



- La Lettre de la - SECTION SYNDICALE GROUPE GFI

Délégués syndicaux

Alina TORTOCHAUT Délégué Syndical central

- Mireille DE VOLDER (*Méditerranée*) - Alain GUILLOU (*Ouest*) -
- Benoît WENK (*EST*) -
- Olivier YERLE (*Progiciels*) - Pierre ROI (*GFI EUVOXA*) -

Numéro 120 - juillet / août 2009
le 17 juillet 2009

- Section syndicale **CFE-CGC** Groupe GFI -
Bureau 624, 12 rue Rouget de Lisle
92130 Issy les Moulineaux
- Mail : cgcgfi@free.fr - tél : 01 46 62 34 58
(répondeur si absent)
Site WEB : www.fieci-cgc.org

Bulletin météo sur zone GFI : épais brouillard et vagues scélérates !

(1): cf intervention de V ROUAIX au cours des réunions des 24 juin et 16 juillet 2009 du Comité Central d'Entreprise (CCE) de l'UES (UES = GFI Informatique+GFI Progiciels + Némausic, soit plus de 4300 salariés)

(2): cf présentation opérationnelle par V ROUAIX du plan stratégique triennal au CCE du 16 juillet 2009 (plan annoncé à la presse et aux analystes le 1^{er} juillet 2009).

(3): notamment des prestations permettant au client de mesurer un retour sur investissement dans le cadre de son propre « business model », par opposition à l'implémentation « classique » de systèmes de paie, de comptabilité ...

(4): 5 secteurs sont référencés dans le plan stratégique triennal présenté au CCE le 16 juillet 2009 :
- Banque/Assurance
- Secteur Public
- Télécom
- Transports / Services
- « Utilities »-Energie.

(5): en particulier,
- GFI Informatique : MEDITERRANEE, OUEST, RHONE-ALPES, INDUSTRIE ;
- GFI EUVOXA...

Les marins les plus aguerris, les redoutent : surgissant de nulle part, abruptes et soudaines, les **vagues scélérates** peuvent renverser les plus solides vaisseaux et jeter leurs équipages par-dessus bord !

Aujourd'hui, elles s'attaquent à GFI. Qu'on en juge : contrats stoppés net, durées d'engagement arbitrairement réduites par certains clients(1), projets remis à (beaucoup) plus tard ...

Conséquences : des équipes de travail démantelées et un taux d'intercontrat élevé !

Ah ! Si seulement la Direction avait tenu compte des propositions de la CFE-CGC, quand la météo était plus clémente : **compte-épargne temps mutualisé**, encadrement de la **mobilité temporaire** basée sur le volontariat avec retour au bassin d'emploi initial, **politique volontariste et pérenne de formation**... Pas de doute que la navigation serait aujourd'hui beaucoup moins dangereuse pour les équipages !

En dépit d'une visibilité réduite(1) – les marins les plus aguerris redoutent autant la navigation dans le brouillard, particulièrement risquée – le Président V ROUAIX (2) a néanmoins fixé un cap:

**mettre en œuvre pour les clients du Groupe,
des prestations à valeur ajoutée (3)
intégrant une forte expertise sectorielle (4).**

Pour que cet objectif soit couronné de succès, la CFE-CGC considère qu'il n'y a pas un instant à perdre : à l'heure où près de **7% de l'effectif se trouve en intercontrat**(1), le danger est grand qu'un nombre important de salariés porteurs de **connaissances sectorielles stratégiques**, passent à la concurrence ou acceptent des « chèques valises (5)» les conduisant directement au Pôle Emploi...

En regard de l'objectif ambitieux annoncé, laisser une telle situation s'installer serait bien plus qu'une erreur : **ce serait une faute !**

Aussi, nous ne doutons pas que la Direction prendra sans délai, toutes les dispositions qui conviennent, pour éviter de la commettre...

La CFE-CGC

**« La Lettre de la
SECTION SYNDICALE GROUPE GFI »**

Participation au titre de 2008 : le point sur l'offensive « Le Million ! Le Million ! »

lancée dès avril 2009, par la CFE-CGC

Tant que le 12^{ème} coup de minuit n'aura pas retenti le 31 décembre 2009 (au 17 juillet 2009, date de bouclage de notre lettre mensuelle, il reste encore 167 jours !) la Direction dispose de tous les moyens pour décider du versement d'un supplément de Participation au titre de l'exercice 2008, venant en complément **du montant dérisoire d'environ 100€ reçu par chacun des 4000 salariés de l'UES**. Pour rappel : ce montant a été **divisé par 4 par rapport à 2007**, par conséquence d'événements organisationnel et financier subis par les salariés (cf explications précises dans nos lettres d'avril , mai et juin 2009) **tandis que, dans les mêmes conditions, le montant des dividendes distribués était resté constant à 12M€ !**

La dernière étape de notre offensive s'est déroulée le **15 juin dernier** : à notre demande, V ROUAIX (PDG) a reçu une délégation de nos représentants. Objectif : lui démontrer de vive voix, chiffres à l'appui, le bienfondé de notre « réclamation » ! Serez vous surpris ? V ROUAIX s'est montré peu sensible à notre démonstration (il y a tout de même plus d'1 Million d'€ à la clé !) considérant que le résultat de la formule de la Participation était le reflet du « *business as usual* » ...autrement dit : « c'est comme ça ! on n'y peut rien ! »

La CFE-CGC reste mobilisée sur ce dossier : elle appelle tous les salariés qui ne se sont pas encore exprimés, à rejoindre ceux qui l'ont déjà fait et ont envoyé des messages : « Le Million ! Le Million ! » à l'adresse mail ouverte spécifiquement :

gfiparticipation2008@free.fr

à suivre

Le saviez-vous ?

Au cours du CCE du 24 juin 2009, V ROUAIX a annoncé la démission de J TORDJMAN de son poste d'administrateur de GFI Informatique. Interrogé par le représentant de la CFE-CGC, V ROUAIX a précisé au cours du CCE du 16 juillet 2009, **qu'aucune indemnité n'avait été versée à J TORDJMAN**, notamment au titre d'une contrepartie à une éventuelle clause de non concurrence.

La CFE-CGC prend acte de la présente situation qui conforte la trésorerie du Groupe, et offre une **marge de manœuvre bienvenue** suite à l'abandon de l'**indemnité initiale de départ prévue à 1,3M€ !.....Et si cette marge de manœuvre était utilement employée à une résolution favorable du dossier ci-dessus désigné : « Le Million !Le Million ! » ?**

Vous avez dit « gestion paritaire » ?

Le mois dernier nous vous avons informés de notre demande faite dès le 26 mai 2009 à la Direction, pour la tenue d'une réunion de la **commission de suivi de nos régimes de prévoyance et de frais de santé**. L'objectif étant que le courtier VERSPIEREN et l'assureur nous expliquent l'impact sur ceux-ci, de la **mise en place au 1^{er} juillet 2009 de leur portabilité pour les salariés licenciés** (en application de l'Accord National Interprofessionnel signé le 18 mai 2009 par les 5 Organisations Syndicales nationalement représentatives, dont la CFE-CGC, au titre d'une mesure entrant dans le cadre de la « flexisécurité »).

Le croiriez vous ? Nous avons reçu une fin de non recevoir de la part de la Direction en réponse à notre initiative !...mais, en revanche, unilatéralement, la Direction a obtenu toutes les informations qu'elle souhaitait auprès du courtier ...

Et dire que les salariés financent ces régimes, y compris les frais de gestion du courtier VERSPIEREN, à hauteur de près de 50% du coût total ..., qu'un accord d'entreprise – organisant notamment une commission paritaire de suivi – a été signé par la CFDT, la CGT, la CFE-CGC et SUD Groupe GFI.... !

Vous avez dit « gestion paritaire » des régimes de prévoyance et de frais de santé ?...vraiment ?

Participation au titre de 2009 et suivantes : la CFE-CGC signe

l'avenant N°5 à l'accord d'entreprise :

Jusqu'au bout du temps légalement imparti - 30 juin 2009 - nos représentants ont redoublé d'efforts afin de convaincre la Direction d'améliorer la nouvelle formule dérogatoire de calcul de la Participation qui entrera en vigueur pour les exercices à venir, à commencer par celui de 2009. Face à l'inflexibilité de la Direction la CFE-CGC a finalement apposé sa signature au texte proposé qui apporte une amélioration au texte actuellement en vigueur.

Sous réserve d'un maintien des résultats de GFI Progiciels et de Némausic au niveau atteint en 2008, la mise en application du nouvel avenant rapportera environ 400€ de plus à chaque salarié de l'UES (GFI Informatique + GFI Progiciels + Némausic) ... à condition que GFI Informatique affiche une rentabilité d'exploitation de 6%.(rappel : elle était de 8% en 2006, de 7% en 2007 et de seulement de 5% en 2008...)

Notre prévision pour 2009 est hélas pessimiste ... tant on peut craindre que le présent exercice soit un des pires de l'histoire de GFI !

En 2004, l'année la plus sombre, la rentabilité d'exploitation de GFI Informatique était tombée à...3,1% : dans de telles profondeurs, aucune formule de calcul de la Participation n'est en mesure de survivre !

Les résultats du 1^{er} semestre qui seront publiés en août prochain agiront comme un révélateur....

Intersyndicale nationale et interprofessionnelle pour réagir face aux conséquences de la crise:

Même si elle ne fait pas la une des médias, elle est toujours bien vivante....Qui donc ? Mais l'intersyndicale nationale composée des 8 organisations syndicales **CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, FO, FSU, SOLIDAIRES et UNSA !** Chaque mois depuis sa naissance le **5 janvier 2009**, nous vous donnons de ses nouvelles. Sachez que vos représentants CFE-CGC du Groupe GFI ont participé à toutes les manifestations organisées à Paris et en province, la dernière en date étant celle du samedi 13 juinNous y avons d'ailleurs cherché les salariés de GFI ...mais force est de reconnaître qu'ils se faisaient fort discrets...Pourtant, il faut le savoir, la crise n'épargnera aucune catégorie de personnel, ni aucun secteur d'activité. : **ne pas subir, faire entendre notre voix et agir !** C'est le message qui ressort de la réunion qui s'est tenue le 6 juillet dernier dans les locaux de la CFE-CGC. Nos représentants y ont proposé la création d'un **groupe de veille** destiné à l'information mutuelle des membres de l'intersyndicale avec alerte et réaction rapide éventuelle. La rentrée sera l'occasion de dresser le bilan des écarts entre la plate-forme revendicative commune et les résultats obtenus tant avec les employeurs qu'avec le gouvernement. A partir de ces constats, l'intersyndicale déterminera la conduite à tenir pour soutenir les salariés qui se battent pour défendre leurs emplois et ceux que la crise a laissé au bord du chemin.

Engagez vous à nos côtés ! Votre soutien explicite et massif est le préalable à nos succès à venir !