



- La Lettre de la - SECTION SYNDICALE GROUPE GFI

Délégués syndicaux

Alina TORTOCHAUT Délégué Syndical central

- Mireille DE VOLDER (*Méditerranée*) - Alain GUILLOU (*Ouest*) -
- Benoît WENK (*EST*) -
- Olivier YERLE (*Progiciels*) - Pierre ROI (*GFI EUVOXA*) -

- Section syndicale **CFE-CGC** Groupe GFI -
Bureau 624 , 12 rue Rouget de Lisle
92130 Issy les Moulineaux
- Mail : cgcgfi@free.fr - tél : 01 46 62 34 58
(répondeur si absent) ou port : 06 83 09 41 92
Site WEB : www.fieci-cgc.org

Numéro 124 - 14 décembre 2009

Ça va déménager !

* 680K€ :

C'est le montant que le conseil d'administration de GFI a finalement octroyé à J TORDJMAN au titre d'une **clause de non concurrence** (une partie a déjà été versée, le solde le sera en 2010).
Ensuite, il serait prévu une somme complémentaire du même ordre de grandeur en rémunération d'une prestation de type « conseil »...

** GPEC :

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences :
autrement dit toutes les ficelles que vous devez connaître pour maintenir et développer votre employabilité ...

*** 630K€

d'économies directes sont annoncées par la Direction en année pleine (loyers+ charges sur la base d'un bail de 9 ans) sans compter des taxes foncières, notamment, bien inférieures aux taxes actuelles...

C'est ce que disent les marins quand ils s'apprêtent à être secoués par une violente tempête !

Pour les salariés de GFI, le « gros temps » aura duré toute l'année 2009 (la pire des années depuis 2004), qu'on en juge :

décroissance du chiffre d'affaires (-4,7% sur 9 mois 2009 en France) **et des effectifs** (-3,1% sur un an glissant au 31/10/09 en France), **pressions pour des départs non souhaités**, **blocage des salaires** jusqu'au 31 décembre 2009 (mais après ?), **toujours aussi peu de formation** (en moyenne 1,5 J par salarié de l'UES à fin 2008), une **Participation divisée par 4** (cf au verso, 100€ en moyenne par salarié de l'UES), un **passage de témoin entre J TORDJMAN et V ROUAIX chaotique et onéreux***, un état permanent de réorganisations induisant un **regain de stress** dans les équipes sur le terrain, des **négociations GPEC** qui patinent** et un **plan « senior » a minima** en dépit de nos propositions...sans oublier le contexte général d'une économie **qui ne se redresse pas** et la perspective en 2010 d'une **négociation nationale douloureuse sur les régimes de retraites !**

Dans ce contexte social très lourd, la Direction vient de procéder au lancement du « **projet de regroupement des équipes Ile de France dans un site unique** » : adieu Beaujon, Championnet, Clichy, Levallois et Issy Les Moulineaux...bonjour Saint Ouen (93) !

La CFE-CGC est lucide : l'opération prévue est financière* avant tout !** Néanmoins, elle pourra être couronnée de succès si la Direction fait preuve de tact et de transparence, si elle accepte de mettre en place des « compensations » pour tous les salariés qui subiraient des contraintes nouvelles du fait de cette implantation (en particulier un sur-temps de transport) et si les conditions de travail à Saint Ouen sont optimales!

Sans négliger le fait qu'un regroupement des équipes dans un même lieu provoquera inéluctablement un choc entre les divers « statuts » !

La solution ?

Engager simultanément une négociation avec obligation de résultat au 30 juin 2010, pour construire un statut social unique et amélioré, commun à tous les salariés du Groupe !

Pour la **CFE-CGC**, les marges de manœuvre résultant de l'opération projetée devront être partagées (pour une part importante) entre tous les salariés du Groupe !

Ces derniers ont été au pain sec et à l'eau tout au long de 2009 et la météo annoncée pour 2010 n'est pas meilleure que celle de 2009.

La voie est étroite...

La CFE-CGC

**« La Lettre de la
SECTION SYNDICALE GROUPE GFI »**

Participation au titre de 2008 : finalement, « ils » n'ont pas voulu ... (cf nos lettres d'avril à novembre 2009)

Ultime épisode de la saga (date butoir = 31 décembre 2009) : **toujours le même silence radio** des administrateurs de GFI informatique, **MM BITAN, CHEVRIERE** (fonds BOUSSARD & GAVAUDAN), **DE GIOVANNI** (fonds APAX), **LORENZI, PACHE et RIGAL** (fonds APAX) face à nos relances pour **qu'ils activent le dispositif tout récemment prévu par les textes de loi** et qui aurait permis à chaque salarié de récupérer **300€** supplémentaires au titre de la Participation 2008 (objectif : maintenir un montant égal à celui distribué au titre de 2007). Les salariés se souviendront de cette posture !

Comme ils se souviendront aussi de l'empressement manifesté par ce même conseil d'administration pour activer le dispositif adhoc permettant le versement à J TORDJMAN, d'un fort joli « golden goodbye » (cf recto) !

Pour la **CFE-CGC**, l'occasion était à saisir par la nouvelle « gouvernance » du Groupe et son Président V ROUAIX : occasion manquée ! La **CFE-CGC** s'étonne que les représentants des fonds d'investissement qui pilotent le Groupe GFI, n'aient visiblement pas une bonne connaissance de la « **Responsabilité Sociale des Entreprises** » (RSE) ni des principes fondateurs de « **l'Investissement Socialement Responsable** » (ISR). **Domage !** car les entreprises qui appliquent ces principes dans leur gestion interne et **placent en conséquence les salariés au 1^{er} rang de leurs préoccupations...se révèlent plus performantes** (« benchmarks » à l'appui) tout particulièrement en temps de crise : **leçon à méditer !**

Dernière minute :

le Comité d'Hygiène et Sécurité et des Conditions de Travail (**CHSCT**) de GFI Progiciels vient d'être renouvelé pour un mandat de 2ans : il est composé de 5 membres élus dont 2 en Ile de France , et d'un **représentant syndical CFE-CGC : Olivier YERLE.**

Alina TORTOCHAUT en a été élue **Secrétaire à l'unanimité.**

Dans le cadre du projet lancé par la Direction pour le regroupement des équipes Ile de France à Saint OUEN, le **CHSCT de GFI Progiciels sera en 1^{ère} ligne** : aussi, il a décidé d'ouvrir une adresse mail réservée aux salariés pour établir avec eux, une communication directe et en toute confidentialité sur ce projet :

chsct_gfiprogiciels_demenagement@yahoo.fr

Posez vos questions et faites nous part de vos éventuelles difficultés au plus tôt : nous sommes à votre écoute et mettrons les moyens dont nous disposons à votre service !



Santé et Stress : une délégation de la CFE-CGC a été reçue le 10 décembre 2009 par V ROUAIX.

Retour arrière : le **23 octobre 2009**, à l'issue de la réunion de suivi **mutuelle/prévoyance**, la Direction et le courtier VERSPIEREN annoncent aux représentants des Organisations Syndicales qui siègent dans cette instance (CFDT, CFE-CGC, CGT, SUD groupe GFI) une probable **augmentation de 25% du taux de cotisation « prévoyance »** (risques décès incapacité temporaire de travail et invalidité) !

Pour la **CFE-CGC**, face à des résultats techniques en amélioration, **pas question que les salariés subissent une telle hausse !** Les représentants **CFE-CGC** décident immédiatement de solliciter une **audience** auprès de V ROUAIX pour défendre, chiffres à l'appui, cette **position. Pour des raisons d'agendas, l'audience s'est tenue tardivement le 10 décembre 2009: entre temps, diverses actions ont heureusement permis un maintien des taux pour 2010 : ouf !**

Néanmoins face à V ROUAIX, les représentants de la **CFE-CGC** ont particulièrement insisté sur le **lien largement établi entre stress et maladie** (pathologies très diverses et souvent très lourdes) et a proposé un plan d'action en 3 volets :

- organiser une **prise de conscience collective et homogène, à tous les niveaux hiérarchiques et dans toutes les entités du Groupe GFI en France, des situations génératrices de « stress »**,
- mettre en place des **dispositions préventives**,
- **mesurer les progrès réalisés au niveau des entités**, par un indicateur de type « **baromètre** » construit par **sondages périodiques auprès des salariés.**

La **CFE-CGC** a déjà abordé à plusieurs reprises les problématiques liées au stress au cours de réunions bilatérales avec la Direction : **désormais il va falloir passer aux choses concrètes**, puisque la loi impose de mettre en place des mesures adaptées au **1^{er} février 2010**. La **CFE-CGC** est prête : **elle défendra ses propositions dans l'intérêt de tous les salariés du Groupe**. Les réponses de la Direction seront-elles à la hauteur de nos ambitions ? Nous en formulons le vœu : **la santé de nos 5500 collègues est dans la balance !**

En dépit d'un contexte général particulièrement pesant, la section syndicale CFE-CGC encourage tous les salariés à respecter les traditions et à marquer une pause !

Nous vous souhaitons de bonnes fêtes de fin d'année et vous présentons nos meilleurs vœux pour l'année 2010 !

Nous formulons en supplément, un vœu qui nous est cher : et si, à l'aube de cette nouvelle année, vous décidiez de nous rejoindre ?

