



Le + syndical

La Lettre de la SECTION SYNDICALE GROUPE GFI

Site web : www.fieci-cgc.org/cgcfi / mail : cgcfi@free.fr
bureau syndical : 6 bd du Général leclerc 92115 CLICHY

Numéro 145 – 16 Septembre 2011

Qui va nous prêter des millions ?

(1) croissance organique du Groupe GFI en France depuis 2003

S1 =1^{er} semestre

S1 2003 :	- 4,5%
S1 2004 :	- 1,1%
S1 2005 :	+ 4%
S1 2006 :	+ 5,1%
S1 2007 :	+ 3,2%
S1 2008 :	+ 7,1%
S1 2009 :	- 3,9%
S1 2010 :	- 2,8%
S1 2011 :	+ 2%

Cumul annuel :

2003 :	- 5,5%
2004 :	+ 3,3%
2005 :	+ 5,8%
2006 :	+ 5,1%
2007 :	+ 5,5%
2008 :	+ 5,0%
2009 :	- 5,8%
2010 :	- 1,4%
2011 :	???

(2) Marge opérationnelle France au 1^{er} semestre

2011 (hors ARES) :
3,3% du CA (vs 6,1% prévue au budget)

(3) Coûts de restructuration en France au 1^{er} semestre 2011 :
1,9M€ (vs 0,4M€ prévus au budget)

De l'avis des professionnels du tourisme, la saison estivale a été mauvaise à cause d'un été « pourri » !

Pour ce qui est de la rentrée, ça ne vaut pas mieux : comment ne pas entendre les craquements annonciateurs d'une faillite possible de certain(s) Etat(s) Européen(s)...

La faute à quoi? La faute à l'endettement qui a permis de financer à crédit une **croissance en trompe-l'œil**, entraînant inéluctablement les peuples, à un moment ou à un autre, vers des lendemains tragiques...quand les **prêteurs de milliards seront aux abonnés absents et que les flonflons de la fête s'arrêteront brusquement ...**

C'est dans ce contexte pesant que le **CCE (Comité Central d'Entreprise) de l'UES GFI a tenu sa 1^{ère} réunion, le 8 septembre dernier**. Pendant les 3 années qui viennent, ses représentants seront en 1^{ère} ligne pour faire face aux **événements économiques qui ne manqueront pas d'assaillir le Groupe GFI** : ils auront notamment la lourde tâche de faire tout ce qui est en leur pouvoir pour limiter le cas échéant, leurs conséquences négatives sur les 6000 salariés du Groupe en France !

L'intervention en séance, du PDG, Vincent ROUAIX, a mis en évidence, s'il en était besoin, la fragilité de notre entreprise dans la tourmente actuelle : **chacun sait bien que les SSII sont très exposées aux retournements de la conjoncture** en raison notamment de l'arrêt brutal et toujours possible, de certains projets par les clients, entraînant alors des niveaux d'intercontrat explosifs...

Mais certaines SSII y sont mieux préparées que d'autres, car elles ont pu se constituer au cours des périodes meilleures, une cagnotte, en prévision des temps difficiles....

GFI n'a pas de cagnotte...Pour preuve, sa trésorerie a de nouveau subi un stress important dans le courant de l'été. « Grâce » notamment aux liquidités (**près de 50M€ sous forme d'OCEANES, rémunérés par GFI à 5,25%, cf nos lettres 144 et 143**) apportées par le « hedge fund » BOUSSARD&GAUVAUDAN, 2^{ème} actionnaire à plus de 25% de GFI, en vue de **financer la croissance externe « promise au marché »**, le Groupe GFI a passé le cap! **Mais, la prochaine fois ?**

Le modèle de « croissance externe perpétuelle » adopté par GFI ne semble pas générer les cash-flows suffisants pour la financer de façon autonome : la croissance organique, révélateur de bonne santé, reste timide et insuffisante (1), la rentabilité demeure en dessous du niveau attendu et nécessaire (2) et (3).

Pour la CFE-CGC, le constat est sans appel : les salariés subissent les contrecoups de cette fuite en avant par la pression exercée en conséquence, sur tous les « coûts » à savoir : les salaires, la formation, la Participation, les frais de mission...

Récolteront-ils un jour, les fruits de la « stratégie » impulsée par la direction? Rien n'est moins sûr ...

Un autre danger pourrait bien également planer au-dessus de nos têtes : **le niveau d'endettement du Groupe GFI étant élevé et les perspectives de résultats plutôt ternes, qui, demain, va nous prêter des millions?**

Allons, pas de panique : le PDG du Groupe GFI ne s'appelle pas PAPANDREOU et le Groupe GFI n'est pas la Grèce !

L'équipe CFE-CGC

Nouvelle taxe de 3,5% sur les complémentaires santé : quelle impact sur la mutuelle GFI ?

Le parlement vient de voter le doublement (passage de 3,5% à 7%) de la taxe (TSCA = Taxe Spéciale sur les Conventions d'Assurance) qui pèse depuis janvier 2011 sur les contrats de santé complémentaire du type de celui qui est en vigueur dans le Groupe GFI pour tous ses salariés (la « mutuelle »).

Par effet mécanique, cette taxe étant due par les assureurs, leur premier réflexe pourrait être de la répercuter automatiquement sur nos cotisations à partir de janvier 2012 !

Ce serait un peu facile d'autant que nous avons obtenu auprès de notre nouvel assureur REUNICA, un blocage des taux pendant 2 ans : 2011 et 2012 ! Mais, prudent, l'assureur avait accepté ce blocage sous condition que la législation reste égale pendant ces deux années...et, patatras,...la législation évolue !

La CFE-CGC ne se résigne pas pour autant : **le sujet sera débattu en octobre prochain, avec la direction et le courtier VERSPIEREN, lors de la réunion de la commission de suivi mutuelle où toutes les organisations syndicales et le CCE sont également représentés.**

Nous restons confiant dans la qualité des discussions qui auront lieu et ne manquerons pas de défendre fermement les intérêts des salariés pour que cette charge éventuelle ne leur soit pas imposée ! **Bien évidemment nous espérons que la Direction se montrera au diapason**

A suivre !

Déménagements d'entreprises : Green Office® plus tendance que *HQE® ?

1250 salariés de STERIA viennent de s'installer à Meudon La forêt (92) dans un immeuble neuf de 23200m² à **énergie positive**, c'est-à-dire qui produit plus d'énergie qu'il n'en consomme ! A la clé : **30% d'économie d'énergie par rapport à un immeuble HQE !** Panneaux photovoltaïques à profusion, chaudière à co-génération biomasse à l'huile de colza, mur végétal intérieur, ni climatisation ni faux plafonds mais des panneaux phonoabsorbants et des volets inclinables faisant entrer l'air extérieur, le tout sous pilotage individuel par intranet !

Mais ... il y a un gros hic : le tramway T6 prévu pour 2012, n'arrivera au « Green Office® » de Meudon ... qu'en 2014 !

Morale de l'histoire : un **déménagement réussi** impose des **bâtiments confortables + une accessibilité aisée + une prise en charge pérenne par la direction des surcoûts et surtemps induits pour chaque salarié concerné !**

A l'heure où les opérations de déménagements vont bon train, ici ou là dans le Groupe GFI, la direction serait bien avisée de mettre en œuvre ce principe de bon sens, et sans barguigner !

***HQE®** : Haute Qualité Environnementale, catégorie à laquelle appartient l'immeuble neuf de Saint Ouen où environ 850 salariés du groupe GFI ont emménagé en 2010.

Election des CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail) : les mandats d'une **durée de 2 ans**, de la plupart des CHSCT des établissements de l'UES arrivent prochainement à échéance, notamment **GFI Informatique EST, IDF, Grand OUEST et Progiciels**. La CFE-CGC lance un **appel à candidature à tout salarié qui souhaiterait tenter l'aventure !** Merci de prendre contact le plus rapidement possible, avec les représentants **CFE-CGC !** (*pour mémoire* : à la différence des CE et DP, aucune condition d'âge ni d'ancienneté n'est requise pour être candidat !)

Travailler debout pour vivre plus longtemps, vous en rêvez ? La Silicon Valley a inventé le « no seating » ...

Ce nouveau concept va-t-il avoir les faveurs de la direction de GFI ? L'appétance de celle-ci pour les concepts anglos-saxons étant notoire, la question est légitime ! Il paraîtrait même que FACEBOOK serait en train de tester une station de travail de type « **cardio-training** » où le salarié peut marcher sur un tapis roulant tout en tapant sur un clavier !



Dans l'immédiat, si d'aventure, des installations de ce type faisaient leur apparition dans votre environnement de travail, **prenez rapidement contact avec vos CHSCT** ...car les bienfaits de ces « machines » sont loin de faire l'unanimité !

Pour plus d'information, connectez vous sur notre site : www.fieci-cgc.org/cgcqfi inscrivez vous, et recevez notre newsletter !

Vos délégués syndicaux et représentant de la section syndicale CFE-CGC:

Alina TORTOCHAUT

Délégué Syndical Central UES GFI
06 83 09 41 92 / 01 41 27 09 55

Olivier YERLE (Progiciels) : 06 70 76 38 06

Pierre ROI (IP) : 06 76 72 21 54

Mireille DE-VOLDER (Méditerranée) :
06 77 09 45 41

Benoît WENK (EST) : 06 61 13 11 93

Alain GUILLOU (Sud-Ouest) : 06 84 95 36 59

Ghislaine LAGARDE (IDF) : 06 85 16 02 28

François LECLUSE (Rhône-Alpes) :
06 83 09 41 92

Mickaëla ALEXANDRESCU (ADELIOR):
06 89 64 39 93