

## Les jeux de l'été ...

**Surtout...** ne partez pas sur les plages ou dans les montagnes sans emporter avec vous le n° 108 de notre lettre syndicale mensuelle! Une fois n'est pas coutume, la **CFE-CGC** vous propose jeux mathématiques (niveau I pour tous, ou niveau II\* pour les plus audacieux) et quizz!

Si vous faites partie de nos fidèles lecteurs, les sujets vous paraîtront familiers! Envoyez vos réponses sur notre adresse mail [cgcgfi@free.fr](mailto:cgcgfi@free.fr): les 3 meilleures seront publiées dans notre numéro de septembre avec les solutions des jeux mathématiques...enfin...sous réserve, bien entendu, que d'ici là, la Direction abatte enfin ses cartes...Or, aujourd'hui encore, son jeu reste bien caché: mais, derrière ses promesses renouvelées, commence à poindre l'exaspération des salariés...**Attention: danger!**

\* Niveau Ecole Polytechnique conseillé

### Tour de France des établissements de l'UES affichant la plus forte proportion de salariés augmentés : quel podium pour 2008 ? (niveau I)

Sachant que les podiums des 3 années précédentes, ont été :  
en 2005 : Progiciels (60%), Nord(53%), Ouest(52%)  
en 2006 : Rhône-Alpes (62%), Nord(58%), Ouest(57%)  
en 2007 : Nord(80%), Rhône-Alpes(79%), Ouest(71%),  
- que le processus de « transformation » du Groupe est désormais achevé en France (cf V ROUAIX),

- que de ce fait, la Direction décline le principe de « mutualisation », avec virtuosité et dans de multiples registres,

- que la pente permettant d'atteindre les objectifs du plan 2010 est de plus en plus raide, la Direction ayant annoncé en réunion paritaire du 3 juillet « qu'il manquait 1M€ » pour faire le « résultat d'exploitation » promis au marché,

- que, tout compte fait, la situation « cash » de GFI a dû se requinquer puisque la masse totale des dividendes distribués a atteint un sommet à 12M€(en progression de 30%),

- mais que, pour tous les salariés, quelque soit leur établissement de rattachement, en 1 an, le prix des carburants a augmenté de 18% et celui des produits alimentaires de 6%,

**quel sera le podium 2008 des établissements de l'UES (Unité économique et Sociale) où il fait bon maintenir son pouvoir d'achat ?**

Au-delà de la composition de ce podium, on s'attachera à apporter tout élément pouvant justifier de telles disparités en dépit d'une UES et d'un Groupe commun évoluant lui-même dans un marché globalisé.

### Le nombre magique (niveau II)

Soit  $x_i$  le nombre d'actions gratuites que la Direction aurait l'intention d'attribuer à chacun des 4000 salariés de l'UES pour compenser la **division par plus que 2** du montant de Participation qu'il a reçu au titre de l'exercice 2007 (moins de 200€ en moyenne). Soit  $\bar{x}$  la valeur moyenne des  $x_i$  :  $\bar{x}$  est le nombre magique qu'il s'agit ici de déterminer\*\*, sachant que,

$$4000 < \sum_{i=1}^{4000} x_i < 1\,100\,000$$

Nombre mini d'actions gratuite par salarié = 1(!)

Nombre maxi d'actions gratuites à distribuer = 1 100 000...MAIS les actionnaires les avaient réservées à 50 Managers...lesquels pourraient ne pas voir d'un bon œil 4000 salariés s'inviter au partage du gâteau!

• la valeur d'une action GFI est, depuis le 1<sup>er</sup> mai 2008, une **fonction linéaire décroissante** du temps qui passe, de pente  $\alpha = -0,012$  (cf graphe 1)

• la théorie boursière prévoit que les arbres ne montent pas jusqu'au ciel mais ne dit pas si les puits ont un fond...

• le montant total à compenser  $C_n$  est une fonction **croissante** du nombre de mois  $n$  qui s'écoulent depuis le 1<sup>er</sup> avril 2008 :  
$$C_n = C_0(1 + \theta)^n$$

$\theta$  = taux légal des intérêts de retard prévu par le Code du Travail (proche de 7% annuels).

$C_0$  = montant initial à compenser constaté au 1<sup>er</sup> avril 2008 = 613K€ (selon les informations données par la Direction)

\*\*en cas de solutions multiples, on ne retiendra bien évidemment que celles qui sont socialement acceptables...

### Quizz : qui a dit quoi ?

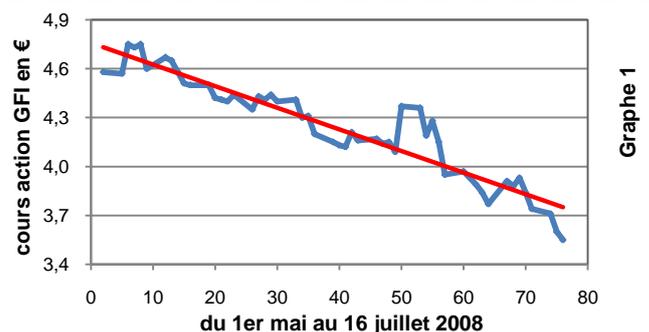
**A**-(CCE 13/03/08) : « le dividende a augmenté de 10% par rapport à un résultat opérationnel qui a augmenté de 11, c'est assez cohérent. »

**B**-«et nous notre Participation a été divisée par 2 dans les mêmes conditions ! »

**C**-CCE 30/11/2007 : « je vous propose d'étudier comment rendre liquide l'ARTT : je vous rappelle que j'ai été le 1<sup>er</sup> à le suggérer, avant M Sarkozy, vous le reconnaîtrez ! »

**D**-CCE 04/10/2006 : « il est important que les gens passent d'une culture d'agence à une culture d'entreprise. »

**E**-CE GFI Progiciels 9/07/08 : « l'annonce de votre réorganisation m'a tellement perturbé que j'ai passé le W-E sous ATARAX ! »



**Vous partez en vacances pendant quelques jours ?  
L'actualité, elle, ne marquera aucune pause !  
Aujourd'hui, elle a jeté son dévolu sur les salariés au forfait-jours...qu'on en juge !  
Et demain ? ... à qui le tour ?**

# **Adieu, vie familiale !**

**Finis les jours fériés !**

**Terminées les RTT !**



**Avec le projet de loi  
sur la réforme du  
temps de travail,  
le gouvernement  
vous renvoie  
au siècle dernier !**

**Salariés au forfait-jours :  
avec la CFE-CGC, dites STOP !  
aux atteintes faites  
à vos conditions de travail...**

Aux élections professionnelles, aux élections prud'homales,  
choisissez ceux qui vous défendent,  
votez et faites voter CFE-CGC !

[www.cfecgc.org](http://www.cfecgc.org)

ÉLECTIONS PRUD'HOMALES 2008 **AU SERVICE  
DE L'ENCADREMENT  
D'AUJOURD'HUI  
ET DE DEMAIN**

