



Le + syndical

LETTRE MENSUELLE
de la section syndicale CFE-CGC
du Groupe Gfi Informatique
www.fieci-cgc.org/cgcfi
cgcfi@free.fr / tél 06 83 09 41 92

N° 162 - 27 février 2013



Février : Carnaval à Rio et NÃOs* à Gfi !

A Rio, au Brésil, chaque année à la même période, le Carnaval bat son plein.

Le PDG de Gfi qui en revient tout juste, doit encore avoir des airs de samba plein la tête et des couleurs chatoyantes plein les yeux !

En effet, et sous réserve que nos informations soient confirmées, il y aurait accompagné pour un séjour de détente de quelques jours, la promotion 2012 des « Awardés du Groupe Gfi », c'est-à-dire **les salariés les plus méritants au titre de l'année 2012 !**

L'an passé, un voyage à l'Île Maurice avait récompensé la promotion 2011 : cette année, on change de continent !

La CFE-CGC se réjouit que les salariés qui « triment » fort et engrangent des succès bénéfiques pour la communauté de travail de Gfi, soient reconnus et gratifiés !

En plus du voyage – très – lointain offert par Gfi (au fait, combien ça coûte ?) et du beau maillot du PSG à leur nom, eux au moins, n'auront évidemment aucun souci pour obtenir une augmentation de salaire et le versement intégral, en temps et en heure, de leur **Prime d'Objectif** (les fameuses **PO** que la direction rechigne tant à payer aux 800 salariés concernés, en dépit des résultats atteints ...).

C'est avec cet arrière-plan festif, renforcé par le traditionnel et joyeux « Symposium » où le « gratin » de Gfi s'est retrouvé pendant 2 jours dans un « entre-soi » ponctué d'animations ...brésiliennes (sic), que la direction a ouvert les ...**NÃOs*** !

Changement d'ambiance !

Les mêmes membres de la direction qui affichaient quelques jours auparavant, des mines réjouies voire hilares, lors du Symposium, ont accueilli les délégués syndicaux de la **CFE-CGC, de la CFDT, de la CFTC, de la CGT et de SUD groupe Gfi** avec des mines de 3 pieds de long : **on n'annonce pas un quasi blocage des salaires avec le sourire et sur des airs de samba !**

Bravo les artistes !

Pour le « peuple » de Gfi, ce sera aussi Carnaval.

Pas en couleurs. Tout en noir et gris. C'est la crise on vous dit !

« Gfi n'a pas de visibilité. » **On vous le répète à longueur de journée !**

Et en montant sur le Pain de Sucre dans la baie de Rio, on ne voyait donc pas au-dessus des nuages, Monsieur le Président ?

C'était bien la peine d'aller si loin ...

A la veille de la publication en fanfare, des résultats 2012 du Groupe Gfi (4 mars 2013), de l'annonce possible de nouvelle(s) acquisition(s), de l'inéluctable et généreuse distribution de dividendes, de l'augmentation désormais « traditionnelle » et à « 2 chiffres » de la rémunération du PDG, **la CFE-CGC fustige la double attitude de la direction : face, je ris, pile, je pleure !**

Les salariés doivent être récompensés des efforts accomplis jour après jour : eux aussi peuvent faire du tintamarre ! Mais ça ne sera certainement pas sur des airs de samba

* **NÃOs** :

Négociations.

Ãnnuelles

Obligatoires

Dispositif annuel prévu par la loi Française imposant, au chef d'entreprise l'ouverture de **négociations avec les Syndicats de son entreprise** sur de multiples sujets parmi lesquels :

les **salaires fixes et variables**, le temps de travail, les **frais de déplacement**, l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, la **gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)**, les dispositifs de **Participation, d'Intéressement, de retraite supplémentaire...**



« Si tu vas à RIO, n'oublie pas de monter là haut ... »



Mutuelle : quelle bonne nouvelle !

On croyait que la saga de la mutuelle avait marqué le pas avec la mise en place des nouveaux taux de cotisation à partir du 1^{er} janvier 2013 !

C'était sans compter sur les ressources internes de la Direction des Ressources Humaines ...experte ès-rebondissements !

Dans sa note (non datée) jointe au bulletin de paie de janvier 2013, le Directeur des affaires sociales et de la gestion opérationnelles des ressources humaines, annonce aux

Salariés : «pour un salaire mensuel inférieur ou égal à 3000 euros bruts, le montant de l'augmentation [de la cotisation mutuelle] est de **3 centimes par mois....**»

Depuis qu'il s'est saisi du dossier et a imposé « sa » méthode de travail, hors la moindre concertation (faisant fi des travaux patiemment réalisés par les représentants des syndicats siégeant dans la commission de suivi depuis plusieurs années), « son » cabinet de Conseil, hors le moindre appel d'offres, « sa » répartition des augmentations de cotisation en écreintant sciemment les familles et les salaires dépassant 3000€ et en manquant de peu , au final, de laminer les Alsaciens qui n'en demandaient pas tant (cf notre lettre n° 161 de décembre 2012), **c'est la première bonne nouvelle !**

Eu égard à la haute fonction du Directeur signataire, et à la diffusion à 6700 exemplaire de ladite note, ce ne peut être que du bon pain !

Alors, Salariés, vérifiez sans tarder, le montant prélevé en janvier puis février 2013 (bulletin de paie : rubrique « mutuelle TA ») et réclamez à la direction le trop perçu éventuel par rapport aux 3 centimes mensuels annoncés !



Z'avez pas vu PSYA ? Oh la la la la !

Alors que la cartographie des Risques PsychoSociaux est achevée et que le Cabinet spécialisé **PSYA** qui en avait la charge l'a présentée le 21 janvier 2013 au Comité de Pilotage de Gfi (le COPILRPS est composé de représentants des Syndicats, des CHSCT et de la direction), **nous n'avons plus aucune information quant à la suite des opérations !**

Sur l'air connu de **Nino Ferrer** qui cherchait Mirza, nous lançons avec humour, un appel pathétique et pressant à **PSYA** :

« Où est donc passé **PSYA** ? ...On le cherche partout ! ... ça va nous rendre fouMmmmm !...Voulez vous bien r'venir à Gfi ! ... Oh ! Il est reparti ! .. Où est donc passé **PSYA** ?....Oh la la la la !...Oh ça y est on le voit !...C'est bien la dernière fois qu'on le cherche comme ça ! ...Voulez vous bien venir ici !... On n'le répétera pas ! ...Oh et ne bougez pas !...**Oh Yeah ! Satané PSYA ...** »

La CFE-CGC est à votre disposition !

Vous vous sentez perdu dans l'organisation complexe du Groupe Gfi ?

Atteint du syndrome « lost in the matrice » ?

Vous avancez en âge ?

Vous êtes en inter-contrat ? Votre manager refuse de vous former ?

Vous rencontrez des difficultés dans l'exercice de vos activités professionnelles ?

Vous vous posez des questions ?

Vous êtes peut-être en danger, mais vous ne le savez pas ...

Un réflexe : rencontrez vos délégués syndicaux et représentant de la section syndicale **CFE-CGC ! Avec leur soutien et leurs conseils, vous mettez en place des solutions pour défendre vos droits et vos intérêts !**

Alina TORTOCHAUT : Délégué Syndical Central UES GFI : 06 83 09 41 92 / 01 41 27 09 55

Olivier YERLE (Gfi Progiels) : 06 70 76 38 06 / Pierre ROI (Gfi IP) : 06 76 72 21 54

Bruno DAVID (Gfi IP) : 06 83 09 41 92 / Benoît WENK (Gfi Informatique EST) : 06 61 13 11 93

Alain GUILLOU (Gfi Informatique Sud-Ouest) : 06 84 95 36 59

François LECLUSE (Gfi Informatique Rhône-Alpes) : 07 80 02 68 59

Michaela ALEXANDRESCU(ADELIOR France):06 89 64 39 93

Claude CAYE(Gfi-BUS) : 06 84 96 54 64