



- La Lettre de la - SECTION SYNDICALE GROUPE GFI

Délégués syndicaux

Alina TORTOCHAUT Délégué Syndical central

- Mireille DE VOLDER (*Méditerranée*) - Alain GUILLOU (*Ouest*) -
- Benoît WENK (*EST*) -
- Olivier YERLE (*Progiels*) - Pierre ROI (*GFI EUVOXA*) -

- Section syndicale **CFE-CGC** Groupe GFI -
bureau 603, 199 rue Championnet 75018 PARIS
- Mail : cgcgfi@free.fr - tél : 01 44 85 88 92
(répondeur si absent) - Site WEB : www.fieci-cgc.org

Numéro 114 - 19 janvier 2009

Editorial

Vol GFI-2009 : Salariés, attachez vos ceintures !

Sur le WEB, la carte de vœux du Groupe annonce :
« **GFI Informatique et ses 10000 Collaborateurs vous souhaitent une bonne et heureuse année 2009 !** » Une fois n'est pas coutume, un coup de projecteur sur les Salariés - richesse de l'Entreprise - c'est bien !

Mais, ensuite ? Se trouvera-t-il quelqu'un pour leur souhaiter, à eux, en retour, une bonne année ?

Rien n'est moins sûr !

Sitôt les cotillons du réveillon rangés, les turbulences générées par la crise économique ont ressurgi avec leur cortège de conséquences négatives : ici ou là, des coupes budgétaires chez certains clients entraînant le report ou l'annulation des projets, des incertitudes pour la réaffectation des Salariés en fin de mission, l'accroissement du nombre de Salariés poussés vers la retraite, des incitations financières pour des départ « volontaires », un coup de froid sur les dépenses, des perspectives minimalistes d'augmentation des salaires ...

Pas de doute :

le vol GFI-2009 sera très mouvementé !

Salariés, attachez vos ceintures !

Face à cette situation exceptionnelle, la **CFE-CGC** déplore que sa demande d'une information régulière, objective et quantifiée, sur les conséquences réellement observées de la crise dans le Groupe GFI, n'ait pas été mise en place par la Direction :

on nous dit rien...on nous cache tout ?

La CFE-CGC formule un premier vœu : que l'objectif de rentabilité prévu au budget prenne en considération la nouvelle donne de l'économie.

A défaut de quoi nous pouvons craindre qu'une pression déraisonnable s'exerce en particulier sur les cadres et l'encadrement avec tous les risques inhérents! (*le plan 2010 prévoyait une rentabilité opérationnelle de 9% qui paraît hors de portée au vu de celle de 2007 - 6,5% - et de celle attendue pour 2008*)

Mais, à trop en entendre, jour après jour, médias en renfort, le moral des Salariés est en chute libre : il y a un véritable danger d'explosion sociale incontrôlée ici ou là !

Pour autant, la CFE-CGC refuse la fatalité : qu'on se reporte à ses nombreuses propositions contenues dans ses lettres mensuelles (*cf notamment les lettres n°113 de décembre 2008, n°112, n°110, etc...*), défendues de vive voix dans les instances de représentation du personnel et les réunions bilatérales avec la Direction, et parmi elles, le dossier de la **Participation supplémentaire dénoué en octobre 2008, au profit de tous les Salariés de l'UES (700K€) !**

A contrario, la stratégie de tension mise en œuvre depuis 3 mois par les autres Organisations Syndicales, a fait long feu. Le retour de la négociation au sein de la commission paritaire de l'UES est prévu pour le jeudi 30 janvier 2009, sur la base d'une « feuille de route » en 4 points* définis par M BEILIN, Directeur Général Délégué.

Cette 1^{ère} réunion de l'année sera l'occasion pour nos représentants de proposer un élargissement de la commission paritaire et donc de la négociation à toutes les entités du Groupe en France et sur tous les sujets transversaux (*politique salariale, Plan Epargne Entreprise et abondement, Participation, régimes de prévoyance et de frais de santé, indemnisation des frais de mission, dotation CE...*).

Bien entendu, pour parvenir à des résultats satisfaisants, la **CFE-CGC** a plus que jamais besoin de **votre soutien explicite.**

Nous renouvelons notre appel de décembre 2008: **rejoignez notre équipe syndicale et adhérez à la CFE-CGC, la 1^{ère} Organisation Syndicale du collège Encadrement aux élections Prud'homales du 3 décembre 2008 !**

Sacrifiant à la tradition, la **CFE-CGC** formule un **deuxième vœu: que l'équipage du vol GFI-2009 conduise à bon port, tous les Salariés du Groupe,** et que, si d'aventure, les circonstances devaient se durcir, **il fasse preuve d'autant de clairvoyance et de savoir-faire** que celui du vol US Airways 1549 qui a magnifiquement réussi, le 15 janvier 2009, un amerrissage d'urgence dans les eaux glacées de l'Hudson, **sans qu'aucun de ses passagers ne manque à l'appel...**

* 1- Socle d'augmentation collective de 0,5% si Salaire annuel < 30K€ (**position CFE-CGC** : élargir la population concernée à un nombre plus importants de Cadres)
2- augmentation du ticket-restaurant (**position CFE-CGC** : valeur faciale 7,5€, au lieu de 6,6€ soit 119€ de pouvoir d'achat annuel en plus, par Salarié)
3- compensation financière pour les durées de trajet exceptionnelles (**position CFE-CGC** : compensation proportionnelle au taux horaire du Salarié)
4- élargissement du champ de la négociation (**position CFE-CGC** : à toutes les sociétés du Groupe en France et à tous les sujets transversaux cf plus-haut)

Alina TORTOCHAUT
Délégué Syndical Central CFE-CGC
UES GFI Informatique

Régime de frais de santé : quelles évolutions pour 2009 ?

- pour la 4^{ème} année successive, le régime de frais de santé affiche un excédent récurrent qui représentent près de 900K€ en cumulé sur la période 2005-2008. Malheureusement non récupérables !!

En dépit des améliorations de garanties mises en place depuis 2006, le rapport Sinistres/ Primes est resté sensiblement inférieur à 1.

Pour la CFE-CGC, c'est la preuve formelle que la tarification et donc les cotisations sont probablement trop élevées. Son représentant l'a clairement dit en séance et à plusieurs reprises!

- le régime de prévoyance en revanche (*risques décès, invalidité, incapacité temporaire de travail*) présente sur 5 ans un rapport sinistres/ primes de 1,74 donc un déficit. La tarification a été établie par l'assureur en fonction de son appréciation technique du risque (*tables de mortalité...*), sur la base des informations démographiques fournies par la Direction. Dont acte.

La CFE-CGC est persuadée que des améliorations sont possibles notamment dans le régime de frais de santé, **de sorte que les Salariés puissent bénéficier à tout moment, du meilleur régime au meilleur coût et pour la meilleure gestion**.

Dans cet objectif, la CFE-CGC encourage la Direction à :

- moderniser la gouvernance de la commission,
- étendre le bénéfice des régimes à tous les Salariés du Groupe en France (*plus de 6000 salariés en France vs 4000 dans l'UES, donc mutualisation des risques et mutualisation des coûts de gestion*)
- répondre avec précision aux questions formulées par les membres de la commission représentant les Salariés suite à leur analyse en profondeur des statistiques fournies par le courtier VERSPIEREN.

Actualités 2009 : dès janvier, 2 dispositions légales importantes entrent en application, qui ne manqueront pas d'avoir un impact sur l'équilibre des régimes :

- augmentation de 125% du taux de la taxe CMU : de 2,5% des cotisations, elle passe à 5,9%, soit une ponction d'environ 222K€ des cotisations versées, au lieu de 97K€ : c'est 110K€ en moins pour faire face aux remboursements de frais de santé des salariés de l'UES.

- obligation de maintien dans les régimes de prévoyance et de frais de santé des salariés licenciés, pendant leur période de chômage et pour une durée maximum égale à 1/3 de la durée de leur droit à indemnisation (*accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008*).

A ce jour, l'analyse de l'impact sur nos régimes, de ces nouvelles dispositions, n'a pas été communiquée aux membres de la commission, et pourtant ce n'est pas faute de l'avoir réclamée ! **Il ne faudrait pas que cela nous réserve de mauvaises surprises ...**

Perdus de vue (suite) :

Souvenez vous : en décembre 2008, surprise de l'extrême discrétion d'APAX, actionnaire principal de GFI détenant indirectement 28% du capital, alors que la tempête secoue violemment l'économie, la CFE-CGC avait lancé un avis de recherche ! ...A ce jour, pas de réponse !
Deuxième tentative : cette fable les fera peut-être réapparaître ?

GFI et l'APAX

Fable

L'APAX ayant chanté tout l'été
Se trouva fort dépourvu
Quand la crise fut venue :
Pas un seul petit LBO* en vue.
Il alla crier famine,
Chez GFI sa voisine,
La priant de lui verser
Des dividendes bien gras pour subsister
Jusqu'à la saison 2011.
« Je vous paierai lui dit-il,
Dans quelques années, foi de fonds d'investissement,
Intérêt et principal. »
GFI n'est pas prêteuse :
C'est là son moindre défaut.
« Que faisiez vous avant la crise ?
Dit-elle à cet emprunteur.
- Nuit et jour à tout venant
Je faisais des plus-values, ne vous déplaie.
- Vous faisiez des plus-values ? j'en suis fort aise :
- Eh bien ! Trouvez du cash maintenant. »

* LBO : Leverage Buy Out = prise de participation dans des entreprises, financées par emprunt – effet de levier – et réalisées dans la perspective d'une substantielle plus-value au moment de la revente.

Intersyndicale nationale et interprofessionnelle pour réagir face aux conséquences de la crise (suite)

Au jour où vous lirez ces lignes, la manifestation du 29 janvier 2009 aura eu lieu, à l'appel unanime des 8 organisations syndicales – CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, FO, FSU, SOLIDAIRES et UNSA –, dans le droit fil de la déclaration commune du 5 janvier 2009 (cf www.cfe-cgc.org).

La CFE-CGC a déposé un préavis de grève au niveau national et a vivement encouragé ses adhérents et sympathisants à prendre part très nombreux aux diverses manifestations organisées dans toutes les régions.

Nous espérons que la mobilisation aura été massive : **il est essentiel que les Salariés démontrent aux acteurs économiques et politiques leur ferme volonté d'être écoutés** et de trouver des solutions aux problèmes générés par la crise mondiale.

Au niveau des entreprises, il faut conserver les emplois + préserver et améliorer les garanties collectives + améliorer le pouvoir d'achat et réduire les inégalités, et **au niveau politique** : orienter la relance vers l'emploi + régler la sphère financière internationale.

Au-delà de cette journée, les Organisations Syndicales ont prévu de se rencontrer de nouveau : nous ne manquerons pas de vous informer de la suite de cette action.

Et à GFI ? En dépit des demandes formulées par la CFE-CGC depuis octobre 2008, la Direction persiste à faire la sourde-oreille ? Que se passe-t-il sur le front de la crise ? Rien ne filtre La politique de l'autruche ? est ce vraiment la bonne réponse ?