



LETTRE MENSUELLE
de la section syndicale CFE-CGC
Groupe Gfi Informatique
www.fieci-cgc.org/cgcfi
cgcfi@free.fr / tél 06 83 09 41 92

La **CFE-CGC** innove :
elle est présente sur



le réseau social du
Groupe Gfi !

N° 176 - 5 Mai 2014



Gfi et la méthode espagnole

Dans le très officiel « Document de référence 2013 » mis en ligne par la Direction sur le site <http://www.gfi.fr>, dans la perspective de l'Assemblée Générale (AG) des actionnaires du 20 mai 2014, **on apprend page 85, que les conditions de performance requises pour l'attribution des 756.000 actions gratuites du plan du 1^{er} mars 2013 sont atteintes.**

Pour mémoire, ce plan en 2 tranches (T1 : 438.000 actions, T2 : 432.410 actions) qui fait suite à ceux de 2009, 2011 et 2012, prévoit notamment :

- **150.000 actions gratuites pour le PDG,**
- **325.000 actions gratuites réparties en parts inégales de 50.000 à 25.000 pour 10 Directeurs** parmi lesquels les « abonnés » des plans des années précédentes et un nouvel arrivant,
- **15 actions gratuites pour chacun des 9.500 Salariés du Groupe** (la loi oblige en effet les entreprises à « associer » les Salariés à ces dispositifs quand les dirigeants se les octroient : Gfi s'est pliée à cette obligation, mais de manière minimaliste !)

Pour que l'attribution des actions gratuite soit effective, le règlement de ce plan avait imposé une « condition de performance », à savoir : un rapport de la Marge Opérationnelle sur le chiffre d'affaires consolidé 2013, **d'au moins 6,4% pour T1 et d'au moins 6,6% pour T2**

Or ce rapport s'est établi en 2013 à seulement 6,1%, à peine plus que le 6,0% de 2012 (cf page 16 du « Document de référence 2013 »).

Par quel miracle, la manne – il se trouve que l'action Gfi cote en ce moment plus de 6€ ! – n'a-t-elle donc pas échappé à ses principaux bénéficiaires, PDG et Directeurs ?

Tout simplement grâce à l'application de la « **méthode espagnole** » appelée **en urgence en renfort** : le Conseil d'Administration de Gfi et son Comité des rémunérations (composé de 3 administrateurs) s'étant réunis, ses membres ont simplement argué* de « **circonstances économiques exceptionnelles notamment dans la zone ibérique** » (sic !) et ont décidé, en conséquence, que les 756.000 actions pouvaient **quand même** être attribuées. Incroyable !

Cette manière de tordre le coup à la réalité est révélatrice des méthodes de la Direction pour parvenir à ses fins, lorsque ses propres intérêts sont mis en péril.

Cependant, l'exemple venant toujours d'en haut, comme l'affirme le dicton populaire, les Salariés sauront s'en souvenir.

Ils ne manqueront pas, eux aussi, de demander « l'application de la méthode espagnole » à leur endroit, si d'aventure, leur manager s'avisait, pour d'obscures raisons, de leur refuser la moindre augmentation de salaire.

Et ce ne sera que justice. Olé !

* Les règlements des plans d'attribution d'actions gratuites ont, **fort prudemment**, prévu une clause permettant au Conseil d'Administration de Gfi, **d'ajuster les conditions de performance** (et donc d'attribution desdites actions gratuites) en fonction de « **circonstances exceptionnelles** »



Le (très) mauvais roman de la carte « Ticket-restaurant » :



Comme d'habitude, c'est à grand renfort de communications tonitruantes que la Direction s'est lancée, tête baissée, dans la substitution des classiques tickets-restaurant en support papier, par des cartes magnétiques personnelles, supposées **plus modernes** !

Sur un tel sujet, qui concerne 100% des Salariés en France, la Direction n'a pas pris le temps de la moindre étape de concertation avec les Représentants du Personnel, en amont de l'opération : aucune information n'a filtré, les RRH ont même feint d'adhérer à une disposition qui serait, paraît-il, un « *véritable progrès* » !

Certain(s) Président(s) de CE ont annoncé qu'il y avait tant de vols et de pertes de tickets-restaurant du fait de son support papier que Gfi ne pouvait attendre plus longtemps pour basculer vers un support « plus sécurisé » : le chiffre invraisemblable de 60.000€ annuels de pertes d'origines diverses a même été lancé, histoire sans doute de faire avaler la pilule à des auditoires un peu naïfs !

Mais, ni les Représentants des Salariés, ni les Salariés eux-mêmes ne sont naïfs au point de ne pas comprendre que **ce nouveau système ne sert QUE les intérêts de la Direction et ceux d'EDENRED, LE prestataire choisi par la seule Direction.**

Au fait, le principe de qualification des fournisseurs de Gfi par un appel d'offres en bonne et due forme a-t-il été respecté (cf le document de référence annuel publié à l'attention des actionnaires et autres tiers) ?

Là encore, c'est le blackout total de la part de la Direction.

Pour les Salariés, en revanche, la liste des inconvénients de ce nouveau système *obligatoire* est longue :

- **Activation de la carte personnelle très compliquée** et non conforme aux promesses annoncées,
- **Restaurateurs référencés par ENDERED** comme acceptant la carte, mais **transaction de paiement refusée** après lecture de ladite carte et saisie du code secret personnel,
- **Plafond journalier de 19€ maximum imposé** alors que le système « papier » n'imposait pas de plafond,
- **Perte de liberté pour les Salariés qui offraient** parfois quelques tickets-restaurant papier à leurs enfants étudiants,
- **Perte de liberté pour les Salariés qui utilisaient** parfois quelques tickets-restaurant le Dimanche,
- **Choix plus restreint de restaurateurs acceptant la carte**, notamment en régions et hors des grandes agglomérations,
- **Procédure d'échange du solde de la carte** par des tickets-restaurant papier imprécise et en fréquence insuffisante (2 fois par an seulement).

En dépit des nombreuses alertes remontées par la CFE-CGC et les autres Syndicats, en toutes occasions : réunions de la commission paritaire, réunions de CE et CCE, réunions de DP, **en dépit des alertes émises directement par les Salariés** vers la Direction par tout moyen et notamment via YAMMER, le réseau social interne de Gfi, ses représentants restent sourds, jurant que tout se passera bien et que, le cas échéant, ils prendront en charge les problèmes au moment où ils se présenteront .

La CFE-CGC encourage donc tous les Salariés à prendre la Direction au mot et à réagir rapidement en cas de difficulté en envoyant un(des) mail(s) à ses représentants qui sont à la manœuvre sur ce sujet :

Mme Nicole LAIK, Directrice des ressources Humaines du Groupe,
et M Nicolas Juvin-Piron, Directeur des affaires sociales et de la gestion opérationnelle des Ressources Humaines du Groupe.

La CFE-CGC assure de son soutien total, les Salariés qui agiront de la sorte.





Dernière minute :

- dans Gfi Infogens Systems, Gfi Chronotime et Adeliior France, les élections sont en cours de déroulement et tous les mandats des représentants du personnel seront renouvelés à la fin de juin 2014.

A noter : la progression de la CFE-CGC qui, seule, a déposé une liste de candidats dès le 1^{er} tour dans Gfi Infogen Systems !

- dans l'UES Gfi (Gfi informatique, Gfi IP et Gfi Progiciels), les élections ont pris du retard !

Face aux refus de la CFDT, de SUD Groupe Gfi et de la CGT (majoritaires ensemble) d'examiner, sous certaines conditions et contreparties, la possibilité de regrouper dans Gfi Informatique les CE Nord et Est, Sud-Ouest et Ouest, Rhône-Alpes et Méditerranée, pour aboutir à 4 CE avec IDF, au lieu des 7 actuels, la Direction a saisi l'Inspection du travail.

Elle tente un passage en force, à savoir: l'instauration d'un CE unique pour Gfi Informatique et ses 4500 Salariés répartis sur tout le territoire national !

Tous les Syndicats parmi lesquels la CFE-CGC, sont vent debout contre cette perspective.

L'avis de l'inspection du travail est attendu pour le 28 mai 2014 et les élections pourraient se dérouler ensuite, courant septembre /octobre 2014 dans le meilleur des cas.

Dans l'immédiat, et sans plus attendre, la CFE-CGC encourage tous les Salariés de Gfi Informatique, Gfi IP et Gfi Progiciels à rester mobilisés et à rejoindre ses équipes !

Appel à candidatures CE et DP Gfi Informatique, Gfi Progiciels, Gfi IP

- **Parce que vous n'admettez pas** que la rentabilité du Groupe Gfi continue de progresser alors que votre **rémunération** fait du surplace depuis plusieurs années,
- **Parce que vous ne supportez plus** que les Dirigeants du Groupe s'octroient année après année des centaines de milliers d'actions gratuites (au passage elle vient d'atteindre son point haut à plus de 6€....) alors que votre **Participation** se cantonne année après année, à 2 billets de 20 Euros,
- **Parce que vous constatez** que votre **rémunération variable** plafonne en moyenne à 40% de sa valeur théorique en raison de « tripatouillages » obscurs, alors que les résultats du Groupe s'améliorent,
- **Parce que vous êtes convaincus** qu'il y a mieux à faire pour développer le capital humain et élever l'Entreprise dans la chaîne de valeur que de faire subir aux Salariés en intercontrat des séances « tribunal » relevant d'un **management par la peur et la culpabilisation**,
- **Parce que vous êtes atterrés** du déficit chronique de **formation** dans un Groupe qui s'apprête à décerner ses premiers trophées internes de l'innovation,
- **Parce que vous êtes lassés** du manque criant de **concertation** à tous les niveaux pour sujets triviaux comme les frais de mission, les astreintes, les plannings, les prises de congé, la possibilité de temps partiel ou de télétravail,
- **Parce que vous n'êtes pas dupes** des continuelles **réorganisations du Groupe** qui pourraient bien cacher des incompétences notoires et faire le lit de luttes de pouvoir internes,
- **Parce que vous observez** que le **turnover** reste impressionnant alors que le principe de capitalisation des compétences et des connaissances est appelé de toutes ses forces par la Direction,
- **Parce que vous savez** que la **politique de croissance externe** non accompagnée de dispositifs protecteurs pour les Salariés, génère de la souffrance en cascade, frappe en premier les Salariés les plus faibles et met sous **pression déraisonnable**, tous les autres, avec les risques inhérents pour leur santé

Parce que vous êtes décidés à passer à l'action,

Parce que vous voulez construire un véritable contre-pouvoir et installer un fonctionnement plus équilibré de votre Entreprise,

saisissez l'opportunité des élections et soyez candidats sur les listes CFE-CGC !

Entreprise, ta richesse c'est moi !

Pourquoi gérer par le **stress ?**

Inter-contrat ?

Un long moment de **SOLITUDE**

Se déplacer, oui

... mais avec **les moyens !**

Qu'est-ce que vous faites samedi ?

SI ON PARLAIT DU TEMPS **RÉEL DE TRAVAIL**

Pour éteindre les incendies de la vie professionnelle

Faites appel à des élus **formés et **expérimentés****

Qu'est-ce que vous faites samedi ?

SI ON PARLAIT DU TEMPS **RÉEL DE TRAVAIL**

La mobilité ou... la porte !

C'EST ÇA L'ÉVOLUTION DU **DIALOGUE SOCIAL ?**

Dynamisant l'open space ?

Au travail, la **qualité de vie,**

Prenez contact avec vos représentants CFE-CGC !

Alina TORTOCHAUT (Délégué Syndical Central UES Gfi) : ☎ :06 83 09 41 92 / 📠 :01 41 27 09 55

Gfi Progiels : IDF
Montpellier

Gfi Info. EST :
Gfi Info. RHONE-ALPES :
Gfi Info. SUD-OUEST :
Gfi-Info. IDF :

Gfi IP :

Gfi Infogen System :
Gfi Consulting :
Gfi-BUS IDF :
Gfi BUS Méditerranée :

Olivier YERLE ☎ 06 70 76 38 06
André NEBLE ☎ 06 83 09 41 92
Benoît WENK ☎ 06 61 13 11 93
François LECLUSE ☎ 07 80 02 68 59
Alain GUILLOU ☎ :06 84 95 36 59
Michaela ALEXANDRESCU ☎ 06 89 64 39 93
Patrick Le BRUN ☎ 06 83 09 41 92
Sébastien DHELLEMES ☎ 06 83 09 41 92
Bruno DAVID ☎ 06 60 99 28 16
Pierre ROI ☎ 06 81 26 07 63
Charles MAUPU ☎ 06 10 02 36 41
Martine VERNEUIL ☎ 06 83 09 41 92
Olivier MAULMY ☎ 06 74 14 53 45
Jean-Marc FICAT ☎ 06 83 09 41 92

www.fieci-cgc.org/cgcfi
cgcgfi@free.fr