



Le + syndical

Syndicat CFE-CGC
au service de tous les salariés du
Groupe Gfi (cadres et encadrement)

www.fieci-cgc.org/cgcgfi

cgcgfi@free.fr / tél 06 83 09 41 92

Semestriel n°1 - Octobre 2012

Chère Collègue, Cher Collègue,

Nous avons le plaisir de vous remettre aujourd'hui, le 1er numéro de notre communication syndicale semestrielle (2 parutions : octobre/avril) qui s'ajoute à nos communications syndicales mensuelles et hebdomadaires quant à elles dématérialisées depuis juin 2012, et toutes accessibles dans l'intranet Gfi (« Représentants du personnel / Organisations syndicales / Communications ») mais aussi dans notre site WEB externe : www.fieci-cgc.org/cgcgfi (« nos publications »)

La présente distribution, en support papier, traduit l'article 3 de la Convention Collective Nationale (CCN) SYNTEC (pour rappel : la direction doit assurer l'envoi de 2 communications syndicales par an aux salariés en mission) intégré, parmi d'autres dispositions, dans l'accord de droit syndical de l'UES Gfi Informatique de juin 2012, substitué à son prédécesseur de 2001.

Ce dernier, qui permettait de vous remettre, en mains propres, chaque mois, via la traditionnelle enveloppe contenant votre bulletin de paie, une communication syndicale sous format papier, aura tout de même résisté pendant près de 140 mois, avant que la direction ne parvienne à lui tordre le cou ...

Alors, aujourd'hui, hormis ce document semestriel qui vient à VOUS, c'est désormais à VOUS d'aller chercher par vous-même, les informations que nous rédigeons à VOTRE intention, dans l'intranet Gfi, mais aussi dans notre site WEB externe : www.fieci-cgc.org/cgcgfi.

Il se passe tant de choses en 6 mois, à Gfi comme ailleurs, qu'il serait déraisonnable de votre part d'attendre le n°2 de notre synthèse semestrielle prévue pour...avril 2013 !

Dans votre intérêt, ayez le réflexe de nous rendre visite très régulièrement (intranet Gfi et site WEB externe) et de prendre contact pour la moindre question, avec notre équipe CFE-CGC qui se tient à votre entière disposition !

Alina TORTOCHAUT
délégué syndical central CFE-CGC
UES Gfi Informatique

Etes vous certains de bien connaître Gfi? Pour le savoir...faites notre QUIZZ ! (cf. lettre mensuelle n° 155 du 27/07/2012)

Table with 4 columns and 8 rows containing quiz questions and multiple-choice answers about UES, companies, employee counts, and salary increases.



9 L'augmentation moyenne reçue par les salariés augmentés dans l'UES(cfQ8) a été de :	10 Combien de salariés de l'UES n'ont pas été augmentés depuis au moins janvier 2009 ?	11 Combien de salariés ont reçu une prime exceptionnelle en 2011 ?	12 Quel a été le montant moyen des primes exceptionnelles (cf.Q11) ?
<input type="radio"/> A 3,2%	<input type="radio"/> A 158	<input type="radio"/> A 68	<input type="radio"/> A 158€
<input type="radio"/> B 2,6%	<input type="radio"/> B 1479	<input type="radio"/> B 486	<input type="radio"/> B 1479€
<input type="radio"/> C 4,5%	<input type="radio"/> C 615	<input type="radio"/> C 860	<input type="radio"/> C 615€
13 Quel a été le montant moyen par salarié de Participation au titre de 2011 (NB : Gfi IP n'en a pas)	14 Quelle a été l'augmentation de la rémunération fixe du PDG pour 2011?	15 La rémunération annuelle globale du PDG (charges sociales incluses) s'établit à :	16 Combien d'actions gratuites ont été distribuées à chaque salariés en 2011 ?
<input type="radio"/> A 800€	<input type="radio"/> A 4,5%	<input type="radio"/> A 420.000€	<input type="radio"/> A 100
<input type="radio"/> B 100€	<input type="radio"/> B 12,2%	<input type="radio"/> B 389.500€	<input type="radio"/> B 70
<input type="radio"/> C 300€	<input type="radio"/> C 23%	<input type="radio"/> C 789.000€	<input type="radio"/> C 15
17 Parmi ces actions gratuites(cfQ16) combien resteront finalement acquises aux salariés en raison des résultats insuffisants de Gfi ?	18 Quel est le cours moyen de l'action Gfi au 27 juillet 2012 ?	19 que signifie le sigle CFE-CGC ?	20 Lors des dernières élections des représentants du personnel dans l'UES Gfi, en 2011, la CFE-CGC a obtenu une représentativité de :
<input type="radio"/> A 50	<input type="radio"/> A 4,57€	<input type="radio"/> A rien	<input type="radio"/> A 5%
<input type="radio"/> B 8	<input type="radio"/> B 2,66€	<input type="radio"/> B Confédération Française de l'Encadrement-Confédération Générale des Cadres	<input type="radio"/> B 14%
<input type="radio"/> C 30	<input type="radio"/> C 9,53€	<input type="radio"/> C autre chose	<input type="radio"/> C 25%
21 Les prochaines élections des représentants du personnel dans l'UES Gfi auront lieu en :	22 Qui est le délégué syndical central de la CFE-CGC dans l'UES Gfi ?	23 Le capital de Gfi Informatique est détenu majoritairement par :	24 quel est l'âge du capitaine (le PDG) ?
<input type="radio"/> A 2014	<input type="radio"/> A Georges DUPONT	<input type="radio"/> A le PDG	<input type="radio"/> A 35 ans
<input type="radio"/> B 2015	<input type="radio"/> B Alina TORTOCHAUT	<input type="radio"/> B 2 fonds d'investissement	<input type="radio"/> B 72 ans
<input type="radio"/> C 2013	<input type="radio"/> C Yves BARONE	<input type="radio"/> C le public	<input type="radio"/> C 53 ans
25 Quel est le coût moyen de la cotisation annuelle à la mutuelle (« VERSPIEREN ») pour un salarié sans conjoint ?	26 Quel est le montant moyen annuel versé en complément par l'entreprise pour un salarié sans conjoint ?	27 Quel est le surcoût moyen annuel de la cotisation « conjoint » (100% à la charge du salarié) ?	28 Le déficit 2011 de la mutuelle est de (rapport des remboursements sur les cotisations hors taxes et frais de gestion):
<input type="radio"/> A 200€	<input type="radio"/> A 800€	<input type="radio"/> A 300€	<input type="radio"/> A 9%
<input type="radio"/> B 700€	<input type="radio"/> B 420€	<input type="radio"/> B 113€	<input type="radio"/> B 15%
<input type="radio"/> C 385€	<input type="radio"/> C 628€	<input type="radio"/> C 612€	<input type="radio"/> C 6%
29 Le déficit 2011 de la mutuelle exprimé en EUROS est de :	30 L'âge moyen des salariés dans l'UES Gfi est de :	BRAVO ! Vous avez terminé ! Comparez vos réponses à celles de la page 4/4 ci-après, et mesurez votre score !	
<input type="radio"/> A 232.000€	<input type="radio"/> A 39 ans		
<input type="radio"/> B 438.000€	<input type="radio"/> B 32 ans		
<input type="radio"/> C 650.000€	<input type="radio"/> C 43 ans		

Source des données : documents NAO 2012, rapport annuel 2011 Gfi, statistiques remises à la commission de suivi prévoyance/santé par le coureur VERSPIEREN

Le kaléidoscope (extraits de nos récentes publications mensuelles et/ou hebdomadaires)

A... comme **Actions gratuites**

Passé inaperçu le « crû » du 15 mai 2012 n'a guère été plus généreux que celui de 2011 (cf questions 16 et 17 du QUIZZ) : **12 actions gratuites par salarié ! en 2 tranches : T1 de 8 actions, et T2 de 4 actions...**sous réserve que MO/CA* soit $\geq 5,8\%$ pour T1, et $\geq 5,95\%$ pour T2 ! Or, au 30 juin 2012 : MO/CA = 5% ...aïe ! aïe ! aïe ! On est mal....**Les jeux sont faits ! Rien ne va plus ?**
*cf. page 8 du rapport financier semestriel au 30/06/2012 ; MO=Marge Opérationnelle consolidée du groupe, CA = Chiffre d'affaires du groupe

V... comme « **traire la Vache** »



C'est en ces termes imagés que le PDG du Groupe Gfi a qualifié la stratégie de Progiciels tout en constatant que cela ne pouvait durer éternellement ! La pauvre vache, bon sang, mais c'est bien sûr, n'a plus de lait ! On fait quoi alors ? **Les salariés de Progiciels apprécieront. Le management aussi. Quant aux clients, on devrait leur poser la question...**

B... comme BOUSSARD

Ce fonds d'investissement, actionnaire à 29% de Gfi (à égalité avec son cousin APAX, l'autre fonds d'investissement qui pilote conjointement le Groupe Gfi) vient de recevoir un **chèque de 2,6M€ de la part de Gfi** : 1,4M€ au titre des dividendes 2011 et 1,2M€ (semestre) au titre des intérêts du « prêt » de 50M€ qu'il a accordé à GFI (obligations OCEANE). Taux d'intérêt : 5,25%

Au fait, BOUSSARD se refinance à quel taux sur le marché financier? 0,5% ? 1% ? 0% ?...L'OCEANE : une bonne affaire pour BOUSSARD ! Mais pour GFI ?



D... comme DIKTAT

Contraire de **Négociation** (voir à la lettre **N...** comme Négociation). Méthode de travail affectionnée par la direction de Gfi pour **imposer par la force, et selon son bon vouloir, des dispositions sur tout sujet concernant**

N... comme Négociation



Méthode de travail généralement employée par les directions d'entreprise et **préconisée par la CFE-CGC, pour parvenir à des accords sur tout sujet concernant les salariés. Ne fait pas partie du vocabulaire de la direction de Gfi** (voir à la lettre **D...** comme ...Diktat).



P... comme PO

Environ 1000 salariés ont des avenants de **PO (Primes d'Objectifs)**; **11,9M€** auraient dû leur être versés au titre de 2011...mais un violent «ajustement» avant la clôture des comptes 2011, aura réduit cette somme à **7,1M€**, dopant ainsi le résultat de Gfi au titre de 2011 de près de **5M€**, mais tondant la laine sur le dos des salariés !! MM BOUSSARD et APAX (actionnaires à 58% de GFI) sont contents...**Les salariés, eux, sont essorés !** Heureusement certains d'entre eux qui se battent, obtiennent leur dû (la **CFE-CGC est très active sur ce front**).

Rappelons au passage, que la PO du PDG n'a pas été «ajustée» à la baisse, elle ! mais à la hausse...de +20%: merci patron!

* Source des données : rapport annuel 2011 Gfi, rapport de l'expert comptable du CCE

S... comme Salaires



La direction ne veut pas injecter la moindre dose d'augmentation collective dans sa **politique salariale exclusivement fondée**

sur le **dogme de la performance individuelle, alors que, simultanément, elle exige que tout le monde travaille en synergie, donc avec tout le monde : viser la performance collective, mais ne pas la rémunérer !** Quand il s'agit d'ouvrir le porte-monnaie pour récompenser les efforts des salariés, la direction est toujours aux abonnés absents !

Serait-ce Vous ?

Morale de l'histoire...

En tout cas, ce n'est pas Vous!



P... comme PPP

10,5M€...= résultat net 2011 du Groupe Gfi ;

5M€...= montant des dividendes distribués = **50%** du résultat net,

50€...= montant (brut) moyen de la Prime de **PARTAGE** des **Profits*(PPP)**, que la direction a *généreusement* décidé de vous octroyer = **3%** du résultat net.

Effectivement, on partage!

*dispositif mis en place par le gouvernement en 2011 pour «obliger» les entreprises à partager les résultats entre les actionnaires et les salariés ...

P... comme Participation

100€...c'est le montant moyen de Participation au titre de 2011 (idem 2010 etc etc) ! Au titre de 2012, soyez confiants : **ce montant va baisser mécaniquement de 25%** : la direction, **VIOLANT ses propres engagements de 2010**, a intégré les 1300 salariés de GFI IP, entité qui ne dégage **JAMAIS** de participation, sans compenser le manque à gagner (pour rappel : GFI IP= ex société du Groupe ADELIOR vendu à GFI par son ex-PDG, V ROUAIX, devenu entre temps PDG du Groupe Gfi). **Mais quelle mouche a donc piqué la CFDT, la CGT et SUD Groupe GFI, signataires de ce marché de DUPES ?**

T...

comme THALES



La croissance externe est rarement un long fleuve tranquille pour les nouveaux salariés qui arrivent, mais aussi pour ceux qui étaient déjà là !

Le dossier **THALES BUS**, d'une complexité sans pareil (529 salariés, 76M€ de CA annuel) dans ses volets économiques et sociaux, ne dérogera probablement pas à la règle !

Le passage en force voulu au plus haut niveau de Gfi, en faisant fi des prérogatives mais également des propositions constructives des représentants du personnel, **augure mal d'un processus serein d'intégration, le cas échéant !**

Les salariés ne sortent jamais indemnes de telles opérations et bénéficient rarement des effets positifs promis par les dirigeants, en amont de leur réalisation ! Dans ce contexte, et sous réserve que l'opération aille à son terme, la **CFE-CGC** mettra en œuvre tous les moyens nécessaires pour que les salariés ne soient pas, une fois de plus, les « dindons de la farce » !

S...

comme Stress



Selon des informations émanant de la réunion du **COPILRPS** (Risques PsychoSociaux) du 18 septembre, la **2^{ème} phase (qualitative) du diagnostic RPS** accuserait un peu de retard : les 100 entretiens individuels devraient démarrer au cours de la dernière semaine de septembre et se dérouler tout au long du mois d'octobre. **Volontaires inscrits et retenus (100 parmi 217): tenez vous prêts !**

Vers le 15 décembre le cabinet spécialisé PSYA qui accompagne cette opération rendra enfin, son analyse sur « l'état des lieux RPS » dans le Groupe Gfi ! **Ensuite, il faudra s'atteler à la négociation des mesures pérennes de prévention : une autre paire de manches !**

Vous recevrez le n°2 de notre publication semestrielle sur support papier en avril 2013 !

QUIZZ: les réponses !

1-B, 2-C, 3-B, 4-A, 5-C, 6-A, 7-B, 8-B, 9-C, 10-C, 11-B, 12-C, 13-B, 14-C, 15-C, 16-C, 17-B, 18-B, 19-B, 20-B, 21-A, 22-B, 23-B, 24-C, 25-C, 26-C, 27-B, 28-A, 29-B, 30-A.

A- Si vous avez moins de 10 bonnes réponses : 💣 vos connaissances sont très insuffisantes, vous êtes en danger, adhérez en urgence à la **CFE-CGC** et bénéficiez de son réseau d'assistance, d'informations et de compétences!

B- Si vous avez entre 10 et 20 bonnes réponses : 😊 pas mal ! Mais vous avez besoin de réactualiser vos connaissances: adhérez sans tarder à la **CFE-CGC** !

C- Si vous avez plus de 20 bonnes réponses : 😊 😊 formidable ! Vous faites preuve de beaucoup d'intérêt sur le fonctionnement de l'entreprise et on décèle que vous souhaitez apporter votre contribution pour améliorer certains domaines, adhérez à la CFE-CGC, nous avons des tâches passionnantes à vous confier !



Le chat, lui, peut dormir...le salarié de GFI, lui, doit garder les yeux grand ouverts ! **Savez vous que chaque année, les frais de « restructuration » dans le groupe Gfi s'élèvent à 5M€ ? Qui peut savoir sur quelles têtes les futures « restructurations » pourraient fondre ? Anticipez les dangers et, sans hésiter, mais surtout sans tarder, rejoignez l'équipe CFE-CGC !**

Nous devons garder le contact avec vous ! Vous devez garder le contact avec nous ! Prenez connaissance des informations mensuelles et hebdomadaires dans l'intranet Gfi mais également sur notre site WEB externe !

<http://www.fieci-cgc.org/cgcfi>

Contactez vos délégués syndicaux et représentant de la section syndicale CFE-CGC :

Alina TORTOCHAUT Délégué Syndical UES GFI : 06 83 09 41 92 / 01 41 27 09 55
Olivier YERLE (Progiciels) : 06 70 76 38 06 Pierre ROI (IP) : 06 76 72 21 54 Bruno DAVID(IP) : 06 83 09 41 92
Benoît WENK (EST) : 06 61 13 11 93 Alain GUILLOU (Sud-Ouest) : 06 84 95 36 59
François LECLUSE (Rhône-Alpes) 07 80 02 68 59 Michaela ALEXANDRESCU(ADELIOR):06 89 64 39 93