



**LETTRE MENSUELLE**  
**de la section syndicale CFE-CGC**  
**du Groupe Gfi Informatique**  
[www.fieci-cgc.org/cgcfi](http://www.fieci-cgc.org/cgcfi)  
[cgcfi@free.fr](mailto:cgcfi@free.fr) / tél 06 83 09 41 92

La **CFE-CGC** innove :  
elle est présente sur



le réseau **social** du  
Groupe Gfi !

N° 171 - 27 Novembre 2013



## **Le conte fantastique de la Prévoyance et de la Santé !**

Chaque année, à la même époque, la Direction nous ressert la même histoire : le conte fantastique et à suspense, de la Prévoyance et de la Santé.

**Le suspense grandit d'année en année** : de combien les cotisations vont-elles encore augmenter au 1<sup>er</sup> janvier? Les garanties vont-elles être maintenues? Quels seront les impacts des évolutions législatives incessantes sur ces dispositifs? Quel sera le niveau des prélèvements imposés par l'Etat pour financer la solidarité nationale ?

**Les sujets sont graves !**

La **Prévoyance**, c'est l'assurance contre le **risque lourd** (décès, rentes d'éducation pour les enfants à charge, maintien d'une rémunération en cas d'incapacité de travail ou d'invalidité) et la **Santé** ...est-il utile d'en dire plus, tant le sujet est sensible et connu de chacun !

Le pilotage de ces régimes dans l'entreprise est délicat et ne saurait être confié au premier néophyte venu : **modestement mais avec persévérance et responsabilité les Représentants des Syndicats ont appris le « métier » et défendent ardemment les intérêts des Salariés**. Tant et si bien que le co-pilotage obligatoire (partage de financement oblige) avec la Direction avait fini par fonctionner sur le **mode du consensus**, ce qui est suffisamment rare pour être souligné !

**Mais, cela, c'était avant : avant 2010 !**

**Depuis 2010, c'est le grand chambardement permanent** : à peine arrivée, la nouvelle DRH lance un appel d'offres assureur (Prévoyance et Santé) et courtier\*. Le courtier challenger, sorti du chapeau, ne tenait de toute évidence pas la route ! De plus la Direction voulait augmenter déraisonnablement la garantie « monture de lunettes » (étrange marotte !) sans se préoccuper du déséquilibre économique très important qui serait mécaniquement induit !

**Les représentants des Syndicats limitent les dégâts en jouant la carte de la stabilité**. Les nouveaux assureurs finalement choisis (par consensus): GENERALI / REUNICA garantissent un blocage des taux de cotisation pendant 2 ans (jusqu'à **fin 2012**) pour la Santé (qu'on désigne aussi par le terme « Mutuelle ») avec quelques améliorations de garanties, et pendant 3 ans (jusqu'à **fin 2013**) à garanties égales, pour la Prévoyance,

Chaque Salarié a hélas, encore en mémoire les hausses très importantes des taux de cotisation pour la Santé appliquées dès janvier 2013 avec une **répartition injuste ciblant particulièrement les familles et les Salariés ayant du salaire en Tranche B** (à partir de 37.032€ annuels). **La CFE-CGC avait dénoncé cette façon de faire et déploré le manque d'implication de la Direction pour une solution plus juste !**

**En 2012, le grand chambardement s'est poursuivi** : à peine arrivé le nouveau Directeur des affaires sociales **impose un courtier-conseil de sa connaissance**, au mépris des procédures d'appel d'offres dont GFI se vante pourtant en de telles circonstances et **fait voler en éclat la méthodologie de travail de la commission de suivi où siègent les représentants des Salariés, car elle ne lui plaît pas !** Vole aussi en éclat le principe selon lequel un changement d'assureurs trop fréquent est contre-productif et coûteux : **en janvier 2014, de nouveau, on changera donc d'assureur avec des augmentations de taux de cotisation à deux chiffres pour la Prévoyance (+19% sur la part de salaire en TA, +41% pour la part de salaire en TB) mais aussi et encore, une augmentation des taux de cotisation Santé de +4% !**

**Bilan** : en à peine 3 ans, GFI aura usé 4 assureurs et 2 courtiers. Les augmentations de cotisations sont incessantes et insuffisamment étayées. La Direction a tué le dialogue et la confiance avec les Représentants des Salariés. L'instabilité induite a un coût que les 7000 Salariés et l'Entreprise paient très cher !

**C'est tout simplement FANTASTIQUE !**

### **Le saviez vous ?**

Le financement des régimes de prévoyance et frais de santé est réalisé dans un rapport moyen d'environ 40 / 60 entre les Salariés et l'Entreprise.

\*l'ancien assureur **AXA**, prévoyait en janvier 2011 une augmentation des cotisations de 15% pour le régime de Prévoyance, alors que les taux étaient restés constants pendant 10 ans : ça n'était pas la mer à boire !



## **Présidents de CHSCT** **ou « tontons flingueurs » ?**

Au cinéma, ils étaient 5 ! **A GFI, nous en avons identifié 3 à ce jour** : tous avec un sacré paquet de kilomètres au compteur puisqu'ils sont à Gfi depuis sa préhistoire !

**Il sont tous 3 Présidents de CHSCT**, ce qui n'est jamais une sinécure ! Nous avons le plaisir de nommer : MM les Présidents du CHSCT de Gfi Informatique SUD OUEST, de Gfi IP et de Gfi Progiciels !

Le scénario : le déménagement de 17 Salariés de Gfi Progiciels de Mérignac à Gradignan (9 km à vol d'oiseau) associé à un réaménagement du site de Gradignan du fait de la construction d'une extension d'environ 400m2 au bâtiment actuel.

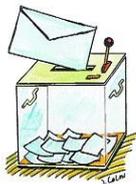
« **Seulement, de nos jours, il y a de moins en moins de techniciens pour le combat à pied. L'esprit fantassin n'existe plus, c'est un tort.** » Effectivement : ils se sont bien entendus pour oublier ensemble de coordonner les réunions des 3 CHSCT, d'abord une réunion d'information avec visite des lieux, puis les réunions de consultation avec rendu d'un avis sur l'opération ! C'est quand même bien la moindre des choses, avant d'installer les Salariés dans leur nouveau lieu de travail : les textes sont clairs et impératifs ! Et la fréquence des déménagements dans le Groupe GFI telle, que l'oubli des tâches à accomplir par 3 Présidents simultanément paraît invraisemblable. Qu'on se le dise : « **Les tâches ménagères ne sont pas sans noblesse !** ».

L'inspecteur du travail étant en embuscade, les élus du CHSCT de Gfi Progiciels ont rapidement passé le message aux 3 Présidents : « **Allons, vite Messieurs, quelqu'un pourrait venir, on pourrait se méprendre, et on jaserait. Nous venons déjà de frôler l'incident.** »

Il aura fallu toute l'énergie des élus pour rattraper la situation et encore, l'incertitude restait de mise : « **Dis donc, t'essaierais pas de nous faire porter le chapeau, des fois ? Faut le dire tout de suite, hein.** »

« **Y'a deux solutions : ou on se dérange ou on méprise... Oui, évidemment, n'importe comment, une tournée d'inspection ne peut jamais nuire, bien sûr !** » ....C'est pourquoi les élus du CHSCT de Gfi Progiciels se rendront à Gradignan, le 12 décembre 2013 finalement, et ça ne sera pas pour « **juste beurrer les sandwiches !** »

**NB** : Chacun aura reconnu en gras et italique, une reprise avec adaptation des célèbres dialogues signés Audiard !



## **Elections à Gfi Consulting : la CFE-CGC gagne sa représentativité !...** **appel à la mobilisation pour le 2<sup>ème</sup> tour du 6 décembre 2013 !**

Historiquement, dans cette branche d'activité, le taux de participation des Salariés aux élections professionnelles dépasse rarement 30%...au 2<sup>ème</sup> tour et sur des listes sans étiquette syndicale ! **Pour la première fois, à Gfi Consulting, les Salariés ont pu voter dès le 1<sup>er</sup> tour, le 22 novembre 2013, car des listes syndicales s'y sont présentées !** **Résultat** : la moitié des électeurs habituels ont déjà voté pour elles ! C'est une très bonne nouvelle qui démontre leur volonté de s'appuyer sur des représentants disposant

de véritables moyens d'action, ce que leur permet notre infrastructure syndicale ! La **CFE-CGC** est arrivée largement en tête en rassemblant **2/3 des votants** : le quorum n'ayant pas été atteint, aucun des candidats n'a été élu, et un 2<sup>ème</sup> tour doit être organisé :

## **Elections à Gfi Addstones: la CFE-CGC renforce sa représentativité!...** **appel à la mobilisation pour le 2<sup>ème</sup> tour du 2 décembre 2013 !**

Bis repetita...le scénario Gfi Addstones est comparable à celui de Gf Consulting ! Cependant il s'agit d'élections partielles et la **CFE-CGC**, seule liste syndicale présente au 1<sup>er</sup> tout y a renforcé sa représentativité déjà acquise auparavant !

**La CFE-CGC remercie les Salariés qui ont voté pour ses listes dès le 1<sup>er</sup> tour ! Elle leur demande de rester mobilisés, d'amplifier le résultat du 1<sup>er</sup> tour pour élire tous ses candidats !**

## **La CFE-CGC est à votre disposition !**

Vous vous sentez perdu dans l'organisation complexe du Groupe Gfi ? Atteint du syndrome « *lost in the matrice* » ? Vous avancez en âge ? Vous êtes en inter-contrat ? Votre manager refuse de vous former ? Vous rencontrez des difficultés dans l'exercice de vos activités professionnelles ? Vous vous posez des questions ? **Vous êtes peut-être en danger, mais vous ne le savez pas ...**

**Un réflexe** : rencontrez vos délégués syndicaux et représentant de la section syndicale CFE-CGC ! Avec leur soutien et leurs conseils, vous mettez en place des solutions pour défendre vos droits et vos intérêts !

**Alina TORTOCHAUT** : Délégué Syndical Central UES GFI : 06 83 09 41 92 / 01 41 27 09 55 / **Olivier YERLE** (Gfi Progiciels) : 06 70 76 38 06 / **Pierre ROI** (Gfi IP) : 06 81 26 07 63 / **Bruno DAVID** (Gfi IP) : 06 60 99 28 16 / **Benoît WENK** (Gfi Informatique EST) : 06 61 13 11 93 / **Alain GUILLOU** (Gfi Informatique Sud-Ouest) : 06 84 95 36 59 / **François LECLUSE** (Gfi Informatique Rhône-Alpes) : 07 80 02 68 59 / **Michaela ALEXANDRESCU** (ADELIOR France) : 06 89 64 39 93 / **Claude CAYE** (Gfi-BUS) : 06 84 96 54 64