



LETTRE MENSUELLE
de la section syndicale CFE-CGC
Groupe Gfi Informatique
www.fieci-cgc.org/cgcfgi
cgcfgi@free.fr / tél 06 83 09 41 92

Sommaire :	
page 1	Adieu Apax, adieu Boussard, bonjour Mannai !
page 2	Loi El-Khomri : mobilisation générale de la CFE-CGC le 3 mai 11H
page 3	agenda avril / mai
page 4	coordonnées

N° 200 - 27 Avril 2016



DOHA, Qatar

1 [Document de référence 2015](#)

Page 168, chapitre 6, comptes sociaux annuels de Gfi Informatique, note 18

2 [Document de référence 2015](#)

Page 139, chapitre 5, états financiers consolidés du Groupe Gfi, note 15

Adieu Apax, adieu Boussard, bonjour Mannai !

A la fin du mois de mai, l'affaire devrait être entendue, et Mannai Corporation, le qatari, détenir 51% du capital de Gfi ! Avec plus d'un mois de retard sur le calendrier annoncé par le PDG, le 2 décembre 2015, mais c'est une broutille, quand on sait que Mannai sera un actionnaire de long terme.

Apax et son cousin de circonstances, Boussard, solidaires par la volonté commune de vendre leurs actions Gfi au meilleur prix, vont s'éloigner sur la pointe des pieds, au rythme que Mannai décidera, mais sans s'attarder non plus. Le premier pleure car son investissement dans Gfi est bien loin des canons habituels des fonds d'investissement et le second rit, car il a eu (beaucoup) plus de nez que son cousin et empoche quant à lui, une jolie plus-value !

Et les salariés dans tout cela ?

Ils l'auront bien senti passer le règne Apax-Boussard (2007-2016) avec sa **politique sociale inversée, la pire de l'histoire de Gfi**, sous forme d'une compression continue de la masse salariale (2016 au taquet avec 1% annuels au titre des augmentations individuelles à répartir parmi **30% de l'effectif**), **20€** de Participation au titre de 2015¹ (150K€ à partager entre les 7500 salariés de l'UES), le refus unanime de toute la Direction Générale y compris la DRH, du moindre dispositif d'Intéressement, Compte-Epargne-Temps, Abondement ou Perco, mais la **distribution bon an-bon an de près de 6M€ de dividendes** (on parle de beaucoup plus encore au titre de 2015 en dépit d'un résultat de Gfi Informatique stagnant), des **rémunérations variables amputées de 50%** en moyenne sans explications en dépit du surinvestissement des salariés mais une **rémunération variable du PDG qui n'a cessé de grimper pour atteindre la somme folle de 2,3M€ au titre de 2015²** (dont 2M€ en remerciement de son surinvestissement au service de Mannai)...Arrêtons là !

Apax et Boussard auraient pu octroyer une prime de sortie aux salariés pour les remercier du bon travail accompli, comme cela se pratique dans certains fonds ; la commission économique du CCE le leur avait fermement suggéré pourtant !

Et comme si tout cela ne suffisait pas, **le PDG a déjà posé ses jalons pour 2018 avec 2M€ de rémunération variable potentielle et encore 2M€ en 2020²** : merci au bon Conseil d'Administration de Gfi qui a décidé ce florilège le 22 décembre 2015, avant que Mannai n'y siège, et au comité des rémunérations qui en a formulé la demande sur la base de benchmarks (paraît-il) en vigueur dans le secteur des ESN. Ces soi-disant benchmarks devaient être transmis à la commission économique du CCE de l'UES, il y a plus de 2 mois, mais elle les attend encore ...

A la fin du mois de mai, Mannai qui fait ce qui lui plaît, sera propriétaire majoritaire de Gfi et fera...le tour du propriétaire ! La prise en mains du pilotage de Gfi par le trio anglo-australien bien installé au CA de Gfi et dans tous ses comités (audit, stratégique, investissements, rémunérations) **depuis le 8 avril, sera intéressante à observer !**

Gare à ceux qui tenaient les manettes et qui n'auraient pas laissé, malgré ce qui a été dit plus haut, la moindre réserve au fonds des tiroirs, ou qui auraient (un peu trop) joué de balances d'ouvertures favorables au niveau des trains d'acquisitions externes des années passées, du CIR et du CICE, d'une compression salariale contre-productive, pour vendre un résultat un peu trop « marketé » à coup de matches de handball du PSG (250K€ par an pour accrocher « Gfi » sur les maillots des joueurs) et de raouts annuels relayés tous azimuts via Twitter ou BFM business...

Souhaitons surtout, que le nouveau propriétaire accorde aux salariés du Groupe Gfi l'attention et le respect qu'ils méritent !

Loi EI KHOMRI

3 mai 2016 à 11H

Mobilisation Générale de la CFE-CGC à Paris !

L'examen du projet de loi « Travail » présenté par le Ministre du Travail Myriam El Khomri débutera le mardi 3 mai prochain à l'Assemblée Nationale. C'est la date choisie par la CFE-CGC et ses Fédérations professionnelles parmi lesquelles la FIECI (fédération des ESN, des Cabinets de Conseil et d'Ingénierie), pour organiser un grand rassemblement, manifester clairement notre désaccord avec le projet de loi dans son état actuel et réclamer aux parlementaires les améliorations indispensables afin de rééquilibrer le texte en faveur des salariés !

Comment vous rendre sur place ?

Esplanade des Invalides
côté 127 rue de Grenelle Paris 7^{ème}



13 Varennes

8



Invalides

Venez nombreux, avec des vêtements de couleur blanche et apportez votre pique-nique !



Cela s'est passé en Avril :

Le 12 avril : Manchester City / PSG

Elimination du PSG (foot) pour la 4^{ème} fois consécutive, en quarts de finale de la ligue des Champions. Le Qatar est de mauvaise humeur ! Pas bon pour Gfi ...

Le 8 avril : Mannai détient 25% du capital de Gfi.

Après 3 mois de réflexion, le Ministère des finances a donné son accord la prise de participation majoritaire de Mannai dans le capital de Gfi. En conséquence, celui-ci a acquis auprès d'Apax et de Boussard, 25,1% du capital de Gfi, ces derniers pointant désormais respectivement à 23,1% et 31,8%.

19 avril : lancement officiel de l'OPA par le « concert » Mannai/Apax/Boussard afin de récupérer le capital flottant (public) de Gfi (maxi 20%).

En retard de près de 2 mois sur le planning prévu en décembre 2015, la période d'ouverture de l'OPA devrait se tenir à la mi-mai et durer une dizaine de jours. A l'issue de cette opération, début juin, Apax et Boussard céderont à Mannai le nombre d'actions nécessaires pour que ce dernier dispose de 51% du capital de Gfi ce qui lui donnera de puissants moyens d'action ! Le printemps a été frais, mais l'été sera certainement beaucoup plus chaud !

21 avril : réunion du CCE de l'UES dans les 48h du lancement de l'OPA, conformément aux textes.

En présence d'une dizaine de membres du CCE (qui en compte 40, titulaires + suppléants + représentants syndicaux) du fait de la période des congés, le PDG est venu expliquer les termes de l'OPA.

Le CCE a voté une résolution à l'unanimité, pour exercer son droit à l'audition de Mannai selon un mode opératoire qui a été refusé par la Direction. Mannai viendra le 12 mai devant le CCE mais dans le cadre d'une réunion rikiki selon la volonté de la Direction.

Pour marquer leur désapprobation sur cette manière de faire, qui traduit le mépris constant des représentants du personnel, par la Direction, les élus CFE-CGC ne participeront pas à cette réunion-mascarade et s'en expliqueront directement à Mannai !

Les 12 et 27 avril : réunion de négociation sur les statuts des salariés ex Gfi BUS (280 salariés parmi les 8000 de l'UES).

Annulation par la Direction de la réunion du 12 avril et tenue d'une réunion unique le 27 avril. Sa réponse aux propositions des Syndicats pour limiter les effets négatifs de l'alignement de leur statut social ex-Thales sur celui de Gfi, est brutale : **elle rabote de près des 2/3 la proposition des syndicats** de 3,5% d'augmentation des salaires + prime de 850€, au motif que Gfi ne disposerait **d'aucune** marge de manœuvre ! Ah oui ? (cf page 1/4).

Prévisions pour Mai :

Le 3 mai : grand rassemblement national de la CFE-CGC de 11H à 15H30, sur l'esplanade des Invalides, le jour de l'ouverture du débat parlementaire sur le projet de loi El Khomri

La CFE-CGC ne lâche rien ! Elle est totalement mobilisée et a activé tous ses réseaux depuis que le projet de loi a été rendu public par le gouvernement, il y a plus de 2 mois.

En l'état, le projet de loi reste inacceptable : de nombreux amendements devront être votés pour rééquilibrer le texte en faveur des salariés !

Soyez nombreux à nous rejoindre mardi 3 mai : il y va de la défense de vos intérêts !

Le 12 mai 14H30- un (des) représentant(s) de Mannai viendra(viendront) rencontrer le CCE de l'UES, dans le cadre des obligations légales associées à tout acteur lançant une OPA

A ce jour, personne ne sait qui sera (seront) le (les) représentant(s) de Mannai désigné(s) pour cette opération très encadrée par la Direction de Gfi, qui a refusé le mode opératoire pourtant voté unanimement par le CCE le 21 avril !

Les 3 membres du conseil d'administration de Gfi qui représentent Mannai, sont de 3 nationalités distinctes : anglaise, australienne et indienne. Aucun d'entre eux ne maîtrisant la langue française, 2 interprètes traduiront les échanges en séance, ce qui les réduira mécaniquement à portion congrue !

Qui peut vraiment croire qu'une telle réunion, ainsi organisée, sur un temps aussi réduit, servira à autre chose qu'à établir le strict respect des textes par la Direction de Gfi cornaquée par ses cabinets de conseils en tous genres grassement rémunérés (cf page 1/4) ?

Une nouvelle fois, les représentants du personnel serviront de caution à une opération qui, dans les textes, est pourtant faite pour eux, mais que la Direction de Gfi s'applique à vider de son sens comme elle l'a déjà fait notamment lors de ses nombreuses opérations de croissance externe survenues au cours des mois et années passées.

Un tel entêtement dans un Groupe de l'envergure de Gfi est particulièrement contre-productif !

Le 18 mai : poursuite de la négociation sur les statuts des salariés ex Gfi BUS (280 salariés parmi les 8000 de l'UES).

La Direction aura-t-elle retrouvé des marges de manœuvre ? Du point de vue des syndicats en présence, CFE-CGC et CFDT, ce serait grandement préférable ...

Fin mai : quel résultat pour l'OPA ?

Mannai va-t-il récupérer 5%, 10% ou la totalité (20%) du capital flottant de Gfi ? à suivre



Prenez contact avec vos représentants CFE-CGC !

Alina TORTOCHAUT	Délégué Syndical Central UES	06 83 09 41 92
Gfi Chronotime	Bruno LEROY	06 60 59 15 22
Gfi Consulting	Martine VERNEUIL	06 83 09 41 92
Gfi Entreprise Solutions	Patrick NGUYEN	06 83 09 41 92
Gfi Infogen System	Charles MAUPU	06 10 02 36 41
Gfi Informatique EST	Benoît WENK	06 61 13 11 93
Gfi Informatique IDF	Patrick Le BRUN Michaela ALEXANDRESCU Robert MATHERON Olivier MAULMY	06 83 09 41 92 06 89 64 39 93 06 81 94 24 31 06 22 61 10 58
Gfi Informatique RHONE-ALPES	François LECLUSE	07 80 02 68 59
Gfi Informatique SUD-EST	Guy DECHELETTE	06 74 14 53 45
Gfi Informatique SUD-OUEST	Alain GUILLOU	06 84 95 36 59
Gfi IT	Pascal HOUSSIN	06 98 38 41 55
Gfi IP	Bruno DAVID Pierre ROI	06 60 99 28 16 06 81 26 07 63
Gfi Progiciels IDF	Olivier YERLE	06 70 76 38 06
Gfi Progiciels Montpellier	André NEBLE	06 83 09 41 92

Pour rester informés sur les événements survenant dans le Groupe Gfi, consultez régulièrement :



TWITTER : [@cgcgfi](https://twitter.com/cgcgfi)

YAMMER (réseau interne Gfi) : [groupe « Syndicat CFE-CGC »](#)

notre site WEB CFE-CGC externe : www.fieci-cgc.org/cgcgfi

Mobilisation CFE-CGC du 3 mai !
 Cliquez ici