



Le + syndical

La Lettre de la SECTION SYNDICALE GROUPE GFI

Site web : www.fieci-cgc.org/cgcgfi / mail : cgcgfi@free.fr
bureau syndical : 6 bd du Général Leclerc 92115 CLICHY

Numéro 150 – 29 février 2012

* **syndicats** : les directions

(particulièrement celles des SSII) les rangent spontanément dans la catégorie des « affreux » et réservent généralement à leurs représentants, un cocktail fait de mépris, sarcasmes, pouvant aller jusqu'au dénigrement ...

Les salariés quant à eux, en ont généralement une plus haute idée : ils savent qu'ils pourront trouver à leurs côtés, les conseils nécessaires pour agir quand ces mêmes directions leur auront trop tapé sur la tête !

Si c'est aux syndicats qu'il revient de dire ce qui ne va pas, encore faut-il qu'ils aient le droit au chapitre face à des directions qui les ignorent de plus en plus et qui parfois, cherchent à les instrumentaliser !

La **CFE-CGC** a fait le pari d'interroger les Français sur l'**avenir du syndicalisme en France**, tout au long du 1^{er} semestre 2012 sous forme d'un « road show » événementiel, unique en son genre et d'ampleur nationale (« **le Tour de France du nouveau dialogue** » cf : www.nouveaudialogue.fr)

Ses représentants s'engagent dans un nouveau dialogue, un **dialogue de proximité, interactif et réactif** et vont à la **rencontre des citoyens jusqu'au 28 juin 2012**, de Poitiers à Paris, en passant par Lille, Blois, Reims, Beaune, Toulouse, Belfort, Lyon, Nantes, Clermont-Ferrand, Marseille et Rouen.

Chaque journée est ponctuée de plusieurs temps forts et clôturée par une **pièce de théâtre interactive**, durant laquelle le **grand public participera au procès des syndicats** ! Le syndicalisme du passé, qui raisonne en termes de conflits et de grèves y est jugé inapte au progrès économique et social, celui qui, à l'instar de la **CFE-CGC**, prône le dialogue est relaxé !

N'hésitez pas à suivre cet événement sur le blog : www.leproces.fr

NB : nous tenons à la disposition de la direction de Gfi, quelques billets gratuits au cas où

Qui remportera l'Oscar de la meilleure innovation ?

A Hollywood, ce sont désormais les **films muets** qui remportent l'Oscar, la suprême récompense ! Si l'on n'y prend pas garde, par effet de mode (la fascination de la direction de Gfi pour tout ce qui vient d'Outre Atlantique est bien connue !) la réalité à Gfi pourrait bien dépasser la fiction ...

De quoi s'agit-il ?

Depuis plusieurs mois, la **CFE-CGC et les autres syndicats de Gfi vous alertent sur l'offensive structurée de la direction visant à les « bâillonner » en leur arrachant le seul moyen d'expression dans l'entreprise qui leur permet de communiquer avec chacun de vous** : le fameux, mais dérangeant (pour qui, au fait ?) bulletin d'informations syndicales qui vous est remis « gracieusement » et en main propre, chaque mois, conjointement à votre bulletin de paie !

Froidement, en janvier 2011, la direction, dérangée par le bruit de ces bulletins syndicaux, a opté pour l'emploi de l'**arme fatale** : la dénonciation (autrement dit, la suppression programmée pour juin 2012) de l'accord d'entreprise de 2001 qui avait institué, en le sanctuarisant, un mode d'expression syndicale interne qu'on peut qualifier, encore à ce jour, soit 10 ans plus tard, de novateur, tant il est vrai que Gfi continue de faire cavalier seul sur ce plan, parmi les autres entreprises de la Branche SYNTEC !

Mais, voilà, Gfi n'aime pas se démarquer de cette façon de ses concurrents !

Alors, toute la direction a été mise sur la brèche, pour **faire taire ces « affreux » syndicats***, c'est-à-dire ces femmes et ces hommes qui, chaque jour, se battent avec leurs armes dérisoires, pour défendre les droits et intérêts des **6500 salariés du Groupe**, face aux assauts puissants et répétés des « chars » de la direction !

Le scénario qui va se dérouler, demain, à Gfi pourrait donc être celui d'un **film muet** : **Syndicats bâillonnés** et par conséquent, **Salariés réduits au silence** !

Refusant la perspective de rester sans voix, la **CFE-CGC** quant à elle, a proposé à la direction une **solution audacieuse** : la création via SharePoint d'Office 365 (outil de référence du Groupe Gfi) d'un site interne syndical accessible à tous les salariés (intranet), avec la possibilité de diffusion de mails vers ces derniers, via la **messagerie professionnelle**.

Pour le coup, c'est la direction qui est restée sans voix ...

Deux semaines plus tard, elle n'a toujours pas formulé la moindre contre-proposition sérieuse : l'Oscar de la meilleure innovation est donc décerné à la CFE-CGC, à l'unanimité du jury !

L'équipe CFE-CGC

Projet d'acquisition par Gfi de la division BUS de THALES Services : un projet très COMPLEXE !

Lorsqu'elle a annoncé le projet, le 26 octobre 2011, la direction donnait l'impression de se lancer dans une épreuve de sprint : le dossier devait être bouclé en quelques semaines ! C'était négliger le professionnalisme des représentants du personnel qui, on le comprend, ont vécu tant d'acquisitions calamiteuses par le passé, qu'ils n'ont aucune intention de s'en laisser conter !

L'expertise diligentée par le CCE a tenu son premier point d'étape le 3 février dernier : il démontre que le périmètre de l'opération est loin d'être clairement défini et que nombre d'informations font encore défaut tant au plan économique qu'au niveau social, notamment la direction est muette sur la méthode qu'elle appliquera aux salariés de THALES qui disposent d'un haut niveau de statut social, pour leur faire endosser le « costume » beaucoup plus léger porté par les salariés de Gfi... La direction semble désormais beaucoup moins pressée, comme en témoigne son silence radio depuis plus de 2 semaines ! Aurait-elle remplacé le sprint initialement envisagé, par une course de fond ? Et pour quelles raisons ? à suivre

Stress : vite, un plan d'urgence !

Le 13 février, l'enquête « qualité de vie au travail » lancée au périmètre de Gfi en France (6500 salariés et près de 2800 réponses) avec l'appui du cabinet spécialisé PSYA, s'est terminée. Le 13 avril prochain les résultats en seront présentés au Comité de pilotage : syndicats, direction et CHSCT. La phase qualitative qui sera ensuite lancée (entretiens ciblés) complètera le diagnostic en l'affinant. Enfin, viendra le temps de l'élaboration et de la mise en place de mesures concrètes de prévention, à partir de juin 2012.

Mais le temps presse et les marges de manœuvre se réduisent : ici ou là les salariés mis sous pression de façon excessive, ou affectés à des missions qui ne leur conviennent pas, finissent par craquer comme en témoigne notamment le geste de désespoir, début février, de notre collègue à Saint Ouen (heureusement sans conséquence fatale).

Face à la situation de risque dans laquelle de nombreux salariés se trouvent aujourd'hui, la CFE-CGC enjoint la direction de mettre en place un plan d'urgence sans attendre l'issue du diagnostic en cours.

Visitez régulièrement notre site :

www.fieci-cgc.org/cgcfi,

inscrivez vous, et recevez notre newsletter !
Contactez vos délégués syndicaux et
représentant de la section syndicale CFE-CGC:

Alina TORTOCHAUT

Délégué Syndical Central UES GFI

06 83 09 41 92 / 01 41 27 09 55

Olivier YERLE (Progiels) : 06 70 76 38 06

Pierre ROI (IP) : 06 76 72 21 54

Benoît WENK (EST) : 06 61 13 11 93

Alain GUILLOU (Sud-Ouest) : 06 84 95 36 59

Ghislaine LAGARDE (IDF) : 06 85 16 02 28

François LECLUSE (Rhône-Alpes) :

07 80 02 68 59

Michaela ALEXANDRESCU (ADELIOR):

06 89 64 39 93

La Santé, encore ! Vous y comprenez quelque chose, Vous, Salarié ?



Si vous nous lisez régulièrement, vous aurez constaté que la CFE-CGC, est le seul syndicat qui vous informe régulièrement sur le régime de santé complémentaire en vigueur à Gfi (on dit aussi « la mutuelle »).

Si vous nous lisez régulièrement, vous devez savoir que chaque salarié

verse en moyenne (sur la base d'un salaire annuel moyen de 39K€) environ 495€ au total par an, l'entreprise versant quant à elle environ 624€.

La santé est notre bien le plus précieux, elle n'a pas de prix, mais elle a un coût !

La décision du gouvernement de doubler au 1^{er} janvier 2012, une des taxes (TSCA) qui pèsent sur les cotisations, a été l'occasion pour la direction de **TRAHIR son engagement de blocage des taux jusqu'au 1^{er} janvier 2013 : un chiffon rouge s'agite, et voilà la direction de Gfi qui renonce !** C'est tellement commode de faire appel à 6500 salariés et de leur réclamer à chacun un billet de 20€ pour 2012 (une misère n'est ce pas !) pour faire face à des dépenses « imprévues », à savoir : l'augmentation intempestive des cotisations, au mépris de engagements pourtant affichés !

La CFE-CGC s'insurge contre cette attitude de la direction dont le volte-face contribue à installer un climat permanent de méfiance, impropre à une gestion paritaire et sereine d'un dossier aussi crucial que celui de la Santé !

Et ce n'est pas tout : essayez donc, Vous, Salarié, de comprendre la signification des 4 lignes de votre bulletin de paie relatives à la mutuelle (ou 2 si votre salaire mensuel est inférieur au PMSS soit 3031€) puis de mesurer par vous-même les changements survenus dans votre cotisation entre 2011 et 2012 : **nous vous souhaitons bon courage !**

Nous-mêmes qui sommes membres de la commission de suivi prévoyance/santé y perdons notre latin, tant la direction se fourvoie en retro calculs compliqués, et en arrondis tortueux conduisant à une complexité d'affichage qui ...noient le poisson ! **Salariés, ne baissez pas les bras : vous devez comprendre ce que vous payez pour votre santé !**

La CFE-CGC vous encourage à demander par mail à la direction des ressources humaines de Gfi, des explications précises et écrites sur chaque montant présent sur votre bulletin de paie relatif à la Santé, mais également à la prévoyance : il s'agit de votre Santé mais il s'agit aussi de votre argent !

Faites nous suivre ces mails sur notre adresse syndicale externe : cgcfi@free.fr ainsi que les réponses de la direction.

A l'heure où les syndicats vont devoir s'atteler (avec la direction) à la tâche délicate de trouver les meilleures solutions pour rétablir en 2013, l'équilibre de la « mutuelle » (12% de déficit à ce jour), tout en conservant un haut niveau de couverture pour tous, la démonstration massive de votre attachement à ce dispositif social essentiel, pour vous et votre famille, serait, dans votre intérêt, bienvenue !