



- La Lettre de la - SECTION SYNDICALE GROUPE GFI

Délégués syndicaux

- Alina TORTOCHAUT Délégué Syndical central
- Mireille DE VOLDER (*Méditerranée*) - Alain GUILLOU (*Ouest*) -
- Benoît WENK (*EST*) -
- Olivier YERLE (*Progiciels*) - Pierre ROI (*GFI EUVOXA*) -

- Section syndicale **CFE-CGC** Groupe GFI -
Bureau 624 , 12 rue Rouget de Lisle
92130 Issy les Moulineaux
- Mail : cgcgfi@free.fr - tél : 01 46 62 34 58
(répondeur si absent) ou port : 06 83 09 41 92
Site WEB : www.fieci-cgc.org

Numéro 123 - 13 novembre 2009

Un armistice ... vite !

***senior =
salarié âgé de 55
ans et plus.**

La loi impose désormais aux entreprises la négociation d'un accord comportant des mesures visant à maintenir les « seniors » dans l'emploi...

La CFE-CGC a fait de nombreuses propositions mais la Direction ne les a pas retenues.

En l'état actuel du texte proposé par la Direction, la CFE-CGC ne sera pas signataire

En dépit de cette situation la **CFE-CGC** a « joué le jeu » et a apporté sa contribution pour que ledit texte qui sera finalement mis en œuvre unilatéralement (ou après l'éventuelle signature du syndicat majoritaire SUD Groupe GFI) soit tout de même plus favorable pour les salariés concernés.

**quasi-senior =
salarié âgé de
plus de 50 ans,
mais de moins
de 55 ans : terme
suggéré avec
humour par la CFE-
CGC par analogie
avec la définition
légal des salariés
« seniors » !**

Le Président V ROUAIX a fait une promesse au « marché » (cf communiqué de presse GFI du 9 novembre 2009) : **la marge opérationnelle du Groupe GFI va s'améliorer au 2^{ème} semestre 2009 !**

Pour la **CFE-CGC**, dans le contexte de crise économique persistante qui entraîne l'annulation, la réduction ou le report de nombreux projets informatiques, le message est clair :

la pression va encore monter d'un cran sur le terrain , et tous les moyens seront utilisés pour tenir l'objectif , parmi lesquels – ne soyons pas naïfs – l'ajustement de l'effectif à la baisse d'activité !

La bataille va donc continuer de faire rage sur le front de l'emploi : chaque jour, des salariés en intercontrat (ou non), jeunes ou moins jeunes, très expérimentés ou non, senior ou quasi-senior*, vont devoir **se défendre contre les assauts d'une hiérarchie très entraînée, très décidée...mais pas très scrupuleuse !**

Pris au dépourvu, mal équipés et peu armés, **ces salariés – ceux qui ne sont pas syndiqués – marchent à découvert et sont en grand danger**: sans stratégie ni tactique, ne disposant d'aucun service fiable de renseignements ni d'une bonne connaissance de l'adversaire, ne pouvant même pas compter sur la solidarité de leurs compagnons de régiment (cela fait bien longtemps qu'il n'y a plus de régiments ...), **difficile pour eux de sortir « vivants » du traquenard, c'est-à-dire de sauver leur emploi !**

Et le phénomène pourrait encore s'amplifier: **les généraux sans visage installés aux commandes de GFI** – le fonds d'investissement APAX et le hedge-fund BOUSSARD&GAVAUDAN – sont en train de concocter pour le Groupe GFI, **une feuille de route 2010 très ambitieuse ! Trop ambitieuse ?**

La **CFE-CGC** est atterrée que les enseignements n'aient pas été tirés de la précédente crise de 2003 et que **rien de sérieux n'ait été mis en place dans le Groupe, pour anticiper collectivement** les conséquences sur l'emploi d'un retournement brutal de conjoncture !

La **CFE-CGC** en appelle à un « armistice social » et **enjoint la Direction de s'asseoir à la table des négociations** pour élaborer avec les Organisations Syndicales de véritables règles communes visant le maintien dans l'emploi !

A défaut, c'est la **réputation du Groupe GFI et son image** qui pourrait en pâtir....ce qui n'est dans l'intérêt de personne !

La CFE-CGC

