupe** qui pourraient bien cacher des incompétences notoires et faire le lit de luttes internes pour le pouvoir,
- **Parce que vous observez** que le **turnover** reste impressionnant alors que le principe de capitalisation des compétences et des connaissances est appelé de toutes ses forces par la Direction,
- **Parce que vous savez** que la **politique de croissance externe** non accompagnée de dispositifs protecteurs pour les Salariés, génère de la souffrance en cascade, frappe en premier les Salariés les plus faibles et met sous **pression déraisonnable**, tous les autres, avec les risques inhérents pour leur santé

Parce que vous êtes décidés à passer à l'action,

Parce que vous voulez construire un véritable contre-pouvoir et installer un fonctionnement plus équilibré de votre Entreprise,

saisissez l'opportunité des élections de 2014 et soyez candidats sur les listes CFE-CGC dès maintenant !

NB : les dates précises des opérations de vote et de dépôt des listes des candidats, seront fixées prochainement par le juge du Tribunal d'Instance de Saint Ouen.



Vous recevrez le n°4 de notre publication semestrielle sur support papier en avril 2015 !

QUIZZ: les réponses !

1-ABC, 2-B, 3-B, 4-A, 5-A, 6-C, 7-C, 8-B, 9-A, 10-A, 11-B, 12-C, 13-A, 14-A, 15-B, 16-A, 17-A, 18-C, 19-A, 20-B, 21-A, 22-B, 23-B, 24-A, 25-C, 26-A, 27-B, 28-C, 29-AC, 30-B.

Vous avez moins de 10 bonnes réponses : 💣 vos connaissances sont très insuffisantes, vous êtes en danger, adhérez en urgence à la **CFE-CGC** et bénéficiez de son réseau d'assistance, d'informations et de compétences !

Vous avez entre 10 et 20 bonnes réponses : 😊 pas mal ! Mais vous avez besoin de réactualiser vos connaissances: adhérez sans tarder à la **CFE-CGC** !

Vous avez plus de 20 bonnes réponses : 😊😊 formidable ! Vous faites preuve de beaucoup d'intérêt sur le fonctionnement de l'entreprise et on décèle que vous souhaitez apporter votre contribution pour améliorer certains domaines, adhérez à la **CFE-CGC**. nous avons des tâches passionnantes à vous confier !

La CFE-CGC est à votre disposition !

Vos contacts :

Alina TORTOCHAUT (Délégué Syndical Central UES Gfi) : 06 83 09 41 92 / 01 41 27 09 55 //

Gfi Progciciels : IDF : Olivier YERLE 06 70 76 38 06, Montpellier : André NEBLE 06 70 76 38 06 //

Gfi Informatique, EST : Benoît WENK 06 61 13 11 93 , **Gfi Info**, RHONE-ALPES: François LECLUSE 07 80 02 68 59, **Gfi Info**, SUD-OUEST : Alain GUILLOU 06 84 95 36 59 , **Gfi-Info**, IDF : Michaela ALEXANDRESCU 06 89 64 39 93, **Patrick Le BRUN** 06 83 09 41 92, **Sébastien DHELLEMES** 06 83 09 41 92 // **Gfi IP** : Bruno DAVID 06 60 99 28 16 , **Pierre ROI** 06 81 26 07 63 // **Gfi Infogen System** : Charles MAUPU 06 83 09 41 92 // **Gfi Consulting** : Martine VERNEUIL 06 83 09 41 92 // **Gfi-BUS** IDF : Olivier MAULMY 06 74 14 53 45, Méditerranée : Jean-Marc FICAT 06 83 09 41 92 // **Gfi Chronotime** : Bruno LEROY 06 83 09 41 92 // **ADELIOR France** : Patrick NGUYEN 06 83 09 41 92