



**LETTRE MENSUELLE**  
**de la section syndicale CFE-CGC**  
**du Groupe Gfi Informatique**  
[www.fieci-cgc.org/cgcfi](http://www.fieci-cgc.org/cgcfi)  
[cgcfi@free.fr](mailto:cgcfi@free.fr) / tél 06 83 09 41 92

La **CFE-CGC** innove :  
elle est présente sur



le réseau social du  
Groupe Gfi !

N° 172 - 27 Décembre 2013

## 2013 : année de croissance du pouvoir d'achat dans le Groupe GFI !

*Toute l'équipe*  
**CFE-CGC**  
du  
**Groupe**  
**GFI**

*vous adresse*  
*ses meilleurs*

*vœux à*  
*l'occasion de*  
*la nouvelle*  
*année !*



**Souvenez vous** : l'année 2013 avait commencé très fort avec l'acquisition de la division **BUS de Thales-Services**, filiale du Groupe Thales, « arrachée » au giron du Groupe Thales ; peu avant, il y avait eu **Inservio&Aisee**, et **JVS ADIX**, et encore **Géosphère**, puis **Cognitis France** avec **Cognitis Groupe** et **Vanilla**, sans oublier **ASCOL**, puis ce fut, au retour de l'été, au tour d'**Addstones Consulting** de tomber dans l'escarcelle de GFI (peut-être d'autres encore qui n'auraient pas été portées à notre connaissance), et, « *last but not least* », figurez vous qu'on parle désormais, alors que les achats de Noël battaient leur plein, d'une ultime acquisition possible : celle de la **société ...X** accompagné d'**...Y** et même de **34% de ...Z**, mais, chut ! Tout cela est encore hautement confidentiel !

Histoire, sans doute, de **terminer l'année 2013, comme elle avait commencé, sans perdre le rythme**, ou plutôt de commencer 2014 sur le même rythme effréné et ne surtout pas prendre le risque de décevoir « le Marché » qui en demande toujours plus !

**En tout cas, quelle impressionnante croissance du pouvoir d'achat de GFI !**

On en oublierait presque, qu'un autre type d'achat, au moins aussi crucial est survenu pas plus tard qu'en juillet : **APAX**, le fonds d'investissement qui détenait seulement 30% du capital de GFI depuis 2007, s'était alors offert via une OPA, une belle part de capital supplémentaire puisqu'il est parvenu à se hisser à un niveau très élevé de **77% !**

**La stratégie de GFI se confond donc totalement avec celle d'APAX, mais APAX ne vient jamais en personne nous l'expliquer clairement ...**

Pour la **CFE-CGC**, ces grandes manœuvres, et cette **accélération de la croissance externe du Groupe GFI**, visant notamment à **faire gonfler rapidement la marge opérationnelle et donc la valorisation du Groupe**, pourraient être les signes annonciateurs d'un changement d'actionnaire qui se préparerait derrière le rideau. La vocation des fonds d'investissement, APAX ne dérogeant pas à la règle, étant de rester détenteur des sociétés dans lesquels ils investissent, 5 ans en moyenne, nous y sommes et même au-delà !

**Au fait, si l'accroissement du pouvoir d'achat du Groupe GFI crève les yeux, qu'en est-il de celui des Salariés du Groupe GFI ?**

**Son évolution suivrait-elle donc la même tendance exponentielle qui vient d'être décrite ?**

Ce serait merveilleux comme un conte de Noël, mais évidemment, **il n'en est rien**. Pendant que certains, bien lotis, pourraient se préparer une jolie plus-value en capital, **les Salariés restent les éternels oubliés de l'aventure pourtant commune** : la politique salariale est pingre, la promesse d'un Intéressement tarde à se concrétiser et les augmentations de cotisations aux régimes de santé et de prévoyance vont morde dans le salaire net de tous les Salariés dès janvier 2014 !

**Heureusement, la Direction a tout prévu** : il y aura les confettis des « kicks off » en tous genres et les fèves des galettes pour donner l'illusion aux Salariés qu'ils sont les Rois de la fête !

**Mais ça ne sera qu'une illusion et elle sera de courte durée...**

## **Fin de négociations à Gfi-BUS !**

Suite à la dénonciation par la Direction du Groupe GFI, de la convention collective de la Métallurgie (passage sous convention collective Syntec) et des accords issus du Groupe Thales, **la volonté commune et la forte cohésion de toutes les Organisations Syndicales de Gfi-BUS ont permis, après 12 mois d'âpres négociations, la signature unanime : CFE-CGC, CFDT, CFTC, CGT, d'un accord garantissant pour tous les Salariés de Gfi-BUS, le maintien de certains avantages.**

Cet accord de substitution est **partiel** et concerne la **classification** (correspondance entre les coefficients Métallurgie et Syntec), le **temps de travail** et les **absences pour enfant malade**.

Pour autant, **il reste satisfaisant face au risque réel de tout perdre en cas d'absence d'accord !**

La Direction a transmis par mail à chaque Salarié de Gfi-BUS, un exemplaire de cet accord, et une note récapitulative : n'hésitez pas à prendre contact avec vos représentants **CFE-CGC** pour toute précision complémentaire !

**A compter du 15 Janvier 2014**, et par application de la loi, **chaque Salarié de Gfi-BUS continuera à bénéficier à titre individuel des autres avantages non intégrés dans cet accord, sous réserve d'en avoir déjà bénéficié et d'en apporter la justification.** Pour exemple : congés pour enfant handicapé, accompagnement parent âgé, congé paternité, etc.

**Concernant les régimes complémentaire de frais de santé (Mutuelle) et de prévoyance** (risques lourds : capitaux décès et rentes d'éducation, maintien de salaire en cas arrêt de travail et d'invalidité), **la Direction a instauré, par décision unilatérale**, les dispositions suivantes, à compter de janvier 2014 :

- pour la santé : le **maintien des garanties actuelles avec une baisse de 2% des cotisations et un nouvel assureur : GENERALI** (l'assureur santé des autres entités du Groupe GFI)
- pour la prévoyance : **l'amélioration de quelques garanties** (mise en conformité avec les garanties de l'accord de Branche Syntec) **et le maintien de l'assureur actuel : HUMANIS**, mais avec une hausse **des cotisations pour la partie de salaire en TB** (au-delà du PMSS, c'est-à-dire, au-delà de 3129 € mensuels).

**Selon les simulations transmises par la Direction, l'impact global** (santé+ prévoyance) de ces aménagements serait :

- une baisse de cotisation de 2% pour les salaires inférieurs à 3129 € mensuels (valeur du PMSS à partir de janvier 2014),
- une hausse de cotisation de 3% pour un salaire mensuel de 4000€, de 4% pour un salaire mensuel de 5000€, de 5% pour un salaire mensuel de 6000€...

**Face à la complexité de toutes ces transformations et à leur impact important sur chacun de vous**, nous vous encourageons à faire preuve de la plus grande vigilance et à prendre contact avec vos représentants **CFE-CGC** pour toute demande d'explications.

### **Vos représentants CFE-CGC Gfi-BUS:**

**Olivier MAULMY** ([olivier.maulmy@gfi.fr](mailto:olivier.maulmy@gfi.fr)), ☎ 06 83 09 41 92

**Françoise PETIT** ([francoise.petit@gfi.fr](mailto:francoise.petit@gfi.fr)), ☎ 06 83 09 41 92

**Jean-Marc FICAT** ([jean-marc.ficat@gfi.fr](mailto:jean-marc.ficat@gfi.fr)) ☎ 06 83 09 41 92

adresse mail externe de la **CFE-CGC du Groupe GFI** : [cgcgfi@free.fr](mailto:cgcgfi@free.fr)

### **Départ à la retraite de Claude Caye, Délégué Syndical CFE-CGC de Gfi-BUS !**

Nous souhaitons une excellente retraite à **Claude** qui, **après une longue et belle carrière dans le Groupe Thales, a mis un point d'honneur, dès son transfert dans Gfi-BUS, à peser de tout son poids sous la bannière de la CFE-CGC, pour défendre les intérêts de tous les Salariés de Gfi-BUS, au cours de la phase cruciale de la négociation pour leur intégration dans le Groupe GFI.**

La relève **CFE-CGC** est prête et l'aventure va se poursuivre dans **Gfi-BUS**, au cours des mois et des années à venir !



## **Elections à Gfi Consulting : les candidats CFE-CGC élus au 2<sup>ème</sup> tour du 6 décembre 2013 !**

En dépit d'un taux de participation qui a dépassé 50% au 2<sup>ème</sup> tour (taux quasiment jamais atteint dans aucune élection d'aucune entité du Groupe Gfi...) mais qui a profité essentiellement à « la liste historique des indépendants », **le soutien des votants à nos candidats n'ayant pas faibli, ceux-ci ont été élus: ainsi, pour la 1<sup>ère</sup> fois, 2 postes de la DUP (Délégation Unique du Personnel) sont occupés par des élus CFE-CGC, seul Syndicat désormais représenté, la CFDT ayant chuté au second tour.**

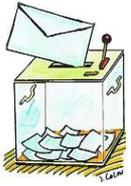
Nous remercions vivement tous les Salariés qui ont fait confiance à nos candidats pour défendre leurs droits et intérêts et saurons en faire bon usage !

### **Vos représentants CFE-CGC Gfi-Consulting :**

**Martine Verneuil** : [martine.verneuil@gfi.fr](mailto:martine.verneuil@gfi.fr) ☎ 06 83 09 41 92

**Pascal Le Toulouse** : [pascal.le-toulouse@gfi.fr](mailto:pascal.le-toulouse@gfi.fr)

**Daniel Moussinga** : [daniel.moussinga@gfi.fr](mailto:daniel.moussinga@gfi.fr)



## **Elections à Gfi Addstones: la candidate CFE-CGC élue au 2<sup>ème</sup> tour du 2 décembre 2013 !**

C'est un doublé pour la **CFE-CGC** ! Le scenario Gfi Addstones est comparable à celui de Gfi Consulting !

Avec un taux de participation global au 2<sup>ème</sup> tour comparable à celui du 1<sup>er</sup> , en dépit de la présence de 2 listes uninominales indépendantes, **notre candidate a été élue : un poste CE et un poste DP sont désormais occupés par une élue CFE-CGC, seul Syndicat représenté.**

Nous remercions vivement les Salariés qui lui ont fait confiance et répétons, une fois de plus, que, **nous saurons en faire bon usage pour défendre vos droits et intérêts !**

### **Votre représentante CFE-CGC Gfi-Addstones :**

**Houyem Ali** : [houyem.ali@addstones.gfi.fr](mailto:houyem.ali@addstones.gfi.fr) ☎ 06 83 09 41 92

## **La CFE-CGC est à votre disposition**

Vous vous sentez perdu dans l'organisation complexe du Groupe GFI ? Atteint du syndrome « **lost in the matrice** » ? Vous avancez en âge ? Vous êtes en inter-contrat ? Votre manager refuse de vous former ? Vous rencontrez des difficultés dans l'exercice de vos activités professionnelles ? Vous vous posez des questions ? **Vous êtes peut-être en danger, mais vous ne le savez pas ...**

**Ayez le bon réflexe : rencontrez vos Délégués Syndicaux, Représentant de la section syndicale, Représentants syndicaux aux CE et Elus CFE-CGC!** Avec leur soutien et leurs conseils, vous mettrez en place des solutions pour défendre vos droits et vos intérêts !

<b>Alina TORTOCHAUT</b> <b>Délégué Syndical Central GFI</b> ☎ : 06 83 09 41 92 / ☎ : 01 41 27 09 55		<b>François LECLUSE</b> (Gfi Info. Rhône-Alpes) ☎ : 07 80 02 68 59	
<b>Olivier YERLE</b> (Gfi Progiciels) ☎ : 06 70 76 38 06 /	<b>Alain GUILLOU</b> (Gfi Info. Sud-Ouest) ☎ : 06 84 95 36 59	<b>Bruno DAVID</b> (Gfi IP) ☎ : 06 60 99 28 16	
<b>Benoît WENK</b> (Gfi Info. EST) ☎ : 06 61 13 11 93	<b>Patrick Le BRUN</b> (Gfi-Info. IDF) ☎ : 06 83 09 41 92	<b>Pierre ROI</b> (Gfi IP) ☎ : 06 81 26 07 63	
<b>Charles MAUPU</b> (Gfi Infogen System) ☎ : 06 83 09 41 92		<b>Michaela ALEXANDRESCU</b> (ADELIOR France) ☎ : 06 89 64 39 93	
<b>Martine Verneuil</b> (Gfi Consulting) ☎ : 06 83 09 41 92		<b>Houyem ALI</b> (Gfi-Addstones) ☎ : 06 83 09 41 92	
<b>Olivier MAULMY</b> (Gfi-BUS) ☎ : 06 83 09 41 92		<b>Françoise PETIT</b> (Gfi-BUS) ☎ : 06 83 09 41 92	

Une nouvelle année  
un nouvel élan!

2014



Avec vous pour **FRANCHIR**  
les **OBSTACLES !**

REJOIGNEZ LA CFE-CGC



Alina TORTOCHAUT  
Délégué Syndical Central  
tél : 06 83 09 41 92 / 01 41 27 09 55  
[cgcgfi@free.fr](mailto:cgcgfi@free.fr)  
[www.fieci-cgc.org/cgcgfi](http://www.fieci-cgc.org/cgcgfi)



[www.fieci-cgc.org](http://www.fieci-cgc.org)