



Le + syndical

- La Lettre de la - SECTION SYNDICALE GROUPE GFI

Délégués syndicaux

Alina TORTOCHAUT Délégué Syndical central UES

- Mireille DE VOLDER (GFI Informatique Méditerranée) - Alain GUILLOU (GFI Informatique OUEST) - Benoît WENK (GFI Informatique EST) -
- Olivier YERLE (GFI Progiciels) - Pierre ROI (GFI Informatique et Production) -

Numéro 128 - 16 avril 2010

- Section syndicale **CFE-CGC** Groupe GFI
Bureau 624 , 12 rue Rouget de Lisle
92130 Issy les Moulineaux
- Mail : cgcgfi@free.fr - tél : 01 46 62 34 58
(répondeur si absent) port : 06 83 09 41 92
WEB : www.fieci-cgc.org/cgcfi ou
moteur de recherche + cgcgfi

Main basse sur nos salaires ...?

**RESULTATS DU
SONDAGE FLASH**
réalisé sur notre site WEB
du 02/04 au 13/04

Objet

NAO 2010

« Négociations Annuelles
Obligatoires sur les salaires

Résultats publiés sur notre
site le 10/03

76% d'entre vous n'ont eu aucune
augmentation depuis 2007 !
100% sont favorables à une
politique salariale mixte :

**un socle d'augmentation
pour TOUS +
un étage d'augmentations
individuelles !**

Conclusion de la
CFE-CGC

A l'aube de la 3^{ème} année d'une
crise qui n'en finit pas et frappe
chacun d'entre nous, le message
lancé par les salariés est clair !

**Le partage des efforts : OUI,
sous condition d'un juste
partage des marges de
manœuvre !**

**Si la direction continuait à
faire la sourde oreille,
la CFE-CGC est persuadée
qu'elle prendrait le risque
de conséquences
très négatives ...**

(1) 942 salariés parmi 3862
salariés au total dans l'UES
ont une part variable dans leur
rémunération, (effectif fixe 2009
selon les statistiques NAO
transmises par la direction le
12/04/10) dont environ 300
managers et commerciaux.

Juin 2009 (cf notre lettre n°119) : la CFE-CGC fustigeait la direction qui avait fait main basse sur la Participation au titre de 2008 injustement divisée par 4, et posait la question : « aujourd'hui elle(*la direction*) nous prend 400€ dans la poche ...mais demain, ne sera-t-elle pas tentée de nous prendre plus ? »

Mars 2010 (cf notre lettre n°127) : 9 mois plus tard, les événements confirment – hélas – notre intuition, du fait de « manipulations arbitraires sur la part variable des rémunérations conduisant à une diminution probable de celles-ci » .

De quoi s'agit-il ? En rupture avec la politique salariale antérieure, le PDG V ROUAIX, a décidé que ce type de rémunération (également désignée par le sigle POA, Prime à Objectif Atteint) serait désormais réservé exclusivement aux managers et aux commerciaux ! Or, près de 25% de l'effectif de l'UES, parmi lesquels, environ 300 commerciaux et managers, disposent actuellement d'une part variable dans leur rémunération (1) :

pour la CFE-CGC, la décision de la direction doit donc s'accompagner pour les 600 autres salariés, de l'intégration dans leur salaire fixe, de 100% du montant de leur POA, sans autre condition !

La CFE-CGC déplore la méthode de la direction qui méprise la plus élémentaire transparence pour un sujet aussi stratégique, évite le débat en commission paritaire et ne porte même pas ce point à l'ordre du jour des CE et CCE : ferait-elle le pari qu'en agissant en catimini dans le cadre d'une « discussion » manager/salarié, ce dernier finira par accepter l'intégration dans son salaire fixe, d'une partie seulement de sa POA, comprise entre 0% - sic P CHIARELLI, le 01/04/10 ! - et 60%...tout en renonçant simultanément et joyeusement, à sa maigre POA au titre de 2009 (la direction a décidé de ne verser en moyenne que 40% du montant des POA dues, en raison des mauvais résultats 2009 du Groupe GFI) ?

Après la Participation, la direction s'apprêterait-elle maintenant à faire main basse sur les rémunérations variables ?

Prochaine étape : les salaires fixes ? Rien n'est moins sûr : qu'on en juge ! Aux motifs d'une crise dont on n'est pas sorti et d'une pression toujours forte sur les prix et les TJM(Taux Journalier Moyen), le PDG V ROUAIX annonce pour 2010 une politique salariale « sélective et prudente » : on connaît la chanson ! En 2009, l'augmentation moyenne des 1600 salariés «sélectionnés»(40% de l'effectif dont 2/3 au 1er semestre) s'est établie à 3% ...2010 sera pire puisque le budget prévoit que la masse salariale augmentera de seulement 1% : une misère !

Pourtant...dans le même temps, il semble que certains « prestataires » soient mieux traités que les salariés : les administrateurs de GFI dont les jetons de présence augmentent de +56% entre 2008 et 2009 et « AUTEUIL Conseil »...Cette structure écran, dont V ROUAIX est le seul consultant (convention réglementée du 30/01/06), est liée à GFI par un contrat de prestation réévalué de +6% pour 2010 à 486K€ annuels (précédente réévaluation : +21% pour 2009!) et bénéficiera au titre de 2009, d'un « complément d'honoraires » de 202K€, le double de celui de 2008 (108K€) sous réserve, ô suspens, d'un vote favorable des actionnaires au cours de l'Assemblée Générale du 19 mai 2010 !

La crise, ça n'est pas pour tout le monde ...

La CFE-CGC

Part variable de vos rémunération (suite): la CFE-CGC peut vous aider !

Un peu partout dans le Groupe, de GFI Informatique, à GFI Progiciels, de GFI Chronotime à GFI Infogen Systems, des salariés réagissent à la tentative de la direction de faire main basse sur leur part variable de rémunération (cf recto) !

La CFE-CGC déplore la méthode arbitraire de la direction qui ne tient pas compte de paramètres individuels, et oublie qu'elle avait elle-même présenté certaines POA comme de vrais « faux variables », car une augmentation du salaire fixe « n'aurait pas été acceptée par la commission salaire » !

Les salariés seraient floués 2 fois : une première fois à l'entrée dans le dispositif, et une seconde fois à sa sortie ?

Pour la CFE-CGC, c'est tout simplement inacceptable : ses représentants apporteront un soutien concret à tous les salariés qui sont dans cette situation et les accompagnera face à la direction, dans leurs actions collectives ou individuelles, en défense de leurs intérêts .

La cause est juste, il faut agir maintenant ...ou jamais !

Prenez contact avec nos représentants !

**Avec nous, VOUS serez plus forts,
Avec VOUS, NOUS serons plus forts,
Ensemble, NOUS ferons bouger les choses !**

NAO 2010 :

Pour cause de préparatifs du déménagement à Saint Ouen , la direction a reporté la réunion de négociation sur les salaires au 26 mai...autant dire à la **Saint GlinGglin !**

Nos représentants défendront la mise en place d'une **politique de salaires « mixte » composée d'un socle d'augmentation pour tous + un étage d'augmentations individuelles**

En période de crise tout particulièrement, **aucun salarié ne doit être laissé sur le bord de la route.**

Le résultat de notre sondage WEB est sans appel :

vous soutenez cette position à 100%, nous la défendrons face à la direction !



Saint Ouen : au secours les « opens spaces » arrivent !

Plus la date prévue pour les premiers déménagements se rapproche (15 juin = J-45), plus la situation se crispe.

La direction n'ayant remis aux CHSCT des plans aux « cotes » pour l'implantation des salariés (environ 700) sur les plateaux de l'immeuble, que le 7 avril à 19H30, les experts mandatés ne rendront leurs rapports et recommandations, que dans le courant de la semaine du 19 avril ! D'ores et déjà, et contre toute attente, la direction a décidé que les salariés de Clichy Pouchet (environ 40) resteront...à Clichy Pouchet, les places de parking supplémentaires semblent finalement introuvables, les navettes qui permettraient aux salariés de limiter le stress induit par des conditions de transports qui se dégradent chaque jour...sont sur la sellette (la CFE-CGC se bat pour les maintenir), les mesures d'accompagnement (prise en charge des surcoûts et des surtemps de trajet) sont en cours de négociation mais se limitent à une simple période « transitoire » beaucoup trop courte et imposent trop de filtres...Cerise sur le gâteau, les « opens spaces » font leur arrivée en fanfare, à tous les étages (sauf au 7^{ème} : ce qui est tellement bon pour les salariés ne le serait donc pas pour les membres de la direction ?) et quelques soient les

métiers et leurs contraintes propres ! Du pudique « espace partagé » la direction est passée sans état d'âme à l'« open space » où des tables (et non les bureaux) sont installées les unes collées aux autres, sans aucune séparation individuelle! Les masques tombent! Les promesses dûment inscrites notamment dans les PV des réunions du CHSCT, sont reniées ! La voix des salariés qui se sont prononcés par sondage sur notre site WEB à plus de 70% pour des bureaux classiques avec porte et cloisons ou à 12% pour des « opens spaces » mais avec des « aménagements en marguerite » n'a même pas été prise en compte !

Dans ces conditions, la **CFE-CGC** encourage la direction à lire l'ouvrage ci-dessus et à prendre la mesure des conséquences induites par des conditions de travail en « opens spaces » : le débat public fort instructif, organisé par la CFE-CGC sur ce thème, est accessible sur le site WEB de notre confédération :

http://www.cfecgc.org/e_upload/pdf/cr_lopen_space_ma_tuer_novembre_09.pdf

Pendant qu'il en est encore temps, la direction serait bien avisée de prendre en considération les remarques que nous formulons, et de remettre à plus tard les sujets annexes et d'importance relative comme la signalétique GFI sur les façades de l'immeuble...La répétition à satiété du slogan « GFI ALL IN ONE » pourrait également se révéler contreperformante ...France TELECOM aussi avait le goût de la formule : souvenez vous ...« Nous vous ferons aimer l'an 2000 »...on sait où cela les a conduits....

RETRAITES : pour tout savoir en temps réel, sur les positions de la CFE-CGC et son « bouclier retraite », consultez notre site : <http://www.cfecgc.org>