



Le + syndical

**Syndicat CFE-CGC**  
**au service de tous les salariés du**  
**Groupe Gfi (cadres et encadrement )**

[www.fieci-cgc.org/cgcgfi](http://www.fieci-cgc.org/cgcgfi)

[cgcgfi@free.fr](mailto:cgcgfi@free.fr)

tél : 01 41 27 09 55 / 06 83 09 41 92

N° 154 - 27 juin 2012



## Gfi / Thales : et si l'Histoire se répétait ?

### \* «business as usual » :

- expression en vogue  **dans le milieu patronal français**  friand de sabir anglo-saxon,  **lancée par un PDG pour abrégé le dialogue avec des interlocuteurs pressants**  (pour exemple : des syndicats, des membres d'un CCE...),

### - traduction CFE-CGC en français normal :

« de toutes façons, on verra bien, on fera comme d'hab' : s'il faut mettre la  **pression** , je mettrai la  **pression** , et si les résultats ne sont pas là, c'est que  **vous êtes des incapables** , et j'en tirerai les  **conséquences ! »**

«  **Nouveau coup de tonnerre chez Thales-IS, son repreneur potentiel GFI a renoncé à l'acquérir »** annonce La Tribune ....

Pas de panique : c'était le 6 septembre 2002 ! La presse annonçait en ces termes l'épilogue d'une aventure qui avait officiellement commencé 4 mois plus tôt, où J TORDJMAN alors PDG de GFI, avait prévu de rapprocher son Groupe, de la filiale informatique du Groupe Thales, Thales-IS – 487M€ de CA et 5000 salariés – dans le but de construire une nouvelle entité pesant plus d' 1Md€ de chiffre d'affaires et comptant 13000 salariés !

Aujourd'hui V ROUAIX, PDG de Gfi – 496M€ de CA 2011 en France et 6382 salariés – projette d'acquérir la division Business Solutions (BUS) de Thales- Services : 76M€ de chiffre d'affaires et 535 salariés ( à noter : en octobre 2011, ils étaient encore 631, mais une centaine d'entre eux aurait, depuis, pris la poudre d'escampette...).

Le projet 2012 n'a rien à voir avec celui de 2002, notamment du fait de sa taille, de l'évolution respective, entre temps, des deux entités et du contexte économique.

Cependant, la  **CFE-CGC**  relève des  **similitudes inquiétantes** , parmi lesquelles :

- la même  **propension de la direction à refuser aux représentants du personnel toute la clarté et la transparence nécessaires**  sur les  **véritables tenants et aboutissants**  de l'opération (pour preuve, le CCE, assisté pour ce faire par son expert dûment mandaté, a dû remettre le 26 juin courant à la direction, un nième document détaillant ses demandes pendantes, dont beaucoup avaient pourtant été formulées depuis novembre 2011 ),

- le même  **empressement de la direction**  à vouloir  **arracher**  un avis du CCE sur l'opération et ses conséquences sociales, en prétextant la  **volumétrie « importante » des documents déjà transmis**  (merci à Présentation Manager de Microsoft, à la taille impressionnante de ses polices de caractères, au copier-coller, etc ) sans préoccupation particulière quant à leur pertinence,

- la même  **désinvolture de la direction face à l'évidente complexité du volet social de l'opération** , du fait du statut beaucoup plus élevé des salariés de Thalès-Services ( CCN Métallurgie, salaires supérieurs de 30% en moyenne, RTT, congés exceptionnels et d'ancienneté, cotisations et garanties prévoyance/santé, plus avantageux, niveau de cotisation retraite plus généreux, Participation, Intéressement et PEE avec abondement, prime d'ancienneté...),

- le même  **déni de la direction face au rejet du projet par une très grande partie des 535 salariés de Thales-Services** , et à l' **extrême détresse**  exprimée par certains...

En d'autres termes,  **en 2012 comme en 2002** , c'est le toujours fameux «  **business as usual »** \* qui tient lieu de viatique à la direction! Les actionnaires de Thales (Etat français + Dassault ) démantèlent un fleuron national, les actionnaires de Gfi (fonds d'investissement APAX, hedge fund BOUSSARD&GAVAUDAN) y voient leur intérêt ! Les salariés de Gfi et de Thales-Services y seront encore de leur poche pour compenser les coûts de restructuration (salaires en berne et participation à zéro) ! La pression sur les équipes sera maximale et la souffrance au travail également !

**Démarré il y a plus de 9 mois, le projet s'enlise**  et les relations entre les parties-prenantes sont au bord de la rupture. La direction de Gfi ne parvient pas à conquérir la confiance et l'adhésion des salariés de la division BUS de Thales-Services.

**Pour toutes ces raisons, la CFE-CGC, enjoint la direction de réviser le projet en cours, à défaut de quoi, l'Histoire pourrait se répéter !**

En savoir plus : consulter aussi le blog de la  **CFE-CGC**  de Thales-Services : <http://cg-c-thalesservices.blogspot.fr>

## La boulimie d'acquisitions s'empare de Gfi Progiciels : dans sa ligne mire, 2 sociétés du Groupe JVS !

Gfi Progiciels et son patron Pierre CHIARELLI, ne veulent pas être en reste par rapport à Gfi Informatique et envisagent de renouer d'un coup, avec la croissance externe dans leur domaine de prédilection, les collectivités territoriales et les établissements publics :

- GEOSPHERE (environ 4M€ de CA et 46 salariés) spécialisé dans l'édition de logiciels de gestion de l'urbanisme, du cadastre et des ...cimetières, basés sur un Système d'Information Géographique (SIG),
- JVS-ADIX (environ 1,8M€ de CA et 20 salariés) spécialisé dans l'édition de logiciels de gestion pour les établissements publics.

Le Groupe Gfi créerait un **centre de compétences « CARTOGRAPHIE »** dans la **branche AS**(tiens ? on ne se souvient pas que la cartographie était un axe stratégique du groupe Gfi !), en **synergie avec « X7 »** dans la **branche « Software »** (mais GEOSPHERE resterait filiale de Gfi Progiciels !). Quant à ADIX, il est prévu que sa base clients soit à terme « cannibalisée » par les propres logiciels de Gfi Progiciels !

Là encore, la direction de Gfi reste insuffisamment précise sur son projet : pas de communication des comptes de résultats complets des entités, ni de leurs bilans, pas d'informations précises issues de la comptabilité analytique par affaires, ni de présentation du budget 2012 et de sa réalisation à fin juin, pas de recensement des métiers et des compétences, pas de visibilité sur les « reste à faire », pas de « business plan » étayé par des hypothèses et des moyens associés, pas de projet d'intégration sociale, pas d'identification des postes qui seraient en doublons du fait de l'intégration dans le Groupe Gfi (administratifs notamment) et de proposition alternative pour les éventuels salariés concernés, pas d'évaluation des coûts de restructuration et de l'impact de l'opération sur le montant de la Participation des salariés de Gfi Progiciels et par voie de conséquence de ceux de Gfi Informatique et Némausic du fait de l'accord de Participation UES en vigueur...Là encore, force est de constater que le « **business as usual** » \* (cf. recto) tient lieu de viatique à la direction !

La CFE-CGC, enjoint la direction de prendre les dispositions ad hoc pour transmettre au CE de Gfi Progiciels, toutes les informations nécessaires (cf. les textes) pour qu'il soit en capacité de formuler un avis motivé sur le dossier !



### PPP ou Intéressement ? Ce sera PPP !

En mars 2011, la CFE-CGC avait relancé la direction pour l'ouverture d'une négociation sur la Participation et/ou l'Intéressement. La direction avait alors argué qu'il était impossible d'engager une telle négociation si tardivement ( les textes imposent qu'elle soit bouclée avant le 30 juin de l'année en cours) ! Dont acte. **Les délais de négociation étant désormais dépassés, aussi pour 2012, aucun Intéressement ne pourra être distribué au titre de l'exercice 2012 !** Dont acte ! En revanche la **Prime de Partage des bénéfices (PPP)** doit être négociée avant le 22 août 2012 : il y a urgence ! **Que fait la direction ?**



### 26 juin 2012 : la CFE-CGC remporte un franc succès !

Nous vous en avons parlé régulièrement ces dernières semaines et certains d'entre vous avaient fait le déplacement au Casino de Paris ce 26 juin, pour la dernière représentation de la pièce de théâtre «Le Procès: faut-il supprimer le syndicalisme?» devant **1500 spectateurs** enthousiastes, venus assister à l'apogée d'une tournée originale de la CFE-CGC à travers toute la France, depuis le 26 janvier 2012 pour promouvoir la nécessité d'un « **nouveau dialogue** ». Une assemblée composite : des **DRH** (ceux de Gfi avaient malheureusement décliné l'invitation...), des militants, des représentants de syndicats patronaux, le président du CESE, un humoriste bien connu (Yves LECOCQ) pour traiter avec dérision les sujets très sérieux inhérents à la nécessaire transformation du « syndicalisme », des témoignages instructifs de citoyens « normaux » sur leur vision du syndicalisme ! **Le message est clair : personne ne souhaite la disparition du syndicalisme ! Mais il devra se transformer ! Message reçu 5/5 par la CFE-CGC !** ....à suivre !

**Nous devons garder le contact avec vous ! Vous devez garder le contact avec nous ! Prenez connaissance des informations mensuelles et hebdomadaires dans l'intranet**

**Gfi mais également sur notre site WEB externe !**

**<http://www.fieci-cgc.org/cgcfi>**

**inscrivez vous pour recevoir, en plus, notre « newsletter » !**

**Contactez vos délégués syndicaux et représentant de la section syndicale CFE-CGC :**

**Alina TORTOCHAUT** Délégué Syndical Central UES GFI : 06 83 09 41 92 / 01 41 27 09 55 **Olivier YERLE** (Progiciels) : 06 70 76 38 06 **Pierre ROI** (IP) : 06 76 72 21 54 **Bruno DAVID**(IP) : 06 83 09 41 92 **Benoît WENK** (EST) : 06 61 13 11 93 **Alain GUILLOU** (Sud-Ouest) : 06 84 95 36 59 **François LECLUSE** (Rhône-Alpes)07 80 02 68 59 **Michaela ALEXANDRESCU**(ADELIOR):06 89 64 39 93