



Le + syndical

- La Lettre de la - SECTION SYNDICALE GROUPE GFI

Délégués syndicaux

Alina TORTOCHAUT Délégué Syndical Central UES

- Mireille DE VOLDER (GFI Informatique Méditerranée) - Alain GUILLOU (GFI Informatique OUEST) - Benoît WENK (GFI Informatique EST) -
- Olivier YERLE (GFI Progiciels) - Pierre ROI (GFI Informatique et Production) -

Numéro 136 - 15 décembre 2010

- Section syndicale **CFE-CGC** Groupe GFI
Bureau 1117, 6 bd du Général Leclerc
92115 Clichy
- Mail : cgcgfi@free.fr -
tél : 01 41 27 09 55 port : 06 83 09 41 92
WEB : www.fieci-cgc.org/cgcfi ou
moteur de recherche + cgcfi

Formation : un changement de braquet s'impose !

(1) GPEC :

Gestion
Prévisionnelle des
Emplois et des
Compétences

Instituée par la loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale, la GPEC a notamment pour objectifs de conduire les entreprises à anticiper « à froid » les mutations de l'emploi (métiers émergents, métiers en régression), développer l'information sur la stratégie de l'entreprise, sur les métiers, leurs évolutions et les passerelles possibles vers d'autres fonctions, mettre en place des dispositifs d'accompagnement et de formation pour réussir les mobilités professionnelles...

Les amateurs de vélo vous le confirmeront : pour arriver en tête au sommet d'un col, il faut conserver des capacités d'accélération ce qui impose des « changements de braquet » judicieux !

La « grande récession » dont l'économie n'est pas encore sortie, les réorganisations incessantes du Groupe GFI et une année 2010 qualifiée par certains membres de la direction, d'année « charnière », sont autant d'éléments qui plaident pour un « changement de braquet » dans le domaine de la formation, un des rares leviers pouvant permettre au Groupe GFI de se démarquer avantageusement de ses concurrents !

Or, que constate-t-on ?

Dans le droit fil des années précédentes, les éléments descriptifs des plans de formation transmis par la direction aux CE, restent largement en dessous des standards pratiqués par des entreprises de l'envergure du groupe GFI. Dans ces conditions, impossible pour les CE, de s'assurer que lesdits « plans » sont la traduction fidèle de la stratégie de l'entreprise, que la GPEC(1) est prise en considération et que les demandes individuelles de formation exprimées par les salariés lors de leurs entretiens annuels y ont été intégrées !

Et pourtant, ces 3 piliers sont le « B-A BA » de la construction d'un véritable plan de formation ...

Conséquence : les CE ne sauraient engager leur responsabilité sur un document qui ne garantit pas aux salariés les moyens de suivre l'évolution de l'entreprise !

Sur un sujet de cette importance, clé de l'employabilité de chacun des 6000 salariés du groupe GFI en France, et donc de leur maintien dans l'emploi, les organisations syndicales doivent passer à l'offensive !

C'est pourquoi, sur une initiative des élus CFE-CGC du CE de GFI Progiciels, à laquelle les élus SUD Groupe GFI se sont joints, le CE a décidé de s'adjoindre un consultant spécialisé dans le domaine vaste et complexe de la formation professionnelle : ensemble, ils ont proposé à la direction de s'engager dans un travail collaboratif au cours de l'année 2011, pour parvenir à élaborer un plan de formation conforme et s'appuyant pour sa construction et son suivi, sur des moyens et des outils adaptés.

Le projet est ambitieux, mais le sujet est crucial !

L'excellence de la formation garantit l'avenir professionnel de chaque salarié : la direction saisira-t-elle l'opportunité de réaliser, enfin, ce « changement de braquet » tant attendu par le peloton des 6000 salariés du groupe ?

Le pari vaut la peine d'être tenté ...

Toute l'équipe
CFE-CGC du
Groupe GFI
vous souhaite
une excellente
fin d'année !



La CFE-CGC

On en parle dans la presse !

Article paru dans « Cadres & avenir n°7 hiver 2010-2011 » le magazine trimestriel de la FIECI CFE-CGC (fédération CFE-CGC des SSII) qui offre une vision transversale de l'actualité des SSII de la branche SYNTEC (NB : nous envoyons des exemplaires du magazine sur simple demande adressée par mail à cqcgfi@free.fr)

// GFI : la CFE-CGC passe à l'action

Au premier semestre 2011, 5300 salariés (sur 6000) du groupe GFI Informatique devront élire leurs représentants pour un mandat de trois ans. Dans un climat plus que tendu, la CFE-CGC entend bien tenir sa place.

Chez GFI, le climat et l'ambiance semblent plus que tendus en cette fin d'année 2010. Sans être alarmiste ou déprimant, le constat dressé par nos collègues est sévère. Faute d'une croissance organique suffisante, apte à satisfaire les fonds d'investissements actionnaires, la « Transformation » du groupe revient dans toutes les conversations. Il faudrait tout revoir ! Méthodes, outils, management...et comme par hasard, la pression sur les salariés devient alors quotidienne, palpable.... maximale. En écho, la presse évoque de possibles

rachats d'entités extérieures, pouvant concerner parfois plusieurs centaines de salariés. C'est dans cette ambiance un peu délétère que se préparent les élections de 2011. « Nous devons renouveler 11 CE et 14 sites DP, et donc pourvoir plusieurs dizaines de postes de représentants du personnel », déclare Alina Tortochaut, délégué syndical central. « Nos atouts sont nombreux. Implantés sur tous les sites du Groupe, les DS ont acquis une réputation de sérieux et de compétence. Ils ont une connaissance pointue des dossiers, souvent complexes et aux enjeux cruciaux pour tous les salariés. Un seul exemple ! Les renégociations

sur la mutuelle où tous les syndicats se sont rangés derrière leurs propositions... Nous sommes également très présents sur le terrain pour défendre nos collègues », insiste Alina : « nous avons réussi à annuler de nombreuses sanctions disciplinaires, emporté plusieurs victoires aux prud'hommes ! » En clair, pas question de céder au fatalisme, la CFE-CGC va mener une campagne active et combative. Avec ce message : « **il faut se retrousser les manches. Et tous les collègues qui veulent saisir l'opportunité de nous rejoindre, seront les bienvenus** » ! //



Si les salariés de GFI ont peut-être la tête dans le « nuage »...

Pleine page parue dans le quotidien économique « Les Echos », le 13 décembre 2010

« AVEC LE CLOUD, LE MEILLEUR DE VOTRE BUSINESS EST DEVANT VOUS.

Vous avez le pouvoir de voir très grand. Dès le départ.
Vous maîtrisez vos coûts, quels que soient les à-coups.
Vous ajustez vos ressources à vos besoins, en temps réel.
Vous êtes proches de vos données, même quand vous en êtes loin.
Vous n'opposez plus grandes idées et petits budgets.
Vous économisez l'énergie. Et l'espace.
Vous transformez plus vite vos projets en réalité business.
Votre architecture IT a votre imagination pour seule limite.
Avec la puissance du Cloud, vous disposez de la plus large gamme de solutions, hautement disponibles, ouvertes, agiles et simples à utiliser.

Vous aussi, tirez parti de toute la puissance du Cloud. Maintenant.

Microsoft

Cloud Power

LA PLUS LARGE GAMME DE SOLUTIONS DANS LE NUAGE. SUR TERRE. »

... leurs pieds ne seraient-ils pas dans la glaise ?

A contrario de l'éloge ci-dessus, le constat dressé par nombre de salariés face aux régressions du nouveau système de messagerie est alarmant ...**Heureusement, la direction a assuré que les problèmes rencontrés, seraient résolus rapidement : alors, on y croit !** Mais, on aurait tous préféré une meilleure prise en compte des besoins de chacun, en amont du démarrage ...**Ce qui se pratique naturellement pour les clients, ne mériterait pas d'être fait, s'agissant des salariés ?... Allons donc !**