



Le + syndical

Syndicat CFE-CGC
au service de tous les salariés du
Groupe Gfi (cadres/techniciens/agents de maîtrise)
www.fieci-cgc.org/cgcfi
cgcfi@free.fr / tél 06 83 09 41 92

Semestriel n°3 - Octobre 2013

Chère Collègue, Cher Collègue,

Nous avons le plaisir de vous remettre aujourd'hui, le **numéro 3 de notre communication syndicale semestrielle** (2 parutions: octobre/avril) **qui s'ajoute à nos communications syndicales mensuelles et hebdomadaires quant à elles dématérialisées depuis juin 2012, et toutes accessibles dans l'intranet Gfi (« Représentants du personnel / Organisations syndicales / Communications ») mais aussi dans notre site WEB externe : www.fieci-cgc.org/cgcfi (rubrique « nos publications »)**

La présente distribution, en support papier, traduit l'article 3 de la Convention Collective Nationale (CCN) SYNTEC (pour rappel : la Direction doit assurer l'envoi de 2 communications syndicales par an aux Salariés en mission) intégré, parmi d'autres dispositions, dans l'accord de droit syndical en vigueur.

Hormis ce document semestriel qui vient à **VOUS**, conformément aux dispositions de l'accord cité, c'est à **VOUS** d'aller chercher **par vous-même**, les informations que nous rédigeons au fil de l'actualité et à **VOTRE intention**, dans l'intranet Gfi, et dans notre site WEB externe : www.fieci-cgc.org/cgcfi.

En 6 mois, il se passe tant de choses à Gfi, qu'il serait déraisonnable, voire imprudent, que vous attendiez patiemment le n°4 de notre synthèse semestrielle prévue pour...avril 2014 !

Rendez nous visite régulièrement : à défaut, vous passeriez à côté d'informations fort utiles dans votre vie quotidienne à Gfi ...

En particulier, savez vous qu'en avril 2014, nous serons à la veille du **renouvellement de tous les Comités d'Entreprise de l'UES** (UES= Gfi Informatique+ Gfi IP+ Gfi Progiciels, soit 6200 Salariés, 9 CE et 116 sièges à pourvoir) ainsi que de **tous ses Délégués du Personnel** (14 sites DP et 168 sièges à pourvoir) ?

Cette échéance cruciale qui concerne chacun d'entre vous, se prépare dès maintenant : c'est pourquoi nous renouvelons auprès de vous, notre invitation à **rejoindre l'équipe CFE-CGC !**

Ensemble, nous construirons un véritable **contre-pouvoir dans le Groupe Gfi de sorte que les positions exprimées par les Salariés sur la conduite du Groupe soient prises en considération par la Direction.**

La défense de votre emploi, de votre salaire et de vos conditions de travail, ne justifient-ils pas le prix de votre engagement ?

Dans un esprit de convivialité et de solidarité, notre équipe vous garantit, une **écoute individuelle** de qualité, la **compréhension des difficultés de terrain** auxquels vous êtes confrontés chaque jour et la **mise à disposition d'informations** que vous ne trouverez nulle par ailleurs. Bien informé, compris et soutenu, vous mettrez alors en place des stratégies efficaces pour défendre vos droits en toute circonstances.

Vivre mieux dans le Groupe Gfi, c'est possible ! Mais il vous faut un équipement robuste et de qualité : le **décodeur CFE-CGC** en fait partie ! Prenez contact dès aujourd'hui avec les membres de notre équipe ! Ils sont tous à votre entière disposition !

Très cordialement

Alina TORTOCHAUT
Délégué Syndical Central
CFE-CGC



Au fait, êtes-vous certain de bien connaître Gfi? Pour le savoir...faites notre QUIZZ !



paru dans notre lettre mensuelle n° 167 du 29 juillet 2013



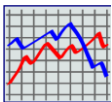
Le + syndical

<p>1 Quelles sociétés du Groupe Gfi sont en dehors de l'UES ? Rappel : UES = Gfi Informatique+ Gfi Progiiciels + Gfi IP)</p>	<p>2 Quel est l'effectif UES / hors UES au 30 juin 2013 ?</p>	<p>3 Quel est l'effectif au 30 juin du Groupe Gfi en France ? / à l'étranger</p>	<p>4 Dans quels établissements de l'UES la proportion de Salariés augmentés a-t-elle été la plus importante en 2012 ?</p>
<input type="radio"/> A Gfi Consulting+Gfi Chronotime	<input type="radio"/> A 2983 / 1500	<input type="radio"/> A 7577 / 2317	<input type="radio"/> A Gfi Informatique SUD OUEST et Gfi Informatique NORD
<input type="radio"/> B Adeliior + Gfi BUS	<input type="radio"/> B 6185 / 418	<input type="radio"/> B 4483 / 1258	<input type="radio"/> B Gfi IP et Gfi Progiiciels
<input type="radio"/> C COGNITIS + VANILLA+ Gfi Infogen	<input type="radio"/> C 6185 / 1392	<input type="radio"/> C 6603 / 547	<input type="radio"/> C Gfi Informatique IDF et Gfi Informatique Méditerranée
<p>5 Dans ces 2 établissements (cf Q4), l'augmentation moyenne reçue en 2012 par les Salariés augmentés a été de :</p>	<p>6 Dans quels établissement de l'UES la proportion de Salariés augmentés a-t-elle été la plus faible en 2012 ?</p>	<p>7 Quel est le salaire fixe annuel moyen dans l'UES en 2012 ?.../...en 2011 ?</p>	<p>8 Quelle proportion de Salariés de l'UES a été augmentée en 2012 ... / ... et en 2011 ?</p>
<input type="radio"/> A 3,92% / 4,7%	<input type="radio"/> A Gfi Informatique MEDITERRANEE / Gfi Progiiciels	<input type="radio"/> A 40.000€ / 39.600€	<input type="radio"/> A 34% / 45%
<input type="radio"/> B 2,3% / 3,1%	<input type="radio"/> B Gfi IP / Gfi Informatique EST	<input type="radio"/> B 35.900€ / 34.000€	<input type="radio"/> B 49% / 69%
<input type="radio"/> C 5% / 6%	<input type="radio"/> C Gfi Informatique Grand-OUEST / Gfi Informatique IDF	<input type="radio"/> C 56.700€ / 54.700€	<input type="radio"/> C 100% / 100%
<p>9 L'augmentation moyenne reçue par les Salariés augmentés en 2012 dans l'UES(cfQ8) a été de ?.../... et en 2011 ? :</p>	<p>10 Combien de Salariés de l'UES n'ont pas été augmentés depuis au moins janvier 2010 ?</p>	<p>11 Combien de Salariés de l'UES ont reçu une prime exceptionnelle en 2012 ?.../...et en 2011 ?</p>	<p>12 Quel a été le montant moyen UES des primes exceptionnelles en 2012(cf.Q11) ?.. / ..et en 2011 ?</p>
<input type="radio"/> A 2,3% / 5%	<input type="radio"/> A 832	<input type="radio"/> A 780 / 900	<input type="radio"/> A 347€ / 560€
<input type="radio"/> B 0% / 3,2%	<input type="radio"/> B 486	<input type="radio"/> B 346 / 486	<input type="radio"/> B 1342€ / 1950€
<input type="radio"/> C 4,0% / 4,5%	<input type="radio"/> C 47	<input type="radio"/> C 86 / 2	<input type="radio"/> C 1545€ / 1096€
<p>13 Quel a été le montant de la rémunération variable 2012 du PDG et sa progression par rapport à 2011 ?</p>	<p>14 Quelle a été l'augmentation de la rémunération fixe du PDG en 2012 ? / et en 2011 ?</p>	<p>15 La rémunération annuelle fixe du PDG (charges sociales incluses) s'établit à :</p>	<p>16 Combien d'actions gratuites les Salariés ont-ils reçu en 2013 (sous forme de parts du FCPE Gfi Informatique Expansion) ?</p>
<input type="radio"/> A 270.000€ / +40%€	<input type="radio"/> A 0% / +23%	<input type="radio"/> A 600.000€	<input type="radio"/> A 1000
<input type="radio"/> B 27.000€ / -30%	<input type="radio"/> B +5% / +14%	<input type="radio"/> B 389.500€	<input type="radio"/> B 8
<input type="radio"/> C 450.000€ / +60%€	<input type="radio"/> C +1% / +2%	<input type="radio"/> C 853.000€	<input type="radio"/> C 100
<p>17 Ces actions gratuites (parts du FCPE Gfi Informatique Expansion) sont ou seront disponibles ...?</p>	<p>18 Quel est le cours de l'action Gfi au 29 juillet 2013 ?</p>	<p>19 que signifie le sigle CFE-CGC ?</p>	<p>20 Lors des dernières élections des représentants du personnel dans l'UES Gfi, en 2011, la CFE-CGC a obtenu une représentativité de :</p>
<input type="radio"/> A immédiatement	<input type="radio"/> A 10,48€	<input type="radio"/> A rien	<input type="radio"/> A 5%
<input type="radio"/> B en 2018	<input type="radio"/> B 2,66€	<input type="radio"/> B Confédération Française de l'Encadrement-Confédération Générale des Cadres	<input type="radio"/> B 14%
<input type="radio"/> C à la Saint Glin-Glin ?	<input type="radio"/> C 3,58€	<input type="radio"/> C autre chose	<input type="radio"/> C 25%
<p>21 Le nouveau Président de la Confédération nationale CFE-CGC a été élu en avril 2013 pour un mandat de 3 ans. Il s'agit de</p>	<p>22 Le délégué syndical central de la CFE-CGC dans l'UES Gfi est ...</p>	<p>23 Depuis l'OPA du 15 juillet 2013 sur Gfi, son capital est détenu à 77% par :</p>	<p>24 Les actionnaires ultra-majoritaires (cf.Q23) ont déjà prévu le versement d'un dividende au titre de 2013 de</p>
<input type="radio"/> A un homme de 58 ans	<input type="radio"/> A Georges DUPONT	<input type="radio"/> A Bernard TAPIE	<input type="radio"/> A 10 ct€ par action (5,5M€)
<input type="radio"/> B une femme de 40 ans (Carole COUVERT)	<input type="radio"/> B Alina TORTOCHAUT	<input type="radio"/> B Le fonds de « private equity » APAX + le « hedge fund » BOUSSARD&GAVAUDAN	<input type="radio"/> B 5 ct€ par action (2,7M€)
<input type="radio"/> C un homme de 45 ans	<input type="radio"/> C Jacques DUVAUCHELLE	<input type="radio"/> C le Qatar	<input type="radio"/> C 2 ct€ par action (1M€)

25 Quel est le montant moyen de Participation 2012 distribué aux Salariés de l'UES ?	26 Un Intéressement sera négocié en 2013. Son versement (sous réserve des résultats de Gfi) se ferait au plus tôt ...	27 Quel était le cours de l'action Gfi lors de l'OPA ?	28 Les fonds céderont leur participation de 78% dans Gfi ..
<input type="radio"/> A 200€	<input type="radio"/> A en juin 2014	<input type="radio"/> A 6,3€	<input type="radio"/> A le moment venu
<input type="radio"/> B 1000€	<input type="radio"/> B en juin 2015	<input type="radio"/> B 3,75€	<input type="radio"/> B en 2014
<input type="radio"/> C 50€	<input type="radio"/> C en juin 2016	<input type="radio"/> C 12,0€	<input type="radio"/> C jamais
29 La mutuelle Gfi rembourse les verres de lunettes à 100%..	30 La cotisation Prévoyance va-t-elle augmenter en 2014 ?	BRAVO ! Vous avez terminé ! Comparez vos réponses à celles de la page 4/4 ci-après, et mesurez votre score !	
<input type="radio"/> A chez AFFLELOU	<input type="radio"/> A peut-être		
<input type="radio"/> B nulle part	<input type="radio"/> B non		
<input type="radio"/> C dans le réseau SANTECLAIR	<input type="radio"/> C certainement		

Le kaléidoscope (extraits de nos récentes publications mensuelles et/ou hebdomadaires)

A... comme Actions gratuites



La performance du Groupe Gfi au titre de 2012 (**comptes consolidés : MO/CA = 5,96%**) a permis l'attribution des 2 tranches du plan d'actions gratuites 2012: si le franchissement du seuil de déclenchement de la T1 fixé à 5,8% était déjà ric-rac (à 0,16 points près !), celui de la T2 fixé à 5,95%, relève carrément du miracle : 5,95% vs 5,96% !

Il s'en est donc fallu d'un centième de point pour que des centaines de milliers d'actions gratuites n'échappent pas aux dirigeants du Groupe Gfi : ils ont eu très chaud ...

(rappel : le plan 2012 réservé aux dirigeants prévoyait 699.000 actions gratuites, dont 470.000 en T1 et 229.000 en T2 ; 250.000 pour le PDG, dont 175.000 en T1 et 75.000 en T2) .

Dans le même temps le « miracle » a aussi bénéficié à **6.200 Salariés** qui ont miraculeusement reçu au total environ 75.000 actions (T1 + T2) soit 12 actions chacun !

En revanche, pas de miracle quant au coût du dispositif : 1,6M€ de charges dans les comptes du Groupe Gfi au titre de 2012, pour l'essentiel, du fait des plans réservés aux dirigeants !

Pour la CFE-CGC, ce dispositif, qui se répète d'année en année, **déséquilibré et minimaliste à l'égard des Salariés**, est une très mauvaise réponse à la soi-disant « volonté de la Direction d'associer les Salariés à la performance du Groupe Gfi » : il y a beaucoup mieux à faire !

Le Chiffre :

2012 : 1120 embauches Gfi France et ...952 départs*

2011 : 1308 embauches Gfi France et ...1172 départs*

*toutes causes y compris licenciements, cf document de référence 2012 p 45

C... comme Courtier



La Direction déclare en **page 43 de son Document de Référence 2012**, document on ne peut plus officiel (<http://www.gfi.fr/shareholders/common/pdfs/DDR2012/>):

« Hors sous-traitance, **un fournisseur ne peut être retenu que s'il a fait l'objet d'un agrément préalable, et ce dernier ne peut être accordé qu'à l'issue d'un appel d'offres concurrentiel ...** ».

Or, cette même Direction, a imposé, sans appel d'offres, un **nouveau courtier de son choix – le cabinet ADDING –** pour la **prestation de conseil inhérente au suivi des régimes de frais de santé (Mutuelle) et de prévoyance** auxquels adhèrent à titre obligatoire tous les Salariés du Groupe Gfi en France (hors ceux de certaines acquisition récentes).

En agissant ainsi, la Direction a non seulement bafoué une règle qu'elle s'est elle-même édictée et qu'elle annonce publiquement, mais aussi, elle a transgressé l'accord d'entreprise qu'elle a signé avec les syndicats CFE-CGC, CFDT, CGT, SUD Groupe Gfi et FO ! **Pire : elle a éjecté sans état d'âme leurs représentants du processus du « choix »** alors même que les Salariés contribuent, via leurs cotisations mensuelles obligatoires, à la rémunération du courtier !

Cette situation scandaleuse a été dénoncée à maintes reprises par la CFE-CGC : la prestation du courtier se juge sur sa qualité et sur son coût, de manière comparative, et cela n'a pas été fait en amont de la décision !

La méthode abrupte et non concertée employée par la Direction dans ce dossier crucial (la Santé) tranche avec l'esprit consensuel, patiemment construit au fil des années, par les partenaires sociaux, et qui prévalait jusqu'en 2009.

Il n'est pas certain que la Direction sorte gagnante d'un tel processus. **Pour les Salariés, les augmentations de cotisation de la Mutuelle survenues en janvier 2013 ont montré que, d'ores et déjà, ils étaient perdants**



P... comme Publications

Ces titres vous interpellent-ils ?

- 1- rémunération variable ...-60% !
- 2- PSG Champion...Gfi Relégation !
- 3- En mai, la Direction fait ce qui lui plaît !
- 4- Qui l'aura ? Qui ne l'aura pas ?
- 5- Février : carnaval à Rio et NAOs à Gfi !
- 6- Mutuelle 2013 : forte poussée de fièvre !
- 7- Mutuelle 2013: les Alsaciens l'ont échappé belle !
- 8- Mutuelle 2013 : la CFE-CGC jusqu'au bout de l'effort
- 9- Santé : les bulldozers de la Direction entrent en action :
- 10- La Santé : c'est maintenant !
- 11- Saga GFI / THALES : attention les secousses !
- 12- GFI / THALES : et si l'Histoire se répétait ?
- 13- QUIZZ été 2012 : testez vos connaissances !

...
Si oui: bravo ! Vous nous lisez régulièrement !
Sinon : allez vite sur notre site <http://www.fieci-cgc.org/cgcfi> rubrique « nos publication » (ou dans l'intranet Gfi) et rattrapez votre retard !

G... comme GPEC

Elle est passée par ici ...et elle repassera peut-être par là ! La **GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences)** est l'arlésienne de Gfi !

Pourtant c'est la **clé de voûte** de nos emplois d'aujourd'hui et de ceux de demain ! **Depuis 2008, rien ne bouge vraiment** : seuls les référentiels de métiers AS et IS ont été mis à jour !

Quant aux métiers de Software, ES, Consulting et les métiers transverses ...pas encore de référentiel pour les décrire : et dire que la Direction a fait appel à un consultant spécialisé pour effectuer le travail !

Ce n'est pas faute non plus pour la **CFE-CGC d'avoir proposé à la Direction une méthode concertée de travail en amont** sur ces sujets cruciaux. La Direction l'avait vertement éconduite (en 2009 !) : « *on vous appellera quand on aura suffisamment avancé sur la question !* ». Cette **attitude récurrente de la Direction, qui persiste à éviter le travail préparatoire en amont avec les représentants du personnel**, sur des sujets complexes, pourrait bien déboucher sur une situation de blocage ...en aval !

La **CFE-CGC redoute donc le pire**, avec en arrière-plan la révision en cours de l'échelle des coefficients SYNTEC par le patronat de la branche, visant à mettre en œuvre une **nouvelle hiérarchisation par métiers** ...

Vous recevrez le n°4 de notre publication semestrielle sur support papier en avril 2014 !

QUIZZ: les réponses !

1-ABC, 2-C, 3-A, 4-A, 5-A, 6-C, 7-A, 8-B, 9-C, 10-B, 11-B, 12-C, 13-A, 14-A, 15-A, 16-B, 17-B, 18-C, 19-B, 20-B, 21-B, 22-B, 23-B, 24-A, 25-C, 26-B, 27-B, 28-A, 29-C, 30-C.

A- Si vous avez moins de 10 bonnes réponses : ☹️ vos connaissances sont très insuffisantes, vous êtes en danger, adhérez en urgence à la **CFE-CGC** et bénéficiez de son réseau d'assistance, d'informations et de compétences!

B- Si vous avez entre 10 et 20 bonnes réponses : 😊 pas mal ! Mais vous avez besoin de réactualiser vos connaissances: adhérez sans tarder à la **CFE-CGC** !

C- Si vous avez plus de 20 bonnes réponses : 😊 😊 formidable ! Vous faites preuve de beaucoup d'intérêt sur le fonctionnement de l'entreprise et on décèle que vous souhaitez apporter votre contribution pour améliorer certains domaines, adhérez à la CFE-CGC, nous avons des tâches passionnantes à vous confier !

La CFE-CGC est à votre disposition !

Vous vous sentez perdu dans l'organisation complexe du Groupe Gfi ? Atteint du syndrome « lost in the matrice » ? Vous avancez en âge ? Vous êtes en inter-contrat ? Votre manager refuse de vous former ? Vous rencontrez des difficultés dans l'exercice de vos activités professionnelles ? Vous vous posez des questions ? Vous êtes peut-être en danger, mais vous ne le savez pas ...

Un réflexe : rencontrez vos délégués syndicaux et représentant de la section syndicale CFE-CGC ! Avec leur soutien et leurs conseils, vous mettez en place des solutions pour défendre vos droits et vos intérêts !

Alina TORTOCHAUT : Délégué Syndical Central: 06 83 09 41 92 / 01 41 27 09 55 / Olivier YERLE (Gfi Progiciels) : 06 70 76 38 06
Pierre ROI (Gfi IP) : 06 81 26 07 63 / Bruno DAVID (Gfi IP) : 06 60 99 28 16 / Benoît WENK (Gfi Informatique EST) : 06 61 13 11 93
/Alain GUILLOU (Gfi Informatique Sud-Ouest) : 06 84 95 36 59 / François LECLUSE (Gfi Informatique Rhône-Alpes) : 07 80 02 68 59/
Michaela ALEXANDRESCU (ADELIOR France) : 06 89 64 39 93 / Claude CAYE (Gfi-BUS) : 06 84 96 54 64