



Le + syndical

La Lettre de la SECTION SYNDICALE GROUPE GFI

Numéro 142 – 14 juin 2011

Représentativité syndicale : la CFE-CGC assure !

Plus d'infos ? Vos contacts ? Recevoir notre newsletter ? Nous rejoindre ?

Connectez vous : www.fieci-cgc.org/cgcfi

Seule la victoire est belle ... et la CFE-CGC a gagné !

Avec une représentativité mesurée à **13,88%** au périmètre de l'UES GFI (plus de 6000 salariés), **elle a franchi le seuil fatidique des 10% imposé par la loi « scélérate » de 2008**, en dessous duquel une organisation syndicale est « rayée de la carte » dans l'entreprise !

De surcroît, elle a gagné « **à la loyale** », en comptant sur ses seules forces et son travail accompli depuis 10 ans ! La victoire n'en est que plus belle et nous ne dirons jamais assez **MERCI** à tous les salariés qui ont voté pour nos listes, car ce sont eux les véritables artisans de notre succès d'aujourd'hui !

La CFE-CGC sera donc présente sur tous les fronts et pèsera de toutes ses forces dans les négociations, avec pour ligne de mire, le seul objectif qui vaille : faire progresser le statut social des 6000 salariés de l'UES - salaires, GPEC et formation, frais de mission, Participation, Intéressement, Abondement, gestion « intelligente » du temps de travail et des périodes d'intercontrat, prévention du stress, amélioration des garanties de la mutuelle et pourquoi pas, retraite supplémentaire - etc !...

Pour gagner, la **CFE-CGC** a franchi avec succès les nombreux obstacles jetés en travers de sa route, à savoir : un **découpage** électoral complexe et défavorable maintenu par la direction, une **pression médiatique nationale toute acquise aux « gros syndicats »** (CFDT, CGT), des **moyens de communication** avec les électeurs, **indignes d'un Groupe de l'envergure du Groupe GFI**, un **processus rampant de déconstruction et de dénigrement du Syndicalisme** impulsé par la direction et pouvant avoir pesé très négativement sur le taux de participation au scrutin (seulement 1/3 des salariés ont voté, en moyenne UES). **Face à tant d'aléas, la CFE-CGC aurait pu trébucher...cela est bien arrivé à d'autres !**

Elle ne perdra ni son temps ni son énergie à commenter inutilement les écarts de représentativité entre les organisations syndicales de l'UES car **c'est la leçon du présent scrutin qui seule, est importante ! Elle tient en une phrase :**

les syndicats ne sont pas morts !

La direction serait donc bienvenue de les traiter avec moins de « désinvolture » et de prendre en considération les positions qu'ils expriment. La **CFE-CGC** quant à elle, ne manquera aucune occasion de faire entendre sa voix ! Qu'on se le dise ...

L'équipe CFE-CGC du Groupe GFI

Elections des représentants du personnel de l'UES : 2^{ème} tour = 30 juin 14H !

A l'heure où nous écrivons ces lignes, le 14 juin 2011, le 2^{ème} tour n'a pas encore eu lieu ! A l'heure où vous les lirez, il sera achevé et tous les candidats seront élus pour un mandat qui les mènera, à votre service, jusqu'en juillet 2014 !

D'ores et déjà nous remercions tous les salariés qui auront renouvelé leur confiance aux listes CFE-CGC, suite au 1^{er} tour, et particulièrement tous ceux qui les auront rejoints entre les 2 tours, et auront contribué à amplifier nos résultats initiaux!

Et ensuite ?

Les 1^{ères} réunions des « nouveaux » CE et DUP devraient se tenir dans la foulée pour procéder à **l'élection interne des « bureaux »** sans lequel les instances ne peuvent fonctionner (secrétaire, secrétaire-adjoint, trésorier). Les membres des **commissions obligatoires** devront également être désignés (formation, économique) ainsi que les **représentants de chaque CE qui siègeront au CCE**.

Tout devrait donc être en place avant la trêve estivale de sorte que début septembre les réunions « ordinaires » et mensuelles puissent avoir lieu !

Les nouveaux élus vont avoir du pain sur la planche dès les prochains jours !

Participation et tutti quanti

Cette année encore la **Participation** au titre des résultats de l'exercice 2010 aura été « maigrelette » ... de l'ordre de 100€ en moyenne pour les salariés de GFI Informatique, GFI Progiciels et Némausic... mais de **ZERO pour les salariés de GFI IP !**

Si la raison première est une **insuffisance de résultat des entités citées, c'est loin d'en être la seule !**

La direction a promis de lancer une négociation pour améliorer ce point ... mais cela ne **concernera au mieux que l'exercice 2012 ... c'est-à-dire un versement pour les salariés, qui n'arrivera qu'en juin 2013 ...autant dire à la Saint Glin-Glin !**

Il était pourtant facile et possible de mettre en place un dispositif prenant en compte les résultats de l'exercice 2011 mais la direction n'a cessé de s'y opposer ...

Manquerait-elle de confiance dans les résultats à venir du Groupe GFI ?

La question mérite d'être posée....

Responsabilité Sociale et Environnementale des entreprises ...autrement dit RSE !

Annoncé à grand renfort de mails internes aux seuls salariés travaillant sur les sites de Saint Ouen et de Clichy, l'événement mensuel et *parisieniste* (les régionaux apprécieront ...) « first Wednesday » avait, le 8 juin dernier, une **affiche particulièrement attractive pour un représentant du personnel, qui plus est CFE-CGC, à savoir : la RSE .**

C'est un des « 7 chantiers » capitaux lancés par la direction (cf l'éditorial du PDG V ROUAIX dans le journal interne n° 59 d'avril/mai 2011) .

Un tel sujet méritait évidemment qu'on prît ses dispositions pour y assister, d'autant qu'il devait être **présenté par M BERJAMIN (ex PDG d'ARES et nouveau patron de la branche AS) qui en est le « sponsor Comex ».** **La CFE-CGC y était donc présente !**

Las... le présentateur étant absent, **le sujet ne fut pas du tout traité** et on bascula bien vite vers le tournoi inter-entreprise de « balle au pied » qui avait eu lieu le « WE » précédent et où l'équipe GFI s'était brillamment illustrée.

Quel lien entre RSE et « tournoi de balle au pied » ? L'association d'insertion par le sport, au profit de laquelle les fonds récoltés ont été reversés.

Pour la **CFE-CGC**, la RSE ne saurait se limiter à des actions de cette nature ici ou là, si louables soient-elles ...

Ses représentants attendent de pied ferme la direction sur le terrain de la **responsabilité sociale interne de l'entreprise qui est également incluse dans le concept RSE !** Or, sur ce volet, pourtant crucial pour les 6000 salariés du Groupe GFI, la direction se fait particulièrement discrète.

Si d'aventure, la direction avait l'intention de le négliger, la CFE-CGC ne manquerait pas de le lui rappeler, tant les actions à entreprendre en urgence sont nombreuses ...

Toute l'équipe CFE-CGC souhaite d'excellentes vacances aux salariés qui s'apprêtent à profiter d'une pause estivale bien méritée et leur donne rendez-vous pour une rentrée qui s'annonce fort « dynamique » !

