



# - La Lettre de la - SECTION SYNDICALE GROUPE GFI

Délégués syndicaux

- Alina TORTOCHAUT Délégué Syndical central  
- Mireille DE VOLDER (*Méditerranée*) - Alain GUILLOU (*Ouest*) -  
- Benoît WENK (*EST*) -  
- Olivier YERLE (*Progiciels*) - Pierre ROI (*GFI EUVOXA*) -

- Section syndicale **CFE-CGC** Groupe GFI -  
Bureau 624 , 12 rue Rouget de Lisle  
92130 Issy les Moulineaux  
- Mail : [cgcgfi@free.fr](mailto:cgcgfi@free.fr) - tél : 01 46 62 34 58  
(répondeur si absent)  
Site WEB : [www.fieci-cgc.org](http://www.fieci-cgc.org)

Numéro 119 - 12 juin 2009

## Les 100 jours du Président!

**Note 1 :** selon les informations de la DRH, le « golden goodbye » de 1,3M€ n'a finalement pas été versé à J TORDJMAN. Cependant la CFE-CGC redoute la créativité du Conseil d'Administration pour élaborer une éventuelle solution alternative....

**Note 2 :** Mauvaise nouvelle concernant le secteur informatique : dans « *les Echos* » du 10 juin 2009, le cabinet d'études GARTNER qui prévoyait une stagnation des budgets 2009 de dépenses informatiques des entreprises table désormais depuis avril 2009, sur leur baisse, l'aggravation de la crise étant passée par là...

**Note 3 :** chiffres publiés le 11 juin 2009 par la DARES (direction des études des ministères du Travail et de l'Economie)

**Note 4 :** plan DDP = plan de Développement Durable et Profitable lancé par GFI en 2008. volet offensif+ volet défensif + volet social : préservation de l'emploi, amélioration des conditions de travail et du suivi des collaborateurs, harmonisation des statuts sociaux ...

En politique, la mise en place d'une nouvelle majorité ouvre traditionnellement une **période spécifique de « 100 jours »** au cours de laquelle, dans le cadre d'une stratégie annoncée, la plupart des nouveaux projets sont lancés ! Le tout relayé par une communication intense visant à **expliquer, entraîner et motiver toutes les parties prenantes !**

A GFI, l'adage semble inopérant ! La prise de commandement du nouveau Président V ROUAIX, ex-patron du Groupe ADELIOR/ACTIF acquis par GFI en 2006, s'est faite le 20 mai 2009 dans la plus grande discrétion : en externe, pas d'article de presse, en interne : juste une photo du nouveau Président et un éditorial très général dans le journal interne de mai avec à la clé... **une première promesse : « revenir vers nous(vous) » pour « détailler le (ce) plan de développement et les perspectives du Groupe ».** L'assemblée générale des actionnaires du 20 mai 2009 a acté le passage de flambeau entre J TORDJMAN et V ROUAIX, dans une atmosphère lourde. La présentation des modalités de la « collaboration future » avec le Président sortant (note 1) ont occulté l'analyse pourtant cruciale des perspectives du Groupe GFI et de ses 10000 Salariés !

**Depuis le 20 mai, c'est le grand silence :**

**le « retour » annoncé de V ROUAIX n'a pas encore eu lieu !**

**Pourtant le temps presse : dans le contexte de crise aigüe que l'Economie traverse, les Salariés sont de plus en plus inquiets...  
la tension est palpable !**

En France, en tendance annuelle, 345000 postes auront été supprimés en 2009...et les intentions de recrutement des entreprises restent négatives pour le 3<sup>ème</sup> trimestre consécutif (note 3)! Aucun acteur économique sérieux n'entrevoit d'amélioration, encore moins de rebond, mais au contraire, le maintien d'une situation difficile. **Certains allant même jusqu'à prévoir un mois de septembre redoutable, si d'aventure, la trésorerie des entreprises ne pouvait plus suivre !**

**Pour autant, la CFE-CGC ne veut pas accentuer la sinistrose ambiante : elle refuse la fatalité de l'Economie et ne se résigne pas.**

J TORDJMAN s'était engagé dès le mois de novembre 2008 (cf CCE du 18 novembre 2008) **« à faire tout ce qui était (est) en son (mon) pouvoir avec l'équipe de Direction pour préserver l'emploi » et « privilégier l'emploi dans le Groupe ».**

V ROUAIX a déclaré s'inscrire dans la « continuité » de son prédécesseur (cf le journal interne de mars 2009) :

**aussi, la CFE-CGC enjoint V ROUAIX  
de renforcer le 3<sup>ème</sup> volet du plan DDP  
pour garantir les emplois dans le Groupe.**

A la veille des premiers départs en vacances, il est **URGENT** que le nouveau PDG s'adresse à toutes les forces vives du Groupe GFI, et leur présente sa stratégie et les mesures concrètes mises en œuvre à l'appui des engagements qui viennent d'être rappelés.

**Si la Direction se murait dans un silence de 100 jours, pas de doute que les Salariés y verraient les signes annonciateurs d'une rentrée de tous les dangers.....**

**La CFE-CGC**

**« La Lettre de la  
SECTION SYNDICALE GROUPE GFI »**

**Participation au titre de 2008 : le point sur l'offensive lancée par la CFE-CGC**

Comme nous vous l'avons expliqué le mois dernier, la Participation distribuée au titre de 2008 aux Salariés de l'UES a été divisée par 4 (en moyenne 100€ par salarié) par rapport aux montants distribués au titre de 2007 et 2006 (en moyenne 400€ par Salarié, ce qui est encore insuffisant, nous en convenons bien volontiers !)

**Pour mémoire : si les accords de Participation dérogatoire n'avaient pas été signés dès 2006, sous l'impulsion de la CFE-CGC, les Salariés de l'UES (GFI Informatique + GFI Progiciels + Némausic) auraient bon an mal an, à peine 2 ou 3 billets de 20€.....Alors 400€...c'est quand même mieux & c'est pour 100% des 4000 Salariés de l'UES !**

Les raisons de la division par 4 pour l'exercice 2008, ont été expliquées dans notre lettre d'avril 2009. Elles sont essentiellement **d'ordre financier** (moins-value sur opérations financières, provision très importante sur un litige client) et **organisationnel** ( fusion d'entités acquises moins rentables, montée en puissance de contrats de type IP provenant de l'ex Groupe ACTIF à marge faible....) .

**Les Salariés produisent le même travail de qualité...mais subissent les conséquences négatives de la politique de croissance externe imposée par la Direction : c'est INJUSTE et INACCEPTABLE !**

En plus : - le montant total des dividendes distribués (12M€) est identique, **LUI**, à celui de l'an passé

- sur proposition du comité des rémunération, J TORDJMAN, Président démissionnaire, a failli obtenir un coquet « golden goodbye » d'un montant de 1,3 M€ (la trésorerie de GFI a bon dos !).

**Au final, la situation qui en résulte vis à vis des Salariés, est tout simplement INDECENTE!**

Une délégation de nos représentants a dénoncé ce scandale de vive voix à J TORDJMAN (audience du 11 mai 2009). La résolution qui devait être votée par les actionnaires pour l'octroi à J TORDJMAN du « golden goodbye » de 1,3M€ a été retirée de l'ordre du jour de l'assemblée générale du 20 mai ( nous y avons contribué) : **selon les informations dont nous disposons le million d'Euros serait toujours dans les caisses de GFI ! C'est exactement le montant qui convient pour rétablir une Participation décente pour les 4000 salariés de l'UES, au titre de 2008 ! Il faut aller vite !**

**Prochaine étape :** dénoncer la situation de vive voix à V ROUAIX, nouveau PDG depuis le 20 mai 2009. **Une délégation de la CFE-CGC sera reçue dans cet objectif lundi 15 juin .**

Nous avons proposé à la CFDT et à la CGT ( signataires avec la CFE-CGC des accords de Participation dérogatoire en vigueur) de se joindre à notre délégation mais leurs représentants ont décliné la proposition...Allez comprendre !

Vous tous qui nous lisez, vous pouvez aussi agir : envoyez des messages « Le Million ! Le Million » sur l'adresse mail que nous avons ouverte spécialement pour cette opération : [gfi participation2008@free.fr](mailto:gfi participation2008@free.fr). Merci à tous ceux qui ont déjà réagi . Cependant vous n'êtes pas encore assez nombreux : ce Million d'Euros que nous tentons de récupérer ...c'est le vôtre !

**Ne pas réagir aujourd'hui, c'est montrer à la Direction que vous êtes indifférents lorsqu'elle vous prend 400€ dans la poche ! Demain, ne sera-t-elle pas tentée de vous prendre plus ?**

**Une seule solution : AGISSEZ maintenant !**

**Portabilité des régimes de prévoyance et de santé pour les salariés licenciés et les salariés en fin de CDD : c'est fait !**

Annoncée pour une mise en place au 1<sup>er</sup> janvier 2009 puis reportée au 1<sup>er</sup> mai, c'est finalement au **1<sup>er</sup> juillet 2009** que cette nouvelle disposition de l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 entrera en vigueur.

Nous vous avons tenu informés de cette évolution dans nos lettres n°114 de janvier 2009 et n°115 de février 2009.

**La CFE-CGC au niveau national interprofessionnel, est signataire de l'avenant du 18 mai 2009 qui clarifie les modalités de mise en place de la portabilité des droits aux régime de prévoyance et de santé en cas de licenciement ou de fin de CDD.**

Dès le 1<sup>er</sup> juillet 2009 les salariés concernés pourront continuer de bénéficier de leur couverture complémentaire de prévoyance et de santé pendant une durée égale à celle de leur dernier contrat de travail **dans la limite de 9 mois.**

Le **financement** du dispositif sera assuré :

- soit par un cofinancement direction / ancien salarié dans les mêmes conditions et proportions que celles applicables aux salariés de l'UES
- soit par mutualisation

Dès le 26 mai, nos représentants ont proposé que la commission de suivi des régimes de prévoyance et de santé de l'UES, soit réunie (organisation syndicales + Direction).

Au jour du bouclage de notre présente communication (12 juin 2009), la date de réunion n'est pas encore fixée.

**Participation au titre de 2009 et suivantes :**

Fort de l'expérience acquise depuis 2006, la CFE-CGC a proposée une nouvelle formule de calcul prenant en compte le **résultat d'exploitation de GFI Informatique.**

La Direction a accepté de neutraliser les titres détenus par GFI Informatique dans les filiales étrangères : **ce qui a pour effet de relever le montant de Participation à distribuer de plus de 1,5M€ , soit près de 400€ supplémentaires par Salarié, sous réserve d'une rentabilité d'exploitation de GFI Informatique à 6%.**

Cette rentabilité ne sera pas malheureusement pas atteinte en 2009 « annus horribilis » mais pourrait l'être en 2010 (en 2006 la rentabilité était de 8% et en 2007 elle était de 7%).

**La formule de la CFE-CGC est évidemment plus généreuse que celle de la Direction à 200€ en moyenne de plus par Salarié !**

**La CFE-CGC reste confiante dans la progression de la négociation** et a proposé que le taux de rémunération des capitaux propres soit de 4% au lieu de 5% ce qui amènerait les 2 formules à converger :

**la balle est désormais  
dans le camp de la Direction !**

**Intersyndicale nationale et interprofessionnelle pour réagir face aux conséquences de la crise:**

Les 8 organisations syndicales **CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, FO, FSU, SOLIDAIRES et UNSA** restent déterminées : et manifesteront ensemble le **samedi 13 juin 2009**. Elles prennent leurs responsabilités à travers la négociation avec le patronat pour engager des mesures exceptionnelles et temporaire visant à répondre aux conséquences tragiques de la crise : **ce sont plus de 2000 emplois par jour qui disparaissent !** Les cadres et l'encadrement ne sont pas épargnés et ils sont bien décidés à faire entendre fortement leur voix ! Nous espérons que vous serez de plus en plus nombreux à nos côtés !

**Si vous ne vous engagez pas aujourd'hui, demain, il sera peut-être trop tard....**