



Le + syndical

Flash info Groupe Gfi

www.fieci-cgc.org/cgcfi

cgcfi@free.fr

tél : 01 41 27 09 55 / 06 83 09 41 92

n°6 - 27 juillet 2012



La CFE-CGC ne demandait pas la lune : simplement que le seuil symbolique de **100€ net** soit franchi pour chaque salarié !

PPP * : la direction se moque des salariés ...

Sans commentaires !

* Prime de Partage des Profits (cf.loi du 28 juillet 2011)



La direction a décidé d'attribuer environ **42€ net** à la majorité des salariés!



Thales : la direction de Gfi a décidé de passer en force!

Suite à sa réunion du 10 juillet 2012 (cf notre flash info n°5 du 14 juillet 2012), le CCE de l'UES Gfi a déposé un référé au Tribunal de Grande Instance (TGI) de Bobigny. Il demande au juge de **suspendre – sous astreinte – l'opération d'acquisition par Gfi de la division BUS de Thales Services (500 salariés environ)** tant qu'il n'aura pas été régulièrement consulté et que les informations qu'il réclame pour sa compréhension du projet et de ses conséquences sociales ne lui

auront pas été remises. **La requête du CCE sera examinée par le TGI, lundi 13 août 2012 à 13H30.**

Le dossier est particulièrement complexe et beaucoup de zones restent encore dans l'ombre tant sur le plan des affaires à reprendre que sur celui de l'intégration dans Gfi des salariés de BUS. Leur statut social, considérablement plus avantageux que celui en vigueur à Gfi, est de toute évidence, promis à un funeste destin !

Et la direction a déjà prévenu : **pas question de s'en inspirer pour rehausser celui des « Gfiens »!**

Qui seront les gagnants de l'aventure ? On ne le sait pas encore Qui seront les perdants ? On le sait déjà : les salariés, bien évidemment ! **La CFE-CGC assumera toute sa part dans la présente mobilisation et lance un nouvel appel à la direction pour une redéfinition du projet (cf notre lettre n° 154 du 27 juin 2012) !**

Diagnostic RPS (Risques PsychoSociaux) dans le Groupe Gfi : démarrage des 100 entretiens individuels le 15 septembre 2012 !

Selon des informations qui viennent de nous parvenir à l'instant de la direction, la 2^{ème} phase du diagnostic RPS est dans les starting-blocs ! Qu'on en juge :

fin août : préparation de la logistique pour les entretiens (PSYA va proposer des dates pour les entretiens selon les différentes grandes régions, suite à l'envoi ce jour de la liste des personnes prévues), **1^{ère} quinzaine de septembre**: COPIL d'information (logistique des entretiens); **du 15 septembre au 15 octobre** : déroulement des entretiens; **du 15 octobre au 15 novembre**: analyse par PSYA; **autour du 15 novembre** : COPIL de restitution; **fin 2012 / début 2013** : accompagnement PSYA.

Tenez- vous prêts ! Encore une fois, bravo à nos collègues qui se sont portés volontaires: leur contribution permettra l'amélioration des conditions de travail de tous !

