

## Flash info Groupe Gfi

www.fieci-cgc.org/cgcgfi cgcgfi@free.fr

tél: 01 41 27 09 55 / 06 83 09 41 92

n°6 - 27 juillet 2012



La CFE-CGC ne demandait pas la lune : simplement que le seuil symbolique de 100€ net soit franchi pour chaque salarié!

## PPP \*: la direction se moque des salariés ...

Sans commentaires!

\*Prime de <u>Partage</u> des Profits (cf.loi du 28 juillet 2011)







La direction a décidé d'attribuer environ 42€ net à la majorité des salariés!



## Thales : la direction de Gfi a décidé de passer en force!

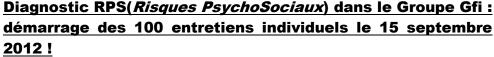
Suite à sa réunion du 10 juillet 2012 (cf notre flash info n°5 du 14 juillet 2012), le CCE de l'UES Gfi a déposé un référé au Tribunal de Grande Instance (TGI) de Bobigny. Il demande au juge de suspendre – sous astreinte – l'opération d'acquisition par Gfi de la division BUS de Thales Services (500 salariés environ) tant qu'il n'aura pas été régulièrement consulté et que les informations qu'il réclame pour sa compréhension du projet et de ses conséquences sociales ne lui

auront pas été remises. La requête du CCE sera examinée par le TGI, lundi 13 août 2012 à 13H30.

Le dossier est particulièrement complexe et beaucoup de zones restent encore dans l'ombre tant sur le plan des affaires à reprendre que sur celui de l'intégration dans Gfi des salariés de BUS. Leur statut social, considérablement plus avantageux que celui en vigueur à Gfi, est de toute évidence, promis à un funeste destin!

Et la direction a déjà prévenu : pas question de s'en inspirer pour rehausser celui des « Gfiens »!

Qui seront les gagnants de l'aventure ? On ne le sait pas encore .... Qui seront les perdants ? On le sait déjà : les salariés, bien évidemment ! La CFE-CGC assumera toute sa part dans la présente mobilisation et lance un nouvel appel à la direction pour une redéfinition du projet (cf notre lettre n° 154 du 27 juin 2012) !





Selon des informations qui viennent de nous parvenir à l'instant de la direction, **la 2**ème phase du diagnostic RPS est dans les starting-blocs ! Qu'on en juge :

<u>fin août</u>: préparation de la logistique pour les entretiens (*PSYA va proposer des dates pour les entretiens selon les différentes grandes régions, suite à l'envoi ce jour de la liste des personnes prévues*), <u>1<sup>ère</sup> quinzaine de septembre</u>: COPIL d'information(*logistique des entretiens*); <u>du 15 septembre au 15 octobre</u>: <u>déroulement des entretiens</u>; <u>du 15 octobre au 15 novembre</u>: analyse par PSYA; <u>autour du 15 novembre</u>: COPIL de restitution; **fin 2012 / début 2013**: accompagnement PSYA.

Tenez- vous prêts! Encore une fois, bravo à nos collègues qui se sont portés volontaires: leur contribution permettra l'amélioration des conditions de travail de tous!