



Le + syndical

- La Lettre de la - SECTION SYNDICALE GROUPE GFI

Délégués syndicaux

Alina TORTOCHAUT Délégué Syndical central UES

- Mireille DE VOLDER (GFI Informatique Méditerranée) - Alain GUILLOU (GFI Informatique OUEST) - Benoît WENK (GFI Informatique EST) -
- Olivier YERLE (GFI Progiciels) - Pierre ROI (GFI Informatique et Production) -

Numéro 130 - 15 juin 2010

- Section syndicale **CFE-CGC** Groupe GFI
Bureau 1117, 6 bd du Général Leclerc
92115 Clichy
- Mail : cgcgfi@free.fr - tél : 01 41 06 55 23
(répondeur si absent) port : 06 83 09 41 92
WEB : www.fieci-cgc.org/cgcfi ou
moteur de recherche + cgcgfi

2010 : une face nord degré 7 ?

Ni la CFE-CGC, ni aucune Organisation Syndicale n'ira à Saint Ouen !

Arguant du maintien obligé (pour raison de surface insuffisante à Saint Ouen) du site Clichy Leclerc avec ses équipes (comptabilité), la direction a décidé d'y installer aussi, toutes les Organisations Syndicales !
Pourtant, le projet initial prévoyait l'intégration de celles-ci dans le site de Saint Ouen !
La CFE-CGC a pris bonne note que, dans le même temps, la direction avait attribué à certains CE, des bureaux aux surfaces très généreuses !

La CFE-CGC n'est pas dupe du stratagème !

Face à cette situation, et fustigeant par ailleurs, la densité beaucoup trop forte de certains espaces de travail à Saint Ouen, **la CFE-CGC encourage vivement les CE à faire preuve de solidarité avec les salariés qui y seront installés : elle suggère aux CE à qui la direction a attribué au total 109 m² de restituer cette surface aux salariés afin d'améliorer leurs conditions de travail !**
Puis de rejoindre les Organisations Syndicales à Clichy Leclerc, dans un confort somme toute bien suffisant !

Chiche ?

La CFE-CGC le dit tout net : la présentation par l'expert-comptable du CCE, du reporting trimestriel à fin mars du Groupe, a de quoi inquiéter les salariés embarqués dans la cordée GFI à l'assaut de l'exercice 2010 !

Certes, la tête de cordée a été renforcée ces derniers mois par une série d'« alpinistes chevronnés » arrachés aux cordées concurrentes (et à prix d'or, si l'on en croit le poids des overheads), mais la paroi à escalader relève d'un « degré 7 » tellement vertigineux(1), qu'on peut douter que cette disposition soit suffisante pour conduire au succès !

Qu'on en juge :

- une croissance budgétée à 5% (avec une progression de marge) alors que toutes les études de conjoncture convergent au mieux vers 1 ou 2%,
- un environnement qui demeurera hostile encore plusieurs mois, selon les prévisions prudentes de l'éminent professeur LORENZI, membre influent du Conseil d'administration de GFI Informatique et expert ès-météo...économique,
- un « APAX » - à défaut d'un aigle royal - qui persiste à tournoyer au-dessus de toutes les têtes en laissant planer un sentiment de danger permanent et imprévisible !

Pas de doute : **il faudra un sacré mental pour emmener la cordée toute entière jusqu'au sommet et dans les conditions prévues !**

D'autant que le **premier de cordée** qui avait pourtant promis aux salariés des « doudounes » un peu plus épaisses que d'habitude - 4J de formation budgétés sur l'année et par personne - en a déjà divisé l'épaisseur par 2 (cf. le plan de formation détaillé 2010 remis au CCE) et qu'il n'a pas non plus prévu des rations de survie en nombre suffisant pour tout le monde (augmentations de salaire et PAO, très sélectives) !

Dans ces conditions, l'ascension pourrait bien se révéler de plus en plus difficile et les forces manquer : **déjà, ici ou là, des signes évidents d'épuisement font leur apparition...**

Si la tête de cordée s'avisait de couper la corde pour accélérer néanmoins le rythme de la progression, précipitant dans l'abîme ceux qu'elle jugerait ou trop vieux ou trop jeunes, ou trop expérimentés ou pas assez, ou trop lourds ou ..., **elle prendrait le risque d'un déséquilibre majeur puis d'un dévissage de la cordée toute entière....**Or, en montagne, la règle d'or est simple : **on parvient au sommet tous ensemble !**

Espérons qu'à GFI, il se trouve encore quelques vrais montagnards !

La CFE-CGC

Adieu ... Issy Val de Seine ! Bonjour... Saint Ouen !

A l'heure où vous lirez ces lignes (écrites le 15 juin), une 1^{ère} vague de près de 170 **salariés-pionniers** aura sans doute pris ses quartiers depuis quelques jours, aux étages 5 et 6 du nouveau site « La Porte du Parc » à Saint Ouen : **équipes SAP de GFI Informatique, Oracle et Collectivités Territoriales de GFI Progiciels, Gestion du temps de GFI Chronotime et Adélior !**

Pour la CFE-CGC, les conditions de travail y étant radicalement différentes, il aurait été prudent que **chaque salarié puisse les apprécier individuellement à leur juste mesure, en amont de son installation effective !**
Mais la direction, menant le projet au pas de charge depuis décembre 2009, a fait l'impasse, avant le déménagement, sur toute prise de contact des salariés, avec leur nouvel environnement « équipé et meublé » : quel dommage !

Conséquence :
STRESS garanti à l'arrivée !

Face à cette situation, la CFE-CGC enjoint la direction de prendre toutes les mesures nécessaires pour **prévenir les risques inhérents à cette configuration inédite !**

La période d'adaptation pourrait s'avérer longue et difficile pour un nombre important de salariés qui plus est, dans le contexte général déjà particulièrement pesant du fait de la crise économique

(1) Echelle de cotation en escalade :

- (...)
- degrés 5 et 6 : difficile
- degrés 7 et 8 : extrême ; requérant une très grande maîtrise technique et un gros mental...

Plan de distribution d'actions gratuites : ILS se « gaveront » d'actions gratuites grâce à VOS efforts !

- 21 mai 2008 (conseil d'administration), mise en place d'un plan d'attribution d'actions gratuites (516.000 actions) pour une quarantaine de « salariés » et mandataires sociaux du Groupe GFI (dont une vingtaine en France), l'attribution définitive étant subordonnée au respect des conditions suivantes :

- être salarié ou mandataire social d'une des entités du Groupe,
- hausse du chiffre d'affaires consolidé par rapport à 2007 de 5% /an (ou 10% sur les 2 ans) **ET amélioration de la rentabilité opérationnelle courante** (par rapport à celle de 2007) de 0,7 point par an (ou de 1,4 points sur les 2 ans).

Patatras ! La crise passe par là et ladite rentabilité (retraitée) chute (7% en 2007) à 6% en 2008 et à 4% en 2009 ! Adieu actions gratuites ...

Mais qu'à cela ne tienne : **ILS** n'ont pas eu les premières, mais **ILS** auront les suivantes ! On change les règles et on recommence ! Pour preuve :

- 9 décembre 2009 (conseil d'administration), mise en place d'un nouveau plan d'attribution d'actions gratuites (584.000 actions) dont 100.000 pour un mandataire social (V ROUAIX) et le reste pour 32 « salariés » du Groupe (sous condition de présence) :

- **Tranche 1** (30% soit 175.200 actions) : rentabilité opérationnelle courante de 5% en 2010 (NB : soit 1 point de plus qu'en 2009) ou 6,5% en 2011.
- **Tranche 2** (70% soit 408.800 actions) : rentabilité opérationnelle courante de 7% en 2011.

Interpellé par le représentant CFE-CGC au cours du CCE du 11 juin 2010, V ROUAIX a refusé de donner la liste des 32 « salariés » sélectionnés !

En pleine coupe du monde de foot, a-t-on jamais vu un sélectionneur faire des cachoteries sur la composition de son équipe alors que le match est en train de se jouer ?

Question 1 : et à VOUS tous, Salariés de GFI, en récompense de VOS efforts, que vous donneront-ILS ?

Question 2 : tous les coups sont-ils permis pour faire progresser la rentabilité ?

...même la réduction de la masse salariale ?

Sans commentaire....

Elections des représentants du personnel à GFI Infogen Systems : le candidat CFE-CGC élu dès le 1^{er} tour !

Le quorum ayant été atteint lors du 1^{er} tour des élections de la DUP (Délégation Unique du Personnel) le 28 mai 2010, notre candidat qui a recueilli 56,7% des voix sur son nom dans le 3^{ème} collège (cadres et assimilés) a été brillamment élu !

Seule la **CFE-CGC** avait déposé une liste au 1^{er} tour : cette situation lui permet d'obtenir une **représentativité de 100%**, à l'aune de l'application (pour la 1^{ère} fois dans le Groupe GFI en France) de la loi du 20 août 2008 relative aux nouvelles règles de représentativité des Organisations Syndicales.

Nous remercions tous les salariés qui ont porté leurs voix sur notre liste et encourageons, d'ores et déjà, les salariés de l'UES à nous rejoindre, afin qu'ensemble, et dès aujourd'hui, nous mettions en place les conditions de nos succès à venir !

Excès de « jeunisme » : il fallait oser l'écrire ... GFI a osé !

Dans le journal interne de mai 2010 « **COM' vous** », la responsable du recrutement déclare : « (...) *Et avec l'arrivée de la génération Y (les personnes nées entre la fin des années 1970 et le milieu des années 1990), ces collaborateurs performants qui conçoivent le travail d'une manière différente, se renforce l'idée du donnant-donnant que doit représenter l'entreprise aujourd'hui (...)* ».

1- on ne savait pas que GFI recrutait des **salariés de 15 ans** ...mais, après tout, s'ils se montrent « *performants* » ...

2 - on ne savait pas qu'il fallait **avoir entre 30 et 35 ans** pour être « *performants* » ...

3 - on est **très inquiets pour 50% de l'effectif de GFI en France car il dépasse 35 ans...**

4 - la notion de « *donnant-donnant* » serait l'alpha et l'oméga de la fameuse « *génération Y* » ? Que de déceptions en perspective ! Si **GFI pratiquait le « donnant-donnant » ... cela se saurait depuis longtemps !**

La **CFE-CGC** tient à rappeler que **les générations d'avant l'« Y », les « U », « V », « W »** etc. prônaient quant à elles, le concept de « **gagnant-gagnant** » beaucoup plus ambitieux pour l'entreprise et pour ses salariés, dans une vision moyen terme !

En concluant: « (...) *l'intérêt que ces jeunes portent au temps présent est un facteur déterminant* » la responsable du recrutement n'est-elle pas en train d'**opposer les générations les unes aux autres ?**

Face aux nombreux défis qui nous attendent, et que nous devons relever **TOUS ENSEMBLE**, un tel discours détonne, et, de toute évidence, manque totalement sa cible !

Le syndicat FO de GFI ... et sa drôle de méthode !

Très souvent **absent** des séances de **négociation sur les salaires** dans l'UES et à GFI IP, de celles relatives aux **mesures d'accompagnement des salariés à Saint Ouen**, de celles concernant les **mesures de prévention du stress**, ou encore des discussions relatives à la **prévoyance/santé** ou à la **Participation dérogatoire...FO**, dernier-né (2008) des syndicats à GFI, s'invite avec sa propagande, dans les boîtes mail personnelles de certains salariés qui ne lui ont **JAMAIS** confié lesdites adresses mail : **mais par quelle drôle de méthode FO les a-t-il donc obtenues ?**

La CFE-CGC demande aux représentants FO de clarifier de toute urgence la présente situation !

Tous actifs pour les retraites !

Mieux qu'un défilé, la **CFE-CGC** a offert à **tous nos concitoyens, le moyen de s'exprimer** et de faire entendre leur voix auprès des pouvoirs publics ! **Des milliers de signatures ont été recueillies sur notre méga pétition internet !** Le résultat de cette consultation de grande envergure sera remis en mains propres au gouvernement le 24 juin accompagné de toutes nos propositions !

<http://www.cfecgc.org/>