



Le + syndical

- La Lettre de la - SECTION SYNDICALE GROUPE GFI

Délégués syndicaux

Alina TORTOCHAUT Délégué Syndical Central UES

- Mireille DE VOLDER (GFI Informatique Méditerranée) - Alain GUILLOU (GFI Informatique OUEST) - Benoît WENK (GFI Informatique EST) -
- Olivier YERLE (GFI Progiciels) - Pierre ROI (GFI Informatique et Production) -

Numéro 137 - 17 janvier 2011

Section syndicale **CFE-CGC** Groupe GFI
 Bureau 1117, 6 bd du Général Leclerc
 92115 Clichy
 - Mail : cgcgfi@free.fr -
 tél : 01 41 27 09 55 port : 06 83 09 41 92
 WEB : www.fieci-cgc.org/cgcfi ou
 moteur de recherche + cgcfi

* **loi du 20 août 2008**
 sur la représentativité des
 organisations syndicales

** **GPEC :**

Gestion Prévisionnelle des
 Emplois et des Compétences

La section
 syndicale
CFE-CGC
 du Groupe GFI
 Informatique
 vous souhaite
 une très
 heureuse
 année 2011 !

Vos contacts CFE-CGC

- Alina Tortochaut
délégué syndical central
GFI Informatique régions Ille
de France et Nord / GFI
Progiciels/
tél : 06 83 09 41 92
- Pierre Roi : GFI IP, toutes
régions/
tél : 06 76 72 21 54
- Mireille De-Volder :
GFI Informatique / régions
Méditerranée et Rhône-Alpes/
tél : 06 77 09 45 41
- Benoît Wenk :
GFI Informatique région EST/
tél : 06 61 13 11 93
- Olivier Yerle :
GFI Progiciels toutes régions/
tél : 06 70 76 38 06
- Alain Guillou :
GFI Informatique / régions
OUEST et SUD OUEST/
tél : 06 84 95 36 59

2011: ça passe...ou ça casse !

Chère Collègue,
Cher Collègue,

Dans la vie de l'entreprise, les moments de démocratie sont rares: alors, quand ils surviennent, chacun de vous a le devoir de leur accorder une attention toute particulière !

Les prochaines élections de vos représentants seront l'occasion d'un tel rendez-vous : **dans le courant du mois d'avril 2011, 5300 salariés seront appelés aux urnes** pour élire les membres de 11 comités d'établissement et les délégués du personnel de 14 agences (soit, environ 140 postes de titulaires et autant de suppléants, à pourvoir sur tout le territoire national, pour un mandat de 3 ans).

Nouveauté 2011*: seuls les candidats qui auront recueilli au moins 10% de vos voix au 1^{er} tour, pourront être désignés délégués syndicaux et donc négocier en votre nom, avec la direction, les règles qui encadreront les sujets cruciaux comme les Salaires, la Prévoyance et la santé, la Participation, les Frais de mission, la GPEC**, la Mobilité, la Formation, la Gestion du temps de travail, la Communication syndicale...

La **CFE-CGC**, dont la présence active depuis 10 ans au service de chacun de vous, la capacité de propositions et la détermination intacte sont largement reconnues par tous, rassemble aujourd'hui sur son nom **plus de 21%** des voix sur la base des précédentes élections : c'est la 2^{ème} organisation syndicale du Groupe GFI !

A l'occasion du scrutin de 2011, la CFE-CGC compte sur votre soutien sans faille et particulièrement sur l'engagement de nouveaux candidats, pour progresser fortement comme cela a été le cas récemment dans d'autres sociétés de la branche SYNTEC telles que: STERIA, SAP, T Systems, DEVOTEAM, ACCENTURE, HP ESF (ex EDS), ALTEN ...

Aujourd'hui, la nouvelle Direction du Groupe GFI se montre plus encline à démolir des accords d'entreprise âprement négociés en leur temps avec les forces syndicales, qu'à faire preuve d'innovation en leur rajoutant de nouvelles dispositions !

Dans un tel contexte, les organisations syndicales sont votre seul rempart pour endiguer les régressions qui vont en résulter et l'arbitraire sans bornes qui pourrait s'y substituer !

L'heure n'est pas au renoncement mais bien au contraire, à la mobilisation et au rassemblement dans l'action : avec vous, et pour vous, Chers Collègues, en 2011, la CFE-CGC passera, mais ne cassera pas !

Alina TORTOCHAUT
délégué syndical central

Formation et GPEC : divine surprise !

Le mois dernier, nous avons titré « **Formation : un changement de braquet s'impose !** » .

Nous dénonçons l'in vraisemblable situation qui perdure dans le Groupe GFI, où aucun dispositif de GPEC n'existe (les négociations ont été stoppées net en décembre 2009 et jamais reprises depuis) et où les plans de formation annuels soumis à l'avis des CE, sont autant de « peaux de chagrin » : sans ambition, ne répondant pas à une méthodologie de construction conforme aux textes, et, « cerise sur le gâteau », jamais réalisés à plus de 40% !

Année après année, la même situation perdure sans que le management ni la DRH ne s'en émeuvent particulièrement: il y a déjà bien assez à faire pour tenter de réaliser des objectifs de plus en plus ambitieux (voire déraisonnables) fixés par la direction générale !

Face à un tel constat, qui conduit à amoindrir le potentiel de l'entreprise et emmène inéluctablement les salariés « dans le mur », la commission formation du CE de GFI Progiciels a décidé de « changer de braquet » : sur une initiative des élus CFE-CGC, elle a proposé à la direction une démarche constructive pour l'élaboration de véritables plans de formation, en s'appuyant sur les conseils et l'expertise d'un consultant spécialisé dans le domaine de la formation professionnelle, ainsi que la mise en place d'outils adéquats !

Au jour où nous écrivons ces lignes, **P Chiarelli, Président du CE GFI Progiciels, n'a pas encore donné suite** à cette proposition, mais... **divine surprise, la DRH a annoncé la reprise en 2011, de la négociation GPEC** (qui englobe la problématique des plans de formation) **avec les**

organisations syndicales ! Pour la CFE-CGC, c'est encourageant, mais encore insuffisant !

En raison des compétences que les élus du CE GFI Progiciels ont acquises dans ce domaine, ils demandent à être partie prenante du processus amont à la négociation et, dans ce but, ils ont demandé à rencontrer N LAIK, DRH du Groupe GFI !

D'ores et déjà, d'autres CE ont décidé d'adopter la même démarche que celle du CE GFI Progiciels : **il se pourrait donc que l'initiative de la CFE-CGC fasse bouler de neige et débouche sur une élaboration et un suivi conformes des plans de formation pour le plus grand bien des 6000 salariés du Groupe GFI ! Enfin !**

Allo le « cloud »? Ici la terre !

Selon le responsable GFI du partenariat Microsoft, l'arrivée très prochaine d'une version « améliorée » de la messagerie, allait apporter **la solution** face au tollé soulevé par les nombreuses régressions constatées dans la version mise en place le 10 décembre 2010 ! « On » attendait « juste » **le « go » de Seattle USA** (le siège de *Microsoft Corporate*).

Tenus le 17 décembre 2010, ces propos optimistes n'ont pas encore été suivis d'effet le 17 janvier 2011 (date d'écriture de ces lignes) : près de 6000 salariés continuent d'errer dans l'espace intertidal, à la manière de l'équipage d'Apollo XIII !

Que de journées perdues pour réinventer les fonctions disparues !

Le cauchemar va-t-il prendre fin et quand ? Personne à GFI, ne semble en mesure de le savoir... **Tragique !** D'autant que le management n'a pas tenu compte des métiers de chacun pour attribuer les licences!

Le manager qui aimait les fauves...

Pour son 1^{er} numéro, la newsletter interne éditée par la division SAP se devait de frapper les esprits ! Sans doute le résultat aura-t-il été atteint ...mais le fond des sujets traités sera passé au second plan ! De toute évidence, c'est la photo du manager de la division, qui aura focalisé l'attention, ce dernier n'ayant pas hésité **à se présenter en 1^{ère} page, sous les traits d'un «chasseur/exploreur/dompteur» de fauves, en prenant la pose à côté ... d'une magnifique panthère !** Décidément, le ridicule ne tue plus !

Quant aux salariés placés sous son management ... doivent-ils s'attendre à être « domptés » à la manière de ces malheureux fauves qui se produisent dans les cirques ? Ou craindre que la panthère ne soit lancée à leur trousses afin de « faire courir plus vite » ceux qui, le cas échéant, ne seraient pas assez performants ?

Quand le PDG V Rouaix lui-même, déclare au CCE (14/01/11) qu'une « **chasse** » a été lancée pour recruter le futur patron de la branche AS, la posture dudit manager prend tout son sens !

En revanche, il serait prudent de ne pas pousser le concept trop loin car certains pourraient être tentés de confondre GFI avec une jungle où la loi du même nom servirait d'unique code de conduite ...

Bien entendu, nous n'en sommes pas là ! ... Heureusement !

ARES : GFI reprendra ? ou ... GFI ne reprendra pas ?

Au jour d'écriture de ces lignes (17 janvier 2011), le juge du tribunal de commerce n'a pas encore désigné le reprenneur d'ARES (SSII en redressement judiciaire, d'environ 400 salariés) parmi **les compétiteurs ayant déposé une offre de reprise dont le Groupe GFI**. V Rouaix a répondu mollement aux nombreuses interrogations légitimes du Comité Central d'entreprise (CCE) sur cette opération d'envergure, éliminant au passage et arbitrairement, certaines d'entre elles ! En revanche, il a martelé une certitude : que la reprise d'ARES soit ou non confiée à GFI, l'ex PDG d'ARES sera le nouveau patron de la branche AS de GFI dès février 2011!

Un refuge en or offert à celui qui a précipité ARES vers sa fin avec son cortège silencieux de conséquences sociales dramatiques pour des centaines de salariés ... Choquant ! Très choquant !