



**LETTRE MENSUELLE**  
**de la section syndicale CFE-CGC**  
**Groupe Gfi Informatique**  
[www.fieci-cgc.org/cgcfi](http://www.fieci-cgc.org/cgcfi)  
[cgcfi@free.fr](mailto:cgcfi@free.fr) / tél 06 83 09 41 92

La **CFE-CGC** innove :  
elle est présente sur



le réseau **social** du  
Groupe Gfi !

N° 174 - 27 Février 2014



**\*NAO : N**égociations  
**A**nnuelles **O**bligatoires  
(Salaires, Temps de travail, Participation et Intéressement, frais de mission, etc ...)

**\*\*CICE : C**rédit  
**I**mpôt **C**ompétitivité  
**E**mloi ; son montant est fonction de la masse salariale de l'entreprise

## Salaires : les jeux sont faits, rien ne va plus .

Il fallait voir les mines de circonstance affichées par la Directrice des Ressources Humaines et son adjoint, face aux délégations syndicales **CFE-CGC, CFTD, CFTC, CGT et SUD Groupe GFI**, réunies pour la 1ère séance des **NAO\*** 2014, le 19 février dernier : « le cadre économique est serré », « la situation globale n'est pas florissante », « la marge n'est pas au niveau des nos compétiteurs , le budget avait prévu 6,9% et on n'y sera pas », « la rentabilité est affectée », « on n'est pas à la rentabilité du marché », « janvier 2014 est en demi-teinte », « il faut être prudent sur les charges » et... « **extrêmement prudents sur la masse salariale** » .

**Sortez vos mouchoirs et fermez le ban !**

La douche froide réservée aux acteurs internes au Groupe Gfi, tranche avec les « cocoricos » déclamés à l'extérieur par le Président Vincent ROUAIX !

**La CFE-CGC dénonce** cette attitude schizophrénique dans laquelle la Direction Générale se complait de manière constante : à force d'en jouer, la situation pourrait finir par se retourner de manière brutale contre l'Entreprise et entraîner son cortège de situations douloureuses pour ses Salariés.

**La CFE-CGC dénonce des séances de NAO qui démarrent bien trop tard puisque le budget 2014 est bouclé et qu'en conséquence, il n'y a rien à négocier** : « ce sera 1% de croissance de la masse salariale distribué sous forme d'augmentations de salaire exclusivement individuelles » décidées par la sacro-sainte « Commission Salaire » qui travaille à huis clos dans un entre-soi de membres de la Direction Générale ! **Circulez, il n'y a rien à voir !**

Selon les chiffres communiqués par la Direction, **seulement 47,7% de l'effectif de l'UES aura reçu une augmentation de salaire en 2013 de 3,9% en moyenne** : la proportion de l'effectif concerné est en recul constant depuis 2011(69% en 2011, 49 % en 2012) et la valeur moyenne de l'augmentation également(4,5% en 2011, 4% en 2012) avec des disparités notoires (pour les valeurs 2012, se reporter à notre lettre n° 163 de mars 2013 sur notre site [www.fieci-cgc.org/cgcfi](http://www.fieci-cgc.org/cgcfi)) :

|                     | augmentation moyenne | % effectif augmenté |
|---------------------|----------------------|---------------------|
| NORD                | 3,8%                 | 43,5%               |
| IDF                 | 3,9%                 | 44,2%               |
| <b>Progiiciels</b>  | <b>6,4%</b>          | <b>42,5%</b>        |
| <b>SUD-OUEST</b>    | 3,7%                 | <b>64,4%</b>        |
| IP                  | 4,0%                 | 51,4%               |
| <b>Rhône-Alpes</b>  | <b>2,9%</b>          | 47,6%               |
| Grand-Ouest         | 3,3%                 | 43,6%               |
| <b>Méditerranée</b> | 3,1%                 | <b>64,7%</b>        |
| <b>EST</b>          | <b>2,9%</b>          | 55,7%               |

**La CFE-CGC dénonce le discours larmoyant de la Direction sur les salaires alors que le dispositif du CICE\*\* institué par les pouvoirs publics a opportunément dopé la marge opérationnelle de Gfi de 5,7M€ en 2013 et la dopera de 7M€ en 2014 !**

**Il y a donc un « JACKPOT » ! Il doit être partagé avec les Salariés, seuls VRAIS créateurs de valeur pour l'Entreprise !**

**La CFE-CGC refuse que les classes moyennes et l'encadrement se fassent plumer.**

Chaque militant de la CFE-CGC se bat au quotidien pour votre pouvoir d'achat!



## **Elections CE et DP dans Gfi Informatique, Gfi IP et Gfi Progiciels (6500 électeurs) (1/2):** **ça se précise !**

L'ultime séance de négociation du protocole préélectoral qui s'est déroulée le 25 février en présence des délégations syndicales CFE-CGC, CFDT, CFTC, CGT, FO et SUD Groupe Gfi, **pourrait conclure à la signature rapide d'un accord** permettant de lancer le processus de renouvellement des CE (Comités d'Etablissement) et DP (Délégués du Personnel) de l'UES Gfi, avant le 1<sup>er</sup> juillet 2014, dans les conditions suivantes:

- **système de vote électronique** (mis en œuvre par GEDICOM, société externe spécialisée, comme pour les scrutins de 2011 et de 2007),
  - **durée de tous les mandats CE et DP** : 3 ans,
  - **dépôt des listes de candidats** : vendredi 11 avril 2014,
  - **1<sup>er</sup> tour** : **22 mai 2014** (période de vote ouverte entre le 15 et le 22 mai),
  - **2<sup>ème</sup> tour** (le cas échéant) : **26 juin 2014** (période de vote ouverte entre le 19 et le 26 juin)
  - **répartition des électeurs en 2 collèges conformément à la convention collective SYNTEC** : TAM (coeff 275 à 500 inclus) et CADRE : (coeff 1095 à 1270)
  - **NOUVEAUTE** : **6 CE** (au lieu des 9 actuels)
    - o **Gfi Informatique** : **Grand « NORD »** (ex-NORD + ex-EST : effectif 700 salariés), **Grand « OUEST »** (ex-OUEST + ex-SUD-OUEST : effectif 1175 salariés), **Grand « EST »** (ex-Rhône-Alpes + ex-Méditerranée : effectif 700 salariés), **« IDF »** (périmètre inchangé effectif : 1800 salariés),
    - o **Gfi IP** (effectif : 1450 salariés)
    - o **Gfi Progiciels** (effectif : 540 salariés)
  - **périmètres DP inchangés par rapport à 2011** (14 sites de proximité distincts),
  - **nombre total de postes CE** : **112** (Titulaires et Suppléants)
  - **nombre total de postes DP** : **164** (Titulaires et Suppléants)
  - **NOUVEAUTE** : **passage (enfin !) de la dotation au budget des œuvres sociales des CE de Gfi IP et Gfi Progiciels de 0,7 % actuels de la Masse Salariale Brute à 0,9% (taux en vigueur dans Gfi Informatique) d'ici au 1<sup>er</sup> Juillet 2015.**
- NB** : la **CFE-CGC** suivie par les autres Syndicats avait proposé un taux de dotation de tous les budgets œuvres sociales à 1% de la MSB : à ce jour la Direction refuse cette évolution.
- **NOUVEAUTES** :
    - o envoi d'un **appel à candidatures rédigé par chaque Syndicat** à l'adresse personnelle des Salariés (support papier)
    - o envoi des **professions de foi de chaque Syndicat** à l'adresse personnelle des Salariés (support papier), en complément de la profession de foi disponible sur le site électronique de vote.

La CFE-CGC mesure les complications de gestion qui vont échoir aux élus concernés par le rapprochement de certains CE et la nécessaire innovation dans les prestations servies aux Salariés pour continuer de les satisfaire tous.

Cependant, **sous réserve que la Direction s'engage fermement à garantir que les 6 Présidents de CE transmettront aux élus, chaque mois, et pour chaque nouveau périmètre, des données de suivi économique de qualité, fiables et pertinentes** (détail du chiffre d'affaires, des charges, de la marge, y compris le budget, au niveau de chaque « cost » présent dans chacun des 6 périmètres, complété par des données plus globale au niveau des Branches) **ainsi qu'une analyse précise des effectifs** (entrées et sorties par nature de départ : démission, licenciement, rupture conventionnelle, etc...), **la CFE-CGC pourrait être signataire du projet d'accord .**

Néanmoins, la **CFE-CGC ne se voile pas la face** : le poids des habitudes prises par les représentants de la Direction dans certains CE « syndicalement monochromatiques » pourrait entraîner de la part de ces représentants, un comportement « favorisant » des élus de telle Organisation Syndicale plutôt que ceux d'une autre ...

Si la **CFE-CGC** devait observer un tel état de fait, elle ne manquerait pas de prendre toutes les mesures à sa disposition pour faire respecter la nécessaire neutralité qui doit prévaloir dans tout processus électoral.

**Bien entendu, à cette heure, nous n'en sommes pas encore là !**



**Elections CE et DP dans Gfi Informatique, Gfi IP et Gfi Progiciels (6500 électeurs) (2/2) :  
à vous de jouer !**

De grands chambardements, accompagnés d'un changement d'actionnaire, empoigneront le Groupe Gfi, tôt ou tard : en effet, son destin est dans les mains du fonds d'investissement APAX qui détient près de 80% du capital du Groupe et se languit de céder ses parts dans les meilleures conditions pour aller investir ailleurs.

**7 ans d'accompagnement du Groupe Gfi, c'est plus que de raison pour un acteur de cette nature ! C'est pourquoi, l'heure pourrait être proche ...**

**lors de telles opérations mais aussi dans celles qui les préparent,  
les Salariés ne sont pas à la fête !**

N'avez-vous pas remarqué qu'un peu partout dans le Groupe, à tous les niveaux, et pas des moindres il y avait comme une **atmosphère de coup de torchon** ?

Nos représentants **CFE-CGC** sont sollicités sans relâche pour venir en aide par leurs conseils et leurs actions, à des collègues en grande difficulté.

Personne n'est à l'abri d'une période d'intercontrat qui dure trop, d'un projet qui défaille, d'une pression excessive exercée par la hiérarchie pouvant se terminer en «burn-out», d'une impossibilité d'accepter pour des raisons personnelles, une mission trop éloignée de son domicile ou encore de constater que le temps ayant passé et la formation n'ayant pas suivi, ses compétences sont devenues obsolètes ...

**Pour la CFE-CGC, il n'y a pas de fatalité.**

**Tous ceux qui appartiennent à notre équipe syndicale le savent : bien conseillés et soutenus, ils franchissent allègrement les obstacles qui se dressent en travers de leur route dans le Groupe Gfi : la vie en entreprise de services n'étant jamais un long fleuve tranquille !**

**Saisissez l'occasion des élections 2014 pour nous rejoindre  
et vous porter candidats sur nos listes !  
Prenez contact avec nos représentants !**

**La CFE-CGC est à votre disposition**

Vous vous sentez perdu dans l'organisation complexe du Groupe GFI ? Atteint du syndrome « **lost in the matrice** » ? Vous avancez en âge ? Vous êtes en inter-contrat ? Votre manager refuse de vous former ? Vous rencontrez des difficultés dans l'exercice de vos activités professionnelles ? Vous vous posez des questions ? **Vous êtes peut-être en danger, mais vous ne le savez pas ...**

Ayez le bon réflexe : **rencontrez vos délégués syndicaux, représentant de la section syndicale, représentants syndicaux aux CE et élus CFE-CGC !** Avec leur soutien et leurs conseils, vous mettrez en place des solutions pour défendre vos droits et vos intérêts !

**Alina TORTOCHAUT (Délégué Syndical Central) : ☎ : 06 83 09 41 92 / 📠 : 01 41 27 09 55**

**Olivier YERLE (Gfi Progiciels)**  
☎ : 06 70 76 38 06 /

**François LECLUSE (Gfi Info. Rhône-Alpes)**  
☎ : 07 80 02 68 59

**Bruno DAVID (Gfi IP)**  
☎ : 06 60 99 28 16

**Benoît WENK (Gfi Info. EST)**  
☎ : 06 61 13 11 93

**Alain GUILLOU (Gfi Info. Sud-Ouest)**  
☎ : 06 84 95 36 59

**Pierre ROI (Gfi IP)**  
☎ : 06 81 26 07 63

**Patrick Le BRUN (Gfi-Info. IDF)**  
☎ : 06 83 09 41 92

**Charles MAUPU (Gfi Infogen System)**  
☎ : 06 83 09 41 92

**Martine Verneuil (Gfi Consulting)**  
☎ : 06 83 09 41 92

**Michaela ALEXANDRESCU (ADELIOR France)**  
☎ : 06 89 64 39 93

**Houyem ALI (Gfi-Addstones)**  
☎ : 06 83 09 41 92

**Olivier MAULMY (Gfi-BUS)**  
☎ : 06 22 61 10 58

## **Gfi BUS : beaucoup de nouveautés depuis le 1er janvier 2014, beaucoup d'erreurs aussi, et des négociations qui déçoivent !**

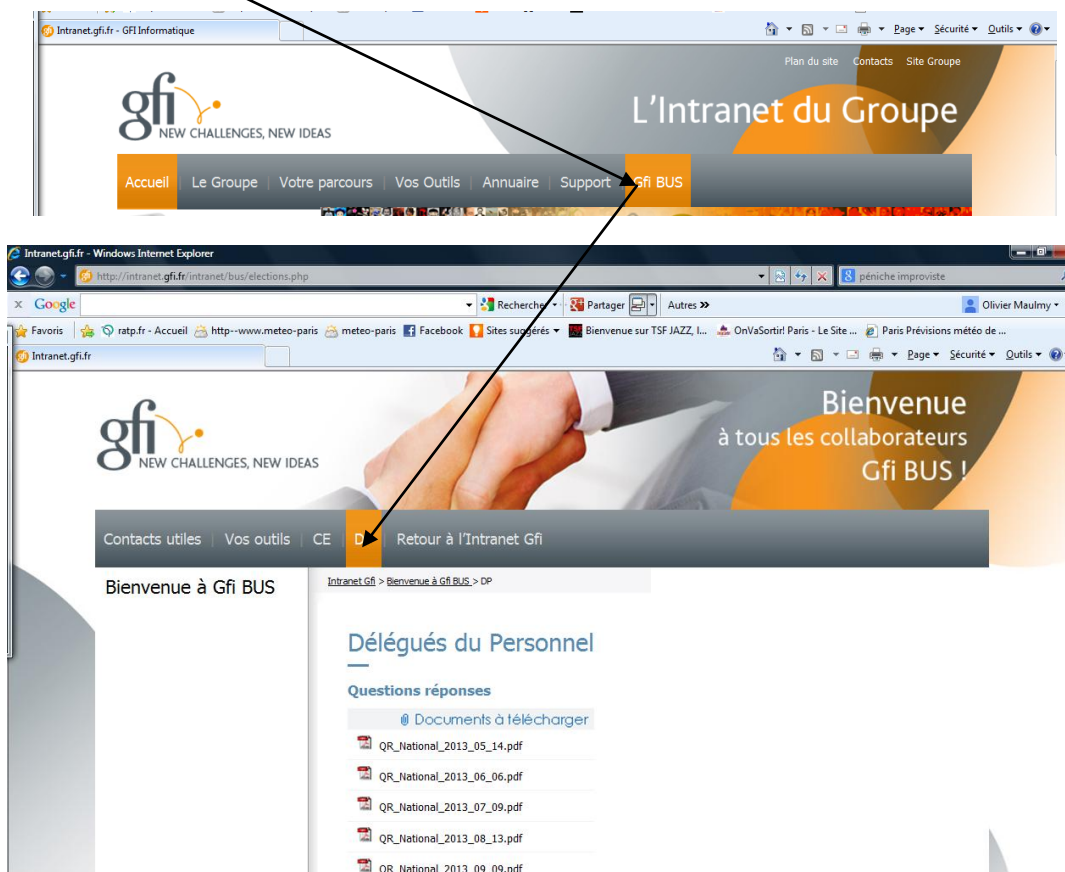
Entre des **compteurs de congés erronés**, un décompte de congés désormais effectué en **jours ouvrés et non plus en jours ouvrables** comme c'était le cas auparavant, une non-conformité par rapport aux engagements de la Direction pour la **répartition de la cotisation Prévoyance** entre part patronale et part salariale... les Salariés ne savaient plus où donner de la tête !

Aurait-il fallu offrir des calechettes à la Direction, pour Noël? La question mérite d'être posée...

Cependant, grâce à la réactivité de vos représentants CE, DP et Délégués Syndicaux, la Direction s'est engagée à corriger ses erreurs sur la paie de février :

**nous vous encourageons donc à examiner avec précision tous les paramètres de votre situation et, au moindre doute, à prendre contact avec vos représentants CFE-CGC (cf coordonnées ci-dessus en page 3 / 5) .**

Nous vous rappelons également que les comptes-rendus des réunions des Délégués du personnel sont accessibles via l'intranet Gfi comme indiqué ci-après et vous apportent des réponses écrites aux problèmes rencontrés :



Les **négociations sur les salaires** se sont rapidement achevées sur un constat de désaccord tant la politique salariale du Groupe Gfi (cf page 1 / 5) est rigide et minimaliste !

Les autres négociations en cours (frais de mission, droit syndical et dialogue social, travail en horaires atypique : nuit, samedi, dimanche, jours fériés) seront-elles porteuses d'avancées concrètes pour les salariés ?

Il faut le souhaiter à défaut de quoi, au lieu d'un nouvel élan lié au démarrage de l'année, ce pourrait bien être la chape de plomb !

**A savoir :** si vous avez déjà bénéficié d'un avantage qui était en vigueur lorsque vous étiez dans le Groupe Thalès, cet avantage vous reste acquis à titre individuel ! En cas de difficulté à le faire valoir, prenez rapidement contact avec vos représentants **CFE-CGC** !



## **Finissons en chanson !**

Dans le cadre du rapprochement souhaité par la Direction entre le CE de Gfi Informatique NORD et celui de Gfi Informatique EST (cf page 2 / 5) , et alors même que les représentants de la **CFDT** n'ont pas donné leur accord à cette proposition, deux représentants **CFDT** du CE de Gfi Informatique NORD, ont mené leur campagne électorale en plein « kickoff » de Strasbourg le 26 février 2014, puis de Metz le lendemain badge **CFDT** bien visible sur leur veston et sous le regard attendri des représentants de la Direction !

Au passage le représentant Gfi de la **CGT** (Strasbourg) s'était joint à cette opération de prosélytisme même pas discret , badge ad hoc également épinglé au veston !

Le tout, à la grande surprise des élus **CFE-CGC** du CE de Gfi Informatique EST (Metz, Strasbourg) et de son délégué syndical, puisque le Directeur de la région NORD leur avait fermement interdit auparavant tout accès au «k ickoff » de Lille !

**Alors ? 2 poids, 2 mesures ? : l'avenir le dira !**

**La CFE-CGC est confiante : les Salariés quant à eux sauront faire leur choix parmi les candidats aux élections CE et DP qui mélangent les genres avec maestria, et ceux qui mettent en avant leur déontologie, et leurs valeurs d'indépendance ...**

Mieux vaut rire de la scène et la décliner sur un air connu de tous : « *en passant par la Lorraine avec mes sabots ...* » chanté par le représentant CFDT du NORD, sur le chemin de la Lorraine !

« *En passant par la Lorraine avec mes sabots (bis)*  
**Rencontrais les Salariés de Metz**, avec mes sabots dondaine  
*Oh, oh, oh ! avec mes sabots*

**Rencontrais les Salariés de Metz** avec mes sabots (bis)  
**Ils m'ont regardé passer avec mes sabots** dondaine  
*Oh, oh, oh ! avec mes sabots*

**Ils m'ont regardé passer avec mes sabots** (bis)  
**Je ne suis pas venu seule avec mes sabots** dondaine  
*Oh, oh, oh ! avec mes sabots*

**Je ne suis pas venue seule**, avec mes sabots (bis)  
**Puisque la CGT m'accompagne**, avec mes sabots dondaine  
*Oh, oh, oh ! avec mes sabots*

**Puisque la CGT m'accompagne**, avec mes sabots (bis)  
**Et qu'la Direction m'invite**, avec mes sabots dondaine  
*Oh, oh, oh ! avec mes sabots*

**Et qu'la Direction m'invite**, avec mes sabots (bis)  
**Au « kickoff » Lorrain, avec mes sabots** dondaine  
*Oh, oh, oh ! avec mes sabots*

**Au « kickoff » Lorrain**, avec mes sabots (bis)  
**Et au « kickoff » Alsacien ;avec mes sabots** dondaine  
*Oh, oh, oh ! avec mes sabots*

**Et au « kickoff » Alsacien**, avec mes sabots (bis)  
**Et si les Salariés m'aiment, j' serai reine avec mes sabots** dondaine  
*Oh, oh, oh ! avec mes sabots*

**Si les Salariés m'aiment, j' serai reine avec mes sabots** (bis)  
**Si les Salariés n'm'aiment pas, j'aurai bien perdu ma peine, avec mes sabots** dondaine  
*Oh, oh, oh, ! avec mes sabots ! »*

