



Le + syndical

Flash info Groupe Gfi

www.fieci-cgc.org/cgcfi

cgcfi@free.fr

tél : 01 41 27 09 55 / 06 83 09 41 92

n°2 - 8 juin 2012



NAO 2012 : la direction ne veut rien !

La direction **ne veut pas** injecter la moindre dose d'augmentations collective dans SA politique salariale EXCLUSIVEMENT fondée sur la performance INDIVIDUELLE(!), **ni** envisager la moindre mesure de rattrapage pour les salariés « oubliés », **ni** attirer les talents en garantissant un salaire minimal 30% au dessus du SYNTEC, **ni** garantir le niveau d'acquisition de points retraite à l'AGIRC et l'ARRCO, **ni** mettre en place une Participation « honnête », **ni** ouvrir un CET (compte épargne temps), **ni** revaloriser les indemnités de déplacement, les astreintes et le travail de nuit, **ni**, **ni**, **ni** **STOP !**

Au fait, la direction veut-elle encore des salariés ?

PO (Primes d'objectifs) 2011 : un train peut en cacher un autre !

Si vous avez lu notre « Flash info Groupe Gfi n°1 » du 1^{er} juin 2012, vous savez que certains d'entre vous qui « bénéficient » d'une part variable de salaire soumise à conditions de performances, ont les pires difficultés à obtenir le virement de la somme qui leur est due... Nous vous avons dit quoi faire dans un tel cas, et certains d'entre vous l'ont déjà fait ! Mais l'offensive de la direction ne s'arrête pas là : elle a décidé de proposer à certains, l'intégration, à partir de 2012, du montant de la PO dans la rémunération fixe ! **Pourquoi pas ?** Selon les situations, l'idée peut se révéler séduisante... sous réserve que ce soit **100% du montant nominal !**

Attention au marché de dupes !

Diagnostic RPS (Risques PsychoSociaux) dans le Groupe Gfi : appel aux volontaires ! Date butoir = vendredi 15 juin 2012

Souvenez vous ! En janvier, la 1^{ère} étape du diagnostic RPS avait été lancée par le cabinet spécialisé PSYA, via un questionnaire en ligne, de 90 items. **43% d'entre vous** (plus de 1800 salariés) **y avaient répondu**. C'était la phase quantitative. Elle doit être complétée (méthode scientifique) par une phase qualitative qui vient d'être lancée le 4 juin (**cf mail RPS dans votre BAL Gfi**) : « batterie » d'entretiens individuels « normés » (45 minutes) totalement confidentiels, réalisés par les consultants PSYA auprès de **salariés volontaires** ! A l'issue de cette phase, le diagnostic RPS sera enfin posé dans le Groupe Gfi !

Inscrivez vous et participez à l'aventure !

La CFE-CGC fait son show au Casino de Paris, le mardi 26 juin 2012 : et si vous veniez avec nous ?

Pour la 1^{ère} fois en France, **venez participer au vrai procès des syndicats** ! Pour une fois, vous pourrez influencer sur le cours de votre propre vie et vous engager dans un « nouveau dialogue ». En savoir plus : <http://leproces.fr>

Après une tournée à travers toute la France, la dernière représentation de la pièce de théâtre grand public : « Le Procès » aura lieu au Casino de Paris. **L'occasion de nous interroger et de VOUS interroger sur l'avenir du syndicalisme en France !** Seule la CFE-CGC a osé !

Contactez rapidement vos représentants pour réserver vos places !



Le + syndical

